

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ: พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ

ในจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน :

นายถวิล นนทะธรรม

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต :

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร.อัมพร คิริบุญมา ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรณพ พงษ์วาท กรรมการ

อาจารย์อองอาจ โฆษณหนันท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ ในจังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการวินิจฉัยสั่งการ ด้านการวางแผน ด้านการกระตุ้นและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการประสานงาน และด้านการประเมินผลงาน กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วย ศึกษาธิการอำเภอและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 145 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา สรุปได้ว่า พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ ในจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า พฤติกรรมการบริหารงานด้านการประสานงานมีการปฏิบัติมากเป็นอันดับแรก และด้านการวินิจฉัยสั่งการ ด้านการวางแผน ด้านการกระตุ้นและส่งเสริมการปฏิบัติงาน และด้านการประเมินผลตามลำดับ

ค

ส่วนปัญหาที่พบจากการศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานของคณาธิการอำเภอ ในจังหวัด
เชียงใหม่ คือ การวางแผน การกระตุ้นและส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการ
ประเมินผลงาน เนื่องจากระเบียบ กฎหมายยังไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติเท่าที่ควร
และยังขาดปัจจัยการบริหาร คือ คน และเงินงบประมาณ สำหรับปัญหาในด้านการ
ประเมินผลงานนั้น ก็เกี่ยวเนื่องกับการขาดแคลนบุคลากรและงบประมาณเช่นเดียวกัน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Administrative Behavior of District
Education Officers in Chiang Mai Province

Author Mr.Thawin Nontatham

M.Ed. Educational Administration

Examining Committee

Lecturer Dr.Umporn	Siriboonma	Chairman
Assist.Prof.Dr.Annop	Pongwat	Member
Lecturer Ong-Ard	Kosashunhanan	Member

Abstract

This study was aimed at examining administrative behaviors of District Education Officers (DEOs) in Chiang Mai Province in the areas of deliberating and directives delivering, planning, motivating, coordinating and performance evaluation. Study population comprised all DEOs and relevant officers in the province totalling 145. Data collecting instrument was a rating scale questionnaire where mean and standard deviation were used to analyze collected data.

Findings revealed that the most widespread behavior was found to be that in the area of coordination followed by those in deliberating and directives delivering, planning, motivating and evaluating.

All rights reserved

The study also discovered problems that involved planning, motivation and promotion in work performance, and performance evaluation. The problems resulted from unclear rule and regulations as well as other regal stipulations. At the same time, administrative resources, such as personnel and budget, were also found lacking. The lack of these resources was cited when the problem arose in the area of performance evaluation.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved