

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความต้องการของบุคลากรในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน

โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย

ชื่อผู้เขียน

นางสุภาพร ญาณสาร

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา

ประธานกรรมการ

อาจารย์อองอาจ โฆษะสุนนท์

กรรมการ

อาจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการของบุคลากรในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ประชากรที่ใช้คือบุคลากรโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ในปีการศึกษา 2542 จำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบและแบบปลายเปิด ที่ถามเกี่ยวกับความต้องการของบุคลากรในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัยในเรื่องอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ การประสานงาน และการติดตามดูแล นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ

ผลการศึกษาสรุปได้ว่า บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ต้องการให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ด้วยมีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับตามโครงสร้างการบริหารงานค่อนข้างดี บุคลากรต้องการปรับปรุงเรื่องเดียวคือเครื่องมือและระบบสื่อสารที่มีใช้ในทุกระดับและที่มีความต้องการปรับปรุงและไม่ปรับปรุงใกล้เคียงกันคือควรปรับโครงสร้างและการบริหารงานในทุกฝ่ายอย่างเป็นระบบ โดยมีความชัดเจนในเรื่อง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบมากกว่าที่เป็นอยู่

ส่วนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากรส่วนน้อยเห็นว่าควรปรับปรุงการกระจายอำนาจการบริหารงานและอำนาจการตัดสินใจ ควรบริหารงานโดยยึดหลักประชาธิปไตย และลดขั้นตอนในการทำงาน ส่วนเรื่องหน้าที่และความรับผิดชอบงานควรกระจายให้ทั่วถึงและกำหนดชัดเจน เน้นคุณสมบัติและความสามารถของบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประสานงานเพื่อความชัดเจน รวดเร็ว ต่อเนื่องและเป็นระบบ และควรมีการติดตาม กำกับ ดูแลงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนา งานอย่างจริงจัง

Independent Study Title	Personnel's Needs for Administrative Structure Improvement at the Prince Royal's College	
Author	Mrs. Supaporn Yanasarn	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect.Dr.Umporn Siriboonma	Chairman
	Lect.Ong-Ard Kosashunhanan	Member
	Lect.Dr.Panompon Chantarapanya	Member

Abstract

This study investigated personnel's opinions concerning their needs for administrative structure improvement at the Prince Royal's College. The population under study comprised 300 administrators and instructors who were in active duty at the school during the 1999 academic year. Instrument used in this study was checklist and open ended questionnaire with items covering essentials from the topic. The collected data were then analyzed by percentage.

According to opinions of most school personnel, they revealed their needs of not to improve school administrative structure because they accepted that school personnel works followed school administrative structure were quite good. Technological and communicational system used in each academic level was the only thing that needed to be improved. Almost half of the personnel needed school administrative structure improving in systematic and clarity in authorities, duties and responsibilities.

For suggestions which were emphasized school administrative structure, a small number of school personnel revealed the need to improve administrative decentralization and decision makings, the democratized school management and reduction of administrative line. As for school personnel's functions and responsibilities, they should be decentralized, clarified and suitable. In addition, there should be responsible personnel appointed for school cooperation work, i.e., clear, fast, continuous and systematic. Lastly, the administrative section should follow up school's works closely and continuously so that they could use the results for improvement and development.