

บทที่ 4

หลักการของโครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม

การศึกษาโครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม พ.ศ.2542 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหลักการของโครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม ในเรื่องความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินโครงการฯ โดยข้อมูลดังกล่าวได้จากการสัมภาษณ์ผู้จัดการเขตภาคเหนือ 8 และหัวหน้าส่วนพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายการพนักงาน สำนักงานใหญ่ รวมทั้งรวบรวมจากเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจะได้กล่าวไว้ในบทที่ 4

สำหรับการศึกษาความคิดเห็นของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) เขตภาคเหนือ 8 ต่อโครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม พ.ศ.2542 ในเรื่องการประกาศใช้โครงการฯ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการฯ วิธีดำเนินโครงการฯ ผลตอบแทนที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับ ได้ทำการศึกษาโดยใช้แบบสอบถามพนักงานในสังกัดเขตภาคเหนือ 8 ซึ่งผลการศึกษาจะได้กล่าวไว้ในบทที่ 5

หลักการของโครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม พ.ศ.2542

ความเป็นมา และวัตถุประสงค์

โครงการร่วมใจจากเพื่อนาองค์กรที่เหมาะสม ปี พ.ศ.2542 เป็นโครงการที่ธนาคารกรุงไทยฯ จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 4 (รายงานประจำปีธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) , 2541 : 12) โดยมีสาเหตุเนื่องมาจากการสนองนโยบายรัฐบาลตามมาตรการฟื้นฟูระบบสถาบันการเงิน 14 สิงหาคม 2541 หลักการสำคัญของมาตรการดังกล่าวคือ การเร่งให้มีการควบรวมกิจการธนาคารและบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทยได้เข้าแทรกแซง ดังนั้นธนาคารกรุงไทยฯ จึงได้รับนโยบายจากผู้ถือหุ้นใหญ่และรัฐบาลให้ดำเนินการดังนี้

1. รับโอนสินทรัพย์ เงินฝาก และหนี้สินในส่วนที่มีใช้เจ้าหน้าที่ด้วยสิทธิ จากธนาคารกรุงเทพพาณิชย์การ จำกัด(มหาชน)
2. ควบกิจการของธนาคารมหานคร จำกัด(มหาชน)รวมทั้งโอนเครือข่ายสาขาและพนักงานเข้าเป็นส่วนหนึ่งของธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)
3. ดำเนินการให้บรรดตามแผนการปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กร รวมถึงการปรับโครงสร้างการดำเนินงานของธนาคารที่ควบรวมเข้ามา

2.4 สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุน(Right Warrant) ที่ธนาคารจะออกจำหน่ายในภายหลัง สำหรับพนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป โดยจะจัดสรรให้ตามอายุการทำงานและตาม ชั้นเงินเดือนของพนักงานแต่ละคน

2.5 สิทธิในการผ่อนชำระหนี้เงินกู้อาคารสงเคราะห์ที่ค้างอยู่ต่อไปจนกว่าจะครบอายุ สัญญากู้เดิม โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงานธนาคาร

2.6 สวัสดิการการรักษาพยาบาล ให้สิทธิพนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป และคู่สมรสสามารถใช้บริการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของธนาคารได้เช่นเดียวกับพนักงาน ซึ่งเกษียณอายุตามระเบียบ

2.7 สิทธิฝากเงินในโครงการเงินฝากกระยะยาวในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ สูงกว่าอัตราของ ลูกค้าทั่วไปร้อยละ 0.50

วิธีดำเนินโครงการร่วมใจจากเพื่อขนาดองค์กรที่เหมาะสม พ.ศ.2542

ในการดำเนินโครงการฯ ธนาคารกรุงไทยฯ สามารถอนุมัติการจัดโครงการเองได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากรัฐบาล โดยอาศัยอำนาจตามมติ ครม. เรื่องการจัดธนาคารกรุงไทยเป็น รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 1 แต่เนื่องจากในปี พ.ศ.2542 เป็นปีที่ภาวะเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ ทำให้ ธนาคารกรุงไทยฯ ประสบกับภาวะวิกฤตเศรษฐกิจอย่างรุนแรง เกิดผลขาดทุนและมีหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้(NPLs) เพิ่มขึ้นมาก รัฐบาลจึงต้องให้ความช่วยเหลือโดยการเข้ามาถือหุ้นของธนาคาร กรุงไทยฯ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยและกองทุนฟื้นฟูฯ ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2542 จึงต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน คณะกรรมการธนาคารจึงจะสามารถ พิจารณาอนุมัติโครงการฯ ได้

