

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ กรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง” ผู้วิจัยนำเสนอผลการศึกษา โดยแบ่งเป็น

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย

เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการรับราชการ

**ตอนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดลำปาง

**ตอนที่ 3** ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

3.1 ปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน

3.2 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม

3.3 ปัจจัยด้านบุคลากร

3.4 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ

3.5 ปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน

**ตอนที่ 4** ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

#### 1.1 เพศ

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล โดยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 70.8 เป็นเพศหญิง 28 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 84.3 เป็นเพศหญิง 16 คน คิดเป็นร้อยละ 15.7 (ตาราง 3)

ตาราง 3 จำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

กลุ่มตัวอย่าง	เพศ	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
เจ้าหน้าที่ส่งเสริมฯ (n=96)	ชาย	68	70.8
	หญิง	28	29.2
	รวม	96	100
ปลัด อปท. (n=102)	ชาย	86	84.3
	หญิง	16	15.7
	รวม	102	100

## 1.2 อายุ

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 72.5 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.7 อายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.8 อายุน้อยกว่า 31 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ตามลำดับ (ตาราง 4)

ตาราง 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าต่ำสุด สูงสุด ของอายุปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
น้อยกว่า 31	2	2.0
31 – 40	15	14.7
41 – 50	74	72.5
มากกว่า 50	11	10.8
รวม	102	100.0

อายุต่ำสุด 30 ปี  
อายุสูงสุด 57 ปี

อายุเฉลี่ย 44.75 ปี  
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 5.039

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 82.3 รองลงมาคืออายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 สำหรับอายุน้อยกว่า 31 ปี และอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0 (ตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าต่ำสุด สูงสุด ของอายุเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
น้อยกว่า 31	1	1.0
31 – 40	1	1.0
41 – 50	15	15.6
มากกว่า 50	79	82.3
<b>รวม</b>	<b>96</b>	<b>100.0</b>
อายุต่ำสุด 28 ปี	อายุเฉลี่ย 52.64 ปี	
อายุสูงสุด 58 ปี	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 4.037	

### 1.3 ระดับการศึกษา

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล โดยส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 86.5 อนุปริญญา/ปวส. 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.4 ปริญญาโท 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 ตามลำดับ

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 75.5 ปริญญาตรี 25 คน คิดเป็นร้อยละ 24.5 ตามลำดับ (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

กลุ่มตัวอย่าง	ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
เจ้าหน้าที่ส่งเสริมฯ (n=96)	อนุปริญญา/ปวศ.	10	10.4
	ปริญญาตรี	83	86.5
	ปริญญาโท	3	3.1
	<b>รวม</b>	<b>96</b>	<b>100</b>
ปลัด อปท. (n=102)	ปริญญาตรี	25	24.5
	ปริญญาโท	77	75.5
	<b>รวม</b>	<b>102</b>	<b>100</b>

#### 1.4 ระยะเวลารับราชการ

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่มีระยะเวลารับราชการระหว่าง 11-20 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 92.2 รองลงมาคือระยะเวลารับราชการระหว่าง 1-10 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าสูงสุด ต่ำสุดของระยะเวลาในการรับราชการของ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลารับราชการ (ปี)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
1 – 10	8	7.8
11 – 20	94	92.2
21 – 30	-	-
มากกว่า 30	-	-
<b>รวม</b>	<b>102</b>	<b>100</b>

ระยะเวลารับราชการต่ำสุด 3 ปี

ระยะเวลารับราชการสูงสุด 16 ปี

ระยะเวลารับราชการเฉลี่ย 13.83 ปี

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.438



เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ส่วนใหญ่มีระยะเวลารับราชการระหว่าง 21-30 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 52.1 รองลงมาคือระยะเวลารับราชการมากกว่า 30 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 44.8 และระยะเวลา 1-10 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 ตามลำดับ (ตาราง 8)

**ตาราง 8** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าสูงสุด ต่ำสุดของระยะเวลาในการรับราชการของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ระยะเวลารับราชการ (ปี)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
1 – 10	3	3.1
11 – 20	-	-
21 – 30	50	52.1
มากกว่า 30	43	44.8
<b>รวม</b>	<b>96</b>	<b>100</b>

