

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง

การจัดการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

แบบสอบถาม

เรื่อง

การจัดการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อกิจการ

ชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง

การค้นคว้าแบบอิสระ สำหรับนักศึกษาปริญญาโท
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ

ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้ จะนำไปใช้ในการศึกษาค้นคว้าสำหรับการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เท่านั้น
(ข้อมูลจะนำเสนอในภาพรวม) และ ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่านเป็นอย่างสูง

กรุณาใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง [] หน้าคำตอบที่ท่านเลือก หากไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการ กรุณาเลือก [] อื่นๆ (โปรดระบุ) และเขียนคำตอบลงในช่องว่างที่เตรียมไว้ให้

ส่วนที่ 1. ข้อมูลทั่วไป

1. ธุรกิจของท่าน เป็นรูปแบบใด

- กิจการเจ้าของคนเดียว
- ห้างหุ้นส่วน
- บริษัท
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

2. ธุรกิจของท่านเปิดดำเนินการมาเป็นเวลานานเท่าใด

- 1 – 5 ปี
- 6 – 10 ปี
- 11 – 15 ปี
- มากกว่า 15 ปี

3. เงินลงทุนเริ่มแรก เมื่อเปิดดำเนินการ ของกิจการ

- น้อยกว่า 1 ล้านบาท
- 1 – 5 ล้านบาท
- 6 – 10 ล้านบาท
- 11 - 20 ล้านบาท
- มากกว่า 20 ล้านบาท

4. เงินลงทุนในปัจจุบัน ของกิจการ

- น้อยกว่า 1 ล้านบาท
- 1 – 5 ล้านบาท
- 6 – 10 ล้านบาท
- 11 - 20 ล้านบาท
- มากกว่า 20 ล้านบาท

5. เงินทุนที่ใช้ในกิจการของท่าน มาจากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- เงินทุนส่วนตัวของเจ้าของกิจการ
 - ธนาคารพาณิชย์
 - สถาบันการเงินอื่นๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
6. ประเภทงานก่อสร้าง ที่ธุรกิจของท่านรับเหมา เป็นแบบใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- งานอาคาร เช่น อาคารพาณิชย์ อาคารที่พักอาศัย อาคารเรียน
โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก
 - งานทางหลวง เช่น ถนน สะพาน รั้ว
 - งานก่อสร้างขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนกั้นน้ำ งานเดินท่อน้ำ และ ท่อระบายน้ำเสีย
โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
7. ผู้ว่าจ้าง งานก่อสร้างของธุรกิจของท่านคือใคร
- หน่วยงานรัฐ
 - เอกชน
 - หน่วยงานรัฐ และ เอกชน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
8. ธุรกิจของท่านใช้วิธีการรับงานก่อสร้าง แบบใด
- ติดต่อตกลง หรือ ประมูลรับงาน กับผู้ว่าจ้างโดยตรง
 - รับเหมาช่วงจากธุรกิจรับเหมาก่อสร้างอื่น
 - ทั้งแบบติดต่อตกลงเอง และ แบบรับเหมาช่วง
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
9. จำนวนพนักงานในธุรกิจของท่าน เมื่อเริ่มเปิดดำเนินการ มีจำนวนเท่าไร
- | | | | |
|-----------------|---|-------------|----|
| ฝ่ายสำนักงาน | : | จำนวน | คน |
| ฝ่ายงานก่อสร้าง | : | จำนวน | คน |

10. จำนวนพนักงานในธุรกิจของท่าน ในปัจจุบัน มีจำนวนเท่าไร
ฝ่ายสำนักงาน :

พนักงานบริหาร	จำนวน	คน
พนักงานธุรการ	จำนวน	คน
พนักงานบัญชี	จำนวน	คน
พนักงานจัดซื้อ	จำนวน	คน
พนักงานการเงิน	จำนวน	คน

ฝ่ายงานก่อสร้าง :

วิศวกร	จำนวน	คน
สถาปนิก	จำนวน	คน
ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง	จำนวน	คน
นายช่างใหญ่	จำนวน	คน
ช่างฝีมือ	จำนวน	คน
กรรมกร	จำนวน	คน

อื่นๆ (โปรดระบุ)

11. ผู้บริหารสูงสุดของกิจการของท่าน มีวุฒิการศึกษาใด

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา
- ปวช. หรือ ปวส. สาขา
- ปริญญาตรี สาขา
- สูงกว่าปริญญาตรี สาขา

ส่วนที่ 2 . วิธีการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

1. ท่านคิดว่าหน้าที่ทางการบริหาร ที่ทำให้ธุรกิจของท่านประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจคืออะไร (เรียงตามลำดับ 1-5)

- การวางแผน
- การจัดองค์การ
- การจัดกำลังคน
- การสั่งการ
- การควบคุม

การวางแผน

2. ธุรกิจของท่านมีการวางแผนงานระยะใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แผนระยะสั้น (0-1 ปี)
- แผนระยะปานกลาง (2-5 ปี)
- แผนระยะยาว (5 ปี ขึ้นไป)
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

3. ผู้ที่มีหน้าที่กำหนดแผนงานในธุรกิจของท่านคือ

- ผู้บริหารเป็นผู้กำหนด แต่เพียงผู้เดียว
- พนักงานเป็นผู้เสนอแผนงาน ขึ้นมายังผู้บริหาร ให้ผู้บริหารเป็นผู้ตัดสินใจกำหนดแผน
- ผู้บริหาร และ พนักงาน เป็นผู้ร่วมกันกำหนด
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

4. ธุรกิจของท่าน มีการทบทวน ปรับปรุงแผนงานบ้างหรือไม่

- ไม่เคย
- เคย ทุกๆ เดือน / ปี
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

5. ท่านใช้ปัจจัยภายในกิจการ ใดบ้าง ในการกำหนดแผนงานของกิจการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ความพร้อมด้านการเงิน
- ความสามารถในการดำเนินงานก่อสร้าง
- ความพร้อมด้านพนักงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

5. ท่านใช้ปัจจัยภายนอกกิจการ ใดบ้าง ในการกำหนดแผนงานของกิจการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ปริมาณงานก่อสร้าง ในตลาดงานก่อสร้าง
- คู่แข่งขัน
- สภาพเศรษฐกิจ
- นโยบายรัฐ ด้านการก่อสร้าง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ภัยธรรมชาติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

7. ธุรกิจของท่าน มีการใช้ข้อมูลต่อไปนี้ ในการวางแผน พิจารณารับงานก่อสร้าง หรือไม่

- | | | |
|---|-----------------------------|--------------------------------|
| วงเงินงบประมาณ ค่าก่อสร้าง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| ระยะเวลาที่กำหนดในรูปแบบรายการก่อสร้าง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| ความถี่ถี่ไกลของสถานที่ก่อสร้าง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| กำลังคน | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| เครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| รูปแบบ วิธีที่ต้องใช้ในการก่อสร้าง | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| ความเสี่ยงของงาน | <input type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |
| อื่นๆ (โปรดระบุ) | | |

8. ภารกิจของท่านมีการวางแผน การทำงานเมื่อรับงานก่อสร้าง ในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่

- | | | |
|--|--------|-----------|
| การวางแผนงาน ลำดับขั้นตอนการทำงาน | [] มี | [] ไม่มี |
| การตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง | [] มี | [] ไม่มี |
| การวางแผน กำหนดเวลาการทำงานและเวลาแล้วเสร็จ | [] มี | [] ไม่มี |
| การวางแผน จัดหาวัสดุก่อสร้าง | [] มี | [] ไม่มี |
| การวางแผนเรื่อง เครื่องมือ เครื่องมือจักรกล เครื่องทุ่นแรง | [] มี | [] ไม่มี |
| การวางแผนเรื่อง คนงาน | [] มี | [] ไม่มี |
| การวางแผนเรื่อง ค่าใช้จ่าย | [] มี | [] ไม่มี |

9. ภารกิจของท่านมีการใช้หลักการคำนวณทางการจัดการ ในการวางแผนการดำเนินงาน และควบคุมการทำงานหรือไม่

[] ไม่ใช่

[] ใช่ ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

[] PERT (เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลและสำรวจแผนการ)

[] CPM (เทคนิคการวิเคราะห์สายงานวิกฤต)

[] GANTT CHART (แผนผังแสดงการจัดสรรเวลาและลำดับขั้นตอนการทำงาน)

[] Linear Programming (โปรแกรมเชิงเส้น)

[] อื่นๆ (โปรดระบุ)

การจัดองค์การ

10. ภารกิจของท่านมีการจัดกิจกรรมเป็นแผนก ที่แบ่งขอบเขตการทำงานที่ชัดเจน ดังนี้ หรือไม่

- | | | |
|--------------------------|--------|-----------|
| แผนกธุรการทั่วไป | [] มี | [] ไม่มี |
| แผนกบัญชี | [] มี | [] ไม่มี |
| แผนกการเงิน | [] มี | [] ไม่มี |
| แผนกบุคคล | [] มี | [] ไม่มี |
| แผนกจัดซื้อ | [] มี | [] ไม่มี |
| แผนกพนักงานก่อสร้าง | [] มี | [] ไม่มี |
| อื่นๆ (โปรดระบุ) | | |

11. ภารกิจของท่านมีการจัดแบ่งกิจการเป็นแผนก โดยใช้หลักการใด
- ใช้หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นหลัก
 - ใช้สถานที่ก่อสร้าง เป็นหลัก
 - ใช้กลุ่มลูกค้า เป็นหลัก
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
12. ภารกิจของท่านมีการจัดทำเอกสารคำบรรยายลักษณะงาน ซึ่งเป็นสิ่งกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) และแจ้งให้พนักงานรับทราบเพื่อปฏิบัติ หรือไม่
- ไม่มีการจัดทำ
 - มีการจัดทำ โดย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - แจ้งให้พนักงานทราบ ทุกครั้งที่มีการมีพนักงานเข้ามาทำงานใหม่
 - แจ้งให้พนักงานทราบ บางครั้ง
 - ไม่ได้แจ้งให้พนักงานทราบ เพียงแต่จัดทำไว้เท่านั้น
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
13. ภารกิจของท่านมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ โดยใช้หลักการใด
- ใช้วิธีแบบรวมอำนาจ ซึ่งอำนาจหน้าที่ การตัดสินใจ อยู่ที่ผู้บริหารสูงสุดทั้งหมด
 - ใช้วิธีแบบกระจายอำนาจ ไปยังแผนกต่างๆ
 - ใช้วิธีการแบบรวมอำนาจ ร่วมกับ แบบกระจายอำนาจ ตามความเหมาะสม
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
14. ภารกิจของท่านมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงาน โดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับพนักงานแต่ละแผนก อย่างชัดเจน
 - โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับพนักงานแต่ละบุคคล อย่างชัดเจน
 - โดยวิธีบอกกล่าวด้วยวาจา
 - ไม่มีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
15. ภารกิจของท่านมีวิธีมอบหมายงานอย่างไร
- มอบหมายงานก่อนลงมือทำงานในแต่ละโครงการก่อสร้าง เพียงครั้งเดียว
 - มอบหมายงานเป็นครั้งคราว และ ในขณะที่ปฏิบัติงานเป็นระยะๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