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

1. ขั้นตอนการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2542 พนักงานธนาคารที่สนใจ จะเข้าร่วมโครงการ สามารถยื่นใบสมัครโดยตรงถึงฝ่ายการพนักงาน โดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชา และพนักงานสามารถยกเลิกใบสมัครได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2. ขั้นตอนการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ภายหลังจากปิดรับสมัคร คณะกรรมการโครงการจะทำการสอบถามไปยังต้นสังกัดของพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยมีการ พิจารณาใบสมัครประกอบกับประวัติพนักงาน การประเมินผลงานที่ผ่านมา และปัญหาสุขภาพ จากนั้นจึงทำการรวบรวมรายชื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาอนุมัติ และผลการพิจารณา ถือเป็นที่สุดโดยไม่มี การอุทธรณ์หรือทบทวนอีก ระยะเวลาที่ใช้ในการพิจารณานับตั้งแต่วันที่ปิด รับสมัคร จนถึงวันที่ประกาศแจ้งผลของโครงการ ประมาณ 3 สัปดาห์

3. ขั้นตอนการแจ้งผลของโครงการ เมื่อได้รับอนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากผู้บริหารของธนาคารแล้ว คณะกรรมการโครงการจะทำการแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ โดยการแจ้งผลผ่านผู้บังคับบัญชา สำหรับพนักงานในภูมิภาค การแจ้งผลจะแจ้งผ่านสำนักงานภาค สำนักงานเขต สาขาต้นสังกัด แล้วจึงแจ้งผลไปยังพนักงาน รวมระยะเวลาตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัครให้เข้าร่วมโครงการจนถึงวันที่มีผลให้พนักงานออกจากธนาคาร ใช้เวลาทั้งสิ้น 2 เดือน (1 พ.ย. 2542 – 1 ม.ค. 2543)

รูป แสดงวิธีการดำเนินโครงการร่วมใจจากเพื่อนาตองค์กรที่เหมาะสม พ.ศ.2542



การเปรียบเทียบรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจาก ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 4

1. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ และการอนุมัติโครงการ

ธนาคารกรุงไทยฯ จัดให้มี “โครงการร่วมใจจากกัน” ขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ.2536 โดยมีสาเหตุมาจากการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานของธนาคาร และมีพนักงานบางส่วนไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับระบบงานใหม่ได้ ดังนั้น จึงได้มีการรวมกลุ่มกันของพนักงาน เรียกร่องผ่านสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธนาคารกรุงไทย ขอให้ธนาคารฯ จัดโครงการร่วมใจจากกัน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่ไม่สามารถปรับตัวกับระบบงานของธนาคาร ได้ลาออกจากธนาคารด้วยความสมัครใจและได้รับเงินตอบแทนเพื่อนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพใหม่ได้ ธนาคารกรุงไทยฯ ซึ่งในขณะนั้นยังไม่ได้เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 1 (เฉลิมพล ศรีหงษ์ , 2536 :112) จึงได้ขอความเห็นชอบในหลักการของโครงการฯ ผ่านกระทรวงการคลัง และจัดโครงการฯ ขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2536

