

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว
ผู้เขียน	นางสีวอน หอมปิ่นแก้ว
ปริญญา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกานดา ตปนียางกูร ประธานที่ปรึกษา อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว กลุ่มตัวอย่างที่ได้ คือ บุคลากรสำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ บุคลากร โรงเรียนมัธยมสาธิต บุคลากร โรงเรียนประถมสาธิต และบุคลากร สถานเลี้ยงเด็ก-อนุบาล จำนวน 153 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยเป็นแบบสอบถาม และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่า มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีเพียงแต่ด้านเงินเดือนด้านเดียวที่อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเรียงความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ คือ ด้านความเจริญเติบโต ด้านสถานภาพความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการควบคุมบังคับบัญชา ด้านนโยบายและการบริหารงาน ขององค์กร ด้านการยกย่อง ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่องาน ด้านความก้าวหน้า ส่วนตัว ด้านสภาพการทำงาน และด้านค่าตอบแทน/เงินเดือน

Thesis Title	Officers' Job Satisfaction in Faculty of Education, National University of Laos	
Author	Mrs. Sivone Homepinkeo	
Degree	Master of Education (Educational Administration)	
Thesis Advisory Committee	Asst. Prof. Dr. Suganda Tapaneyangkul	Chairperson
	Lect.Dr. Surapol Boapimp	Member

ABSTRACT

The objective of this research was to study officers' job satisfaction in Faculty of Education, National University of Laos. The sample under study comprised 153 officers from the following groups: The Dean's office, the demonstration secondary school, the primary school and the kindergarten.

The methods of collecting data consisted of questionnaires. The data were analyzed through frequency, percentage, mean (\bar{X}) and standard deviation (S.D.)

The findings were summarized as follows:

Most officers expressed that they were satisfied with their jobs at the high level but with their salary at the moderate level. When considered each aspect separately; they were in descending order as follow: growth , achievement, job security, relationships with peers, quality of supervision, organizational policies, recognition , work itself, responsibility, advancement, working conditions, and wage or salary

All rights reserved