

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

ภาคผนวก ก

## แบบสอบถาม

## เรื่อง

ความต้องการแรงงานของธุรกิจก่อสร้าง จังหวัดลำพูน

ชื่อกิจการ.....

ชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม.....

ตำแหน่ง.....

การค้นคว้าแบบอิสระ สำหรับนักศึกษาปริญญาโท  
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ:

ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้ จะนำไปใช้ในการศึกษาค้นคว้าสำหรับการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เท่านั้น  
(ข้อมูลจะนำเสนอในภาพรวม) และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่านเป็นอย่างสูง

กรุณาใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง [ ] หน้าคำตอบที่ท่านเลือก หากไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการ  
กรุณาเลือก [ ] อื่นๆ (โปรดระบุ) และเขียนคำตอบลงในช่องว่างที่เตรียมไว้ให้

---

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ธุรกิจของท่านเป็นรูปแบบใด
  - [ ] กิจการเจ้าของคนเดียว
  - [ ] ห้างหุ้นส่วนจำกัด
  - [ ] บริษัท
  - [ ] อื่นๆระบุ.....
2. ธุรกิจของท่านเปิดดำเนินการมาเป็นเวลานานเท่าใด
  - [ ] 1 - 5 ปี
  - [ ] 6 - 10 ปี
  - [ ] 11 - 15 ปี
  - [ ] มากกว่า 15 ปี
3. เงินลงทุนเริ่มแรกเมื่อเปิดดำเนินการของกิจการ
  - [ ] น้อยกว่า 1 ล้านบาท
  - [ ] 1 - 5 ล้านบาท
  - [ ] 6 - 10 ล้านบาท
  - [ ] 11 - 20 ล้านบาท
  - [ ] มากกว่า 20 ล้านบาท
4. เงินทุนหมุนเวียนในปัจจุบันของกิจการ
  - [ ] น้อยกว่า 1 ล้านบาท
  - [ ] 1 - 5 ล้านบาท
  - [ ] 6 - 10 ล้านบาท
  - [ ] 11 - 20 ล้านบาท
  - [ ] มากกว่า 20 ล้านบาท

5. ประเภทงานก่อสร้างที่ธุรกิจของท่านรับเหมาเป็นแบบใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- งานอาคาร เช่น อาคารพาณิชย์ อาคารที่พักอาศัย อาคารเรียน  
โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก รางระบายน้ำ
  - งานทางหลวง เช่น ถนน สะพาน
  - งานก่อสร้างขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนกั้นน้ำ งานเดินระบบน้ำ งานระบบระบายน้ำเสีย  
โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
  - งานไฟฟ้า เช่น ไฟฟ้ากำลัง ไฟฟ้าส่องสว่าง
  - งานสี
  - อื่นๆระบุ.....
6. มูลค่าผลงานการก่อสร้างสูงสุดต่อสัญญาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
- น้อยกว่า 1 ล้านบาท
  - 1 - 5 ล้านบาท
  - 6 - 10 ล้านบาท
  - 11 - 20 ล้านบาท
  - 21 - 30 ล้านบาท
  - 31 - 50 ล้านบาท
  - มากกว่า 50 ล้านบาท
7. ผู้ว่าจ้างงานก่อสร้างของธุรกิจของท่านคือใคร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- หน่วยงานของรัฐ
  - รัฐวิสาหกิจ
  - องค์การปกครองท้องถิ่น
  - เอกชน
  - อื่นๆระบุ.....
8. ธุรกิจของท่านใช้วิธีการรับงานก่อสร้างแบบใด
- ติดต่อตกลง หรือประมูลรับงานกับผู้ว่าจ้าง โดยตรง
  - รับเหมาช่วงจากธุรกิจรับเหมาก่อสร้างอื่น
  - ทั้งแบบติดต่อ และแบบรับเหมาช่วง
  - อื่นๆระบุ.....