16. ธุรกิจของท่านมีการแบ่งสายการบังคับบัญชาแบบใด

- [] ไม่มีการแบ่งสายการบังคับบัญชา ให้พนักงานทุกคนสามารถติดต่องานกันได้เอง
ทุกระดับชั้น
- [] มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาชัดเจน การติดต่องานต้องทำตามลำดับชั้น
- [] มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาชัดเจน แต่สามารถยืดหยุ่นให้มีการติดต่อ
ข้ามชั้นตอนได้บ้าง
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

การจัดกำลังคน

17. ธุรกิจของท่าน จะเริ่มกระบวนการจัดการกำลังคน เมื่อใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- [] เมื่อมีการเริ่มงานก่อสร้าง งานใหม่
- [] เมื่อมีพนักงานออกจากงาน
- [] มีการพิจารณาทบทวนเพื่อเริ่มกระบวนการจัดการกำลังคน อย่างสม่ำเสมอ
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

18. ธุรกิจของท่านสรรหามุคคลเข้าทำงานโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- [] ประกาศตามสื่อต่างๆ
- [] ใช้บริการสำนักงานจัดหางาน
- [] ประกาศรับสมัครที่สำนักงานของกิจการ
- [] จากสถาบันการศึกษา
- [] ใช้การรู้จักสัมพันธ์ส่วนตัวกับคนในกิจการ
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

19. ภารกิจของท่านคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พิจารณาจากใบสมัคร
 - สอบข้อเขียน
 - สอบสัมภาษณ์
 - ทดลองปฏิบัติงาน
 - พิจารณาประวัติการทำงาน
 - ใช้การรู้จักสัมพันธ์ส่วนตัวกับคนในกิจการ
 - ไม่ใช้เครื่องมือคัดเลือกใดๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
20. ภารกิจของท่านมีการพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของพนักงานอย่างไร
- ไม่มี
 - มี โดย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - การฝึกอบรมในที่ทำงาน ระหว่างการทำงาน (On The Job Training)
 - การฝึกอบรมในที่ทำงาน นอกเวลางาน
 - ส่งไปฝึกอบรมนอกสถานที่ทำงาน
 - ให้ทุนการศึกษาในสาขาที่กิจการต้องการ
 - จัดกิจกรรมเสริมความรู้ เช่น การจัดคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดวารสารทางวิชาการ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
21. ภารกิจของท่านมีวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์ใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พิจารณาจากความสามารถในงาน ที่ได้รับมอบหมาย
 - พิจารณาจากความสามารถในงาน นอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมาย
 - พิจารณาจากความขยันขันแข็ง
 - พิจารณาจากระยะเวลาที่เข้ามาทำงานในกิจการ
 - พิจารณาจากการลาหยุด
 - พิจารณาจากความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

22. ธุรกิจของท่านนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้ประโยชน์อย่างไร (ตอบได้มากกว่า

1 ข้อ)

- ใช้พิจารณาการขึ้นค่าตอบแทนในการทำงาน
- ใช้พิจารณาโยกย้าย - เลื่อน ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ใช้พิจารณาลดตำแหน่งเมื่อผลงานไม่เข้าพอใจ
- ใช้พิจารณาฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการทำงาน
- ใช้พิจารณามอบหมายงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

23. ธุรกิจของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัย ในการทำงานให้แก่พนักงานอย่างไร

- ไม่มี
- มี โดย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - มีเครื่องมือป้องกันอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน เช่น หมวก รองเท้า เข็มขัด
 - ตัดสัญญาณเพื่อใช้เรียก กรณีฉุกเฉิน
 - มีพนักงานรับผิดชอบเรื่องความปลอดภัยโดยตรง
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

24. ธุรกิจของท่านมีการให้สวัสดิการแก่พนักงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด อย่างไร

- ไม่มี
- มี โดย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - มีบริการรถรับ-ส่ง
 - ให้อาหารกลางวัน
 - ให้ที่พักอาศัย
 - ให้ชุดทำงาน
 - ให้ทุนการศึกษาบุตร
 - ให้ระบบประกันสุขภาพ แบบให้ฟรี
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