ต่อมาธนาคารกรุงไทยฯ ได้รับการจัดให้เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 1 ในปี พ.ศ.2538 (รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 1 คือรัฐวิสาหกิจในกลุ่มที่ต้องแข่งขันกับภาคเอกชนและได้แปรรูปไปบางส่วนแล้ว โดยการกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ เป็นรัฐวิสาหกิจชั้นดีที่มีศักยภาพในการแข่งขัน และผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้ ซึ่งเกณฑ์การวัดผลของรัฐวิสาหกิจในกลุ่มที่ 1 นั้น จะวัดผลตามภาวะเศรษฐกิจและตามเกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ การจัดธนาคารกรุงไทยฯ ให้เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 1 ส่งผลให้ธนาคารกรุงไทยฯ มีอำนาจในการบริหารและจัดการองค์กรได้เอง เช่น การขึ้นเงินเดือน การสรรหาผู้บริหารของธนาคาร เป็นต้น ดังนั้นโครงการที่จัดทำขึ้นเป็นครั้งที่ 2(พ.ศ.2539) และครั้งที่ 3 (พ.ศ. 2540) คณะกรรมการบริหารของธนาคารจึงมีอำนาจในการอนุมัติให้จัดทำโครงการฯ โดยอาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี (หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี เลขที่ นร.38/2538 วันที่ 20 มิถุนายน 2538) และสาเหตุของการจัดโครงการในครั้งที่ 2 และ ครั้งที่ 3 นั้น เพื่อเป็นการรักษาอัตรากำลังพนักงานให้อยู่ในระดับ 14,740 อัตรา ตามนโยบายของธนาคาร

2. หลักเกณฑ์ของโครงการ

2.1 คุณสมบัติของผู้สมัคร

โครงการฯ ที่จัดขึ้นครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 3 มีการกำหนดอายุตัวและอายุการทำงานของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยครั้งที่ 1 กำหนดอายุตัว 50 ปีขึ้นไป หรือมีอายุการทำงาน 15 ปีขึ้นไป ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 กำหนดอายุของผู้สมัคร 40 ปีขึ้นไป หรือมีอายุการทำงาน 10 ปีขึ้นไป สำหรับครั้งที่ 4 นั้น ไม่มีการกำหนดอายุตัวหรืออายุการทำงานของผู้สมัคร

2.2 ผลตอบแทนที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ

1) เงินตอบแทนพิเศษ

- โครงการที่จัดขึ้นในครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 3 จำนวนเงินตอบแทนพิเศษให้ปีละ 4 เท่าของเงินเดือนสุดท้าย แต่ไม่เกิน 6 ปี শেষของปีเฉลี่ยตาม ส่วน ตามปีที่ทำงาน
- ในครั้งที่ 4 การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษ คำนวณตามจำนวนปีที่ทำงาน(เศษของปีถ้าไม่ถึง 6 เดือนให้ตัดทิ้ง) คูณอัตราเงินเดือนสุดท้าย คูณด้วย 3 แต่รวมแล้วต้องไม่เกินกว่า 24 เท่าของอัตราเงินเดือนสุดท้าย หรือไม่เกินกว่าอายุการทำงานที่เหลือนับเป็นเดือนแล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งต่ำกว่า

2) เงินชดเชย มีการจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้ง จำนวนไม่เกิน 6 เท่าของเงินเดือนรวมเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ตามมาตรฐานสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2534

3) เงินตอบแทนพิเศษกรณีทำงานกับธนาคารนาน สำหรับพนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ตามระเบียบพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)

4) สิทธิประโยชน์อื่น ได้แก่

- หนี้เงินกู้สวัสดิการ
 - ครั้งที่ 1 สามารถผ่อนชำระหนี้เงินกู้สวัสดิการที่ค้างอยู่ทั้งหมดได้ต่อไปโดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงานธนาคาร
 - ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 สามารถผ่อนชำระหนี้เงินกู้อาคารสงเคราะห์ เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์/รถจักรยานยนต์ ได้ต่อไปโดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงานธนาคาร
 - ครั้งที่ 4 สามารถผ่อนชำระหนี้เงินกู้อาคารสงเคราะห์ได้ต่อไปจนกว่าจะครบสัญญาผู้เดิมโดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงานธนาคาร
- การรักษาพยาบาล
 - ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 3 พนักงานและคู่สมรส มีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคารได้ตลอดชีวิต
 - ครั้งที่ 4 พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไปและคู่สมรส มีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคารได้ตลอดชีวิต
- สิทธิการซื้อหุ้นเพิ่มทุน(Right Warrant)
 - ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 3 ไม่มีการให้สิทธิ Right Warrant
 - ครั้งที่ 4 มีการให้สิทธิการซื้อหุ้นเพิ่มทุน(Right Warrant) กับพนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป โดยจัดสรรให้ตามอายุการทำงานและตามระดับขั้นเงินเดือน

3. วิธีดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

- ครั้งที่ 1 ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครโดยผ่านผู้บังคับบัญชา
- ครั้งที่ 2 - ครั้งที่ 4 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการสามารถยื่นใบสมัครโดยตรงถึงฝ่ายการ

พนักงานโดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชา

ขั้นตอนการพิจารณาและการแจ้งผลของโครงการ

ขั้นตอนในการพิจารณาและการแจ้งผลของโครงการ ของการดำเนินโครงการในครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 4 ไม่แตกต่างกัน กล่าวคือการพิจารณาจะทำการตั้งคณะกรรมการโครงการเพื่อพิจารณาผู้สมัคร โดยจะพิจารณาประกอบกับประวัติ ผลการปฏิบัติงาน และปัญหาสุขภาพของผู้สมัคร จากนั้นจึงจะรวบรวมรายชื่อเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วจึงแจ้งผลการอนุมัติผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผ่านตามสายบังคับบัญชา

การดำเนินโครงการร่วมใจจากเพื่อขนาดองค์กรที่เหมาะสม ของธนาคารกรุงไทยฯ ในแต่ละครั้งมีรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป โดยสาระสำคัญที่ทำให้โครงการฯ ครั้งที่ 4 (พ.ศ.2542) มีผู้เข้าร่วมโครงการมากที่สุดถึง 2,370 คน และใช้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการทั้งสิ้นเป็นจำนวน 1,750 ล้านบาท นั้น เนื่องจากการไม่กำหนดอายุตัวและไม่กำหนดอายุการทำงานของผู้สมัคร ถึงแม้ว่าผลตอบแทนที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ เมื่อเปรียบเทียบกับโครงการครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 3 แล้วจะมีผลตอบแทนที่น้อยกว่าก็ตาม

ตารางที่ 1 สรุปเปรียบเทียบข้อแตกต่างของรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจากกัน ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 4

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
1.	ชื่อโครงการ	โครงการร่วมใจจากกัน (Mutual Separation Plan)	โครงการร่วมใจจากกัน (Mutual Separation Plan)	โครงการร่วมใจจากกัน (Mutual Separation Plan)	โครงการร่วมใจจากกันเพื่อขนาดองค์กรที่เหมาะสม (Mutual Separation Plan for Right Sizing Organization)
2.	ความเป็นมา วัตถุประสงค์ และการอนุมัติโครงการ				
2.1	ความเป็นมา วัตถุประสงค์ และการอนุมัติโครงการ	การปรับเปลี่ยนระบบงาน	นโยบายรักษาระดับอัตรากำลังพนักงาน	นโยบายรักษาระดับอัตรากำลังพนักงาน	สนองนโยบายของรัฐบาลตามมาตรการ 14 สิงหาคม 2541
2.2	อำนาจอนุมัติในการจัดทำโครงการ	กระทรวงการคลัง	คณะกรรมการธนาคาร อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี	คณะกรรมการธนาคาร อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี	คณะกรรมการธนาคารเป็นผู้อนุมัติ โดยผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง
3.	หลักเกณฑ์ของโครงการ				
3.1	คุณสมบัติของผู้สมัคร	1. เป็นพนักงานธนาคารที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีอายุการทำงาน 15 ปีขึ้นไป 2. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกสอบสวนความผิดทางวินัย	1. เป็นพนักงานธนาคารที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป หรือมีอายุการทำงาน 10 ปีขึ้นไป 2. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกสอบสวนความผิดทางวินัย	1. เป็นพนักงานธนาคารที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป หรือมีอายุการทำงาน 10 ปีขึ้นไป 2. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกสอบสวนความผิดทางวินัย	1. เป็นพนักงานธนาคาร ไม่จำกัดอายุตัวและอายุการทำงาน 2. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกสอบสวนความผิดทางวินัย

