

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.4 ขอบเขตการศึกษา	4
1.5 นิยามศัพท์	5
บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานของมนุษย์	6
2.1.1 ทฤษฎีของ Abraham H. Maslow	6
2.1.2 ทฤษฎีของ Federrick Herzberg	7
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
2.3 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	9
2.4 ที่มาและรูปแบบของ “โครงการร่วมใจจากเพื่อนขนาดองค์กรที่เหมาะสม”	10
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	13
3.1 รายละเอียดประชากรของการศึกษา	13
3.2 การเลือกตัวอย่างในการศึกษา	13
3.3 ข้อมูลวิจัย	14
3.3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	14
3.3.2 การวิเคราะห์ข้อมูล	14
บทที่ 4 ผลการศึกษา	15
4.1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานธนาคาร	15
4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงาน	22

	หน้า
4.2.1 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานด้านรายได้ ก่อนเข้าโครงการ	22
4.2.2 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานด้านรายได้ ภายหลังเข้าโครงการ	25
4.2.3 การเปลี่ยนแปลงรายได้ของพนักงาน ภายหลังเข้าโครงการ	28
4.2.4 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงาน ด้านการใช้จ่าย ก่อนเข้าโครงการ	29
4.2.5 สถานภาพทางเศรษฐกิจด้านรายจ่ายของพนักงาน ภายหลังเข้าโครงการ	33
4.2.6 การเปลี่ยนแปลงระดับค่าใช้จ่ายของพนักงาน ภายหลังเข้าโครงการ	37
4.3 สถานภาพทางสังคมของพนักงาน ภายหลังเข้าโครงการ	38
4.4 การวิเคราะห์ถึงมูลเหตุที่จูงใจให้พนักงาน สมัครใจเข้าโครงการ	43
บทที่ 5 สรุป และข้อเสนอแนะ	45
5.1 สรุป	45
5.2 ข้อเสนอแนะ	50
บรรณานุกรม	51
ภาคผนวก	52
ประวัติผู้เขียน	59

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1	3
3.1	13
4.1	15
4.2	16
4.3	17
4.4	17
4.5	18
4.6	19
4.7	19
4.8	20
4.9	21
4.10	21
4.11	22
4.12	23
4.13	24
4.14	24
4.15	25
4.16	25
4.17	26
4.18	27
4.19	28

ญ

ตาราง		หน้า
4.20	แสดงการเปรียบเทียบช่วงรายได้รวมของพนักงาน ก่อน กับ หลังเข้าโครงการ	28
4.21	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุไปแล้วจําแนกตามการเปลี่ยนแปลงรายได้	29
4.22	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายค่าอาหาร (ก่อนเข้าโครงการ)	30
4.23	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้าน (ก่อนเข้าโครงการ)	30
4.24	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามภาระการผ่อนชำระหนี้ (ก่อนเข้าโครงการ)	31
4.25	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว (ก่อนเข้าโครงการ)	32
4.26	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ก่อนเข้าโครงการ)	32
4.27	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายค่าอาหาร (หลังเข้าโครงการ)	33
4.28	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้าน (หลังเข้าโครงการ)	34
4.29	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามภาระการผ่อนชำระหนี้ (หลังเข้าโครงการ)	34
4.30	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว (หลังเข้าโครงการ)	35
4.31	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (หลังเข้าโครงการ)	36
4.32	รายการค่าใช้จ่ายของพนักงาน ก่อน กับ หลังเข้าโครงการ	37
4.33	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามระดับค่าใช้จ่ายรวมภายหลัง เข้าโครงการ	38
4.34	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามบทบาทในการตัดสินใจ ในครอบครัว	39
4.35	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามเวลาเอาใจใส่ครอบครัว	39
4.36	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามเวลาพักผ่อน	40
4.37	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจําแนกตามการเปลี่ยนแปลงสุขภาพจิต	41

ตาราง		หน้า
4.38	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจำแนกตาม โอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้อง	41
4.39	กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจำแนกตาม โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคม	42
4.40	ค่าเฉลี่ยคะแนนของมูลเหตุที่จูงใจให้พนักงานธนาคารตัดสินใจเข้าโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนด และการจัดลำดับ จำแนกตามกลุ่มพนักงาน	44