

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาหาข้อมูลประกอบการค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย () ในวงเล็บหน้าข้อความที่ท่านต้องการเลือก ถ้าไม่มีข้อความที่ท่านต้องการเลือก โปรดเขียนข้อความลงในช่องที่ระบุว่า อื่นๆ ข้อมูลที่ได้รับจะเก็บเป็นความลับโดยจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1. เพศ

<input type="checkbox"/> 1. ชาย	<input type="checkbox"/> 2. หญิง
---------------------------------	----------------------------------
2. อายุ

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 20 ปี	<input type="checkbox"/> 2. 21-30 ปี
<input type="checkbox"/> 3. 31-40 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 41-50 ปี
<input type="checkbox"/> 5. 50 ปี ขึ้นไป	
3. สถานภาพ

<input type="checkbox"/> 1. โสด	<input type="checkbox"/> 2. สมรส
<input type="checkbox"/> 3. อื่นๆ	
4. ภูมิลำเนาจังหวัด

.....
5. การศึกษา

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า ป.6	<input type="checkbox"/> 2. ป.6-ม.6
<input type="checkbox"/> 3. ปวช-ปวส	<input type="checkbox"/> 4. ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> 5. สูงกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 6. อื่นๆ ระบุ
6. รายได้ต่อเดือน (เฉพาะค่าจ้างหรือเงินเดือน)

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 5,000 บาท	<input type="checkbox"/> 2. 5,001-10,000 บาท
<input type="checkbox"/> 3. 10,001-15,000 บาท	<input type="checkbox"/> 4. 15,001-20,000 บาท
<input type="checkbox"/> 5. มากกว่า 20,000 บาท	
7. รายได้อื่นต่อเดือน (เช่น ค่าอาหาร, ค่าน้ำมัน, ค่าเบี้ยขยัน, เงินพิเศษอื่น เป็นต้น)

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 1,000 บาท	<input type="checkbox"/> 2. 1,001-3,000 บาท
<input type="checkbox"/> 3. 3,001-5,000 บาท	<input type="checkbox"/> 4. 5,001-7,000 บาท
<input type="checkbox"/> 5. มากกว่า 7,000 บาท	
8. อายุงานในปัจจุบัน

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 1 ปี	<input type="checkbox"/> 2. มากกว่า 1 ปี-3 ปี
<input type="checkbox"/> 3. มากกว่า 3 ปี-5 ปี	<input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 5 ปี-10 ปี
<input type="checkbox"/> 5. มากกว่า 10 ปี	

9. ประเภทของโรงงานที่ทำงานในปัจจุบัน

1. อีเล็กทรอนิกส์ 2. ชิ้นส่วนและอุปกรณ์
 3. การเกษตรและอาหาร 4. เครื่องหนัง
 5. ผ้าและไม้แปรรูป 6. เครื่องประดับ
 7. อื่นๆ ระบุ.....

10. ท่านทำงานในแผนกใด

1. ฝ่ายการผลิต 2. ฝ่ายการเงินและบัญชี
 3. ฝ่ายบุคคล 4. ฝ่ายการตลาด
 5. ฝ่ายธุรการ 6. อื่น ๆ ระบุ.....