ตารางที่ 1 สรุปเปรียบเทียบข้อแตกต่างของรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจากกัน ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
3.2	ผลตอบแทนที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ 1) เงินตอบแทนพิเศษ	-ตามจำนวนปีที่เหลือก่อนเกษียณ คิดให้ปีละ 4 เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกิน 6 ปีเศษของปีเฉลี่ยตามส่วน รวมแล้วไม่เกิน 24 เท่า	-ตามจำนวนปีที่เหลือก่อนเกษียณ คิดให้ปีละ 4 เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกิน 6 ปีเศษของปีเฉลี่ยตามส่วน รวมแล้วไม่เกิน 24 เท่า	-ตามจำนวนปีที่เหลือก่อนเกษียณ คิดให้ปีละ 4 เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกิน 6 ปีเศษของปีเฉลี่ยตามส่วน รวมแล้วไม่เกิน 24 เท่า	-จ่ายให้เท่ากับ 3 เท่าของจำนวนปีที่ทำงาน คูณอัตราเงินเดือนสุดท้าย แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 24 เท่าของเงินเดือน หรือไม่เกินกว่าอายุงานที่เหลือนับเป็นเดือน นับเป็นเดือน นับแต่วันที่ให้ออกจนถึงวันเกษียณ แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งต่ำกว่า
	2) เงินชดเชยตามมาตรฐานสิทธิประโยชน์	-เงินชดเชยตามกฎหมายไม่เกิน 6 เท่า	-เงินชดเชยตามกฎหมายไม่เกิน 6 เท่า	-เงินชดเชยตามกฎหมายไม่เกิน 6 เท่า	-เงินชดเชยตามกฎหมายไม่เกิน 6 เท่า
	3) เงินตอบแทนพิเศษกรณีทำงานกับธนาคารนาน	- พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามอายุการทำงาน ตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท	- พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามอายุการทำงาน ตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท	- พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามอายุการทำงาน ตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท	- พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามอายุการทำงาน ตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท

ตารางที่ 1 สรุปเปรียบเทียบข้อแตกต่างของรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจากกัน ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
	4) สิทธิประโยชน์อื่นๆ - หนี้เงินกู้สวัสดิการ	- ผ่อนชำระเงินกู้สวัสดิการที่ค้างได้ต่อไป	- ให้สิทธิผ่อนชำระหนี้เงินกู้ อัตราสงเคราะห์ เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์/รถจักรยานยนต์ โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงาน	- ให้สิทธิผ่อนชำระหนี้เงินกู้ อัตราสงเคราะห์ เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์/รถจักรยานยนต์ โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงาน	- ให้สิทธิผ่อนชำระหนี้เงินกู้ อัตราสงเคราะห์ ตามสัญญาเดิม โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราเดียวกันกับพนักงาน
	- การรักษาพยาบาล	- พนักงานและผู้สมรสมีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคาร ได้ตลอดชีวิต	- พนักงานและผู้สมรสมีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคาร ได้ตลอดชีวิต	- พนักงานและผู้สมรสมีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคาร ได้ตลอดชีวิต	- พนักงานที่มีอายุการทำงาน 20 ปีขึ้นไป และผู้สมรสมีสิทธิรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลของธนาคาร ได้ตลอดชีวิต
	- สิทธิการซื้อหุ้นเพิ่มทุน (Right Warrant)	- ไม่มี	- ไม่มี	- ไม่มี	- ให้สิทธิพนักงานที่มีอายุการทำงาน 15 ปีขึ้นไป ได้รับสิทธิ Right Warrant ในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนของธนาคารที่จะออกจำหน่ายในภายหลัง
4.	วิถีดำเนินโครงการ				
4.1	การสมัครเข้าร่วมโครงการ	ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา	ยื่นใบสมัคร โดยตรงถึงฝ่ายการพนักงาน	ยื่นใบสมัคร โดยตรงถึงฝ่ายการพนักงาน	ยื่นใบสมัคร โดยตรงถึงฝ่ายการพนักงาน