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลความต้องการแรงงาน

คำอธิบายเพิ่มเติม :

ความหมายของแรงงานระดับต่างๆ 3 ระดับดังนี้

- แรงงาน** หมายถึงบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดจนถึงกรรมกรไร้ฝีมือ ซึ่งเป็นส่วนประกอบขององค์กรเพื่อการดำเนินธุรกิจ
- ระดับบริหาร** หมายถึงกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารอาวุโส หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ หัวหน้าฝ่ายบัญชี หัวหน้าฝ่ายธุรการและติดต่อประสานงาน วิศวกร หัวหน้าฝ่ายการเงิน หัวหน้าฝ่ายบุคคล หัวหน้าฝ่ายขาย สถาปนิก ฯลฯ
- ระดับฝีมือ** หมายถึงผู้ควบคุมงาน(โพรแมน) ช่างไฟฟ้า ช่างฉาบปูน ช่างไม้ ช่างสี ช่างเหล็ก ช่างเขียนแบบ พนักงานบัญชี พนักงานจัดซื้อ พนักงานธุรการ พนักงานฝ่ายบุคคล หัวหน้าคนงาน ฯลฯ
- ระดับกรรมกร** หมายถึงกรรมกรไร้ฝีมือต่างๆ

1. ท่านมีการวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของท่านหรือไม่

- ไม่มี
- มี ระยะใด
  - แผนระยะสั้น ( ไม่เกิน 2 ปี )
  - แผนระยะกลาง ( 2 - 5 ปี )
  - แผนระยะยาว ( 5 ปีขึ้นไป )
  - อื่นๆระบุ.....

2. ธุรกิจของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(ความต้องการแรงงานหมายถึง ความต้องการในส่วนการใช้ทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อดำเนินธุรกิจ)

- ไม่มี
- มี ด้วยเหตุใด
  - มีการรับงานก่อสร้างโครงการใหม่
  - ทดแทนแรงงานเก่าที่ออกจากงาน
  - ปรับปรุงระบบการทำงาน
  - รองรับแผนการขยายงานที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้า
  - อื่นๆระบุ.....

3. ธุรกิจของท่านมีการวางแผนความต้องการแรงงานหรือไม่

- ไม่มี
- มี สาเหตุที่ท่านต้องการวางแผนเพราะปัจจัยข้อใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
  - สถานการณ์ทางด้านภาวะเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
  - การแข่งขันสูงขึ้น
  - การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี จึงจำเป็นต้องหาบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ
  - กฎหมายและข้อกำหนดของรัฐในด้านแรงงาน
  - การขยายงานหรือลดขนาดอย่างรวดเร็วของกิจการ
  - การเปลี่ยนแปลงกระบวนการก่อสร้าง
  - ภาวะการจ้างงานของตลาดแรงงานนั้น
  - ความรู้ความสามารถของแรงงานต่ำกว่าความคาดหวังของกิจการในงานที่ทำ
  - อื่นๆระบุ.....

4. ธุรกิจของท่านวางแผนความต้องการแรงงานเพื่อวัตถุประสงค์ใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพื่อประสิทธิภาพการใช้แรงงานในการทำงาน
- เพื่อการใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาแรงงาน
- เพื่อให้การดำเนินการว่าจ้างมีประสิทธิภาพ
- อื่นๆระบุ.....

5. ธุรกิจของท่านทำการวางแผนความต้องการแรงงาน โดยใคร

- เจ้าของกิจการ (เจ้าของคนเดียว / ผู้ถือหุ้น / หุ้นส่วน)
- ผู้จัดการโครงการ
- ฝ่ายบุคคล
- ที่ปรึกษา
- อื่นๆระบุ.....

6. ธุรกิจของท่านใช้วิธีหรือเทคนิคใดในการคาดคะเนหรือวางแผนความต้องการแรงงาน

- เทคนิค “ตำแหน่งเข้าทำงานเท่ากับตำแหน่งที่ลาออกจากงาน”  
(Zero - Base Forecasting)
- เทคนิค “หน้างานแจ้งความต้องการขึ้นมา” (Bottom Up Approach)
- เทคนิค “ใช้หน่วยพยากรณ์เป็นตัวตั้ง” (Use of Predictor Variables)  
เช่น ใช้มูลค่าของงานเป็นตัวหลัก แล้วคาดคะเนความต้องการแรงงานเป็นตัวตาม
- เทคนิค “ใช้สถานการณ์จำลอง” (Simulation) เช่น สมมุติว่ารับงานเพิ่มขึ้น-  
สองเท่าจะใช้แรงงานเท่าใด เป็นต้น
- อื่นๆระบุ.....

