

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่	
ชื่อผู้เขียน	นางบุษบา วิเชียรชม	
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์จรินทร์ สุกฤตถาวร	ประธานกรรมการ
	รองศาสตราจารย์อุเทน ปัญโญ	กรรมการ
	อาจารย์สามารถ ศรีจันทังค์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ประชากรได้แก่ ครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ จำนวน 102 คน ที่ปฏิบัติงานในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2544 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า ครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก ในด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความพอใจในการทำงาน ส่วนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

Independent Study Title	Job Satisfaction of Teachers in Anubaan Chiang Mai School	
Author	Mrs. Busaba Wichienchom	
M. ED.	Educational Psychology and Guidance	
Examining Committee		
	Assoc. Prof. Charin Sakultaworn	Chairman
	Assoc. Prof. Uthen Panyo	Member
	Lect. Samart Srijumnong	Member

ABSTRACT

The purpose of the study was to explore the level of job satisfaction to the teachers in Anubaan Chiang Mai School. The population of the study consisted of 107 teachers in Anubaan Chiagn Mai School during the 2001 academic year. The instrument was a rating scale questionnaire whose reliability was 0.97. Data were analyzed by using frequency, percentage, means, and standard deviation.

The study found that the subjects had high level of job satisfaction in achievement, work conditions, policy and administration, interpersonal relationships, recognition and satisfaction in work. The subjects had moderate level of job satisfaction in career advancement and salary and well fare.