ระยะเวลารับราชการต่ำสุด 2 ปี

ระยะเวลารับราชการเฉลี่ย 29.23 ปี

ระยะเวลารับราชการสูงสุด 34 ปี

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 5.368

**ตอนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 2.1 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสำรวจพื้นที่การเกษตรที่เสียหายและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยธรรมชาติ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย คือ 0.94 รองลงมา คือ มีการรวมกลุ่มพัฒนาเกษตรกร โดยการสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม มีค่าเฉลี่ย คือ 0.93 การสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรประจำตำบล มีค่าเฉลี่ย คือ 0.86 การสำรวจความต้องการและจัดฝึกอบรมด้านอาชีพให้กับเกษตรกร มีค่าเฉลี่ย คือ 0.81 การให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรที่เหมาะสมกับเกษตรกร มีค่าเฉลี่ย คือ 0.79 การเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์กับเกษตรกรในท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ย คือ 0.75 การส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตพืชพันธุ์ดีจากแหล่งที่มีคุณภาพทางวิชาการ มีค่าเฉลี่ย คือ 0.72 การจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล โดยมีสถานที่ตั้งของศูนย์บริการอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ย คือ 0.70 การสำรวจศัตรูพืชของพืชที่ปลูกมากในพื้นที่โดยเมื่อพบการระบาดก็มีการเตือนภัยและวางแผนให้

ความช่วยเหลือ มีค่าเฉลี่ย คือ 0.67 การรวบรวมข้อมูลผู้รู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล มีค่าเฉลี่ย คือ 0.52 การจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร มีค่าเฉลี่ย คือ 0.45 การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพืช มีค่าเฉลี่ย คือ 0.16 และการมีผู้รับผิดชอบงานตามภารกิจที่รับถ่ายโอนจากกรมส่งเสริมการเกษตรโดยตรง มีค่าเฉลี่ย คือ 0.14 (ตาราง 9)

**ตาราง 9** จำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ยของประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร	ผลการปฏิบัติงาน		ค่าเฉลี่ย
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1. การมีผู้รับผิดชอบงานตามภารกิจที่รับถ่ายโอนจากกรมส่งเสริมการเกษตรโดยตรง	14 (13.7)	88 (86.3)	0.14
2. การจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรให้เป็นปัจจุบัน	46 (45.1)	56 (54.9)	0.45
3. การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพืชเป็นรายหมู่บ้าน รายพืช	16 (15.7)	86 (84.3)	0.16
4. การสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรประจำตำบล และบรรจุลงแผนของอปท.	88 (86.3)	14 (13.7)	0.86
5. การให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรที่เหมาะสมกับเกษตรกรในพื้นที่	81 (79.4)	21 (20.6)	0.79
6. การรวบรวมข้อมูลผู้รู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล	53 (52.0)	49 (48.0)	0.52
7. การเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์กับเกษตรกรในท้องถิ่น	77 (75.5)	25 (24.5)	0.75
8. การสำรวจพื้นที่การเกษตรที่เสียหายและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยธรรมชาติ	96 (94.1)	6 (5.9)	0.94

ตาราง 9 (ต่อ)

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร	ผลการปฏิบัติงาน		ค่าเฉลี่ย
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ ปฏิบัติ	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
9. การสำรวจศัตรูพืชของพืชที่ปลูกมากในพื้นที่โดยเมื่อพบการ ระบาดก็มีการเตือนภัยและวางแผนให้ความช่วยเหลือ	68 (66.7)	34 (33.3)	0.67
10. การสำรวจความต้องการและจัดฝึกอบรมด้านอาชีพให้กับ เกษตรกร	83 (81.4)	19 (18.6)	0.81
11. การรวมกลุ่ม พัฒนากลุ่มเกษตรกร โดยการสนับสนุน กิจกรรมกลุ่ม	95 (93.1)	7 (6.9)	0.93
12. การส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตพืชพันธุ์ดีจากแหล่งที่มีคุณภาพ ทางวิชาการ	74 (72.5)	28 (27.5)	0.72
13. การจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบล โดยมีสถานที่ตั้งของศูนย์บริการอย่างชัดเจน	72 (70.6)	30 (29.4)	0.70

สำนักงานเกษตรมีผู้ประสานงานเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการให้ข้อมูล แนวทางพัฒนาการเกษตรที่เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย คือ 1.00 รองลงมา คือ มีการให้ข้อมูลความรู้และวิชาการด้านการเกษตร ที่จะใช้บริการเผยแพร่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ย คือ 0.99 มีการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน แล้วเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับเกษตรกรในพื้นที่ และมีการสนับสนุนทางวิชาการ และจัดฝึกอบรมด้านอาชีพให้กับเกษตรกร มีค่าเฉลี่ย คือ 0.98 มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการขยายพันธุ์พืช และเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการให้เกษตรกรผลิตพืชพันธุ์ดีจากแหล่งที่มีคุณภาพทางวิชาการ มีค่าเฉลี่ย คือ 0.97 มีการออกแบบวิธีการสำรวจพื้นที่การเกษตรที่เสียหาย เมื่อเกิดภัยธรรมชาติ และให้คำปรึกษากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการจัดหาวิทยากร มาให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรการจัดการ การตลาดที่ยังขาดอยู่แก่กลุ่มเกษตรกร มีค่าเฉลี่ย คือ 0.95 มีการแนะนำการสำรวจศัตรูพืชของพืชที่ปลูกมากในพื้นที่ ให้กับองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น โดยเมื่อพบการระบาดก็ให้คำปรึกษาแนะนำการจัดการควบคุมศัตรูพืช มีค่าเฉลี่ย คือ 0.93 มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรให้กับเกษตรกรผ่านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล มีค่าเฉลี่ย คือ 0.90 มีการแนะนำและออกแบบการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ย คือ 0.89 และมีการแนะนำและออกแบบการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพืชให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ย คือ 0.84 (ตาราง 10)

