ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่ส่งผลต่อปริมาณการผลิตผลงานการวิจัยของบุคลากร

มหาวิทยาลัยพายัพ

ผู้เขียน

นางสาวกันยารัตน์ เอื้อมอัมพร

ปริญญา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (วิจัยและสถิติการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ครุณ หาญตระกูล อาจารย์ฤตินันท์ สมุทร์ทัย

ประชานกรรมการ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อปริมาณการผลิตผลงานการวิจัย ของบุคลากร มหาวิทยาลัยพายัพ และสร้างสมการในการพยากรณ์ปริมาณการผลิตผลงานการวิจัย รวมไปถึงศึกษาปัญหาอุปสรรคในการทำวิจัย และหาแนวทางในการส่งเสริมการวิจัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยพายัพ โดยตัวแปรอิสระที่ศึกษา คือ ภาระงานสอน เวลาที่ใช้ทำการวิจัย ความเพียงพอ ของทุนอุดหนุนการวิจัย ความรู้พื้นฐานการวิจัย ทัศนคติที่มีต่อการวิจัย แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ต่อการ วิจัย การสนับสนุนจากหน่วยงานด้านแหล่งค้นคว้าและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัย ด้านวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ที่เอื้อต่อการวิจัย ด้านบุคลากรที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวิจัย การสนับสนุนจากผู้บังคับ บัญชา เพื่อนร่วมงาน และค่าตอบแทนเกี่ยวกับการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการ ศึกษา 2545 จำนวน 155 คน

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า

1. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับปริมาณการผลิตผลงานการวิจัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยพายัพ คือภาระงานสอน เวลาที่ใช้ทำการวิจัยและทัศนคติที่มีต่อการวิจัย โดยภาระงานสอนมีความสัมพันธ์ ทางลบกับปริมาณการผลิตผลงานการวิจัย มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เป็น -.263 และมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 สำหรับเวลาที่ใช้ทำวิจัยและทัศนคคิที่มีต่อการวิจัยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับ ปริมาณการผลิตผลงานการวิจัย มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เป็น .263 และ .240 ตามลำดับ และมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. ปัจจัยที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ปริมาณการผลิตผลงานการวิจัยของบุคลากรได้อย่าง มีประสิทธิภาพ คือ ภาระงานสอนและเวลาที่ใช้ทำการวิจัย

ผลการสร้างสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานของปริมาณการ ผลิตผลงานการวิจัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยพายัพ ได้ดังนี้

2.1 สมการพยากรณ์ในรูปกะแนนดิบ

$$\dot{Y} = 30.59 - 1.00 \text{ Teach} + 0.928 \text{ Time}$$

2.2 สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$\hat{Z}$$
 = -0.237 Teach + 0.237 Time



Thesis Title

Factors Affecting Research Production Quantity of

Payap University's Staff

Author

Miss Kanyarat Eumumporn

Degree

Master of Education (Research and Statistics in Education)

Thesis Advisory Committee

Assoc.Prof. Daroon Hantrakul

Chairperson

Lect. Ruetinun Samuttai

Member

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the factors affecting research production quantity of Payap university's staff and formulate discriminant function to predict research production quantity, the problem of research products and method supporting of production research of Payap university's staff. The independent variables of study are duty of teaching, the time product research, the budget supporting to product research, background of researching, attitude of researching, achievement motivation, supporting from any department and data concerning with, supporting from commander and colleagues, consideration of production research.

The sample group is one hundred and fifty-five Payap university's staff in 2002.

The results of research are:

- 1. The factor relate with research production quantity of Payap university's staff are: duty of teaching, the time product research and attitudes of researching. The duty of teaching has negative relationship with research production quantity. The coefficient correlation is -.263 and significant level is .05. The time to product research and attitude of researching has positive relationship with research production quantity. The coefficient correlation is .263 and .240 respectively and significant level is .05.
- 2. The factors that predict the research production quantity of the staff by successfully are: the duty of teaching and the time to product research.

The result of the prediction equation with row scores and standard scores of research production quantity of Payap university's staff. The equation show as follows:

2.1 The prediction equation with row scores

$$^{\wedge}$$
 Y = 30.59 - 1.00 Teach + 0.928 Time

2.2 The prediction equation with standard scores

$$\hat{Z}$$
 = -0.237 Teach + 0.237 Time

