ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ความรู้สึกมีพลั่งอำนาจของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน

โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวพรทวี ฤทธิบุตร

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการส่งเสริมสูขภาพ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ อาจารย์ คร.เกษม

นครเขตต์

ประชานกรรมการ

รองศาสตราจารย์อเทน

ปัญโญ

กรรมการ

รองศาสตราจารย์มนัส

ยอดคำ

กรรมการ

บทคัดย่อ

มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้สึกมีพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติ งานในสังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และจำแนกตามด้านต่าง ๆ คือ ความมีเอกสิทธิ์ในวิชาชีพ ความตระหนักในภาระหน้าที่รับผิคชอบ การเป็นส่วนหนึ่งของคณะ และ การติดต่อสื่อสาร รวมทั้งเปรียบเทียบความรู้สึกมีพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสังกัด โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ฝ่ายการพยาบาล ตามงานการพยาบาล กลุ่มตัวอย่างได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ ระคับพยาบาลประจำการ และหัวหน้าหอผู้ป่วย จาก 9 งานการพยาบาลสังกัดฝ่ายการ พยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ โดยวิธีการเลือกตัวอย่างสุ่มแบบแบ่งชั้น ใด้จำนวน 401 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows โดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การประมาณ ค่าเฉลี่ยประชากร และทคสอบค่าเฉลี่ยโคยวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเคียว

ผลการวิจัย พบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้สึกมีพลังอำนาจอยู่ในระคับมาก

3. พยาบาลวิชาชีพทั้ง 8 งานการพยาบาล มีความรู้สึกมีพลังอำนาจอยู่ในระดับมาก ส่วน พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในงานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น มีความรู้สึกมีพลังอำนาจอยู่ใน ระดับปานกลาง ถึง มาก และพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในงานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและ พักฟื้น มีความรู้สึกมีพลังอำนาจแตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในงานการพยาบาลผู้ป่วย อื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ส่วนงานการพยาบาลอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน

Thesis Title Empowerment Awareness of Professional Nurses at Maharaj Nakorn

Chiang Mai Hospital

Author Miss Pornthawee Riddhiputra

M.Ed. Health Promotion

Examining Committee

Lect. Dr. Kasem Nakornkhet Chairman

Assoc. Prof. Uthen Panyo Member

Assoc. Prof. Manus Yodcome Member

Abstract

The purpose of this research was to study the level of empowerment awareness among professional nurses at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. Empowerment is defined as consisting of the four elements: autonomy, accountability, collegiality and communication. Levels of empowerment awareness were compared between Nursing Sections. The population sample size of four hundred and one eligible nurses, consisted of staff and head nurses. A stratified sampling method was used for every ward of the nine Nursing Sections which participated in the study. Nurses were asked to respond to a two- part empowerment questionnaire. The first part elicited personal data; the second part was the empowerment survey consisting of the four elements: autonomy, accountability, collegiality and communication. Data analysis was conducted using SPSS for Windows and included frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, population estimation and One way Analysis of Variance.

The findings were as follows:

- 1. The professional nurses at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital possess a high level of the empowerment awareness.
- 2. The professional nurses posses high levels of autonomy, accountability and communication. They exhibit a medium to high level of collegiality.
- 3. All of the nurses from the sampled eight Nursing Sections had high levels of empowerment awareness. Except for the professional nurses in the Operating Theretre and Recovery Nursing Section, which displayed a medium to high level of empowerment. One way Analysis of Variance found that the empowerment awareness of the professional nurses in the Operating Theretre and Recovery Nursing Section varied from the professional nurses in the other eight Nursing Sections at a .05 significance level. There was no difference between the other Nursing Sections.