

บทที่ 3

ระเบียบวิธีการศึกษา

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง หลักจริยธรรมกับการจัดทำบัญชีของสำนักงานรับทำบัญชีใน
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการกำหนดระเบียบวิธีการศึกษาวิจัย ซึ่งประกอบไปด้วย

ขอบเขตของการศึกษา

ประชากรที่ศึกษาได้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี 36 แห่งในอำเภอเมือง จังหวัด
เชียงใหม่ โดยสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลความคิดเห็นที่มีต่อหลักจริยธรรมกับการจัดทำ
บัญชี ซึ่งจากจำนวนกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวพบว่ามีกรเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างได้เป็นจำนวน 16 ราย
คิดเป็นร้อยละ 44

วิธีการศึกษา

1. ข้อมูลปฐมภูมิ(Primary Data) เป็นการเก็บรวบรวม โดยวิธีการสอบถาม ผู้จัดทำบัญชี ของ
สำนักงานรับทำบัญชี 36 แห่ง ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้จัดทำแบบสอบถาม แยกเป็น 2
ส่วน ดังนี้

- | | |
|-----------|---|
| ส่วนที่ 1 | สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม |
| ส่วนที่ 2 | สอบถามความคิดเห็นเชิงจริยธรรม และข้อเสนอแนะของสำนัก
งานรับทำบัญชี ที่มีต่อหลักจริยธรรมกับการจัดทำบัญชี โดยแยก
เป็น <ul style="list-style-type: none">● ความคิดเห็นด้านความรับผิดชอบ (Accountability)● ความคิดเห็นด้านความโปร่งใส (Transparency)● ความคิดเห็นด้านอื่น ๆ (Others) |

2. ข้อมูลทุติยภูมิ(Secundary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จาก การศึกษาค้นคว้าจาก หนังสือ วาร
สาร และบทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้ศึกษาได้ทำการไป สัมภาษณ์โดยใช้วิธีสัมภาษณ์ตามแบบสอบถาม ที่สำนักงานรับทำบัญชีของกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่าง จะวิเคราะห์ข้อมูล และอธิบายลักษณะของข้อมูล ที่เก็บรวบรวมได้ด้วยค่าสถิติ ของอัตราร้อยละ (Percentage)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	4	25
หญิง	12	75
รวม	16	100

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิงจำนวน 12 คนคิดเป็น ร้อยละ 75 และ เป็นเพศชายจำนวน 4 คนคิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25 ปี	1	6
25-35 ปี	8	50
36-45 ปี	4	25
46-55 ปี	2	13
55 ปีขึ้นไป	1	6
รวม	16	100

จากตารางที่ 2 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 25-35 ปี ร้อยละ 50 รองลงมา มีอายุระหว่าง 36-45 ปี ร้อยละ 25 และมีอายุระหว่าง 46-55 ปี ร้อยละ 13 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานรับทำบัญชี จำแนกตามการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปวช.	0	0
ปวช.-ปวส.	2	13
ปริญญาตรี	12	75
ปริญญาโท	2	12
รวม	16	100

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 75 รองลงมาระดับปวช.-ปวส. และปริญญาโท ร้อยละ 13 และ ร้อยละ 12 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานรับทำบัญชี จำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1-4 ปี	2	13
5-10 ปี	6	36
11-15 ปี	4	25
16-20 ปี	2	13
21-25 ปี	2	13
รวม	16	100

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุงานระหว่าง 5-10 ปี ร้อยละ 36 รองลงมา มีอายุงานระหว่าง 11-15 ปี ร้อยละ 25 และมีอายุงานระหว่าง 21-25 ปี , อายุงานระหว่าง 16-20 ปี และอายุงานระหว่าง 1-4 ปี เป็นอัตราที่เท่ากัน ร้อยละ 13

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานรับทำบัญชี จำแนกตาม ตำแหน่งงาน

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับปฏิบัติการ	9	56
ระดับบังคับบัญชา	7	44
รวม	16	100

จากตารางที่ 5 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 56 และเป็นระดับบังคับบัญชา ร้อยละ 44