25. ภารกิจของท่าน ให้ค่าตอบแทนการทำงานแบบใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] ค่าจ้างรายวัน
 - [] ค่าจ้างรายเดือน
 - [] ค่าจ้างรายวัน + เงินโบนัสหรือปันผล
 - [] ค่าจ้างรายเดือน + เงินโบนัสหรือปันผล
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
26. ภารกิจของท่าน ใช้หลักเกณฑ์ใด ในการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนในการทำงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - [] ระยะเวลาที่เข้ามาทำงานในกิจการ
 - [] ค่าแรงงานขั้นต่ำ ตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

การสั่งการ

27. ภารกิจของท่าน ใช้วิธีการสั่งการให้ดำเนินงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] สั่งโดยตรงที่ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน
 - [] สั่งลงไปตามสายการบังคับบัญชา
 - [] ติดประกาศ
 - [] เรียกประชุม
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
28. ภารกิจของท่านมีวิธีจูงใจพนักงานอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] เพิ่มค่าตอบแทนในการทำงาน หรือ สิ่งอื่นที่เป็นเงิน
 - [] ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้น
 - [] ปรับตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้น
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

29. ท่านคิดว่าในการจัดการธุรกิจของท่านใช้ภาวะผู้นำ แบบใด
- ผู้นำแบบเผด็จการ โดยผู้นำมีอำนาจเด็ดขาด ตัดสินใจจัดการทุกอย่างในองค์กรด้วยตนเอง
 - ผู้นำแบบประชาธิปไตย โดยผู้นำจะให้กิจกรรมต่างๆเกิดจากการมีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจ ของพนักงาน
 - ผู้นำแบบเสรีนิยม โดยผู้นำจะให้พนักงานตัดสินใจทุกสิ่งในองค์กรได้ด้วยตนเอง
30. ธุรกิจของท่านมีการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิด หรือข่าวสารข้อมูล โดยส่วนใหญ่เป็นแบบใด
- การติดต่อสื่อสารจากระดับบนไปสู่ระดับล่างขององค์กร
 - การติดต่อสื่อสารจากระดับล่างขึ้นไปยังระดับบนขององค์กร
 - การติดต่อสื่อสารตามแนวนอน โดยการประสานงานกัน

การควบคุม

31. ธุรกิจของท่านมีการควบคุมงาน โดยการตั้งมาตรฐานของผลงานไว้ แล้วตรวจวัดผลงานจากนั้นจึงทำการแก้ไขงานที่ผิดพลาด หรือไม่
- มี ไม่มี
32. ผู้บริหารธุรกิจของท่านมีการควบคุมงาน ด้วยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- สรุปผลงานในเวลาจบงานก่อสร้างแต่ละงานเท่านั้น
 - มีการตรวจงานที่สถานที่ทำงานก่อสร้าง เป็นครั้งคราว
 - มีการตรวจงานที่สถานที่ทำงานก่อสร้าง ทุกวัน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
33. ธุรกิจของท่านมีการทำแผนภูมิรายงานความคืบหน้าของงานหรือไม่
- มี ไม่มี
34. ธุรกิจของท่านมีการรายงานผลการดำเนินการก่อสร้าง ด้วยวาจาอย่างไร
- ไม่มีการรายงาน
 - มีการรายงาน
 - ทุกวัน
 - ทุกสัปดาห์
 - ทุกเดือน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

35. ธุรกิจของท่านมีการรายงานผลการดำเนินการก่อสร้าง เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างไร
- [] ไม่มีการรายงาน
 - [] มีการรายงาน
 - [] ทุกวัน
 - [] ทุกสัปดาห์
 - [] ทุกเดือน
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
36. ธุรกิจของท่านให้ความสำคัญของสิ่งที่เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินการอย่างไร
(เรียงตามลำดับความสำคัญ 1 – 4)
- [] คุณภาพของงาน
 - [] ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ
 - [] ต้นทุนงาน
 - [] ปริมาณงานที่ทำได้ในช่วงระยะเวลาหนึ่งๆ
37. ธุรกิจของท่านใช้หลักการควบคุมต้นทุนงาน วิธีใด
- [] ควบคุมต้นทุนงานก่อสร้างแต่ละงาน
 - [] ควบคุมต้นทุน โดยรวมของกิจการ
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ 3. ปัญหา อุปสรรคในการจัดการ และ วิธีการแก้ไขปัญหา

1. ท่านให้ความสำคัญกับปัญหาในการจัดการธุรกิจของท่าน มากน้อยอย่างไร (เรียงตามลำดับความสำคัญ 1-5)

- ปัญหาด้านการวางแผน
- ปัญหาด้านการจัดองค์การ
- ปัญหาด้านการจัดกำลังคน
- ปัญหาด้านการสั่งการ
- ปัญหาด้านการควบคุม

การวางแผน

2. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานด้านการพิจารณาจ้างงานก่อสร้างหรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - มีข้อจำกัดด้านลักษณะงาน
 - มีข้อจำกัดด้านกำลังคน
 - มีข้อจำกัดด้านการจัดหาวัสดุก่อสร้าง
 - มีข้อจำกัดด้านเครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง
 - มีข้อจำกัดด้านการเงิน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

3. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานก่อสร้าง ด้านกำลังคนหรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - ขาดแคลนแรงงาน
 - ค่าแรงงานสูง
 - แรงงานมีฝีมือจำกัด
 - มีข้อจำกัดเรื่องกฎหมายแรงงาน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

4. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานก่อสร้าง ด้านการจัดหาวัสดุก่อสร้าง หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

