

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อค่าจ้างแรงงานในอุตสาหกรรมประเภทโรงงาน  
ในจังหวัดสุโขทัย

ชื่อผู้เขียน นางสาวอภิวรรณ กิจสนาโยธิน

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

คณะกรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์ :

อาจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วสันต์ ศิริพูล กรรมการ

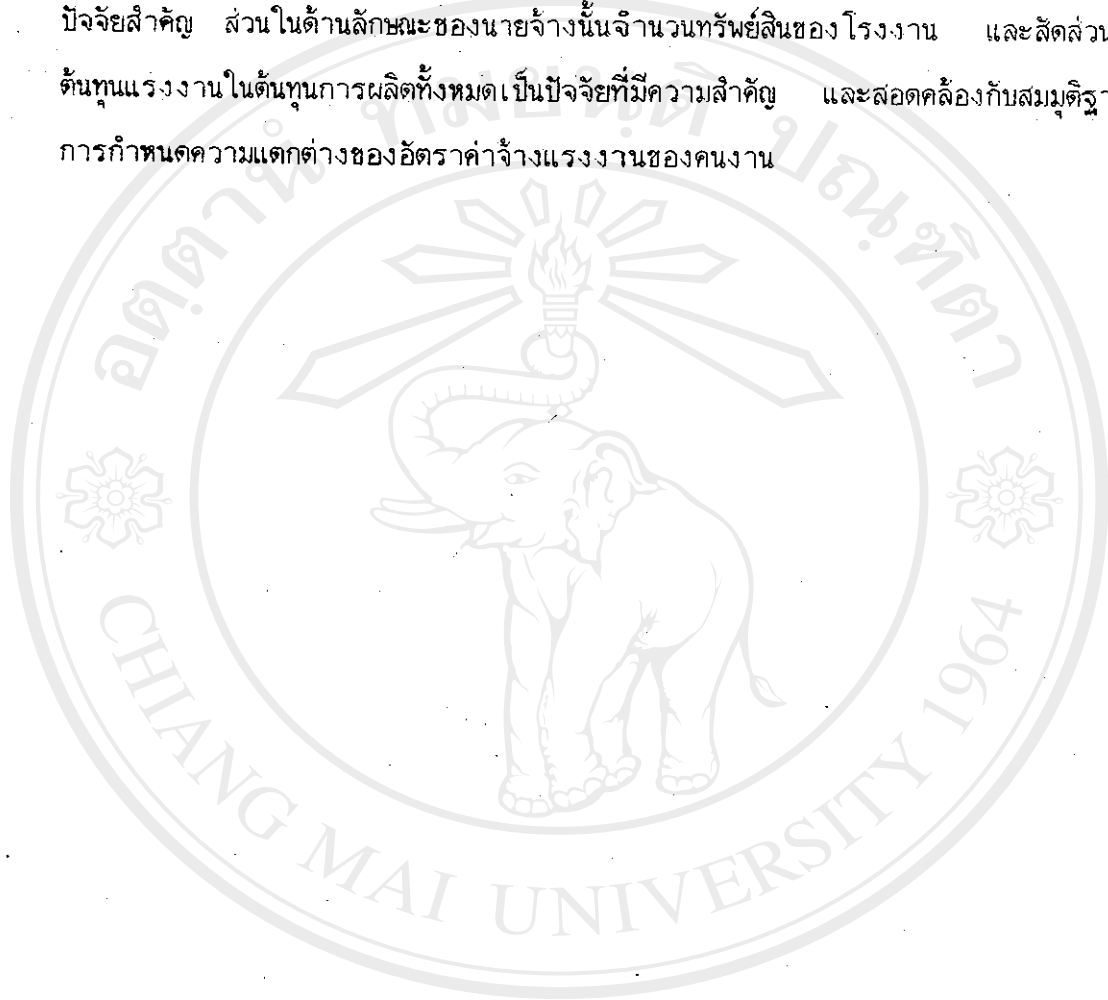
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี วิบูลย์พงศ์ กรรมการ

