

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์: การปรับตัวของผู้นำชุมชนในเขตชุมชนชานเมืองเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน: นางกัญญา ณ เชียงใหม่

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต: สาขาวิชาการศึกษาอกระบบ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์:

รองศาสตราจารย์ ดร. ชูเกียรติ ลีสุวรรณ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อนรรักษ์ ปัญญาวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. เจ็ดหล้า สุนทรวิภาต	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

งานวิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปรับตัวของผู้นำชุมชนในเขตชุมชนชานเมืองจังหวัดเชียงใหม่ และปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวของผู้นำชุมชน ใช้วิธีการผสมผสานวิธีการวิจัยเชิงปริมาณและวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ กระบวนการศึกษาวิจัยได้มาจากการค้นคว้าเอกสารเกี่ยวกับทฤษฎีการเปลี่ยนแปลงสังคม การปรับตัวของผู้นำชุมชน และข้อมูลจากการสังเกตและสัมภาษณ์จากผู้นำกรณีศึกษาชาวบ้านท้องถิ่นที่ผู้วิจัยเก็บข้อมูลดังกล่าวด้วยตัวเอง

ผลการศึกษาพบว่า กระบวนการปรับตัวของผู้นำชุมชนชานเมืองเชียงใหม่ใช้กระบวนการปรับตัวทางด้านการมีปฏิสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมทางสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชาวบ้านทำให้ได้รับความเชื่อถือและศรัทธา ขณะเดียวกันก็เป็นเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ส่งผลในเรื่องของงานประจักษ์กับความรู้ ความสามารถและบุคลิกพื้นฐานส่วนตัวของผู้นำที่ทำให้ประสบความสำเร็จอิทธิพลของปัจจัยที่ให้ผลต่อการปรับตัวของผู้นำ โดยทั่วไปทั้งประสบการณ์ แนวคิด การเรียนรู้ การถ่ายทอดของครอบครัวและแบบอย่างทีใกล้ชิดในสังคม เป็นปัจจัยที่มีการปรับตัวด้านบุคลิกภาพ และชีวิตส่วนตัวมากที่สุดเป็นอันดับแรก ประการที่ 2 คือ การปรับตัวทางด้านสังคม ประเพณีวัฒนธรรมดั้งเดิมของท้องถิ่น ประการที่ 3 การปรับตัวด้านการมีความสัมพันธ์จากภายนอก โดยมี

โครงการพัฒนาต่าง ๆ เป็นสื่อช่วยเสริมแรงในการปรับตัวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ความรู้ ข่าวสาร การติดต่อกับภายนอก รวมทั้งการยอมรับนวัตกรรมใหม่ ๆ

ปัญหาอุปสรรคที่พบ ผู้นำส่วนใหญ่โดยเฉพาะผู้นำสตรียังมองไม่เห็นถึงความสำคัญของการศึกษาที่แท้จริง โอกาส และความสามารถที่จะได้รับการศึกษา เพราะไม่มีเวลา และการให้ผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขณะที่การเปลี่ยนแปลงทางสังคมทำให้วิถีชีวิตเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ต้องมุ่งมั่น ปรับตัวทางด้านเศรษฐกิจให้ดีขึ้น สมฐานะของผู้เฒ่าหมู่บ้าน นอกจากนั้นแล้ว ผู้นำสตรีและกลุ่มแม่บ้านยังไม่เข้าใจบทบาทของตัวเอง และวัตถุประสงค์ของโครงการหรือกลุ่มได้ชัดเจน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

Thesis Title :       Adaptation of Community Leaders in Chiang Mai  
                          Suburb Areas

Author :               Mrs. Kanya Na Chiengmai

M.Ed. :                Nonformal Education

Examining Committee :

Assoc. Prof. Dr. Chukiat Leesuwan	Chairman
Assist. Prof. Dr. Anurak Payanuwat	Member
Assoc. Prof. Dr. Cherdla Soontornvipart	Member

#### Abstract

The purpose of this thesis was to study the adjustment of community leaders in the suburb areas of Chiang Mai Province, and factors affecting adjustments of community leaders. Both qualitative and quantitative research methods were applied. Research studies included documents on social change theory, adjustments of community leaders, and data from the researcher's observations and interviews of case study leaders and the villagers.

It was found in the study that the adjustment process used by community leaders in sub-urban areas of Chiang Mai Province stressed relationship with the fellow villagers and social participation within the villages in order to create good relationship with the villagers. At the same time, it also created network to support their responsibilities. Other factors which made the leaders successful included knowledge, ability, and personality.

The influence of factors affecting the adjustments of community leaders included experiences, ideology, learning and distribution process within their families, and socialization. These factors

resulted mainly in the personality and personal life adjustments. Secondly, adjustments were made socially, traditionally, and culturally. Thirdly, it was found that there was an adjustment in relationship with outside agencies resulted from some introductions of development projects. This, in turn, created adjustments in economic development, information, knowledge, contacts with agencies and acceptance of new innovations.

Problems and obstacles found included women leaders' ignorance in the importance of education. They also lacked opportunity to obtain education due to their ability and time permitted and the return of education for development of their quality of life. At the same time, social change compelled ways of life to change resulting in economic adjustment in order to suit their role as community leaders. Furthermore, women leaders and housewives' groups still lacked of clear understanding of their roles and the goals of the development projects and the groups.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved