

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ศักยภาพในการเป็น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของ โรงพยาบาลพาน		
	จังหวัดเชียงราย		
ชื่อผู้เขียน	นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง		
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.เกษม	นครเขตต์	ประธานกรรมการ
	รองศาสตราจารย์มนัส	ยอดคำ	กรรมการ
	รองศาสตราจารย์ ดร.บุบผา	วัฒนาพันธ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพของ โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย โดยศึกษาสภาพปัจจุบันของ โรงพยาบาลในด้าน โครงสร้างองค์กร ทรัพยากรในการดำเนินงานของ โรงพยาบาล การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ โรงพยาบาลว่ามีความพร้อมเพียงใดในการพัฒนาไปสู่การเป็น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การสังเกตแบบมีส่วนร่วม และการสนทนากลุ่ม จากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ และผู้เกี่ยวข้อง

ผลการวิจัยพบว่า

โครงสร้างองค์กรซึ่งพิจารณาจากปรัชญา นโยบาย พบว่า เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วม ในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ อีกทั้งผู้นำชุมชนได้ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาของ โรงพยาบาล

ด้านทรัพยากร พบว่า บุคลากรของ โรงพยาบาลทุกระดับมีแนวคิดที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและมีสิ่งอำนวยความสะดวกและเทคโนโลยีต่าง ๆ ภายใน โรงพยาบาลที่จะเอื้อให้เกิดศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

เมื่อวิเคราะห์ตามองค์ประกอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทั้ง 5 ประการ พบว่า

1. โรงพยาบาลมีนโยบายที่เอื้อต่อสุขภาพและมาตรฐานการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้นของบุคลากร ผู้รับบริการและชุมชน
 2. การปฏิรูประบบบริการสุขภาพ ได้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดด้านสุขภาพ และจัดทำแผนงานพัฒนาบุคลากร พัฒนาหน่วยงานภายในเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นขั้นตอน
 3. การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ พบว่า โรงพยาบาลกำลังอยู่ในช่วงปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลให้เอื้อต่อการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้รับผิดชอบ
 4. การปรับเปลี่ยนทักษะด้านสุขภาพ ได้มีการพัฒนาทักษะทั้งในกลุ่มเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และชุมชน
 5. การสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพในองค์กรและชุมชน โรงพยาบาลมีทีมงานที่เข้มแข็ง โรงพยาบาลและชุมชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- จึงสรุปได้ว่าโรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย มีศักยภาพและความพร้อมในการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

Thesis Title	Potential as a Health Promoting Hospital of Phan Hospital, Chiang Rai Province		
Author	Miss Ruernkaew Khumluang		
M.Ed.	Health Promotion		
Examining Committee	Lect. Dr. Kasem	Nakornkhet	Chairman
	Assoc. Prof. Manus	Yodcome	Member
	Assoc. Prof. Dr. Bupa	Wattanapun	Member

Abstract

The purpose of this study was to investigate recent situation of Phan Hospital, Chiang Rai, if it will be able to Health Promoting Hospital, regarding to its philosophy, policies, Organization structure, resource and activities as well as stakeholder's participation, the study was done by quantitative and qualitative approach. Data were collected through questionnaires, indepth interview, parcipatory observation and focus group discussion, Results of the study revealed that

Organization structure regarding to its philosophy and policies, participation of all level of personnel was found in the policies development process as well as management. Community leaders, selected by the hospital administrative body were appointed to be part of the hospital Counselling committee.

Considering to personnel and other resources, the hospital's community ideology were found positively agree with the Health Promoting Hospital concept. Other facilities as well as technology avialable in the hospital were found to be promissing factors for the hospital development.

Regarding to the Health Promoting Hospital strategies suggested by World Health Organization it was found that.

1. The hospital policies would be able to enabling its personnel, client and the surrounding community gain their health and higher standard of living.
2. The hospital has been reorganized health care service by reoriented personnel's health concept and set up personnel development plan as well as restructure internal unit systematically.
3. The hospital environment has been improved in order to enable the staff and client to practice healthy behavior.
4. Health behavior among staff, client and the surrounding community has been modify through health intervention activities.
5. The organization and community strengthening, particularly in the area of self health care were conducted regularly through the committed staff. Good relationship between hospital and community were in good direction as well.

After all, it could be concluded that Phan Hospital Chiang Rai having strong potential to develop to be Health Promoting Hospital in the near future.