

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	4
1.4 ขอบเขตที่ใช้ในการศึกษา	4
1.5 นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 กรอบแนวคิดทางทฤษฎีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
2.1 กรอบแนวคิดทางทฤษฎี	
1) ทฤษฎีการบริโภคในวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Theory of Consumption)	6
2) แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	7
3) ทฤษฎีการประเมินค่าแบบจำลองถดถอยที่มีตัวแปรตามเป็นตัวแปรหุ่น	
(Estimation of Regression Models with Dummy Dependent Variable)	11

2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
1) ด้านคุณภาพชีวิตของข้าราชการผู้สูงอายุ	13
2) ด้านความสามารถในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันและการทำงานของ ผู้สูงอายุ	16
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	25
3.2 สมมติฐานในการศึกษา	27
3.3 แบบจำลองความต้องการประกอบอาชีพของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ	27
3.4 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	28
3.5 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	28
3.6 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษา	30
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 สถานการณ์และแนวโน้มการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	32
4.2 สถานภาพความเป็นอยู่ของข้าราชการผู้สูงอายุ	
1) ข้อมูลทั่วไปของข้าราชการผู้สูงอายุ	34
2) ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ	37
4.3 ความต้องการทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ	
1) ลักษณะความต้องการทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ	38
4.4 ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ	
1) ข้อมูลปัจจัยที่ใช้ในการศึกษา	53
2) การวิเคราะห์ความต้องการทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ โดย แบบจำลองโลจิท	69
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	74
5.2 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	76
เอกสารอ้างอิง	77

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบสอบถามการตัดสินใจทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ 82

ภาคผนวก ข ผลการประมาณการหาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ โดยแบบจำลองโลจิท (Logit Model) 93

ประวัติผู้เขียน 96

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 จำนวนประชากรรวม จำนวนประชากรผู้สูงอายุ สัดส่วนของประชากรผู้สูงอายุ ของประเทศไทย พ.ศ. 2503-2568	2
2.2 โครงสร้างประชากรในจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2549 – 2553	3
3.1 จำนวนประชากรและจำนวนตัวอย่างข้าราชการผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มข้าราชการ ในจังหวัดเชียงใหม่	31
4.1 โครงสร้างประชากร โลกและประชากรไทย พ.ศ. 2543-2568	33
4.2 ประเภทของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่างและความต้องการทำงานของ ข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ	34
4.3 ข้อมูลทั่วไปข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	35
4.4 รายได้ของครอบครัวข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	38
4.5 สาเหตุที่ข้าราชการผู้สูงอายุต้องการทำงานหลังเกษียณ	39
4.6 ประเภทและลักษณะงานที่ต้องการทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่างหลัง เกษียณอายุราชการ	40
4.7 เจ็อนไขในการทำงานตามประเภทที่ต้องการทำของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่ม ตัวอย่างหลังเกษียณ	43
4.8 ความคิดเห็นต่อเจ็อนไขการทำงานของนายจ้างของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่ม ตัวอย่าง	47
4.9 ความต้องการสวัสดิการและความช่วยเหลือของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณอายุ	49
4.10 การวางแผนเกษียณอายุราชการของข้าราชการผู้สูงอายุที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ	51
4.11 รายได้สุทธิของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	52
4.12 รายได้ของข้าราชการผู้สูงอายุที่ยังไม่เกษียณอายุราชการหรือต่ออายุราชการ	54
4.13 รายได้ของข้าราชการผู้สูงอายุที่เกษียณอายุราชการแล้ว	56
4.14 รายจ่ายของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	58
4.15 หนี้สินของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	59

4.16	เงินออมของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	62
4.17	การประกันความเสี่ยงของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	64
4.18	การมีผู้พึ่งพิงหลังจากเกษียณอายุของข้าราชการผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง	66
4.19	ภาระที่ข้าราชการผู้สูงอายุต้องรับผิดชอบหลังเกษียณ	67
4.20	สุขภาพของข้าราชการผู้สูงอายุด้านการเจ็บป่วย/โรคเรื้อรัง/โรคที่ต้องใช้ระยะเวลาในการรักษา	68
4.21	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์โดยวิธี maximum likelihood estimate: MLE	73
4.22	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์โดยวิธี marginal effect	73

สารบัญภาพ

รูป

หน้า

2.1 การบริโภคในวัฏจักรชีวิต

6

3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา

26