

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความต้องการมหัพัตตทางเศรษฐศาสตร์
ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน : นายปิยะ นางรัส

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ : อ.ดร. สังกม สุวรรณรัตน์ ประธานกรรมการ
ผศ. วสันต์ ศิริพุด กรรมการ
ผศ. ดร. ศศิเพ็ญ พวงสายใจ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สองประการคือ 1) เพื่อศึกษาถึงความต้องการในด้านกำลังคนของภาครัฐบาล ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจ ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ที่มีต่อ มหัพัตตทางเศรษฐศาสตร์ และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานมหัพัตตทางเศรษฐศาสตร์ ในทัศนะของผู้จ้างเปรียบเทียบกับระหว่างประเภทของตลาดแรงงาน คือ ภาคเอกชน ภาครัฐบาล และภาครัฐวิสาหกิจ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ด้วยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (purposive sampling) โดยใช้แบบสอบถาม จำนวน 110 ตัวอย่าง ประกอบด้วย ภาครัฐบาล 19 ตัวอย่าง ภาคเอกชน 70 ตัวอย่าง และ ภาครัฐวิสาหกิจ 21 ตัวอย่าง

หน่วยงานภาครัฐบาลส่วนใหญ่มีบุคลากรอยู่ในช่วง 21-40 คน ในขณะที่ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนส่วนใหญ่จะมีบุคลากรมากกว่า 60 คนขึ้นไป แต่ละภาคมีบุคลากรที่จบการศึกษาตั้งแต่ระดับต่ำกว่าอนุปริญญาจนถึงระดับปริญญาเอก ในที่นี้เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิตจำนวน 71 คน อยู่ในภาครัฐบาล 46 คน ภาครัฐวิสาหกิจ 6 คน และภาคเอกชน 19 คน ปัจจุบันทุกองค์กรมีความต้องการผู้จบการศึกษาระดับเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิตจำนวน 21 แห่งๆละ 1 คน เป็นภาครัฐบาล 7 คน ภาคเอกชน 11 คน และภาครัฐวิสาหกิจ 3 คน สาขาที่เป็นที่ต้องการมาก คือ เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร

ปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดการจ้างงานของทุกภาคแรงงานเรียงตามลำดับคือ ลักษณะของงานต้องการผู้ที่มีคุณวุฒิตามเศรษฐศาสตร์เพิ่มขึ้นและการเพิ่มการลงทุนที่ต้องการผู้ที่มีคุณวุฒิตาม

เศรษฐศาสตร์ แต่ละภาคแรงงาน คือภาครัฐบาล ภาคเอกชนและภาครัฐวิสาหกิจต้องการผู้มี
ประสบการณ์อย่างน้อย 1 ปี ภาครัฐบาลไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของอายุ ภาคเอกชนแนวโน้ม
ต้องการช่วงอายุ 31-35 ปี และภาครัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ต้องการช่วงอายุ 31-35 ปี ภาครัฐบาลและ
เอกชนต้องการมหับัณฑิตทางเศรษฐศาสตร์เพศใดก็ได้ แต่ภาครัฐวิสาหกิจต้องการผู้จบที่เป็นเพศชาย
ส่วนในเรื่องของค่าจ้างนั้นทุกภาคแรงงานจะจ่ายค่าจ้างแก่มหับัณฑิตที่เข้าเป็นพนักงานไม่ต่ำกว่าวุฒิ
การศึกษาตามที่แต่ละภาคแรงงานกำหนดไว้

นอกจากนี้ยังพบว่า แต่ละภาคแรงงานยังให้ความสำคัญกับคุณสมบัติอื่นๆ ของมหับัณฑิต
ที่ประกอบด้วย คุณสมบัติส่วนบุคคล ซึ่งภาครัฐบาล ภาครัฐวิสาหกิจ ต้องการผู้มีประสบการณ์ในการ
ทำงาน ภาคเอกชนต้องการผู้มีประสบการณ์ในการทำงานและมีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอเมืองเชียงใหม่
หรือใกล้เคียง ทุกภาคแรงงานต้องการผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์
ที่ดี นอกจากนี้ ภาครัฐบาลต้องการผู้มีความรู้พิเศษเฉพาะ ภาคเอกชนและภาครัฐวิสาหกิจต้องการ
ผู้มีความรู้พิเศษเฉพาะรวมทั้งพิจารณาถึงผลการเรียนที่ผ่านมา สำหรับด้านอื่นๆที่ภาคเอกชนให้ความสำคัญ
สำคัญคือ เงินเดือนที่เรียกจ้าง การมีบุคคลค้ำประกัน ภาครัฐวิสาหกิจให้ความสำคัญกับเงินเดือนที่
เรียกจ้างและการมาจากครอบครัวที่มีฐานะดี ส่วนในภาครัฐบาลให้ความสำคัญกับสิ่งเหล่านี้ในระดับ
ที่น้อย

Independent Study Title	Factors Affecting the Demand for Graduates with Master Degree in Economics in Muang District, Chiang Mai Province		
Author	Mr. Piya Najarus		
M. Econ.	Economics		
Examining Committee :	Lecturer Dr. Sangkom	Suwanarat	Chairman
	Assistant Prof. Vasant	Siripool	Member
	Assistant Prof. Dr. Sasipen	Phuangsaichai	Member

Abstract

This study has two objectives : 1) to study the demand for manpowers of government sector, private sector and state enterprise sector, in Muang District of Chiang Mai which affecting for Graduates with Master Degree in Economics, and 2) to study the factors affecting the employment of manpower with Master degree in Economics in the view of employers compare between the types of workforce market which are private sector, government sector and state-enterprise sector, by collecting data from various organizations concerned in Muang District, Chiang Mai province, with sampling method by using purposive sampling with 110 questionnaires which consist of government sector 19 samplings, private sector 70 samplings and state enterprise sector 21 samplings.

Almost all of the government sector has 21 to 40 manpower; as both of the state-enterprise sector and the private sector have more than 60 manpower. Each sector has officers or employees graduated from diploma up to doctoral degree. All of the organizations have 71 Master Degree in Economics graduates; 46 is in government sector; 6 is in state-enterprise sector, and 19 is in private sector. At present, 21 organizations demand one position each for graduated with Master Degree in Economics, government sector organizations need 7 ;

private sector organizations need 11 and state-enterprise organizations need 3. The most needed is graduates in Economics of money and banking.

The determinant factors for employment of each sector can be ranked respectively as; job description which need graduates in economics; an increase investment which need graduates in economics. The characteristics of graduate of Master degree in economics preferred vary according to job description of each sector. All of the private sector, government sector and state-enterprise sector require at least 1 year work experience. Government sector does not have age restriction. Private sector prefer those who are 31 to 35 years old. Age's requirement of most of state-enterprise is between 31 to 35 years old. Both of government sector and private sector do not have discrimination in sex; however state-enterprise sector prefer male. For wage, all of three sectors pay the amount equal to what the Master degree officers, could get according to wage law.

Beside that each sector emphasizes on other characteristics of graduated of Master degree in economics. For employee background, state-enterprise and government sectors need experienced person; private sector need experienced and having residency in Muang District of Chiang Mai or other regions which are nearby. About personality, all of three sector require good personality; has good creativity and good relationship. As for education qualification, government sector need officer who is specialized in its field, but private sector and state-enterprise sector need specialist in the field and academic records also would be considered. Other considerations by the private sector are the applicant's salary and guarantor. State-enterprise sector concerns not only about desirable salary but should also come from well to do family, while government sector pay few attention about these qualifications.