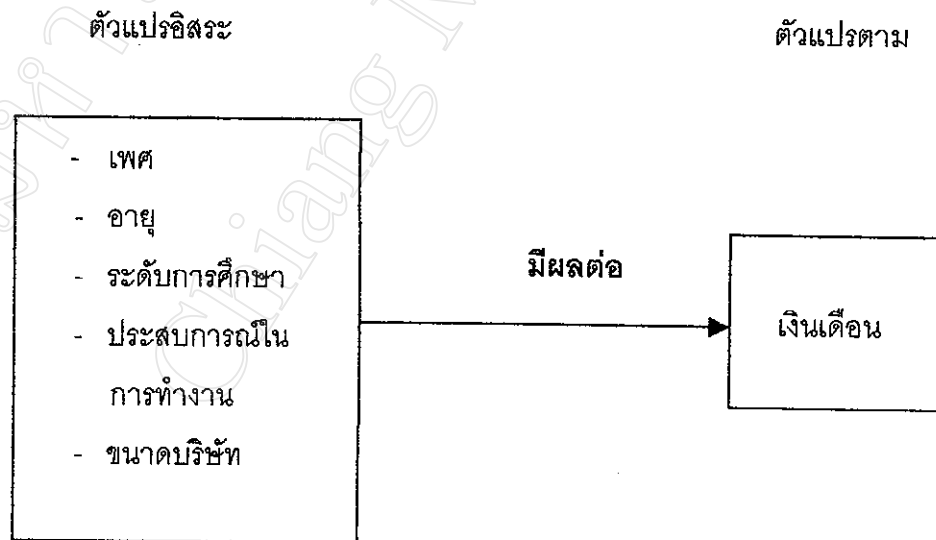


บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา

ในการศึกษาค้างนี้ได้กำหนดกรอบแนวคิดและแบบจำลองที่ใช้ในการศึกษาเพื่อทำการวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน ซึ่งได้มีการกำหนดปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลกระทบได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดของบริษัทโดยจะใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการศึกษา จากนั้นนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาทำการวิเคราะห์ และทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ สำหรับวิธีการศึกษาในครั้งนี้จะใช้สถิติพรรณนาและการวิเคราะห์การถดถอย

3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา

แนวคิดในการศึกษาค้างนี้ คือ การวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน โดยได้กำหนดปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลกระทบได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดของบริษัท ซึ่งสามารถแสดงได้ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 ปัจจัยที่นำมาศึกษาถึงผลกระทบต่อเงินเดือน

ซึ่งสามารถแสดงได้เป็นสมการทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{Salary} = f(\text{Sex}, \text{Age}, \text{Ed.}, \text{Exp.}, \text{Size})$$

โดยที่ Salary = เงินเดือน

Sex = เพศ

Age = อายุ

Ed. = ระดับการศึกษา

Exp. = ประสบการณ์ในการทำงาน

Size = ขนาดบริษัท

3.2 แบบจำลองที่ใช้ในการศึกษา

แบบจำลองที่ใช้ในการศึกษาและการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

$$\text{Salary} = f(\text{Sex}, \text{Age}, \text{Ed.}, \text{Exp.}, \text{Size})$$

โดยมีสมการ Multiple Regression ดังนี้

$$\text{Salary} = \beta_0 + \beta_1 \text{Sex} + \beta_2 \text{Age} + \beta_3 \text{Ed.} + \beta_4 \text{Exp.} + \beta_5 \text{Size1} + \beta_6 \text{Size2} + \varepsilon$$

โดยที่ Salary = อัตราเงินเดือน (บาท / เดือน)

Sex = เพศ โดย 0 = เพศชาย

1 = เพศหญิง

Age = อายุ (ปี)

Ed. = ระดับการศึกษา โดย 1 = ระดับการศึกษาปริญญาตรี

0 = ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี

Exp. = ประสบการณ์ในการทำงาน (จำนวนปีที่ทำงาน)