มีข้อจำกัดเรื่อง คุณลักษณะ เฉพาะ ที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้

วัสดุก่อสร้างราคาสูง

วัสดุก่อสร้างคุณภาพต่ำ

วัสดุก่อสร้างขาดแคลน

อื่นๆ (โปรดระบุ)

6. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานก่อสร้าง ด้าน เครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

มีข้อจำกัดเรื่องคุณลักษณะ เฉพาะ ที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้

มีข้อจำกัดเรื่อง ราคา และ ค่าใช้จ่าย สูง

เครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง ไม่ทันสมัย

เครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง ขาดแคลน

อื่นๆ (โปรดระบุ)

6. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานก่อสร้าง ด้านการเงิน หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของค่าเงิน

ไม่สามารถรับเงินค่าก่อสร้างได้ตามกำหนด

มีเงินทุนไม่เพียงพอ

ไม่สามารถหาแหล่งเงินทุนได้

เงินทุนมีต้นทุนสูง

อื่นๆ (โปรดระบุ)

7. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการวางแผนงานก่อสร้าง ด้านระยะเวลาการทำงาน หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ระยะเวลาที่ระบุในสัญญาก่อสร้าง มักจะสั้นเกินไป

ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทำให้ไม่สามารถวางแผนได้

อื่นๆ (โปรดระบุ)

การจัดองค์การ

8. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการจัดองค์การ ในเรื่องการจัดแบ่งแผนกงาน หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

จำนวนพนักงาน

คุณสมบัติของพนักงาน

ผู้บริหาร

มีหลักการจัดแบ่งพนักงานไม่เหมาะสม

อื่นๆ (โปรดระบุ)

9. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในการจัดองค์การ ในเรื่องการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือไม่

ไม่มี

มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

จำนวนพนักงาน

คุณสมบัติของพนักงาน

ผู้บริหาร

ระบบการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ชัดเจน

อื่นๆ (โปรดระบุ)

10. ภารกิจของท่านมีปัญหาในการจัดองค์การ ในเรื่องการมอบหมายงาน หรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] จำนวนพนักงาน
 - [] คุณสมบัติของพนักงาน
 - [] ผู้บริหาร
 - [] ระบบการมอบหมายงาน ก่อให้เกิดความสับสน
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

11. ภารกิจของท่านมีปัญหาในการจัดองค์การ ในเรื่องการกระจายอำนาจ หรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] มีการรวมอำนาจมากเกินไป
 - [] มีการกระจายอำนาจมากเกินไป
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

12. ภารกิจของท่านมีปัญหาในการจัดองค์การ ในเรื่องการแบ่งสายการบังคับบัญชา หรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] ไม่มีระบบการแบ่งสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
 - [] มีระบบการแบ่งสายการบังคับบัญชาที่เคร่งครัดเกินไป
 - [] ไม่ปฏิบัติตามระบบที่ได้จัดแบ่งไว้
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

การจัดกำลังคน

12. ภารกิจของท่านมีปัญหา การจัดกำลังคนหรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] พนักงานมีจำนวนมากเกินไป
 - [] พนักงานมีจำนวนน้อยเกินไป
 - [] พนักงานด้อยคุณภาพ
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

13. ธุรกิจของท่านมีปัญหา ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน หรือไม่
- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] พนักงานมีให้เลือก จำกัด
- [] พนักงานมีคุณสมบัติไม่ตรงตามต้องการ
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
15. ธุรกิจของท่านมีปัญหา ในการพัฒนาคุณภาพการทำงานของพนักงาน หรือไม่
- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] พนักงานไม่เต็มใจรับการพัฒนา
- [] พนักงานที่ได้รับการพัฒนาแล้วมักลาออกจากงาน
- [] ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสูง
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
16. ธุรกิจของท่านมีปัญหา ในการให้สวัสดิการ แก่พนักงาน หรือไม่
- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] พนักงานเรียกร้องสวัสดิการ มากเกินกว่าจะจัดให้ได้
- [] พนักงานได้รับสวัสดิการ ไม่ตรงตามความต้องการ
- [] ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ สูง
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)
17. ธุรกิจของท่านมีปัญหาเรื่องความปลอดภัย และ สุขภาพ ของพนักงาน หรือไม่
- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] ไม่สามารถควบคุมความปลอดภัยได้ เนื่องจากลักษณะของงาน มีความเสี่ยงสูง
- [] พนักงานมักจะไม่ใส่ใจดูแลตนเอง
- [] ค่าใช้จ่ายเรื่องการควบคุมความปลอดภัย และ สุขภาพ สูง
- [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

18. ธุรกิจของท่านมีปัญหาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน หรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พนักงานเรียกร้องค่าตอบแทนมากกว่าความสามารถของตนเอง
 - พนักงานเรียกร้องค่าตอบแทนมากกว่าความสามารถของกิจการที่จะจ่ายให้ได้
 - มาตรฐานค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ ตามที่กฎหมายกำหนดมีค่าสูงเกินไป
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

การสั่งการ

19. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในเรื่องการสั่งการ หรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ไม่สามารถสั่งการให้พนักงานเข้าใจได้
 - พนักงานไม่เชื่อฟัง และไม่ทำตามคำสั่ง
 - การสั่งการล่าช้า
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