**ตาราง 10** จำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ยของประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร หลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร	ผลการปฏิบัติงาน		ค่าเฉลี่ย
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1. มีผู้ประสานงานของสำนักงานเกษตรอำเภอเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับอปท.	96 (100.0)	0 (0.0)	1.00
2. มีการแนะนำและออกแบบการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรให้กับอปท.	85 (88.5)	11 (11.5)	0.89
3. การแนะนำและออกแบบการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพืชให้กับอปท.	81 (84.4)	15 (15.6)	0.84
4. มีการให้ข้อมูล คำปรึกษาและแนวทางการพัฒนาการเกษตรเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรกับอปท.	94 (97.9)	2 (2.1)	0.98
5. การให้ข้อมูลความรู้ด้านวิชาการเกษตร ที่จะใช้เผยแพร่แก่อปท.	96 (100.0)	0 (0.0)	1.00
6. มีการส่งเสริมการจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมเทคโนโลยีพื้นบ้าน	95 (99.0)	1 (1.0)	0.99
7. มีการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน แล้วเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับเกษตรกรในพื้นที่	94 (97.9)	2 (2.1)	0.98

ตาราง 10 (ต่อ)

	ผลการปฏิบัติงาน		ค่าเฉลี่ย
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร หลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร			
8. มีการออกแบบวิธีการสำรวจพื้นที่การเกษตรที่เสียหายเมื่อ เกิดภัยธรรมชาติ และให้คำปรึกษากับอปท.	91 (94.8)	5 (5.2)	0.95
9. มีการแนะนำการสำรวจศัตรูพืชของพืชที่ปลูกมากในพื้นที่ ให้กับอปท. โดยเมื่อพบการระบาดของศัตรูพืชให้คำปรึกษาแนะนำ การจัดการควบคุมศัตรูพืช	89 (92.7)	7 (7.3)	0.93
10. มีการสนับสนุนทางวิชาการ และจัดฝึกอบรมด้านอาชีพ ให้กับเกษตรกร	94 (97.9)	2 (2.1)	0.98
11. มีการจัดหาวิทยากร มาให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตร การจัดการ การตลาดที่ยังขาดอยู่แก่กลุ่มเกษตรกร	91 (94.8)	5 (5.2)	0.95
12. มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการขยายพันธุ์พืช และเป็นทั้ง ปรึกษาทางวิชาการ ให้เกษตรกรผลิตพืชพันธุ์ดีจากแหล่งที่ มีคุณภาพทางวิชาการ	93 (96.9)	3 (3.1)	0.97
13. มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรให้กับเกษตรกร ผ่านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบล	86 (89.6)	10 (10.4)	0.90

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ กรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 3.1 ปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านหน่วยงานมีผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.61 คะแนน โดยมีด้านความเหมาะสมของโครงสร้างและขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนงานด้านการเกษตรในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 2.98 คะแนน และด้านของจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย คือ 2.24 คะแนน (ตาราง 11)

**ตาราง 11** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านหน่วยงาน ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การปฏิบัติงานของปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. จำนวนบุคลากรในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรม ส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2 (2.0)	5 (4.9)	30 (29.4)	43 (42.2)	22 (21.6)	2.24	0.914	น้อย
2. ความเหมาะสมของโครงสร้าง และขนาดขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการสนับสนุนงานด้าน การเกษตร	2 (2.0)	20 (19.6)	59 (57.8)	16 (15.7)	5 (4.9)	2.98	0.796	ปาน กลาง
รวม						2.61	0.740	ปาน กลาง

เทศบาลเมือง/ตำบล ค่าเฉลี่ย 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.662 อยู่ในระดับ ปานกลาง  
องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ย 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.784 อยู่ในระดับ น้อย



เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านหน่วยงานมีผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.56 คะแนน โดยมีด้านจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.57 คะแนน และด้านของความเหมาะสมของโครงสร้างสำนักงานเกษตรอำเภอในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย คือ 3.54 คะแนน (ตาราง 12)