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานรับทำบัญชี จำแนกตาม จำนวนพนักงานที่มีอยู่ในสำนักงาน

จำนวนพนักงานในสำนักงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 คน	5	31
5-10 คน	7	44
11-20 คน	3	19
20-30 คน	0	0
มากกว่า 30 คนขึ้นไป	1	6
รวม	16	100

จากตารางที่ 6 จำนวนพนักงานที่มีอยู่ในสำนักงานรับทำบัญชี ส่วนใหญ่มีจำนวนพนักงานอยู่ระหว่าง 5-10 คน ร้อยละ 44 รองลงมา มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 5 คน ร้อยละ 31 และมีจำนวนพนักงานระหว่าง 11-20 คน ร้อยละ 19 และมีจำนวนพนักงานมากกว่า 30 คนขึ้นไป ร้อยละ 6 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การใช้ระดับจริยธรรมทางด้านต่างๆ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานของสำนักงานรับทำบัญชี

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการตรงต่อเวลา

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การตรงต่อเวลา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	7	44
มาก	9	56
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 7 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าความรับผิดชอบในเรื่อง การตรงต่อเวลาในการทำงานมีความสำคัญ ในระดับมาก ร้อยละ 56 รองลงมาในระดับมากที่สุด ร้อยละ 44 จะเห็นได้ว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจะแสดงความคิดเห็นเพียง 2 ระดับเท่านั้น คือมากที่สุด และมาก อาจเป็นเพราะงานทางด้านการจัดทำบัญชี โดยพื้นฐานของวิชาชีพมีข้อจำกัดในเรื่องของเวลาอยู่แล้ว เช่น การนำส่งแบบภาษีมูลค่าเพิ่มภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน เป็นต้น จึงทำให้โดยเจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นในเรื่องของการตรงต่อเวลาในการทำงาน เป็นสิ่งที่สำคัญตามที่กล่าวมา

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความละเอียดรอบคอบ

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การมีความละเอียด รอบคอบ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	6	37
มาก	10	63
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 8 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการมีความละเอียด รอบคอบ ในการทำงานมีความสำคัญ ในระดับมาก ร้อยละ 63 รองลงมาในระดับปริมาณมากที่สุด ร้อยละ 37

จะเห็นว่าในระดับปานกลาง ระดับน้อย และน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0 โดยตามพื้นฐานทาง วิชาชีพแล้ว ในการทำงานด้านบัญชีย่อมมีความละเอียด รอบคอบอยู่ในเนื้องานเป็นพื้นฐาน จึงอาจทำ ให้เป็นสาเหตุที่ผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ใน 2 ระดับเท่านั้น

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความเคร่งครัดในระเบียบกฎเกณฑ์

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง ความเคร่งครัด ในระเบียบ กฎเกณฑ์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	5	31
มาก	9	56
ปานกลาง	2	13
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 9 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการมีความเคร่งครัดในระเบียบกฎเกณฑ์ มีความสำคัญในระดับมาก ร้อยละ 56 รองลงมา มีความเห็นในระดับมากที่สุด ร้อยละ 31 และระดับปานกลาง ร้อยละ 13 ตามลำดับ

จะเห็นว่าในระดับของความคิดเห็นตั้งแต่ น้อย จนถึง น้อยที่สุด ไม่มีการแสดงความคิดเห็น อาจแสดงได้ว่า เจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีมีความรับผิดชอบ เกี่ยวกับความเคร่งครัดในระเบียบกฎเกณฑ์เป็นพื้นฐาน

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีวินัยในตนเอง

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การมีวินัย ในตนเอง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	2	13
มาก	10	63
ปานกลาง	4	24
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 10 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการมีวินัยในตนเอง มีความสำคัญในระดับมาก ร้อยละ 63 รองลงมามีความเห็นในระดับปานกลาง ร้อยละ 24 และในระดับมากที่สุด ร้อยละ 13 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มที่