7. ปัจจัยที่กำหนดความต้องการแรงงานในอนาคตของธุรกิจของท่านคือ

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- จำนวนแรงงานในปัจจุบัน
- งบประมาณสำหรับการว่าจ้าง
- แผนการที่จะนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้
- อัตราการเข้า-ออก ของแรงงาน
- อัตราการขาดงาน
- แผนขยายกำลังการรับงานของกิจการ
- อื่นๆระบุ.....

8. ภารกิจของท่านทำการวิเคราะห์งาน (Job Analysis - คือการวิเคราะห์ข้อมูลของงานเพื่อทราบรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติ)

[ ] ไม่ทำ

[ ] ทำ ในโอกาสใด

[ ] เมื่อมีการจัดรูปงานหรือปรับปรุงกิจการ

[ ] เมื่อเริ่มงาน โครงการใหม่

[ ] เมื่อมีการเปลี่ยนวิธีการทำงานเนื่องจาก เทคโนโลยี วิธีการ ระบบงาน ฯลฯ

[ ] อื่นๆระบุ.....

9. ภารกิจของท่านทำการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) โดยวิธีใด

[ ] การสังเกตการปฏิบัติงาน

[ ] การออกแบบสอบถามให้ผู้ปฏิบัติงานกรอก

[ ] การสัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงาน

[ ] การให้เลือกรายการ โดยผู้ปฏิบัติงาน

[ ] การเก็บบันทึกประจำวันของผู้ปฏิบัติงาน

[ ] การประชุมของผู้เชี่ยวชาญ

[ ] วิธีผสมรวมกันมากกว่า 2 วิธีขึ้นไป

[ ] อื่นๆระบุ.....

10. ภารกิจของท่านกำหนดคุณสมบัติของแรงงานในระดับต่างๆไว้อย่างไร

(ระดับบริหาร - กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารอาวุโส หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ หัวหน้าฝ่ายธุรการ และติดต่อประสานงาน หัวหน้าฝ่ายบัญชี หัวหน้าฝ่ายการเงิน หัวหน้าฝ่ายบุคคล หัวหน้าฝ่ายขาย วิศวกร สถาปนิก ฯลฯ

ระดับฝีมือ - ผู้ควบคุมงาน(ไฟร์แมน) ช่างไฟฟ้า ช่างฉาบปูน ช่างไม้ ช่างเหล็ก

ช่างเขียนแบบ พนักงานบัญชี พนักงานจัดซื้อ พนักงานธุรการ พนักงานฝ่ายบุคคล

หัวหน้าคนงาน ฯลฯ

ระดับกรรมกร - กรรมกรใช้ฝีมือต่างๆ)





## 10.5 ภูมิสำเนา

- อำเภอเมืองลำพูน.....
- ภายในจังหวัดลำพูน.....
- บริเวณ ใกล้เคียงพื้นที่
- ก่อสร้าง.....
- ไม่จำกัดภูมิสำเนา.....

ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]

## 10.6 ความสามารถพิเศษ

- การใช้คอมพิวเตอร์.....
- ภาษาอังกฤษ.....
- ภาษาญี่ปุ่น.....
- ขับรถยนต์.....
- ขับขี่รถจักรยานยนต์.....
- มนุษย์สัมพันธ์
- และสายสัมพันธ์.....
- ค้ำแรมนอกพื้นที่.....
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]

## 11. ธุรกิจของท่านมีความต้องการแรงงาน ในระดับบริหารจำนวนเท่าใด (โปรดระบุจำนวน)

- [ ] กรรมการผู้จัดการ.....คน
- [ ] ผู้จัดการทั่วไป .....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ.....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายธุรการและติดต่อประสานงาน.....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายบัญชี .....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายการเงิน.....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายบุคคล .....คน
- [ ] หัวหน้าฝ่ายขาย .....คน
- [ ] วิศวกร .....คน
- [ ] สถาปนิก .....คน
- [ ] อื่นๆระบุ.....