20. ธุรกิจของท่านมีปัญหาเรื่องการจูงใจในการทำงาน หรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พนักงานไม่ใส่ใจในสิ่งจูงใจที่เสนอให้
 - พนักงานไม่พอใจในสิ่งจูงใจที่เสนอให้
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

21. ธุรกิจของท่านมีปัญหาเนื่องมาจากการใช้ภาวะผู้นำของผู้บริหาร หรือไม่

- ไม่มี
- มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ใช้ภาวะผู้นำแบบเผด็จการมากเกินไป
 - ใช้ภาวะผู้นำแบบเสรีมากเกินไป
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

22. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในเรื่องการติดต่อสื่อสาร หรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] มีขั้นตอนการติดต่อสื่อสารที่ไม่ดี
 - [] มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารไม่ดี
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

การควบคุม

25. ธุรกิจของท่านมีปัญหาในเรื่องการควบคุมงาน หรือไม่

- [] ไม่มี
- [] มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- [] ใช้บุคคลผู้ควบคุมงานไม่เหมาะสม
 - [] ใช้วิธีการควบคุมงานไม่เหมาะสม
 - [] ไม่สามารถควบคุมงานได้อย่างต่อเนื่อง
 - [] ไม่มีข้อกำหนดในการควบคุมที่ชัดเจน และ เกร่งครัด
 - [] อื่นๆ (โปรดระบุ)

ปัญหาทั่วไป

26. ท่านคิดว่าปัญหาสำคัญในการดำเนินงานธุรกิจของท่าน คืออะไร (เรียงตามลำดับความสำคัญ

1-5)

- ปัญหาด้านแรงงาน และ กฎหมายแรงงาน
- ปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง
- ปัญหาด้านเครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง
- ปัญหาด้านเงินทุน
- ปัญหาด้านขีดความสามารถในการทำงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

25. ท่านคิดว่าปัญหาสำคัญในการดำเนินงานธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ คืออะไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ปริมาณงานมีจำนวนจำกัด และมีผู้รับ เหมามากราย
- ผู้รับเหมามีความสามารถต่ำกว่ามาตรฐาน
- ผู้รับเหมามีการรวมตัวกัน ได้ดีมาก
- ผู้รับเหมาก่อสร้างไม่มีการรวมตัวกัน เพื่อสร้างอำนาจต่อรอง
- มีการผูกขาดงานโดยผู้รับเหมาน้อยราย
- มีปัญหาอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

วิธีการแก้ไขปัญหาโดยรวม

26. ใครเป็นผู้คิด กำหนด วิธีแก้ไขปัญหา ในการจัดการธุรกิจของท่าน

- ผู้บริหารเป็นผู้คิดวิธีแก้ไขปัญหาทั้งหมด
- พนักงานเป็นผู้คิดแก้ไขปัญหา และแจ้งให้ผู้บริหารทราบ
- ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันคิดแก้ไขปัญหา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

27. ธุรกิจของท่านมีวิธีการแก้ไขปัญหาในการจัดการธุรกิจ โดยใช้ แนวทางใด

- เน้นการแก้ปัญหาที่ระบบ และ กระบวนการ
- เน้นการแก้ปัญหาที่ตัวผู้ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

28. ธุรกิจของท่านจะเริ่มกระบวนการแก้ไขปัญหาในการจัดการธุรกิจ เมื่อใด
- ทุกครั้งที่ปัญหาเกิดขึ้น
 - ประชุมทบทวนงาน เพื่อศึกษาและแก้ไขปัญหาสม่ำเสมอ
 - ทุกสัปดาห์
 - ทุกเดือน
 - ทุกปี
29. ผลในการแก้ไขปัญหาในการจัดการธุรกิจของท่าน เป็นอย่างไร
- ประสบความสำเร็จทุกครั้ง
 - ส่วนใหญ่ประสบความสำเร็จ
 - ส่วนใหญ่ไม่ประสบความสำเร็จ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
30. ธุรกิจของท่านมีอุปสรรคในการแก้ไขปัญหาในการจัดการธุรกิจ หรือไม่
- ไม่มี
 - มี เนื่องจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - ผู้บริหาร
 - พนักงาน
 - ระบบการบริหาร
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ 4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางของธุรกิจ แนวทางการจัดการในอนาคต และความคิดเห็นอื่น ๆเกี่ยวกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

1. ท่านคิดว่า ทิศทางของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอ เมือง จังหวัดนครสวรรค์ ช่วง 2-5 ปี ข้างหน้า จะเป็นอย่างไร
 - อยู่ในทิศทางขาขึ้น
 - ทรงตัว
 - อยู่ในทิศทางขาลง
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
2. ท่านคิดว่าปัจจัยภายใน ที่มีผลกระทบ ต่อการดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของท่านในอนาคต คือ (เรียงตามลำดับความสำคัญ 1-6)
 - ความรู้ ความสามารถของผู้บริหาร
 - ความรู้ ความสามารถของพนักงาน
 - เครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องทุนแรง ของกิจการ
 - แหล่งเงินทุน
 - ต้นทุนของเงินทุน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)
3. ท่านคิดว่าปัจจัยภายนอก ที่มีผลกระทบ ต่อการดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของท่านในอนาคต คือ (เรียงตามลำดับความสำคัญ 1-9)
 - เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ
 - เศรษฐกิจโลก
 - งบประมาณรัฐ ด้านการก่อสร้าง
 - นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
 - แรงงาน
 - คู่แข่งขัน
 - ภัยธรรมชาติ
 - วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง
 - กฎหมาย และ ข้อกำหนดต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