**ตาราง 12** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านหน่วยงาน ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. จำนวนบุคลากรในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรม ส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8 (8.3)	49 (51.0)	29 (30.2)	10 (10.4)	0 (0.0)	3.57	0.791	มาก
2. ความเหมาะสมของโครงสร้าง สำนักงานเกษตรอำเภอ	8 (8.3)	46 (47.9)	34 (35.4)	6 (6.3)	2 (2.1)	3.54	0.820	มาก
<b>รวม</b>						<b>3.56</b>	<b>0.729</b>	<b>มาก</b>

### 3.2 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมมีผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.20 คะแนน โดยมีด้านของผู้บริหารงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในภารกิจด้านการเกษตรที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.47 คะแนน และด้านความเหมาะสมของ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย คือ 2.92 คะแนน (ตาราง 13)



**ตาราง 13** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ที่มีอิทธิพลต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การปฏิบัติงานของปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ผู้บริหารงานท้องถิ่นให้ ความสำคัญในภารกิจด้าน การเกษตรที่กรมส่งเสริม การเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	8 (7.8)	45 (44.1)	37 (36.3)	11 (10.8)	1 (1.0)	3.47	0.829	มาก
2. ความเหมาะสมของ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรม ส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1 (1.0)	21 (20.6)	53 (52.0)	23 (22.5)	4 (3.9)	2.92	0.792	ปาน กลาง
<b>รวม</b>						<b>3.20</b>	<b>0.683</b>	<b>ปาน กลาง</b>
<b>เทศบาลเมือง/ตำบล</b>	<b>ค่าเฉลี่ย 3.24</b>	<b>ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.578</b>			<b>อยู่ในระดับ ปานกลาง</b>			
<b>องค์กรบริหารส่วนตำบล</b>	<b>ค่าเฉลี่ย 3.17</b>	<b>ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.741</b>			<b>อยู่ในระดับ ปานกลาง</b>			

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมมีผลต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.17 คะแนน โดยมีด้านของผู้ บริหารงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในภารกิจด้านการเกษตรที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้ กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.19 คะแนน และด้านความ เหมาะสมของ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริม การเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย คือ 3.13 คะแนน (ตาราง 14)

**ตาราง 14** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของ  
เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ที่มีอิทธิพลต่อ  
ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ผู้บริหารงานท้องถิ่นให้ ความสำคัญในการกิจด้าน การเกษตรที่กรมส่งเสริม การเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	6 (6.3)	31 (32.3)	41 (42.7)	11 (11.5)	7 (7.3)	3.19	0.977	ปาน กลาง
2. ความเหมาะสมของ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรม ส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1 (1.0)	30 (31.3)	49 (51.0)	12 (12.5)	4 (4.2)	3.13	0.798	ปาน กลาง
<b>รวม</b>						<b>3.17</b>	<b>0.812</b>	<b>ปาน กลาง</b>

### 3.3 ปัจจัยด้านบุคลากร

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นว่างปัจจัยด้านบุคลากรมีผลต่อ  
ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.93 คะแนน โดยมีด้านความเข้าใจใน  
วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ  
3.06 คะแนน รองมาคือด้านความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในระดับปานกลาง  
ค่าเฉลี่ย 2.99 คะแนน ด้านการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯในระดับ  
ปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.88 คะแนน ด้านแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริม  
การเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.86 คะแนน  
และด้านความชัดเจนของขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯในระดับปานกลาง มี  
ค่าเฉลี่ย คือ 2.85 คะแนน ตามลำดับ (ตาราง 15)

**ตาราง 15** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านบุคลากร ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	SD	แปลความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. แรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1 (1.0)	21 (20.6)	48 (47.1)	27 (26.5)	5 (4.9)	2.86	0.833	ปานกลาง
2. ความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	2 (2.0)	29 (28.4)	43 (42.2)	22 (21.6)	6 (5.9)	2.99	0.906	ปานกลาง
3. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของภารกิจ	5 (4.9)	24 (23.5)	51 (50.0)	16 (15.7)	6 (5.9)	3.06	0.910	ปานกลาง
4. ความชัดเจนของขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	2 (2.0)	17 (16.7)	51 (50.0)	28 (27.5)	4 (3.9)	2.85	0.813	ปานกลาง
5. การปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ	2 (2.0)	15 (14.7)	60 (58.8)	19 (18.6)	6 (5.9)	2.88	0.800	ปานกลาง
<b>รวม</b>						<b>2.93</b>	<b>0.695</b>	<b>ปานกลาง</b>

เทศบาลเมือง/ตำบล ค่าเฉลี่ย 2.97 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.574 อยู่ในระดับ ปานกลาง  
 องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ย 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.761 อยู่ในระดับ ปานกลาง

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านบุคลากรมีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.30 คะแนน โดยมีด้านความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.43 คะแนน รองมาคือด้าน การปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.39 คะแนน ด้านความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.29 คะแนน ด้านแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตร

ถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.24 คะแนน และด้านความชัดเจนของขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย คือ 3.17 คะแนน ตามลำดับ (ตาราง 16)

**ตาราง 16** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านบุคลากร ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	SD	แปลความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. แรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2 (2.1)	32 (33.3)	51 (53.1)	9 (9.4)	2 (2.1)	3.24	0.736	ปานกลาง
2. ความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	3 (3.1)	37 (38.5)	42 (43.8)	13 (13.5)	1 (1.0)	3.29	0.780	ปานกลาง
3. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของภารกิจ	3 (3.1)	45 (46.9)	39 (40.6)	8 (8.3)	1 (1.0)	3.43	0.736	มาก
4. ความชัดเจนของขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	1 (1.0)	31 (32.3)	49 (51.0)	13 (13.5)	2 (2.1)	3.17	0.749	ปานกลาง
5. การปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ	4 (4.2)	41 (42.7)	40 (41.7)	10 (10.4)	1 (1.0)	3.39	0.773	ปานกลาง
<b>รวม</b>						<b>3.30</b>	<b>0.595</b>	<b>ปานกลาง</b>

### 3.4 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ

ความรู้ ความเข้าใจของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจระดับมาก และพบว่า ประเด็นที่ตอบถูกมากที่สุดคือ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 101 คน ร้อยละ 99 รองลงมาคือประเด็นสำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกันในแต่ละกิจกรรมในแต่ละภารกิจ เพื่อกำหนดเป้าหมาย/แผนการดำเนินงานร่วมกันให้ชัดเจน และสำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลกับแผนพัฒนาประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของรัฐที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จำนวน 99 คน ร้อยละ 97.1 และประเด็นสำนักงานเกษตรอำเภอมีหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนวิชาการ ให้คำปรึกษาและร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 95 คน ร้อยละ 93.1 ตามลำดับ (ตาราง 17)

ตาราง 17 จำนวน และร้อยละของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อระดับความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของปลัดอปท.	ระดับความรู้		รวม
	ถูก	ผิด	
1. หลังจากถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ภารกิจเหล่านั้นเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ฝ่ายเดียว	86 (84.3)	16 (15.7)	102 (100.0)
2. ภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจที่ท้องถิ่นสามารถเลือกทำได้โดยอิสระตามความจำเป็นและความต้องการของท้องถิ่น ยกเว้นภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติที่เป็นภารกิจที่กำหนดเป็นหน้าที่ที่ต้องทำ	87 (85.3)	15 (14.7)	102 (100.0)
3. กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งมีการถ่ายโอนทรัพย์สินและบุคลากรด้วย	79 (77.5)	23 (22.5)	102 (100.0)



ตาราง 17 (ต่อ)

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของปลัดอปท.	ระดับความรู้		รวม
	ถูก	ผิด	
4. ภารกิจศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นภารกิจแรกที่สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำงานร่วมกัน และเกิดการขับเคลื่อนภารกิจอื่นๆตามมา ภายหลัง	94 (92.2)	8 (7.8)	102 (100.0)
5. สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกันในแต่ละกิจกรรมในแต่ละภารกิจ เพื่อกำหนดเป้าหมาย/แผนการดำเนินงานร่วมกันให้ชัดเจน	99 (97.1)	3 (2.9)	102 (100.0)
6. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	101 (99.0)	1 (1.0)	102 (100.0)
7. สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลกับแผนพัฒนา 3 ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของรัฐที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	99 (97.1)	3 (2.9)	102 (100.0)
8. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าภาพหลักในการสนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	84 (82.4)	18 (17.6)	102 (100.0)
9. สำนักงานเกษตรอำเภอมีหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนวิชาการ ให้คำปรึกษาและร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	95 (93.1)	7 (6.9)	102 (100.0)
10. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานเกษตรอำเภอ ไม่จำเป็นต้องมีการกำหนดตัวบุคคลแต่ละฝ่ายเป็นผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงาน/ประสานงานในภารกิจถ่ายโอน	83 (81.4)	19 (18.6)	102 (100.0)
ค่าเฉลี่ย 88.92 %			ความรู้ ความเข้าใจระดับมาก

เทศบาลเมือง/ตำบล

ค่าเฉลี่ย 88.94%

อยู่ในระดับ มาก

องค์กรบริหารส่วนตำบล

ค่าเฉลี่ย 88.91%

อยู่ในระดับ มาก

ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในระดับมาก และพบว่า ประเด็นที่ตอบถูกมากที่สุดคือ สำนักงานเกษตรอำเภอมีหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนวิชาการ ให้คำปรึกษาและร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 95 คน ร้อยละ 99 รองลงมาคือประเด็นกรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งมีการถ่ายโอนทรัพย์สินและบุคลากรด้วย จำนวน 93 คน ร้อยละ 96.9 และประเด็นสำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลกับแผนพัฒนาประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของรัฐที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จำนวน 92 คน ร้อยละ 95.8 ตามลำดับ (ตาราง 18)