ตารางที่ 1 สรุปเปรียบเทียบข้อแตกต่างของรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจากกัน ครั้งที่ 1 -- ครั้งที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
	ระยะเวลาในการรับสมัคร	ตั้งแต่ 1 มีนาคม ถึง 31 พฤษภาคม 2536 (3 เดือน)	ตั้งแต่ 2 - 22 กุมภาพันธ์ 2539 (21 วัน)	ตั้งแต่ 1 - 26 กันยายน 2540 (26 วัน)	ตั้งแต่ 1- 30 พฤศจิกายน 2540 (30 วัน)
4.2	การพิจารณาคัดเลือก	คณะกรรมการโครงการเป็นผู้ดำเนินการ โดยตรวจสอบตามความเห็นชอบจากต้นสังกัด ความเห็นชอบจากต้นสังกัด พิจารณาประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงาน และปัญหาสุขภาพ	คณะกรรมการโครงการเป็นผู้ดำเนินการ โดยตรวจสอบตามความเห็นชอบจากต้นสังกัด ความเห็นชอบจากต้นสังกัด พิจารณาประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงาน และปัญหาสุขภาพ	คณะกรรมการโครงการเป็นผู้ดำเนินการ โดยตรวจสอบตามความเห็นชอบจากต้นสังกัด พิจารณาประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงาน และปัญหาสุขภาพ	คณะกรรมการโครงการเป็นผู้ดำเนินการ โดยตรวจสอบตามความเห็นชอบจากต้นสังกัด พิจารณาประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงาน และปัญหาสุขภาพ
4.3	การแจ้งผลของโครงการ	แจ้งผลของโครงการผ่านสายบังคับบัญชา	แจ้งผลของโครงการผ่านสายบังคับบัญชา	แจ้งผลของโครงการผ่านสายบังคับบัญชา	แจ้งผลของโครงการผ่านสายบังคับบัญชา
5.	วันที่มีผลให้ออก	1 กรกฎาคม 2536	1 เมษายน 2539	1 พฤศจิกายน 2540	1 มกราคม 2543
6.	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัครจนถึงวันที่มีผลให้ออก	4 เดือน	2 เดือน	2 เดือน	2 เดือน
7.	จำนวนผู้สมัคร	453 คน	726 คน	539 คน	2,580 คน
8.	จำนวนที่อนุมัติให้ออก	420 คน	422 คน	494 คน	2,370 คน

ตารางที่ 1 สรุปเปรียบเทียบข้อแตกต่างของรายละเอียดและผลของโครงการร่วมใจจากกัน ครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
	-จำนวนที่อนุมัติให้ออกจำแนกตาม อายุ	55 ปีขึ้นไป 77 คน 50-54 106 คน 45-49 76 คน 40-44 105 คน ต่ำกว่า 39 ปี 56 คน	55 ปีขึ้นไป 94 คน 50-54 96 คน 45-49 94 คน 40-44 87 คน ต่ำกว่า 39 ปี 51 คน	55 ปีขึ้นไป 72 คน 50-54 102 คน 45-49 91 คน 40-44 134 คน ต่ำกว่า 39 ปี 95 คน	55 ปีขึ้นไป 352 คน 50-54 340 คน 45-49 467 คน 40-44 453 คน ต่ำกว่า 39 ปี 758 คน
	-จำนวนที่อนุมัติให้ออกจำแนกตาม อายุการทำงาน	30 ปีขึ้นไป 44 คน 25-29 57 คน 20-24 100 คน 15-19 203 คน 10-14 13 คน ต่ำกว่า 9 ปี 3 คน	30 ปีขึ้นไป 25 คน 25-29 62 คน 20-24 98 คน 15-19 147 คน 10-14 50 คน ต่ำกว่า 9 ปี 40 คน	30 ปีขึ้นไป 31 คน 25-29 76 คน 20-24 131 คน 15-19 147 คน 10-14 107 คน ต่ำกว่า 9 ปี 2 คน	30 ปีขึ้นไป 209 คน 25-29 288 คน 20-24 614 คน 15-19 375 คน 10-14 439 คน ต่ำกว่า 9 ปี 445 คน
9.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินโครงการ 1) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 2) ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคน	218 ล้านบาท 519,000 บาท	243 ล้านบาท 575,000 บาท	371 ล้านบาท 751,000 บาท	1,750 ล้านบาท 738,000 บาท