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	5	31
มาก	9	56
ปานกลาง	2	13
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 11 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มที่ มีความสำคัญในระดับมาก ร้อยละ 56 รองลงมาในระดับมากที่สุด ร้อยละ 31 ระดับปานกลาง ร้อยละ 13 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการรับผิดชอบต่องานที่ต้องรับผิดชอบ ร่วมกับผู้อื่น

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบต่อ ในเรื่อง รับผิดชอบต่องานที่ต้องร่วมกับผู้อื่น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	3	20
มาก	9	56
ปานกลาง	4	24
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 12 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการรับผิดชอบต่องานที่ต้อง รับผิดชอบร่วมกับผู้อื่นมีความสำคัญในระดับมาก ร้อยละ 56 รองลงมาในระดับปานกลาง ร้อยละ 24 และระดับมากที่สุด ร้อยละ 20 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการไม่แสดงอาการทอดทิ้งต่อการทำงาน ถึงจะพบว่ามีปัญหาหรืออุปสรรค

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การไม่แสดงอาการทอดทิ้ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	2	13
มาก	5	31
ปานกลาง	9	56
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 13 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการไม่แสดงอาการทอดทิ้งต่อการทำงานถึงจะพบว่ามีปัญหาหรืออุปสรรค มีความสำคัญในระดับปานกลาง ร้อยละ 56 รองลงมา มีความสำคัญในระดับมาก ร้อยละ 31 และในระดับปริมาณมากที่สุด ร้อยละ 13 ตามลำดับ

จากการสอบถามในเรื่องของความรับผิดชอบ ในประเด็นของการไม่แสดงอาการทอดทิ้ง เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่เห็นว่าไม่ควรแสดงอาการดังกล่าวออกมา โดยควรแสดงความรับผิดชอบต่องานให้เต็มที่จนสุดความสามารถ

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง
จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วน
รวมของท้องถิ่น

จริยธรรมด้านความรับผิดชอบ ในเรื่อง การเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมท้องถิ่น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	4	24
ปานกลาง	8	50
น้อย	3	20
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 14 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า ความสำคัญในการเข้าไปมี
ส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมของท้องถิ่น ในระดับปานกลาง ร้อยละ 50 รองลงมาในระดับมาก ร้อย
ละ 24 ในระดับน้อย ร้อยละ 20 และในระดับมากที่สุด ร้อยละ 6 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่าการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่น
ของสำนักงานรับทำบัญชียังมีอยู่ในระดับน้อย ซึ่งอาจเป็นเพราะไม่มีหน่วยงานที่มาจัดกิจกรรม
เพื่อการมีส่วนร่วมดังกล่าว หรืออาจเป็นเพราะการไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมของสำนักงานบัญชีเอง

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความถูกต้อง และครบถ้วนของเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง ความถูกต้องและครบถ้วน ของเอกสาร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	12	75
มาก	4	25
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 15 ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าความสำคัญในด้านความโปร่งใส ในเรื่องของความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 75 รองลงมาระดับมาก ร้อยละ 25

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าสำนักงานรับทำบัญชีมีความเห็นในทางเดียวกันถึงการเห็นความสำคัญของความถูกต้อง และครบถ้วนของเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี ว่ามีความสำคัญในระดับมากที่สุด เป็นส่วนใหญ่

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง
จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความเป็นอิสระในการจัดทำบัญชี

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง ความเป็นอิสระในการจัดทำบัญชี	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	5	31
มาก	11	69
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 16 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็น
ว่าความเป็นอิสระในการจัดทำบัญชีของสำนักงานมีความสำคัญในระดับมากร้อยละ 69 และรองลง
มาในระดับมากที่สุดร้อยละ 31 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติทางด้านการบันทึกบัญชี ของสำนักงาน

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	3	18
มาก	7	44
ปานกลาง	6	38
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 17 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่า มี การกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติทางด้านการบันทึกบัญชี ของสำนักงานมีความสำคัญในระดับ มากร้อยละ 44 รองลงมาในระดับปานกลางร้อยละ 38 และระดับมากที่สุดร้อยละ 38 ตามลำดับ