11. ท่านเคยทำงานในบริษัทอื่นในนิคมอุตสาหกรรม สี่พูน หรือไม่

1. เคย.....ครั้ง สาเหตุที่ย้ายจากที่ทำงานเดิมเพราะเหตุใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 11.1 ค่าจ้างน้อย
 11.2 รายได้อื่นน้อย (เช่น โบนัส, ค่าเบี้ยขยัน, ค่าอาหาร, ค่าน้ำมัน)
 11.3 ไม่พอใจสวัสดิการที่ได้รับ
 11.4 งานที่ทำไม่มีความปลอดภัย
 11.5 งานที่ทำให้เกิดความสามารถ
 11.6 บริษัทไม่มีความมั่นคง
 11.7 ไม่พอใจหัวหน้างาน
 11.8 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน
 11.9 ไม่พอใจระบบการควบคุมดูแลของบริษัท
 11.10 ไม่พอใจระบบการบริหารของบริษัท
 11.11 ไม่พอใจนโยบายของบริษัท
 11.12 ไม่มีความก้าวหน้า
 11.13 โอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งมีน้อย
 11.14 ต้องรับผิดชอบงานที่เกินความสามารถ
 11.15 ไม่มีโอกาสได้เรียนรู้งานมากขึ้น
 11.16 ผลงานที่ทำไม่ได้รับการยอมรับจากบริษัท
 11.17 ไม่มีการรับรู้ในผลสำเร็จของงาน
 11.18 ไม่มีโอกาสได้ร่วมรับผิดชอบในงาน
 11.19 ไม่มีอิสระในการทำงาน เช่น คิดเงินใจตัวเองไม่ได้, ต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบที่ทรึงการ
 11.20 งานที่ทำไม่น่าสนใจ
 11.21 อื่นๆ ระบุ.....

2. ไม่เคย

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

12. ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานข้อใดเป็นส่วนสำคัญในการทำงาน (กรุณาตอบตามความสำคัญ)

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ		
	สำคัญมาก	สำคัญน้อย	ไม่มีความสำคัญ
1. ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท			
นโยบายการขึ้นเงินเดือน			
นโยบายด้านสวัสดิการ			
นโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้น			
นโยบายการบริหารและการควบคุม			
นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้			
2. ด้านการบังคับบัญชา			
ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน			
ความยุติธรรมของหัวหน้างาน			
3. ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน			
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ			
ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน			
4. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน			
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ			
ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน			
5. ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท			
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ			
ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท			
6. ด้านชีวิตส่วนตัว			
ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน			
ความเป็นอยู่ในปัจจุบัน เช่น สภาพสังคม, ค่าครองชีพ			
7. ด้านสภาพการทำงาน			
สภาพในโรงงาน เช่น เสียง แสงสว่าง ระบบการระบายอากาศ, ความสะอาด เป็นต้น			
สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ, ห้องอาหาร บริการน้ำดื่ม			
8. ด้านตำแหน่งงาน			
เป็นงานที่สังคมยอมรับ			
เป็นงานที่มีเกียรติ			
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท			
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ			
9. ด้านความมั่นคงในการทำงาน			
ความมั่นคงของบริษัท			
ภาพจน์ชื่อเสียงของบริษัท			
ขนาดของบริษัท			

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ		
	สำคัญมาก	สำคัญน้อย	ไม่มีความสำคัญ
10. <u>ด้านค่าตอบแทน</u> (กรุณาตอบว่า มี หรือ ไม่มี และถ้ามี ปัจจัยเหล่านี้มีความสำคัญต่อการทำงานอย่างไร)			
	มี	ไม่มี	
เงินเดือน			
ค่าล่วงเวลา			
เงินรางวัลตามผลผลิต			
เงินโบนัสประจำปี			
ค่าเบี้ยขยัน			
ค่าอาหาร			
ค่าน้ำมัน			
บริการรถรับส่ง			
เงินรางวัลพิเศษอื่น เช่น พนักงานดีเด่น			
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ			
สวัสดิการที่อยู่อาศัย เช่น บ้านเช่า หอพัก			
สวัสดิการงานประจำปี เช่น งานปีใหม่			
สวัสดิการด้านการประกันชีวิต			
สวัสดิการการรักษาพยาบาล			
สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน			
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ			
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม			

13. ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานข้อใดที่กระตุ้นให้ท่านเกิดแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (กรุณาเรียงตามลำดับความสำคัญ)

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ		
	สำคัญมาก	สำคัญน้อย	ไม่มีความสำคัญ
1. <u>ด้านผลสำเร็จในการทำงาน</u> ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต			
2. <u>ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น</u> การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากบริษัท การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน			
3. <u>ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</u> บริษัทให้โอกาสเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง			
4. <u>ด้านลักษณะของงานที่ทำ</u> งานที่ทำมีความอิสระ งานที่ทำมีความน่าสนใจ งานที่ทำมีความท้าทายความสามารถ			