รายชื่อผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

1. บริษัท ก่อสร้างชาติวิดิไซน์ จำกัด
2. บริษัท เกษมนครชัย
3. บริษัท เงินชุมทอง
4. บริษัท ชำนาญหมอกก่อสร้าง
5. บริษัท จิรสิริ จำกัด
6. บริษัท จิรายุทธโยธาการ
7. บริษัท เจริญภัณฑ์พานิช (1984) จำกัด
8. บริษัท ชัยชนาพร
9. บริษัท ดารลิ่งตัน
10. บริษัท ดารารัตน์ คอนสตรักชั่น จำกัด
11. บริษัท ทวีลคอนแทรกค
12. บริษัท ทรรศน์นันทดีเวลลอปเม้นท์ (1995) จำกัด
13. บริษัท ธนากัญญกิต
14. บริษัท ธารสุวรรณ
15. บริษัท นครสวรรค์ไฮคอน
16. บริษัท นครสวรรค์บุญชู
17. บริษัท นครสวรรค์เอ็นจิเนียริง จำกัด
18. บริษัท นครสวรรค์เจริญกิจ จำกัด
19. บริษัท บี พี เจ กรุ๊ป 1996
20. บริษัท ปากน้ำโพวิรุฒ
21. บริษัท ป่าไม้ธรรมชาติ จำกัด
22. บริษัท โปรคอน (1992) จำกัด
23. บริษัท เฟรนด์ชิปกรุ๊ป
24. บริษัท รุ่งสวัสดิ์เอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรักชั่น
25. บริษัท เรืองไทยพาณิชย์ (1979) จำกัด
26. บริษัท วงษ์วิธานกรุ๊ป
27. บริษัท วิเศษคุณ
28. บริษัท วี แอนด์ ที เอ็นจิเนียริง

29. บริษัท สหมิตรสี่แคว
30. บริษัท สวมไพศาลคอนสตรัคชั่น
31. บริษัท สิ้นเทวัญ (1993) จำกัด
32. บริษัท สิ้นวิรุฬห์กิจ
33. บริษัท อินเตอร์แลนด์กรุ๊ป
34. บริษัท อิมอวยชัยสยาม 1990
35. บริษัท เอ็น พี จี คอนสตรัคชั่น จำกัด
36. บริษัท ไอริน คอนสตรัคชั่น
37. บริษัท การุณรังษีการเคหะ
38. บริษัท กิตติพัฒนา
39. บริษัท ธี รุ่งเรือง (1989) จำกัด
40. บริษัท นพกร
41. บริษัท บรุคสเซอร์แทรปปู (ประเทศไทย)
42. หจก. 111วิศวกรรม
43. หจก. โสภณพานิช
44. หจก. กระแสขาว
45. หจก. กิจวรายุทธก่อสร้าง
46. หจก. เกียรติเอ็นจิเนียริง
47. หจก. ขบวนธุรกิจ
48. หจก. จีรังกรณ์ก่อสร้าง
49. หจก. เจ แอล นครสวรรค์ธุรกิจ
50. หจก. เจ ที คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอ็นจิเนียริง
51. หจก. เจริญผลสหกิจ
52. หจก. เจ็ดนภา
53. หจก. ชัยธนา (1994)
54. หจก. ชัยพฤกษ์คอนสตรัคชั่น
55. หจก. เซาวรัฐ
56. หจก. โชคโสภาก่อสร้าง
57. หจก. ภูมิวิทย์คอนสตรัคชั่น

58. หจก. ณรงค์วุฒิ
59. หจก. ณัฐกานต์โปรเจค 1996
60. หจก. ณัฐวุฒิการโยธา (1991)
61. หจก. ดวงตาทิพย์วิศวกรรม
62. หจก. ดาวเจริญทวีกิจ
63. หจก. ดาราโกวรรณ
64. หจก. ต.กฤติยาก่อสร้าง
65. หจก. ตระกูลเจริญก่อสร้าง
66. หจก. เต็งรุ่งโรจน์ก่อสร้าง
67. หจก. ถวิลเอ็นจิเนียริง
68. หจก. ทรัพย์นคร
69. หจก. ทรัพย์สมบูรณ์นครสวรรค์
70. หจก. ทองอุไรก่อสร้าง
71. หจก. ทิพย์มาศนวกิจ
72. หจก. ที เอส บี คอนสตรัคชั่น
73. หจก. โทนสวิตต์
74. หจก. ธาณิรัตน์ขนส่ง
75. หจก. ธารทองวงศ์
76. หจก. นครสวรรค์เอส เอส บี เอ็นจิเนียริง
77. หจก. นครสวรรค์กীরติเอ็นจิเนียริง
78. หจก. นครสวรรค์เกษพานิชก่อสร้าง
79. หจก. นครสวรรค์จักรศักดิ์ก่อสร้าง
80. หจก. นครสวรรค์จิโรจน์
81. หจก. นครสวรรค์ทรัพย์รุ่งโรจน์
82. หจก. นครสวรรค์เทพพิทักษ์
83. หจก. นครสวรรค์ไทยเมต
84. หจก. นครสวรรค์ธนไทยก่อสร้าง
85. หจก. นครสวรรค์ธันไชย
86. หจก. นครสวรรค์พูนทรัพย์ก่อสร้าง

