

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังในการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการครูสภาตามทัศนะของสมาชิกครูสภาอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่	
ชื่อผู้เขียน	นายเจศิษฐ์ เดชพันธ์	
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา	ประธานกรรมการ
	อาจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา	กรรมการ
	อาจารย์อ่องอาจ โฆษิตุณห์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาตามทัศนะของสมาชิกครูสภาอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ สมาชิกครูสภาอำเภอจากทะเบียนสมาชิกปีงบประมาณ 2545 จำนวน 186 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่และร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้อำนวยการครูสภาได้ปฏิบัติน้อยในเรื่องประชาสัมพันธ์งานครูสภาให้สมาชิกทราบทุกเดือน แจ้งสิทธิของสมาชิกมาปนกิจสงเคราะห์เพื่อนสมาชิกครูสภา และมาปนกิจสงเคราะห์เพื่อนสมาชิกครูสภาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม จัดประชุมสัมมนาทางวิชาการให้แก่สมาชิกครูสภาเพื่อพัฒนาวิชาชีพได้ปฏิบัติมากในเรื่องการสมัครสมาชิกครูสภาเป็นไปด้วยความถูกต้อง และส่งเสริมให้สมาชิกครูสภาร่วมงานวันครูทุกปี แต่สมาชิกส่วนใหญ่มีความคาดหวังมากในเรื่องการติดต่อกับครูสภาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และจัดระบบช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิตอย่างรวดเร็ว

Independent Study Title	Actual and Expected Roles of Teacher Council Director Performance as Viewed by Omkoi District Council Members, Chiang Mai Province	
Author	Mr. Jedee Dechpan	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect. Dr. Umporn Siriboonma	Chairman
	Lect. Dr. Panomporn Chantarapanya	Member
	Lect. Ong-Ard Kosashunhanan	Member

Abstract

This independent study investigated actual and expected roles of Teacher Council Director's performance as expressed by Omkoi District Council members, Chiang Mai Province. The sample under study consisted of 186 active council members during the 2002 fiscal year. The instrument used was a questionnaire comprising items with essential of the topic. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of frequency and percentage.

The findings revealed that council director performed less in monthly public relations of the council's work to its members, letting the funeral welfare members know their rights regarding the passed away peers and spouses, and arranging professional development seminar / meeting for members. Whereby, the director performed more in the correctness of member's application and encouraging members to join together on Teachers Day every year. On the contrary, most members expected that their business with the council office should be promptly acted and the helping system should be set up for the passed away members.