

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสังคมของแรงงานย้ายถิ่น  
ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ชื่อผู้เขียน นายสมพงษ์ แสนวงศ์วรรณ

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษานอกระบบ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ เปลี่ยนผดุง ประธานกรรมการ

อาจารย์วิสุทธิ วานิช กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุสิต ดวงสา กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสังคมและเงื่อนไขทางสังคมที่มีผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางสังคมของแรงงานย้ายถิ่นในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ กลุ่มที่ทำการศึกษา ได้แก่ แรงงานย้ายถิ่นที่ทำงานในนิคมอุตสาหกรรมที่อาศัยอยู่หอพัก จำนวน 8 ราย เป็นหญิง 6 ราย และชาย 2 ราย ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้วิธีการสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วม การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการกับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลักและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้ตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูล แยกแยะข้อมูลเป็นหมวดหมู่ นำเสนอผลการวิจัยโดยการบรรยาย และการสรุปเชิงวิเคราะห์โดยใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้

1. แรงงานย้ายถิ่นทุกราย มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสังคมเมื่อออกจากบ้านไปทำงานที่นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ในทุกด้าน ได้แก่ ด้านการบริโภค แรงงานย้ายถิ่นต้องซื้ออาหารที่มีขายในพื้นที่รับประทาน มีการซื้อของใช้ และเครื่องแต่งตัวที่มีราคาแพงตามความต้องการของตนและเลียนแบบเพื่อน ด้านการเที่ยว แรงงานย้ายถิ่นมีการเที่ยวกลางคืนตามสถานบันเทิง คือ การเที่ยวตามผับ ดิสโก้เทค ร้านคาราโอเกะ และมีการดื่มเหล้ากับกลุ่มเพื่อน พฤติกรรมการคบเพื่อน มีการคบเพื่อนใหม่ทั้งในที่ทำงานด้วยกันและต่างที่ทำงาน รวมถึงแรงงานที่อยู่ในหอพักเดียวกัน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนต่างเพศ แรงงานย้ายถิ่นมีการคบเพื่อนต่างเพศและมีความสัมพันธ์ทางเพศก่อนแต่งงาน และอาศัยอยู่ด้วยกันในหอพัก

2. เงื่อนไขทางสังคมที่มีผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของแรงงานย้ายถิ่นใน นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือที่สำคัญ คือ การมีอิสระจากการควบคุมของครอบครัว การมีรายได้เป็นของตนเอง และกลุ่มเพื่อน เงื่อนไขเหล่านี้ส่งผลให้แรงงานย้ายถิ่นมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมทางด้านสังคมในทุกด้าน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

Thesis Title            Changes in Social Behaviors Among Migrant Workers in the  
Northern Industrial Estate

Author                    Mr.Sompong Saenwongwan

M.Ed.                    Nonformal Education

**Examining Committee**

Asst.Prof.Yongyudh Plianpadung            Chairman

Lect.Visut Vanich                                Member

Asst.Prof.Dr.Dusit Duangsa                  Member

**Abstract**

This thesis probed the issue of social behavior changes among migrant workers in the Northern Industrial Estate as well as social conditions affecting such changes. It specifically focussed on 6 female and 2 male workers living in dormitories around the Estate. The researcher collected needed data via participant and nonparticipant observations, in-depth interviews, and informal interviews with key informant s and related individuals. Collected data were subsequently cross-checked, classified, and descriptively and analytically presented based on predetermined conceptual framework.

Findings were as follows:

1. Each and every worker studied was found to have changed his/her social behavior in every respect. Consumptionwise, they had to buy their meals available in the area. They bought daily necessities and expensive attire according to their wants as well as in keeping up with their peers. They were found to have gone out and around at night frequenting such entertainment places as discotheques, pubs and karaoke joints, as well as drinking with friends. As regards associating with others they made new friends both in the same and other workplaces, including those living in the same dormitories.

Regarding relationships with friends of the opposite sex they were found to have gone out with their partners, engaged in premarital sexual affairs and lived together in dormitories.

2. Key social conditions affecting behavior changes were independence from family supervision and control, having self-generated income and peer groups, etc. These and others were found to have brought about social behavior changes in every aspect.