87. หจก. นครสวรรค์ราชากกลการ
88. หจก. นครสวรรค์โรจนชัย
89. หจก. นครสวรรค์วิษณุภัณฑ์
90. หจก. นครสวรรค์ ส.การช่าง
91. หจก. นครสวรรค์อุดมทรัพย์
92. หจก. นครสวรรค์เอเซีย
93. หจก. นรินทร์ไพศาล
94. หจก. นำสุราษฎร์การโยธา
95. หจก. นิลปัทม์ คอนสตรัคชั่น
96. หจก. บุษภัทร
97. หจก. ประเสริฐศรีนวล (2536)
98. หจก. ปากน้ำโพชุมทอง
99. หจก. ปิติพงษ์ก่อสร้าง
100. หจก. ผาณรงค์คอนสตรัคชั่น
101. หจก. พงษ์ศิริวัฒนา
102. หจก. พยอมเพ็ญศรีก่อสร้าง
103. หจก. พรหมรังษีก่อสร้าง
104. หจก. พรอนันต์คอนสตรัคชั่น
105. หจก. พอลจิตรารุรกิจ
106. หจก. พิชาญพงษ์ เอ็นเตอร์ไพรซ์
107. หจก. พูลทวีทรัพย์
108. หจก. เพ็ญกิจ
109. หจก. ไพชาญพงศ์ เอ็นจิเนียริง
110. หจก. มณฑิชา
111. หจก. มั่นคงเจริญก่อสร้าง
112. หจก. บี ดับบลิว บี
113. หจก. มีสำราญก่อสร้าง
114. หจก. ยศวิวัฒน์วิศวกรรม
115. หจก. ยอดเยี่ยมก่อสร้าง

116. หจก. ยู อารี ดี คอนสตรัคชั่น
117. หจก. รักกฤษณ์ ก่อสร้าง
118. หจก. รัชฎีก่อสร้าง
119. หจก. วัน 1993 คอนสตรัคชั่น
120. หจก. เรณูวิศาล
121. หจก. เรืองศรีก่อสร้าง
122. หจก. โรงไม้ศิลาทองนครสวรรค์
123. หจก. เลิศชีพพลาย
124. หจก. วงศ์วิบูลย์พูลทรัพย์ก่อสร้าง
125. หจก. ศิษย์แห่งเจียก่อสร้าง
126. หจก. เศรษฐีการค้า
127. หจก. ส.เฉลยคราม
128. หจก. จูติภัทร์
129. หจก. ส.ประสิทธิ์ก่อสร้าง
130. หจก. ส่งาคอนกรีตบล็อก
131. หจก. สยามวาสิต
132. หจก. นครสวรรค์ ด.การช่าง
133. หจก. สัจธรรมโยธา
134. หจก. สามเป็นสี่
135. หจก. สิริทรัพย์เรสิเดนซ์
136. หจก. สุธีวรรณนา
137. หจก. สุรพงษ์พัฒนกิจ
138. หจก. สุวรรณวงษ์ก่อสร้าง
139. หจก. เสริมไทยคอนสตรัคชั่น
140. หจก. แสงแก้ว
141. หจก. แสงธรรมธกรก่อสร้าง
142. หจก. แสงไฟฟ้าเอ็นเจเนียร์
143. หจก. แสงอุปกรณ์พานิช
144. หจก. อมรศิลป์สวัสดิ์

145. หจก. เอ็น เอส เจ คอนสตรัคชั่น
146. หจก. เอ็น แอนด์ ที แม็กไทย
147. หจก. เอนกสัมพันธ์
148. หจก. เอ็ม บี เจ คอนสตรัคชั่น
149. หจก. เอส ดีไฮด์แอนด์คอนสตรัคชั่น
150. หจก. เอส ที ที วาย คอนสตรัคชั่น
151. หจก. แอ็กเซดท์กรุ๊ป
152. หจก. ไอ โอ ยู
153. นาย ทาวร จันเสลา
154. นาย ผล ปานพรหม
155. นาย อวยชัย พรหมโชติ

แหล่งข้อมูล :

ข้อมูลรายนามผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
จาก สำนักงานสรรพากรอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	พันตรีหญิง อโนทัย แสงธรรมธร
วัน เดือน ปี เกิด	14 กรกฎาคม 2510 ที่จังหวัด นครสวรรค์
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษา และ ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ที่โรงเรียนวันทามารีย์ จังหวัดนครสวรรค์ ปีการศึกษา 2523 สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่โรงเรียนนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ปีการศึกษา 2526 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี จากคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2531
ประวัติการทำงาน	พ.ศ. 2532 ตำแหน่ง เภสัชกร โรงพยาบาลอานันทมหิดล จังหวัด ลพบุรี ช่วยราชการ โรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช จังหวัด พิษณุโลก พ.ศ. 2533 – ปัจจุบัน ตำแหน่ง เภสัชกร โรงพยาบาลค่ายจिरประวัติ จังหวัด นครสวรรค์