Size1 = ขนาดบริษัท โดย 1 = บริษัทขนาดกลาง

0 = ไม่ใช่บริษัทขนาดกลาง

Size2 = ขนาดบริษัท โดย 1 = บริษัทขนาดใหญ่

0 = ไม่ใช่บริษัทขนาดใหญ่

β_0 = ค่าคงที่

β_1, \dots, β_6 = ค่าพารามิเตอร์

ε = Error term

3.3 สมมติฐาน

1. เงินเดือนของพนักงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง เนื่องจากการทำงานบางประเภทแรงงานชายมีข้อได้เปรียบมากกว่าแรงงานหญิง เช่น การทำงานในสภาพเสี่ยงภัย การทำงานที่ต้องเดินทาง งานที่ใช้พลังกำลัง ฯลฯ ซึ่งถ้าเป็นแรงงานหญิงโดยทั่วไปน่าจะมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ต่ำกว่าแรงงานชายที่มีสภาพแข็งแรงกว่า ดังนั้นนายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าแรงงานหญิง
2. พนักงานที่มีอายุมากจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีอายุน้อย เนื่องจากอายุพนักงานแสดงถึงควมมีประสิทธิภาพในการทำงานของแรงงานนั้น ความชำนาญและความรับผิดชอบในองค์กรจะเพิ่มขึ้นตามอายุ ดังนั้นเงินเดือนจึงสูงขึ้นด้วย
3. พนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำ เนื่องจากการศึกษาเป็นการสะสมทุนในตัวมนุษย์ทำให้ผลิตภาพของแรงงานเพิ่มขึ้น มีความสามารถในการแก้ปัญหา หน่วยงานจึงให้พนักงานที่มีการศึกษาสูงรับผิดชอบในตำแหน่งที่สูง ดังนั้นเงินเดือนจึงสูงขึ้นตามไปด้วย
4. พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อย เนื่องจากพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานนานจะมีความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งเกิดจากการฝึกฝนเพื่อที่จะทำให้แรงงานนั้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา ดังนั้นเงินเดือนน่าจะสูงขึ้น
5. พนักงานที่ทำงานในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่จะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่ทำงานในบริษัทขนาดเล็ก จะวัดโดยจำนวนทุนจดทะเบียน ซึ่งบริษัทขนาดใหญ่จะมีทุนจดทะเบียนมากดังนั้นความสามารถในการจ้างงานและการจ่ายเงินเดือนก็จะมีมากไปด้วย นอกจากนี้การหลีกเลี่ยงระเบียบทางราชการทำได้ยากกว่า จึงทำให้เงินเดือนในบริษัทขนาดใหญ่จะมีแนวโน้มสูงกว่าบริษัทที่มีขนาดเล็ก

3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาคั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงสภาพการทำงานและเงินเดือนที่พนักงานได้รับ และยังคงศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน (โดยไม่รวมค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่น ๆ) ดังนั้นการเก็บรวบรวมข้อมูลนั้นจะเป็นการเก็บข้อมูลแบบปฐมภูมิ คือใช้แบบสอบถามจำนวน 300 ชุด โดยตัวอย่างที่ได้จากการศึกษาคั้งนี้ เป็นกลุ่มตัวอย่างของพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นเงินเดือนจากบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งใช้เทคนิคการเลือกตัวอย่างแบบสุ่มอย่างง่าย (Simple

Random Sampling) จำนวน 300 บริษัท หลังจากนั้นก็แยกบริษัทออกเป็น 3 ขนาด โดยแบ่งตามจำนวนทุนจดทะเบียน คือ

บริษัทขนาดเล็ก หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 1,000,000 – 100,000,000 บาท

บริษัทขนาดกลาง หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 100,000,001 – 200,000,000 บาท

บริษัทขนาดใหญ่ หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 200,000,001 บาทขึ้นไป

3.5 วิธีการศึกษา

การศึกษาศภาพการทำงานและเงินเดือนที่พนักงานได้รับจากบริษัทจะเป็นการวิเคราะห์แบบพรรณนาโดยใช้ค่าความถี่และร้อยละ

สำหรับการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนจะใช้การวิเคราะห์การถดถอย (Regression Analysis) โดยใช้สมการ Multiple Regression ในรูป Linear Function โดยวิธีการ Ordinary Least Squares Method มาวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ที่สันนิษฐานว่ามีอิทธิพลต่อเงินเดือน ซึ่งได้แสดงไว้ในแบบจำลอง