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ		
	สำคัญมาก	สำคัญน้อย	ไม่มีความสำคัญ
5. ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน บริษัทให้โอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ การเรียนรู้ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน			
6. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน มีโอกาสดำเนินการรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น มีโอกาสมมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีโอกาสดำเนินการรับผิดชอบงานที่ทำทาทความสามารถมากขึ้น			

ส่วนที่ 3 ความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน

14. ท่านคิดว่าท่านมีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานต่างๆ เหล่านี้อย่างไร (กรุณาตอบตามระดับความพอใจ)

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพอใจ			
	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
1. ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการเงินเดือน นโยบายด้านสวัสดิการ นโยบายการพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น นโยบายการบริหารและการควบคุม นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้				
2. ด้านการบังคับบัญชา ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน ความยุติธรรมของหัวหน้างาน				
3. ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความสนิทสนม ความจริงใจ และความร่วมมือ ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน				
4. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน				
5. ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท				
6. ด้านชีวิตส่วนตัว ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน ความเป็นอยู่ในปัจจุบัน เช่น สภาพสังคม ค่าครองชีพ				
7. ด้านสภาพการทำงาน สภาพในโรงงาน เช่น แสงสว่าง เสียง การระบายอากาศ ความสะอาด สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ ห้องอาหาร บริการน้ำดื่ม				

ปัจจัยขงใจ	ระดับความพอใจ			
	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
8. ด้านตำแหน่งงาน				
เป็นงานที่สังคมยอมรับ				
เป็นงานที่มีเกียรติ				
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท				
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ				
9. ด้านความมั่นคงในการทำงาน				
ความมั่นคงของบริษัท				
ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท				
ขนาดของบริษัท				
10. ด้านค่าตอบแทน เช่น:-				
เงินเดือน				
ค่าล่วงเวลา				
เงินรางวัลตามผลผลิต				
เงินโบนัสประจำปี				
ค่าเบิยขั่น				
ค่าอาหาร				
ค่าน้ำมัน				
บริการรถรับส่ง				
เงินรางวัลพิเศษอื่น เช่น พนักงานดีเด่น				
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ				
สวัสดิการที่อยู่อาศัย เช่น บ้านเช่า หอพัก				
สวัสดิการการจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่				
สวัสดิการด้านการประกันชีวิต				
สวัสดิการการรักษาพยาบาล				
สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน				
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ				
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม				
11. ด้านผลสำเร็จในการทำงาน				
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง				
งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต				
12. ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น				
การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากบริษัท				
การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน				
การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน				
13. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน				
บริษัทให้โอกาสเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง				

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพอใจ			
	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
14. ด้านลักษณะของงานที่ทำ				
งานที่ทำมีความอิสระ				
งานที่ทำน่าสนใจ				
งานที่ทำมีความท้าทาย				
15. ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในการทำงาน				
บริษัทให้โอกาสในการเพิ่มความรู้ความสามารถ				
การได้เรียนรู้ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน				
16. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน				
บริษัทให้โอกาสได้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น				
บริษัทให้โอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
บริษัทให้โอกาสรับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้น				

ภาคผนวก ข

สรุปการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือปี 2541

นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจัดตั้งขึ้นเพื่อสนองนโยบายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2520-2524) ซึ่งกำหนดให้มีการกระจายการพัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่ภูมิภาคต่างๆ เพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2525-2529) ซึ่งเน้นให้มีการพัฒนาเมืองหลัก เมืองรองของภาคต่างๆ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) จึงได้มีโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือขึ้นที่จังหวัดลำพูน เนื่องจากมีความเหมาะสมหลายประการ เช่น มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภค แรงงาน วัตถุประสงค์ทางการเกษตร ระบบสื่อสาร และการคมนาคม จึงได้มีการพัฒนาพื้นที่ริมถนนทางหลวงหมายเลข 11 ช่วงกิโลเมตรที่ 69-70 (ลำปาง-เชียงใหม่) ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีเนื้อที่ประมาณ 1,788 ไร่ โดยเริ่มก่อสร้างและพัฒนาพื้นที่เมื่อเดือนเมษายน 2526 และสร้างเสร็จในเดือนมีนาคม 2528 โดยใช้เงินลงทุนทั้งสิ้นประมาณ 358 ล้านบาท