12. ธุรกิจของท่านมีความต้องการแรงงาน ในระดับฝีมือ จำนวนเท่าใด  
(โปรดระบุจำนวน)

- [ ] ผู้ควบคุมงาน (โพรแมน).....คน  
 [ ] ช่างไฟ .....คน  
 [ ] ช่างฉาบปูน .....คน  
 [ ] ช่างไม้ .....คน  
 [ ] ช่างสี .....คน  
 [ ] ช่างเหล็ก .....คน  
 [ ] ช่างเขียนแบบ .....คน  
 [ ] พนักงานบัญชี .....คน  
 [ ] พนักงานจัดซื้อ .....คน  
 [ ] พนักงานธุรการ .....คน  
 [ ] พนักงานฝ่ายบุคคล .....คน  
 [ ] หัวหน้าคนงาน .....คน  
 [ ] อื่นๆระบุ.....คน

13. ธุรกิจของท่านมีความต้องการแรงงานในระดับกรรมกรจำนวนเท่าใด (โปรดระบุจำนวน)

- [ ] กรรมกรงานดิน .....คน  
 [ ] กรรมกรงานปูน .....คน  
 [ ] กรรมกรงานไม้ .....คน  
 [ ] กรรมกรงานเหล็ก .....คน  
 [ ] อื่นๆระบุ.....คน

14. ธุรกิจของท่านสรรหาแรงงานจากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- จากภายนอกกิจการ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- จากภายในกิจการ.....	[ ]	[ ]	[ ]

## 15. ธุรกิจของท่านสรรหาแรงงานจากภายนอกกิจการโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ประกาศรับสมัครทั่วไป.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ติดต่อ หรือทาบทาม โดยเฉพาะ เจาะจง...	[ ]	[ ]	[ ]
- รับบุคคลเก่าที่เคยทำงานมาก่อนซึ่ง ออกจากงานไปแล้ว.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ให้บริการสำนักงานจัดหางาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- จากสถาบันการศึกษา.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้การรู้จัก สัมพันธ์ส่วนตัวกับคนใน กิจการแนะนำ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้บริการของสมาคมแรงงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- การจ้างงานเป็นครั้งคราว.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ประมูลตัวจากบริษัทคู่แข่ง.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

## 16. ธุรกิจของท่านสรรหาแรงงานจากภายในกิจการโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ประกาศให้พนักงานสมัครในตำแหน่ง ที่ว่าง โดยผ่านการคัดเลือกอีกครั้ง.....	[ ]	[ ]	[ ]
- เลื่อนตำแหน่งตามลำดับอาวุโส.....	[ ]	[ ]	[ ]
- การแต่งตั้งโดยพิจารณาตามความ สามารถ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

17. ธุรกิจของท่านคัดเลือกแรงงาน โดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- พิจารณาจากใบสมัคร.....	[ ]	[ ]	[ ]
- สอบข้อเขียน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- สอบสัมภาษณ์.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ทดสอบปฏิบัติงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาประวัติการทำงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้การรู้จักสัมพันธ์ส่วนตัว กับคนในกิจการ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ไม่ใช่เครื่องมือคัดเลือกใดๆ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

18. ธุรกิจของท่านมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์ใด  
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- พิจารณาจากความสามารถในงาน ที่ได้รับมอบหมาย.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาจากความสามารถในงาน นอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมาย.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาจากความขยันขันแข็ง.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาจากระยะเวลาที่เข้ามาทำงาน ในกิจการ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาจากการลาหยุด.....	[ ]	[ ]	[ ]
- พิจารณาจากความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

19. ชุรกิจของท่านมีการพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของแรงงานอย่างไร  
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- การฝึกอบรมในที่ทำงาน ระหว่างการทำงาน ( On The Job Training).....	[ ]	[ ]	[ ]
- การฝึกอบรมในที่ทำงาน นอกเวลางาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ส่งไปฝึกอบรมนอกสถานที่ทำงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ให้ทุนการศึกษาในสาขาที่กิจการต้องการ..	[ ]	[ ]	[ ]
- จัดกิจกรรมเสริมความรู้ เช่น การจัดคู่มือ การปฏิบัติงานการจีดวารสารทางวิชาการ..	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