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าสำนักงานรับทำบัญชียังมีความเห็นว่า การมีการกำหนด หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานทางด้านการบันทึกบัญชี ยังมีความสำคัญในระดับไม่มาก อาจเป็นเพราะ สำนักงานรับทำบัญชีที่มีอยู่ใน โดยส่วนใหญ่เป็นสำนักงานที่มีจำนวนบุคลากรในสำนักงานน้อยอยู่ จึงไม่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการวางกฎ เกณฑ์ออกมา เพราะสามารถอาศัยการสื่อสารที่ทั่วถึง กันภายในสำนักงานได้

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความสามารถประพฤติ ปฏิบัติงานทางด้านการบัญชีได้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง การปฏิบัติงานทางด้านบัญชี สอดคล้องกับ มาตรฐานการบัญชี	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	8	50
ปานกลาง	7	44
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 18 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าความสามารถประพฤติปฏิบัติงานทางด้านการบัญชีได้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีมีความสำคัญในระดับมากร้อยละ 50 รองลงมาในระดับปานกลางร้อยละ 44 และระดับมากที่สุด ร้อยละ 6 ตามลำดับ

จากความคิดเห็นดังกล่าว จะเห็นว่าสำนักงานรับทำบัญชีมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานทางด้านบัญชี มีความสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีในระดับปานกลางมีความเห็นเป็นอันดับสอง อาจเนื่องมาจาก การมีการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการบัญชีโดยส่วนใหญ่มุ่งเน้นองค์กรขนาดใหญ่ก็เป็นได้

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล ในรายงานทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล ในรายงานทางการเงิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	2	12
มาก	8	50
ปานกลาง	6	38
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 19 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูล ในรายงานทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง มีความสำคัญในระดับมากที่สุด ร้อยละ 50 รองลงมาในระดับปานกลางร้อยละ 38 และระดับมากที่สุดร้อยละ 12 ตามลำดับ

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ทุกด้าน

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง ความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกด้าน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	11	69
ปานกลาง	4	25
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 20 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ทุกด้านมีความสำคัญในระดับมากร้อยละ 69 รองลงมาในระดับปานกลางร้อยละ 25 และระดับมากที่สุดร้อยละ 6 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีกรวางแผนงานในการปฏิบัติงานเสมอ ในทุกครั้งที่มีการรับงานจากลูกค้า

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง การวางแผนงานในการปฏิบัติงานเสมอ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	2	12
มาก	6	38
ปานกลาง	7	44
น้อย	1	6
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 21 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีกรวางแผนงานในการปฏิบัติงานเสมอ ในทุกครั้งที่มีการรับงานจากลูกค้ามีความสำคัญในระดับปานกลางร้อยละ 44 รองลงมาในระดับมากร้อยละ 38 ระดับมากที่สุดร้อยละ 12 และระดับน้อยร้อยละ 6 ตามลำดับ

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความพร้อม ในการให้ความร่วมมือ ต่อการตรวจสอบของบุคคลที่สาม

จริยธรรมด้านความโปร่งใส ในเรื่อง การให้ความร่วมมือ ต่อบุคคลที่สาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	6	38
ปานกลาง	8	50
น้อย	1	6
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 22 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีความพร้อม ในการให้ความร่วมมือต่อการตรวจสอบของบุคคลที่สาม มีความสำคัญในระดับปานกลางร้อยละ 50 ระดับมากร้อยละ 38 และระดับมากที่สุดกับระดับน้อยมีจำนวนที่เท่ากันคือร้อยละ 6 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่าสำนักงานรับทำบัญชียังมีความเห็นว่าการมีความพร้อม ในการให้ความร่วมมือต่อการตรวจสอบของบุคคลที่สาม อยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนใหญ่อาจเป็นเพราะแต่ละสำนักงานรับทำบัญชีโดยส่วนใหญ่จะมีการติดต่oprสานงานกับผู้ตรวจสอบบัญชีอยู่แล้ว จึงเห็นว่าโดยปกติของการปฏิบัติงานได้ให้ความร่วมมือกันในระดับหนึ่งแล้ว