**ตาราง 18** จำนวน และร้อยละของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อระดับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความรู้		รวม
	ถูก	ผิด	
1. หลังจากถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ภารกิจเหล่านั้นเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ฝ่ายเดียว	87 (90.6)	9 (9.4)	96 (100.0)
2. ภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจที่ท้องถิ่นสามารถเลือกทำได้โดยอิสระตามความจำเป็นและความต้องการของท้องถิ่น ยกเว้นภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติที่เป็นภารกิจที่กำหนดเป็นหน้าที่ที่ต้องทำ	66 (68.8)	30 (31.3)	96 (100.0)
3. กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งมีการถ่ายโอนทรัพย์สินและบุคลากรด้วย	93 (96.9)	3 (3.1)	96 (100.0)
4. ภารกิจศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นภารกิจแรกที่สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำงานร่วมกัน และเกิดการขับเคลื่อนภารกิจอื่นๆตามมาภายหลัง	85 (88.5)	11 (11.5)	96 (100.0)



ตาราง 18 (ต่อ)

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ กรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความรู้		รวม
	ถูก	ผิด	
5. สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกันในแต่ละกิจกรรมในแต่ละภารกิจ เพื่อ กำหนดเป้าหมาย/แผนการดำเนินงานร่วมกันให้ชัดเจน	82 (85.4)	14 (14.6)	96 (100.0)
6. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็น กลไกในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	89 (92.7)	7 (7.3)	96 (100.0)
7. สำนักงานเกษตรอำเภอกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณา การแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลกับแผนพัฒนา 3 ปีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของ รัฐที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	92 (95.8)	4 (4.2)	96 (100.0)
8. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าภาพหลักในการสนับสนุน งบประมาณในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตร ถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	88 (91.7)	8 (8.3)	96 (100.0)
9. สำนักงานเกษตรอำเภอมีหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนวิชาการ ให้ คำปรึกษาและร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่าย โอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	95 (99.0)	1 (1.0)	96 (100.0)
10. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานเกษตรอำเภอ ไม่ จำเป็นต้องมีการกำหนดตัวบุคคลแต่ละฝ่ายเป็นผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงาน/ ประสานงานในภารกิจถ่ายโอน	66 (68.8)	30 (31.3)	96 (100.0)
ค่าเฉลี่ย 87.81 %			ความรู้ ความเข้าใจระดับมาก

### 3.5 ปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงานมีผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.04 คะแนน โดยมีด้านความสม่ำเสมอในการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอกับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.36 คะแนน รองมาคือด้านความสนใจ เอาใจใส่ และให้การสนับสนุน ของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่

ถ่ายโอนฯ และด้านการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน แน่นนอน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจที่ถ่ายโอนฯบรรลุผลสำเร็จในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.17 คะแนน และด้านความพร้อม ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.15 คะแนน ตามลำดับ (ตาราง 19)

**ตาราง 19** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงานที่มี อิทธิพลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ ปฏิบัติงานของปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การจัดสรรงบประมาณอย่าง เพียงพอในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	2 (2.0)	19 (18.6)	54 (52.9)	25 (24.5)	2 (2.0)	2.94	0.768	ปาน กลาง
2. ความสนใจ เอาใจใส่ และให้การ สนับสนุน ของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่าย โอนฯ	4 (3.9)	31 (30.4)	47 (46.1)	18 (17.6)	2 (2.0)	3.17	0.833	ปาน กลาง
3. เมื่อมีปัญหา และอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ ผู้บริหารได้ให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ แก้ปัญหา	1 (1.0)	30 (29.4)	53 (52.0)	15 (14.7)	3 (2.9)	3.11	0.770	ปาน กลาง
4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การจัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องใช้ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	0 (0.0)	12 (11.8)	53 (52.0)	35 (34.3)	2 (2.0)	2.74	0.688	ปาน กลาง
5. ความพร้อม ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	4 (3.9)	24 (23.5)	58 (56.9)	15 (14.7)	1 (1.0)	3.15	0.750	ปาน กลาง