20. ชุรกิจของท่านนำผลการประเมินผลมาปฏิบัติงาน ไปใช้ประโยชน์อย่างไร  
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ใช้พิจารณาการขึ้นค่าตอบแทน ในการทำงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้พิจารณาโยกย้าย - เลื่อนตำแหน่ง หน้าที่การงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้พิจารณาลดตำแหน่งเมื่อผลงาน ไม่น่าพอใจ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้พิจารณาการฝึกอบรมเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะการทำงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ใช้พิจารณามอบหมายงาน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

21. ธุรกิจของท่านให้ค่าตอบแทนการทำงานแบบใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ค่าจ้างรายวัน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ค่าจ้างรายเดือน.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ค่าจ้างรายวัน + เงินโบนัสหรือปันผล.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ค่าจ้างรายเดือน + เงินโบนัสหรือปันผล..	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

22. ธุรกิจของท่านใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนในการทำงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน...	[ ]	[ ]	[ ]
- ระยะเวลาที่เข้ามาทำงานในกิจการ.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ค่าแรงขั้นต่ำ ตามที่กฎหมายแรงงาน กำหนด.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

## ส่วนที่ 3 ปัญหาด้านแรงงาน

1. ธุรกิจของท่านมีปัญหาด้านแรงงานหรือไม่

ไม่มี

มี ในระดับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ระดับบริหาร

ระดับฝีมือ

ระดับกรรมกร

2. ธุรกิจของท่านประสบปัญหาเกี่ยวกับด้านแรงงานในเรื่องใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- การลาหยุด การขาดงานบ่อย.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ขาดแคลนปริมาณแรงงาน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- แรงงานมีประสิทธิภาพต่ำ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ขาดความเข้าใจกฎระเบียบต่างๆ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ขาดความรู้ความเข้าใจในงาน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ขาดความรับผิดชอบต่อเวลา.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ความรู้ความสามารถไม่ตรงกับงาน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- อัตราการหมุนเวียนสูง.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ปัญหาด้านสุขภาพ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- อัตราค่าจ้างสูงกว่าความสามารถ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- อื่นๆระบุ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. ธุรกิจของท่านลดค่าใช้จ่ายของกิจการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- ลดเงินเดือน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ลดเวลาทำงาน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ลดจำนวนแรงงาน.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ลดสวัสดิการ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- อื่นๆระบุ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



4. ตามทัศนะของท่านเมื่อภาวะเศรษฐกิจโดยรวม คาดว่าจะดีขึ้นในช่วงระยะเวลา 2543 - 2544 ความต้องการแรงงานจะเป็นอย่างไร

	ระดับบริหาร	ระดับฝีมือ	ระดับกรรมกร
- เพิ่มขึ้น.....	[ ]	[ ]	[ ]
- ลดลง.....	[ ]	[ ]	[ ]
- คงที่.....	[ ]	[ ]	[ ]
- อื่นๆระบุ.....	[ ]	[ ]	[ ]

5. ตามทัศนะของท่านทิศทางของธุรกิจก่อสร้าง จังหวัดลำพูน ช่วง 2543-2544 จะเป็นอย่างไร

- [ ] อยู่ในทิศทางขาขึ้น  
 [ ] ทรงตัว  
 [ ] อยู่ในทิศทางขาลง  
 [ ] อื่นๆระบุ.....

6. ตามทัศนะของท่านคิดว่าปัจจัยภายนอก มีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจก่อสร้างของท่านในอนาคตคือ

- [ ] เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ  
 [ ] เศรษฐกิจโลก  
 [ ] นโยบายภาครัฐด้านการก่อสร้าง  
 [ ] นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
 [ ] แรงงาน  
 [ ] คู่แข่ง  
 [ ] ภัยธรรมชาติ  
 [ ] วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง  
 [ ] กฎหมายและข้อกำหนดต่างๆที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
 [ ] อื่นๆระบุ.....

7. ตามทัศนะของท่าน แนวทางการประกอบธุรกิจก่อสร้างของท่านในช่วง 2-5 ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร

- [ ] ขยายตัว โดยเพิ่มปริมาณการรับงาน  
 [ ] ขยายตัว โดยเพิ่มขอบเขตของงานให้หลากหลายขึ้น  
 [ ] ทรงตัวอยู่ในขอบเขตของงานเดิม  
 [ ] ลดการรับงานก่อสร้าง  
 [ ] อื่นๆระบุ.....