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการซื้อสัตย์สุจริตเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ประสบความสำเร็จในอาชีพ

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง การซื้อสัตย์ สุจริต	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	10	63
มาก	6	37
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 23 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีความซื้อสัตย์สุจริตเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ประสบความสำเร็จในอาชีพ มีความสำคัญในระดับมากที่สุดร้อยละ 63 และระดับมากร้อยละ 37 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความยุติธรรม ในสายวิชาชีพของการจัดทำบัญชี

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง ความยุติธรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	6	37
มาก	10	63
ปานกลาง	0	0
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 24 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีความยุติธรรมเป็นส่วนสำคัญมากน้อยเพียงใด ในสายวิชาชีพของการจัดทำบัญชีมีความสำคัญในระดับมากร้อยละ 63 และระดับมากที่สุดร้อยละ 37 ตามลำดับ

ตารางที่ 25 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงสอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	2	13
มาก	13	81
ปานกลาง	1	6
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 25 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล มีความสำคัญในระดับมากร้อยละ 81 รองลงมาในระดับมากที่สุดร้อยละ 13 และระดับปานกลางร้อยละ 6 ตามลำดับ

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการติดตามข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับทางด้านวิชาชีพเพื่อนำมาพัฒนาองค์กร

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง การติดตามข่าวสารทางวิชาชีพ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	7
มาก	4	24
ปานกลาง	11	69
น้อย	0	0
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 26 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการมีการติดตามข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับทางด้านวิชาชีพเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรมีความสำคัญในระดับปานกลางร้อยละ 69 รองลงมากร้อยละ 24 และระดับมากที่สุดร้อยละ 7 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการฝึกอบรมหัวข้อ จริยธรรมในการทำงาน มีประโยชน์ต่อสำนักงาน

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง การฝึกอบรม หัวข้อ จริยธรรมในการ ทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	3	20
ปานกลาง	7	44
น้อย	5	30
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 27 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความ คิดเห็นว่าการฝึกอบรมหัวข้อ จริยธรรมในการทำงาน มีประโยชน์ต่อสำนักงาน ในระดับปานกลาง ร้อยละ 44 รองลงมาระดับน้อยร้อยละ 30 ระดับมากร้อยละ 20 และระดับมากที่สุดร้อยละ 6 ตาม ลำดับ

ตารางที่ 28 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการจัดทำกิจกรรมเสริม ที่สร้างสรรค์และมีประโยชน์ต่อสังคม

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง การจัดทำกิจกรรมเสริม ที่มี ประโยชน์ต่อสังคม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	3	20
ปานกลาง	7	44
น้อย	4	24
น้อยที่สุด	1	6
รวม	16	100

จากตารางที่ 28 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการการจัดทำกิจกรรมเสริม ที่สร้างสรรค์และมีประโยชน์ต่อสังคม มีความสำคัญในระดับปานกลางร้อยละ 44 รองลงมาในระดับน้อยร้อยละ 24 ระดับมากร้อยละ 20 และระดับมากที่สุดกับระดับน้อยที่สุดมีจำนวนที่เท่ากันคือร้อยละ 6 ตามลำดับ

ตารางที่ 29 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของสภาพของเศรษฐกิจโดยรวม มีผลต่อการรับจัดทำงานบัญชี

ความเห็นเชิงจริยธรรม ในเรื่อง สภาพของเศรษฐกิจ มีผลต่อการรับ จัดทำงานบัญชี	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	1	6
มาก	3	20
ปานกลาง	9	54
น้อย	3	20
น้อยที่สุด	0	0
รวม	16	100

จากตารางที่ 29 พบว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชี ที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าสภาพของเศรษฐกิจโดยรวม มีผลต่อการรับจัดทำงานบัญชีในระดับปานกลางร้อยละ 54 รองลงมาคือระดับมากและระดับน้อยมีจำนวนที่เท่ากันคือร้อยละ 20 และระดับมากที่สุดร้อยละ 6 ตามลำดับ