1. การใช้พื้นที่

นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 1,788 ไร่ ได้แบ่งการใช้พื้นที่ดังนี้

เขตอุตสาหกรรมส่งออก เนื้อที่ประมาณ 802 ไร่ หรือ 44.90% แยกเป็น

- เขตอุตสาหกรรมส่งออกระยะที่ 1 เนื้อที่ประมาณ 143 ไร่ เริ่มดำเนินการปี พ.ศ. 2531
- เขตอุตสาหกรรมส่งออกระยะที่ 2 เนื้อที่ประมาณ 375 ไร่ เริ่มดำเนินการปี พ.ศ. 2533
- เขตอุตสาหกรรมส่งออกระยะที่ 3 เนื้อที่ประมาณ 285 ไร่ เริ่มดำเนินการปี พ.ศ. 2533

เขตอุตสาหกรรมทั่วไป เนื้อที่ประมาณ 344 ไร่ หรือ 19.20%

เขตพาณิชย์กรรม เนื้อที่ประมาณ 67 ไร่ หรือ 3.80%

เขตที่พักอาศัย เนื้อที่ประมาณ 29 ไร่ หรือ 1.60%

พื้นที่ทรัพย์สิน (รวมพื้นที่ระบบสาธารณูปโภค) เนื้อที่ประมาณ 546 ไร่ หรือ 30.50%

2. สภาพปัจจุบันของการขายพื้นที่ (ณ 31 ธันวาคม 2540)

- พื้นที่อุตสาหกรรมทั้งหมด 1,146 ไร่ หรือ 100.00%
 - ขายไปแล้ว 1,125 ไร่ หรือ 98.20%
 - เหลือพื้นที่ 21 ไร่ หรือ 1.80%
- พื้นที่เขตที่พักอาศัยทั้งหมด 29 ไร่ หรือ 100.00%

ขายไปแล้ว	15 ไร่ หรือ	51.70%
เหลือพื้นที่	14 ไร่ หรือ	48.30%
- พื้นที่เขตพาณิชย์กรรม	67 ไร่ หรือ	100.00%
ขายไปแล้ว	47 ไร่ หรือ	71.60%
เหลือพื้นที่	19 ไร่ หรือ	28.40%

3. สถานภาพปัจจุบันของจำนวนนักลงทุน ที่ซื้อพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ แบ่งเป็น

เขตอุตสาหกรรม	จำนวนนักลงทุน 78 ราย
เขตอุตสาหกรรมทั่วไป	จำนวนนักลงทุน 26 ราย (เปิดดำเนินการแล้ว 21 โรงงาน และได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน 15 ราย)
เขตอุตสาหกรรมส่งออก	จำนวนนักลงทุน 52 ราย (เปิดดำเนินการแล้ว 41 โรงงาน และได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน 33 ราย)
เขตพาณิชย์กรรม	จำนวนนักลงทุน 7 ราย
เขตที่พักอาศัย	จำนวนนักลงทุน 4 ราย
รวมจำนวนนักลงทุนทั้งสิ้น	89 ราย

4. สถานภาพปัจจุบันของโรงงาน

โรงงานที่เปิดดำเนินการแล้ว	62 โรงงาน แบ่งออกเป็น
เขตอุตสาหกรรมทั่วไป	21 โรงงาน
เขตอุตสาหกรรมส่งออก	41 โรงงาน
โรงงานอยู่ในระหว่างเตรียมการ	13 โรงงาน
โรงงานอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง	2 โรงงาน
โรงงานหยุดดำเนินการ	1 โรงงาน
รวม	78 โรงงาน

5. ประเภทของอุตสาหกรรม (โรงงานที่เปิดดำเนินการรวม 62 โรงงาน)

จำแนกประเภทโดยสังเขปได้ดังต่อไปนี้

ประเภทผลิต/ประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	20 โรงงาน หรือ 32.30%
---	-----------------------

ประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์	16 โรงงาน หรือ 25.80%
ประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	13 โรงงาน หรือ 21.00%
ประเภทเครื่องหนัง	4 โรงงาน หรือ 6.50%
ประเภทผ้า, ไม้แปรรูป	3 โรงงาน หรือ 4.80%
ประเภทเครื่องประดับ	3 โรงงาน หรือ 4.80%
ประเภททั่วไป	3 โรงงาน หรือ 4.80%
รวม	62 โรงงาน หรือ 100.00%

6. จำนวนแรงงาน (สำรวจ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2541) 24,415 คน
7. มูลค่าเงินลงทุนรวม (ปี 2540) ประมาณ 23,650 ล้านบาท (เฉพาะโรงงานที่เปิดดำเนินการแล้ว)
8. มูลค่าการส่งออก (ปี 2540) ประมาณ 18,905 ล้านบาท (ข้อมูลจากสำนักงานศุลกากร นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ)
9. นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ได้จัดให้มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ดังนี้

ระบบป้องกันน้ำท่วม	การสร้างเขื่อนดินโดยรอบพื้นที่ มีระยะทางทั้งหมดประมาณ 10 กิโลเมตร
ถนน	มีรางคอนกรีตเลียบข้างถนนความยาว 21 กิโลเมตร
ถนนสายประธาน	ผิวจราจรเป็นแอสฟัลต์คอนกรีต
ถนนสายรองประธาน	เขตทางกว้าง 40 เมตร ผิวจราจรกว้าง 12 เมตร ความยาว 6 กิโลเมตร
ถนนสายรองประธาน	เขตทางกว้าง 25 เมตร ผิวจราจรกว้าง 6 เมตร ความยาว 6.5 กิโลเมตร

ระบบน้ำประปา

แหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปา เป็นน้ำจากผิวดินปัจจุบันคือ แม่น้ำกวัง โดยจะรับน้ำจาก แม่น้ำกวังเข้าไปเก็บในอ่างเก็บน้ำดิบขนาดใหญ่ความจุ 500,000 ลบ.ม. มีเนื้อที่ขนาดประมาณ 70 ไร่ เพื่อสำรองไว้ใช้ผลิตน้ำประปาตลอดปี ปัจจุบันระบบประปาของนิคม

ระบบไฟฟ้า เป็นระบบไฟฟ้าแรงสูง 3 เฟส ปริมาณไฟฟ้า 60 เมกกะวัตต์ แรงดันไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ระบบโทรศัพท์ องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย เป็นผู้จัดการเตรียมโทรศัพท์จำนวน 2,200 เลขหมาย

ระบบกำจัดขยะ มีเตาเผาขยะ 2 เตา ซึ่งมีความสามารถในการเผาขยะ 180 กิโลกรัม/ชั่วโมง และ 50 กิโลกรัม/ชั่วโมง

10. สัญชาติของนักลงทุน (เฉพาะโรงงานที่เปิดดำเนินการแล้ว)

ไทย ญี่ปุ่น เกาหลี สิงคโปร์ เนเธอร์แลนด์ สวิต อเมริกา ไต้หวัน อังกฤษ ฮองกง ฝรั่งเศส อิตาลี
เบลเยียม ออสเตรเลีย มาเลเซีย แคนาดา

ที่มา : เอกสารประกอบการบรรยายสรุปการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน ประจำปี 2541 สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ประวัติผู้ทำการศึกษา

ชื่อ-สกุล	นางสาวกัญญาภรณ์ ศรีสุข
วัน เดือน ปีเกิด	20 กรกฎาคม 2506
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปัจจุบันกำลังศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประสบการณ์ในการทำงาน:	
ปี พ.ศ.2526-2533	ทำงานที่บริษัท เอ็ม.ซี.ซี. ชิปปิ้ง และเอเยนซีคอร์ดปอเรชั่น จำกัด ตำแหน่งพนักงานบัญชี
ปี พ.ศ. 2534-2536	ทำงานที่บริษัท แอปเพินชิป 88 (ประเทศไทย) จำกัด ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน
ปี พ.ศ. 2537-ปัจจุบัน	ทำงานที่บริษัท เอ็สเป็ก้า (ไทยแลนด์) จำกัด ตำแหน่งสมุหบัญชี