8 . ตามทัศนะของท่าน แนวทางการจัดการแรงงานในธุรกิจก่อสร้างของท่านในอนาคตอย่างไร

- [ ] ไม่เปลี่ยนแปลงแนวทางไปจากที่ดำเนินอยู่ในปัจจุบัน
- [ ] จะทบทวน ปรับปรุงระบบการจัดการอย่างสม่ำเสมอ
- [ ] อื่นๆระบุ.....

9 . ตามทัศนะของท่าน ท่านมีความคิดเห็นอื่นใดเกี่ยวกับการจัดการแรงงานของธุรกิจก่อสร้าง จังหวัดลำพูน หรือการดำเนินธุรกิจก่อสร้าง จังหวัดลำพูน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

ภาคผนวก ข

รายนามสมาชิกชมรมผู้รับเหมาก่อสร้าง จังหวัดลำพูน

## รายนามสมาชิกชมรมผู้รับเหมาก่อสร้าง จังหวัดลำพูน

1. บริษัท ศักดิ์ทองพูน จำกัด
2. บริษัท เอ็นดีเอ็นจีเนียร์ริง (1993) จำกัด
3. หจก. ลำพูนสมถักยเหล็กก่อสร้าง
4. หจก. ลำพูนรวมชัย
5. หจก. วิพรหมชัย 2 ป่าซาง
6. หจก. อุทัยโยธา
7. หจก. ลำพูนอนันต์ก่อสร้าง
8. หจก.ศ. แดงสุวรรณ
9. หจก. ชองทอง
10. หจก. สยามไทยพัฒนา
11. หจก. กรีนเอ็นเตอร์ไพรส์
12. บริษัทชาติเจริญ จำกัด
13. หจก. ภูวิสิษฐ พาณิชย์
14. หจก. รวมไพศาล
15. หจก. ภูवलการก่อสร้าง
16. ทศพร ศิดประเสริฐ
17. หจก. อุทัยโยธา (บุญลพ กันทาเดช)
18. หจก. มาวินวิศวรรรม
19. หจก. พัชรวีเฉลิมกิจ
20. หจก. วสันต์เจดีย์
21. หจก. วี เอ เอส กรู๊ป
22. หจก. พงษ์พัฒน์
23. หจก. เฉลิมวิสุตภัณฑ์
24. หจก. ฌัฐวัฒน์ก่อสร้าง
25. หจก. โมเดิร์นลำพูน
26. หจก. ลำพูนสุวรรณรัตน์
27. บริษัทนครลำพูน จำกัด
28. หจก. บูรณพันธ์ก่อสร้าง
29. หจก. ทองคอนส์ ซัพพลาย
30. หจก. ศรีนวลก่อสร้าง ลำพูน

31. หจก. โนโประภาพันธ์
32. หจก. ลานนาเอนเทอร์ไพรส์ (1991)
33. หจก. 25 บน
34. หจก. สกัณสกา
35. บริษัทสมนึกลำพูน จำกัด
36. หจก. แอล.เอส.เอ็ม ลำพูน
37. หจก. สอแก้วลำพูนก่อสร้าง
38. หจก. เข้มเพชรการโยธา
39. หจก. ลำพูน เอส ที พี
40. บริษัท พรทิพย์เทเลคอม จำกัด
41. หจก. เซ็ดดีเวลอปเมนท์
42. หจก. ไม้ซางคำ
43. หจก. ธนภูมิ
44. หจก. ป้อมพินิจอุตสาหกรรม
45. บริษัท กิ่งส์สตรีคเชอร์ จำกัด

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นายเกริก ศรีวัฒนะ
วัน เดือน ปีเกิด	29 กรกฎาคม 2507
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จากคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2529 - 2537	เจ้าหน้าที่ผู้แทนการค้ากลุ่มการค้าระหว่างประเทศ เครือเจริญโภคภัณฑ์
พ.ศ. 2538 - ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่แผนกก่อสร้าง ห้างหุ้นส่วน จำกัด ชองทอง