ตาราง 19 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ ปฏิบัติงานของปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
6. ความสม่ำเสมอในการ ประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรอำเภอกับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	10 (9.8)	39 (38.2)	34 (33.3)	16 (15.7)	3 (2.9)	3.36	0.963	ปาน กลาง
7. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน แน่นอน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจที่ถ่ายโอน ฯ บรรลุผลสำเร็จ	3 (2.9)	32 (31.4)	48 (47.1)	17 (16.7)	2 (2.0)	3.17	0.809	ปาน กลาง
8. ความชัดเจน และสะดวกต่อการ บริหารจัดการของหลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอน ฯ	1 (1.0)	15 (14.7)	57 (55.9)	26 (25.5)	3 (2.9)	2.85	0.737	ปาน กลาง
9. หน่วยงานให้ความสำคัญกับการ จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	1 (1.0)	20 (19.6)	56 (54.9)	20 (19.6)	5 (4.9)	2.92	0.792	ปาน กลาง
รวม						3.04	0.580	ปาน กลาง

เทศบาลเมือง/ตำบล ค่าเฉลี่ย 3.05 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.602 อยู่ในระดับ ปานกลาง  
องค์กรบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ย 3.04 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.572 อยู่ในระดับ ปานกลาง

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็นว่าปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงานมี  
ผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.20 คะแนน โดยมีด้านความ  
สม่ำเสมอในการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอกับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.59 คะแนน รองมาคือด้านเมื่อมีปัญหา และ  
อุปสรรคในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ ผู้บริหารได้ให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ แก้ปัญหา  
ค่าเฉลี่ย 3.47 คะแนน และด้านการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน แน่นนอน ในการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจที่ถ่ายโอนฯ บรรลุผลสำเร็จ ค่าเฉลี่ย 3.43 คะแนน ตามลำดับ (ตาราง 20)

**ตาราง 20** จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของ  
เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน ที่มี  
อิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตร  
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น					ค่า เฉลี่ย	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การจัดสรรงบประมาณอย่าง เพียงพอในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	2 (2.1)	18 (18.8)	37 (38.5)	28 (29.2)	11 (11.5)	2.71	0.972	ปาน กลาง
2. ความสนใจ เอาใจใส่ และให้การ สนับสนุน ของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่าย โอนฯ	1 (1.0)	39 (40.6)	41 (42.7)	13 (13.5)	2 (2.1)	3.25	0.781	ปาน กลาง
3. เมื่อมีปัญหา และอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ ผู้บริหารได้ให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ แก้ปัญหา	3 (3.1)	48 (50.0)	37 (38.5)	7 (7.3)	1 (1.0)	3.47	0.725	มาก
4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การจัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องใช้ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	1 (1.0)	13 (13.5)	43 (44.8)	30 (31.3)	9 (9.4)	2.66	0.868	ปาน กลาง
5. ความพร้อม ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	2 (2.1)	40 (41.7)	45 (46.9)	8 (8.3)	1 (1.0)	3.35	0.711	ปาน กลาง
6. ความสม่ำเสมอในการ ประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรอำเภอ กับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	6 (6.3)	50 (52.1)	35 (36.5)	5 (5.2)	0 (0.0)	3.59	0.689	มาก

ตาราง 20 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	SD	แปลความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
7. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน แน่นอน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจที่ถ่าย โอนฯบรรลุผลสำเร็จ	6 (6.3)	50 (52.1)	35 (36.5)	5 (5.2)	0 (0.0)	3.43	0.677	มาก
8. ความชัดเจน และสะดวกต่อการ บริหารจัดการของหลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	1 (1.0)	25 (26.0)	54 (56.3)	13 (13.5)	3 (3.1)	3.08	0.749	ปานกลาง
9. หน่วยงานให้ความสำคัญกับการ จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ	1 (1.0)	39 (40.6)	44 (45.8)	11 (11.5)	1 (1.0)	3.29	0.724	ปานกลาง
<b>รวม</b>						<b>3.20</b>	<b>0.537</b>	<b>ปานกลาง</b>

**3.6 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านบุคลากร ด้านความรู้ ความเข้าใจ และด้านการบริหารและการปฏิบัติงานต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน หลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ผลการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ปัจจัยด้านบุคลากร และปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 สำหรับปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ เมื่อพิจารณาขนาดของความสัมพันธ์จากค่า  $r$  แต่ละปัจจัยอธิบายได้ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับน้อย (ค่า  $r = 0.383$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
2. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับน้อย (ค่า  $r = 0.290$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
3. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคลากร กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับปานกลาง (ค่า  $r = 0.473$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
4. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับปานกลาง (ค่า  $r = 0.404$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

สรุปได้ว่า ปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ปัจจัยด้านบุคลากร และปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ ในทิศทางเดียวกัน (ตาราง 21)



**ตาราง 21** ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านบุคลากร ด้านความรู้ ความเข้าใจ และด้านการบริหารและการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

N = 102

ปัจจัย	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		แปลผล
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
ด้านลักษณะหน่วยงาน	0.383**	0.000	น้อย
ด้านสภาพแวดล้อม	0.290**	0.003	น้อย
ด้านบุคลากร	0.473**	0.000	ปานกลาง
ด้านความรู้ ความเข้าใจ	-0.106	0.291	ไม่สัมพันธ์
ด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน	0.404**	0.000	ปานกลาง
รวมปัจจัยทั้งหมด (เทศบาล)	0.295	0.073	น้อย
รวมปัจจัยทั้งหมด (อบต.)	0.545**	0.000	ปานกลาง
รวมปัจจัยทั้งหมด (ทุกอปท.)	0.215*	0.030	น้อย

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ผลการศึกษาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล พบว่า ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน และปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ เมื่อพิจารณาขนาดของความสัมพันธ์จากค่า r แต่ละปัจจัยอธิบายได้ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับน้อย (ค่า  $r = 0.248$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



2. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคลากร กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับน้อย (ค่า  $r = 0.293$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับน้อย (ค่า  $r = 0.343$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สรุปได้ว่า ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ปัจจัยด้านบุคลากร และปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจฯ ในทิศทางเดียวกัน (ตาราง 22)

**ตาราง 22** ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านบุคลากร ด้านความรู้ ความเข้าใจ และด้านการบริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

N = 96

ปัจจัย	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		แปลผล
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
ด้านลักษณะหน่วยงาน	0.094	0.362	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม	0.248*	0.015	น้อย
ด้านบุคลากร	0.293**	0.004	น้อย
ด้านความรู้ ความเข้าใจ	0.116	0.259	น้อยมาก
ด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน	0.343**	0.001	น้อย
<b>รวมปัจจัยทั้งหมด</b>	<b>0.207*</b>	<b>0.043</b>	<b>น้อย</b>

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

#### ตอนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค ของการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### 4.1 ปัญหาอุปสรรค

จากผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปได้ดังนี้

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดแคลนบุคลากรด้านการเกษตร ดังนั้นผู้ดูแลงานด้านการเกษตรจึงเป็นผู้ที่ดูแลงานด้านอื่นๆด้วย ไม่ได้มีการปฏิบัติงานเฉพาะงานเกี่ยวกับเกษตรอย่างเดียวจึงทำให้การทำงานไม่ครอบคลุมมากนัก เนื่องจากงานที่รับถ่ายโอนมีหลายด้านมาก (n=23)

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณน้อย ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณได้ครอบคลุมครบถ้วน รวมถึงงบประมาณด้านการจัดสรรบุคลากรเพื่อรับผิดชอบงานแต่ละด้านโดยตรง เพราะติดขัดเรื่องของข้อจำกัดของงบบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้ต้องไม่เกิน 40% ของงบประมาณรายจ่าย ดังนั้นการสนับสนุนจึงเป็นไปตามความสำคัญ เร่งด่วน (n=20)

3. การถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรยังไม่มี ความชัดเจนในทางปฏิบัติ (n=12)

4. ขาดการประสานงาน และการให้คำแนะนำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลในการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรต่างๆ (n=10)

5. เกิดจากความไม่พร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ที่ปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจมาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมาก แต่ไม่มีการถ่ายโอนบุคลากรและงบประมาณมาให้ (n=4)

6. การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นอยู่กับอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่จะเลือกปฏิบัติหรือไม่ ซึ่งไม่เหมือนกับที่หน่วยงานหลักๆปฏิบัติเอง นโยบายต่างๆเป็นไปตามความต้องการของผู้บริหารทางการเมือง (n=3)

7. หลังจากมีการถ่ายโอนภารกิจแล้ว ไม่มีหน่วยงานระดับสูงมาติดตามและประเมินผลหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลย (n=1)

จากผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปได้ดังนี้

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณสนับสนุนงานตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนไม่เพียงพอ (n=30)
2. การสนับสนุนงบประมาณตามภารกิจที่ถ่ายโอน ขึ้นอยู่กับอำนาจ การตัดสินใจของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังไม่ให้ความสำคัญภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรถ่ายโอนให้ ส่วนมากมักให้ความสำคัญกับเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานมากกว่า (n=22)
3. กรมส่งเสริมการเกษตรยังไม่มีถ่ายโอนภารกิจอย่างแท้จริง ถ่ายโอนแต่ลายลักษณ์อักษร ในทางปฏิบัติยังให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติอยู่ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ที่แท้จริงของตนเองหลังจากถ่ายโอนภารกิจ จึงเกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานเกิดขึ้น อีกทั้งระเบียบ ข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีความชัดเจน (n=20)
4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการเกษตรโดยตรง ทำให้การประสานงานไม่คล่องตัว (n=9)
5. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองหลังการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (n=6)
6. ขาดการประสานงาน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนฯ (n=1)