

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : การปฏิบัติงานของคณะกรรมการคຸຣຸສາອຳເກວในจังหวัดเชียงรາຍ

ชื่อผู้เขียน : นายปราโมทย์ เลิศชิวกานต์

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา ประธานกรรมการ

อาจารย์องอาจ โฆษณพินันท์ กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญธรรม ศรีจันทร์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคຸຣຸສາອຳເກວในจังหวัดเชียงรາຍ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ คณะกรรมการคຸຣຸສາອຳເກວในจังหวัดเชียงรາຍ จำนวนทั้งสิ้น 140 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาการปฏิบัติงาน พบว่า การปฏิบัติงานด้านมาตรฐานวิชาชีพครู ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ ด้านบริการ และพิทักษ์สิทธิในการประกอบวิชาชีพครูภายในอำเภอ การประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม การแต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษาและอนุกรรมการเพื่อทำกิจกรรมหรือพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อันอยู่ในระเบียบตามสภาพและความจำเป็น การออกข้อบังคับเพื่อประโยชน์แก่สมาชิกด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการคຸຣຸສາອຳເກວจังหวัด และการควบคุมดูแลทรัพย์สินของคຸຣຸສາອຳເກວให้เป็นไปตามระเบียบคຸຣຸສາ ได้ปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย การเสนอแนวทางการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคຸຣຸສາອຳເກວจังหวัด และการปฏิบัติงานอื่นตามที่คຸຣຸສາອຳເກວจังหวัดมอบหมาย ได้ปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการอนุมัติแผนงานของคຸຣຸສາອຳເກວได้ปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

Independent Study Title: Job Performance of District Teachers Council
Committee in Chiang Rai Province

Author: Mr.Pramote Lertchiwakarn

M.Ed. : Educational Administration

Examining Committee:

Lecturer Dr.Umporn Siriboonma Chairman

Lecturer Ong-Ard Kosashunhanan Member

Assist.Prof.Boontham Srichandorn Member

Abstract

This study investigated job performance of teachers council committee in Chiang Rai Province. The population comprised 140 committee members in the forementioned province. An instrument used was a rating scale questionnaire. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of mean and standard deviation.

The findings revealed low level of committee job performances as follows: teacher professional standard with regard to academic, welfare, service and teacher's right protection within the district; coordination with other concerned units regarding member benefits; appointment of consulting committee and subcommittee members in relation to condition and necessity of the work activities; regulations for member benefits which approved by provincial teachers council committee; and property caring and controlling in accordance with teachers council regulation. As for the committee job

performance found at the moderate level, they were presenting appropriate guidelines of performance to provincial teachers council committee and performing specific job as the provincial committee assigned. Whereas the approvement of teachers council plan was performed at the high level.