#### บทคัดย่อ

ในปัจจุบันนี้แรงงานชนบทที่เคยประกอบอาชีพการเกษตรในไร่นาของตนเอง ได้ออกมา  
รับจ้างในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น แรงงานส่วนใหญ่ได้รับอัตราค่าจ้างต่ำกว่าขั้นต่ำที่กฎหมาย  
แรงงานกำหนดไว้ ทั้งนี้เพราะนายจ้างหลีกเลี่ยงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว ซึ่งเป็นปัญหาที่  
เรื้อรังมานาน ดังนั้นการศึกษานี้จึงมุ่งที่จะวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างแรงงาน  
เพื่อที่จะยกระดับอัตราค่าจ้างแรงงานโดยไม่เป็นการบังคับนายจ้าง ตัวแปรบางตัวสามารถที่จะ  
ใช้เป็นตัวแปรนโยบายเพื่อยกระดับอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับกฎหมายได้

การศึกษานี้ได้เลือกจังหวัดสุโขทัยเป็นกรณีศึกษา โดยครอบคลุมอุตสาหกรรมประเภท  
โรงงาน จำนวน 63 แห่ง ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้เก็บรวบรวมมาจากการสัมภาษณ์นายจ้าง  
ของโรงงานอุตสาหกรรมเหล่านี้ รูปแบบจำลองที่ใช้เป็นสมการเดี่ยวที่รวมปัจจัยในการอธิบาย  
(ตัวแปรอิสระ) ทั้งทางด้านอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน เพื่อที่จะอธิบายถึงความแตกต่างใน  
อัตราค่าจ้างแรงงาน (ตัวแปรตาม) ตัวแปรอุปสงค์ประกอบด้วยลักษณะของการประกอบการ  
(แบบนิติบุคคลหรือไม่ใช่นิติบุคคล) ขนาดของการจ้างงาน จำนวนทรัพย์สินของโรงงานที่คนงาน  
ทำงานอยู่ และส่วนแบ่งของต้นทุนแรงงานในต้นทุนการผลิตทั้งหมดของโรงงานแต่ละแห่ง ตัวแปร  
ทางด้านอุปทานแรงงานประกอบด้วย เพศ อายุ ระยะเวลาการทำงาน ระดับการศึกษา

จำนวนครั้งที่คนงานเข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนครั้งของการลาออกของคนงานแต่ละคน ผลจากการศึกษาแสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาและการฝึกอบรมซึ่งเป็นปัจจัยทางด้านคนงานเป็นปัจจัยสำคัญ ส่วนในด้านลักษณะของนายจ้างนั้นจำนวนทรัพย์สินของโรงงาน และสัดส่วนของต้นทุนแรงงานในต้นทุนการผลิตทั้งหมดเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญ และสอดคล้องกับสมมุติฐานในการกำหนดความแตกต่างของอัตราค่าจ้างแรงงานของคนงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

**Thesis Title** Factors Affecting Wages in Manufacturing  
Industry in Sukhothai Province

**Author** Miss Apiwon Kisanayotin

**M. Econ.** Economics

**Examining Committee :**

Dr. Songsak Sriboonchitta Chairman  
Assistant Professor Vasant Siripool Member  
Assistant Professor Dr. Aree Wiboonpongse Member

### **Abstract**

Nowadays the rural labor who once made their living in agriculture on their own lands are employed more in the industrial sector. Most of them receive lower wage rates than the legal minimum wage. The reason is that employers have evaded the laws. This situation has existed for a long time. Thus, this study aims to analyze factors affecting wage rates in order to raise their levels without forcing the employers. Some of the variables can be used as policy variables to raise wage rates to be consistent with the laws.

Sukhothai Province was selected as a case study covering 63 manufacturing industries. The data used in this study were collected by interviewing employers from these industries. The model used was a single equation which included explanatory factors (independent variables) from both the labor demand and supply sides to explain variations in wage rates (dependent variable). The

demand variables consisted of types of firms (law juristic entity or non-law juristic entity), size of employment, the amount of assets of single firms for which the laborers worked, the share of labor cost from the total cost of production of individual firms. The variables from the supply side are sex, age, duration of work, education levels, number of times of laborers attending training courses, and numbers of resignations of individual workers. The findings show that education levels and training, the factors from the worker side, are significant. And regarding the characteristics of the firms employing workers, the amount of assets and the share of labor cost are important and consistent with the hypotheses in determining the variations of wage rates of laborers.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved