

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ง
สารบัญเรื่อง	จ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
-หลักการและเหตุผล	1
-วัตถุประสงค์ในการศึกษา	4
-ประโยชน์ที่ได้รับ	4
บทที่ 2 แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	5
-แนวความคิดและทฤษฎี	5
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	9
-ขอบเขตการศึกษา	9
-วิธีการศึกษา	10
-เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	11
-การวิเคราะห์ข้อมูล	12
-สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์	12
-ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	13
-นิยามศัพท์	13
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	15
-การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลความสำคัญและความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจในการทำงาน	15
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	206
-สรุปผลการศึกษา	206
-อภิปรายผล	217
-ข้อค้นพบ	219
-ข้อเสนอแนะ	221
บรรณานุกรม	224

## สารบัญ

	หน้า
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	226
ภาคผนวก ข เอกสารสรุปการดำเนินงานนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือ ปี 2541	233
ประวัติผู้เขียน	238

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	18
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	18
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ	19
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามภูมิลำเนา	19
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการศึกษา	20
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามค่าจ้างต่อเดือน	20
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ที่อื่นต่อเดือน	21
8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุงาน	21
9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามฝ่ายที่ทำงาน	22
10 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนครั้งของการย้ายที่ทำงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ	22
11 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสาเหตุการย้ายงาน	23
12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	25
13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชา	26
14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	26
15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	27
16 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	27
17 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัว	28
18 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงาน	28

## สารบัญ

ตาราง	หน้า	
19	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงาน	29
20	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงาน	30
21	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการได้รับและไม่ได้รับ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน	31
22	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน	32
23	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	33
24	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงาน	34
25	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย	35
26	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	35
27	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ	36
28	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	36
29	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	37
30	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	38
31	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	39
32	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชา	40

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
33	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	41
34	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	41
35	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	42
36	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัว	42
37	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงาน	43
38	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงาน	43
39	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงาน	44
40	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน	45
41	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	47
42	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงาน	48
43	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย	48
44	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	49
45	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ	49
46	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	50

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
47	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	50
48	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	51
49	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการขึ้นเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	52
50	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายด้านสวัสดิการเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	53
51	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเปรียบเทียบตาม ประเภทอุตสาหกรรม	54
52	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	55
53	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วน ของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	56
54	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน นโยบายและการบริหารของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	57
55	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะ การบังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	58
56	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของความ ยุติธรรมของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	59

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
57	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	60
58	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	61
59	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความช่วยเหลือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	62
60	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	63
61	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	64
62	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	65
63	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	66
64	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	67
65	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	68

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
66	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	69
67	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของความสะดวกในการเดินทางมาทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	70
68	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	71
69	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	72
70	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสภาพในโรงงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	73
71	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	74
72	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	75
73	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคมยอมรับเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	76
74	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีเกียรติเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	77
75	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	78



## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
76	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรง กับความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	79
77	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน ตำแหน่งงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	80
78	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ความมั่นคงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	81
79	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	82
80	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ขนาดของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	83
81	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	84
82	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินเดือน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	85
83	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าล่วงเวลา เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	86
84	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินรางวัลตามผล ผลิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	87
85	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปี เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	88

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
86 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าเบี้ยขยัน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	89
87 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าอาหาร เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	90
88 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าน้ำมัน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	91
89 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าบริการรถรับส่ง เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	92
90 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินรางวัลพิเศษ เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	93
91 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินช่วยเหลือ เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	94
92 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการที่อยู่อาศัย เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	95
93 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการงาน งานรื่นเริงประจำปีเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	96
94 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้าน ประกันชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	97

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
95 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้าน การรักษาพยาบาลเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	98
96 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้าน ชุดฟอร์มพนักงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	99
97 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการ กองทุนเลี้ยงชีพเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	100
98 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการ กองทุนเงินกู้ยืมเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	101
99 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน ค่าตอบแทนเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	102
100 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	104
101 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานด้าน ผลสำเร็จในการทำงานส่วนของผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	105
102 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานด้าน ผลสำเร็จในการทำงานส่วนของงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จ ในชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	106
103 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านผลสำเร็จในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	107

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
104 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	108
105 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	109
106 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	110
107 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	111
108 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	112
109 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	113
110 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำงานที่ งานที่ทำมีความอิสระเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	114
111 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำงานที่ งานที่ทำมีความน่าสนใจเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	115

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
112	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของ งานที่ทำท้าทายความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	116
113	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการ ทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	117
114	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่ การงานส่วนของโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตาม ประเภทอุตสาหกรรม	118
115	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่ การงานส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภท ประเภทอุตสาหกรรม	119
116	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	120
117	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	121
118	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	122
119	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ทำท้าทายความสามารถมากขึ้นเปรียบเทียบ ตามประเภทอุตสาหกรรม	123
120	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	124

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
121 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	125
122 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	126
123 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายด้านสวัสดิการเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	127
124 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเปรียบเทียบตาม ประเภทอุตสาหกรรม	128
125 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	129
126 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	130
127 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน นโยบายและการบริหารของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	131
128 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะ การบังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	132
129 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของความ ยุติธรรมของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	133

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
130	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	134
131	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	135
132	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความช่วยเหลือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	136
133	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	137
134	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	138
135	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	139
136	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	140
137	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	141
138	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	142

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
139	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	143
140	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของความสะดวกในการ เดินทางมาทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	144
141	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของสภาพความเป็นอยู่ ในปัจุบันเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	145
142	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน ชีวิตส่วนตัวเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	146
143	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสภาพใน โรงงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	147
144	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวก ในโรงงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	148
145	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน สภาพการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	149
146	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคม ยอมรับเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	150
147	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มี เกียรติเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	151
148	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มี ความสำคัญต่อบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	152



## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
149 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรง กับความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	153
150 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน ตำแหน่งงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	154
151 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ความมั่นคงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	155
152 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	156
153 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของ ขนาดของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	157
154 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	158
155 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินเดือน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	159
156 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าล่วงเวลา เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	160
157 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินรางวัลตามผล ผลิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	161
158 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปี เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	162

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
159 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของค่าน้ำยาล้าง เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	163
160 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของค่าอาหาร เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	164
161 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของค่าน้ำมัน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	165
162 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของค่าบริการรถรับส่ง เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	166
163 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของเงินรางวัลพิเศษ เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	167
164 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของเงินช่วยเหลือ เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	168
165 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของสวัสดิการที่อยู่อาศัย เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	169
166 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของสวัสดิการงาน งานรื่นเริงประจำปีเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	170
167 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนบุคคลของสวัสดิการด้าน ประกันชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	171

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
168 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้าน การรักษาพยาบาลเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	172
169 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้าน ชุดฟอร์มพนักงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	173
170 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการ กองทุนเลี้ยงชีพเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	174
171 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการ กองทุนเงินกู้ยืมเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	175
172 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน ค่าตอบแทนเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	176
173 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	178
174 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานด้าน ผลสำเร็จในการทำงานส่วนของผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	179
175 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานด้าน ผลสำเร็จในการทำงานส่วนของงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จ ในชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	180
176 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านผลสำเร็จในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	181

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
177 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	182
178 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	184
179 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชย ส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	184
180 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภท อุตสาหกรรม	185
181 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	186
182 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	187
183 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของ งานที่ทำมีความอิสระเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	188
184 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจ ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของ งานที่ทำมีความน่าสนใจเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	189

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
185 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำท้าทายความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	190
186 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	191
187 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานส่วนของโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	192
188 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทประเภทอุตสาหกรรม	193
189 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	194
190 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	195
191 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	196
192 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ทำท้าทายความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	197
193 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	198

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
194 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน เปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	199
195 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญและระดับความพอใจต่อปัจจัยสูงใจในการ ทำงาน	200
196 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญและระดับความพอใจต่อปัจจัยสูงใจในการ ทำงานเปรียบเทียบตามประเภทอุตสาหกรรม	202
197 แสดงการเปรียบเทียบระดับความสำคัญต่อปัจจัยสูงใจในการทำงาน	204
198 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพอใจต่อปัจจัยสูงใจในการทำงาน	205