

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาถึงสภาพการจ้างแรงงานต่างด้าวภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบสภาพการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก
2. เพื่อทราบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก
3. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน จำนวนทั้งหมด 168 รายที่ได้ทำการสุ่มตัวอย่างโดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามเพื่อการสัมภาษณ์ เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลแล้วจึงนำมาวิเคราะห์ทางสถิติโดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage), ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean), ค่าต่ำสุด (Minimum), ค่าสูงสุด (Maximum) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation), การแจกแจงความถี่ (Frequency), ค่าไคสแควร์ (Chi-square) และค่า t-test ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 66.7 และ 57.1 ตามลำดับ

ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ร้อยละ 51.2 มีอายุระหว่าง 36 - 50 ปี โดยมีอายุน้อยที่สุด 22 ปี อายุมากที่สุด 67 ปี และมีอายุเฉลี่ย 42.94 ปี ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายร้อยละ 50.0 มีอายุระหว่าง 36 - 50 ปี มีอายุน้อยที่สุด 23 ปี อายุมากที่สุด 77 ปี อายุเฉลี่ย 46.68 ปี

ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานส่วนใหญ่เป็นชาวไทย ร้อยละ 73.8 และ 84.5 ตามลำดับ

สถานภาพสมรสของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานส่วนใหญ่ร้อยละ 85.7 และ 89.3 มีสถานภาพแต่งงานและอยู่ด้วยกัน

ระดับการศึกษาของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานร้อยละ 45.2 และ 66.7 มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 4

ตำแหน่งทางสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานส่วนใหญ่ร้อยละ 89.3 และ 95.2 ไม่มีตำแหน่งทางสังคม

รายได้รวมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงานในปี 2548 ส่วนใหญ่มีรายได้รวมน้อยกว่า 100,001 บาท/ปี ร้อยละ 39.3 และ 64.3 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีรายได้รวมเฉลี่ยเท่ากับ 197,350.7 บาท/ปี ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีรายได้รวมเฉลี่ยเท่ากับ 92,995.8 บาท/ปี

ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน ส่วนใหญ่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 1 - 5 คน ร้อยละ 79.7 และ 52.4 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเฉลี่ย 7.51 คน ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเฉลี่ย 6.40 คน

อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน ส่วนใหญ่มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 70 บาท/คน ร้อยละ 48.8 และ 57.1 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยเท่ากับ 73.81 บาท/คน ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยเท่ากับ 74.52 บาท/คน

พื้นที่เพาะปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีพื้นที่เพาะปลูกอยู่ระหว่าง 1 - 25 ไร่ ร้อยละ 47.6 และ 75.0 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ยเท่ากับ 41.31 ไร่ ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ยเท่ากับ 20.05 ไร่

ชนิดพืชที่ปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน ส่วนใหญ่ปลูกข้าวโพด ร้อยละ 88.1 รองลงมาคือ ถั่วเขียว ผักกาดขาว มันฝรั่ง กระเทียม พริก แดงกวา ส้มโอ และกุหลาบ ตามลำดับ ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน ส่วนใหญ่ปลูกข้าวโพด ร้อยละ 84.5 รองลงมาคือ ถั่วเขียว มันฝรั่ง ผักกาดขาว พริก กระเทียม มะเขือเทศ แดงกวา และถั่วลิ้นเต่า ตามลำดับ

ความคิดเห็นการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.37 และ 1.34 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีจำนวนมากและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวมีความอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวไม่เกี่ยงในหน้าที่การงานถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพสูง ลักษณะของงานที่ทำเป็นงานที่ต้องใช้แรงงานซึ่งเหมาะกับแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่หยุดชะงักในฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต และแรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่เสียหายและสามารถทำได้ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปี โดยมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งมากกว่าแรงงานไทย และมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีวินัยสูงมากกว่าแรงงานไทย ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีความอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวไม่เกี่ยงในหน้าที่การงานถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพสูง ลักษณะของงานที่ทำเป็นงานที่ต้องใช้แรงงานซึ่งเหมาะกับแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่หยุดชะงักในฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต และแรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่เสียหายและสามารถทำได้ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปี โดยมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีจำนวนมากและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งมากกว่าแรงงานไทย และมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวมีวินัยสูงมากกว่าแรงงานไทย

ความคิดเห็นการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.45 และ 1.47 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าอัตราค่าจ้างแรงงานไทยแพงกว่าแรงงาน



ความคิดเห็นด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.45 และ 1.47 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในเรื่องของการลาหยุดงาน แรงงานต่างด้าวช่วยลดต้นทุนด้านการจ่ายเงินเมื่อทำงานเกินเวลางานที่จ้างไว้ แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการประกันสุขภาพและประกันสังคม แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการจ่ายเงินค่าชดเชยหลังการเลิกจ้างงาน แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านอาหารและที่พักอาศัย แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการรักษาพยาบาล และแรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านขนส่งเนื่องจากว่าอาศัยอยู่บริเวณใกล้ที่ทำงานหรือเดินทางมาทำงานเอง และมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวไม่เข้า-ออกงานบ่อยและไม่เรียกร้องสวัสดิการมาก ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวช่วยลดต้นทุนด้านการจ่ายเงินเมื่อทำงานเกินเวลางานที่จ้างไว้ แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการประกันสุขภาพและประกันสังคม และแรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านขนส่งเนื่องจากว่าอาศัยอยู่บริเวณใกล้ที่ทำงานหรือเดินทางมาทำงานเอง และมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ในประเด็นที่ว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในเรื่องของการลาหยุดงาน แรงงานต่างด้าวไม่เข้า-ออกงาน

ความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.01 และ 0.98 ตามลำดับ ซึ่งผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยในประเด็นที่ว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวให้บริการค่อนข้างช้า และสถานที่ให้บริการสำหรับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ไกลจากสถานประกอบการทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจในประเด็นที่ว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวไม่ค่อยเต็มใจในการให้บริการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ยุติธรรมเที่ยงตรงแต่จะหาทางแสวงหาผลประโยชน์ และความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วยในประเด็นที่ว่าจำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีปริมาณที่ไม่เพียงพอ และสถานที่ให้บริการสำหรับการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความไม่เหมาะสมทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินการยื่นจดทะเบียน ส่วนผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยในประเด็นที่ว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวให้บริการค่อนข้างช้า และสถานที่ให้บริการสำหรับการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ไกลจากสถานประกอบการทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง และมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจในประเด็นที่ว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวไม่ค่อยเต็มใจในการให้บริการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ยุติธรรมเที่ยงตรงแต่จะหาทางแสวงหาผลประโยชน์ และความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วยในประเด็นที่ว่าจำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีปริมาณที่ไม่เพียงพอ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และสถานที่ให้บริการสำหรับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความไม่เหมาะสมทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินการยื่นจดทะเบียน

ความคิดเห็นด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน โดยภาพรวม



2. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมาย กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ความสัมพันธ์ระหว่างการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรกับตัวแปรอิสระต่างๆ ได้แก่ เพศ ชนผ่านายจ้าง สถานภาพสมรส ตำแหน่งทางสังคม ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว โดยรวมแล้วไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนตัวแปรอิสระที่เหลือ คือ ระดับการศึกษา พบว่ามีความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05

3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้า

4. ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน โดยส่วนใหญ่เป็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการยื่นจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ซึ่งได้แก่ปัญหาค่าใช้จ่ายในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมืดราสูงเกินไป ทำให้ผู้ประกอบการไม่สามารถแบกรับภาระได้ ปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าหลบหนีไปทำงาน ภาคการผลิตอื่นหลังจากที่ผู้ประกอบการได้ยื่นจดทะเบียนให้แล้ว ปัญหาขั้นตอนในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมียหลายขั้นตอนทำให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินการยื่นจดทะเบียน แรงงาน และปัญหาในการติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการยื่น จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ไม่ดีพอทำให้มีการปฏิบัติงานไปคนละทิศทาง ส่วนปัญหาในด้านอื่นๆ ของผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายจะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเหมือนกับ ปัญหาและอุปสรรคของผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน ซึ่งได้แก่ ปัญหาอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่โดยที่แรงงานต่างด้าวจะเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นจาก เดิมเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว ปัญหาการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับ แรงงานต่างด้าว ซึ่งมีผลทำให้งานที่ทำออกมาในบางครั้งไม่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ เกิดความเสียหายแก่พืชที่เพาะปลูกหรือผลผลิตที่กำลังจะเก็บเกี่ยว และปัญหาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของผู้ประกอบการ ส่วนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นเฉพาะกับของผู้ประกอบการที่ จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย คือ ปัญหาแรงงานต่างด้าวเปลี่ยนงานและที่อยู่บ่อย และการแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะกับผู้ประกอบการชาวเขาเผ่าม้ง ซึ่ง ข้อเสนอแนะโดยรวมในการแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่และขั้นตอนการยื่นจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว คือ ควรให้มีการลดค่าใช้จ่ายในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกลงและควร ที่จะมีการแบ่งแยกอัตราค่าใช้จ่ายในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างภาคเกษตรกับ ภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากว่าแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรจะทำงานไม่ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปีและ รายได้ของผู้ประกอบการภาคการเกษตรนั้นจะไม่คงที่โดยจะขึ้นอยู่กับราคาของผลผลิตในปีนั้นๆ และนอกจากนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกกฎหมายการจ้างแรงงานต่างด้าวควรมีการออก ข้อบังคับเพื่อลดปัญหาการหลบหนีของแรงงานต่างด้าวหลังจากที่ได้ยื่นจดทะเบียนแล้ว ในด้าน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

อภิปรายผล

จากการศึกษาวิจัยถึงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร พบว่าความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล และข้อมูลด้านเศรษฐกิจกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร จากการทดสอบด้วยตัวแปรอิสระทั้งหมด 5 ตัว ได้แก่ เพศ ชนเผ่า นายจ้าง สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และสถานภาพตำแหน่งทางสังคม มีเพียงตัวแปรเดียวที่มีความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการ คือ ระดับการศึกษา ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าระดับการศึกษาของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรได้รับนั้นมีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ซึ่งผู้ประกอบการที่ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับชั้นที่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ 6 มีผลการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงานในจำนวนที่มาก ส่วนตัวแปรที่เหลือ ได้แก่ เพศ ชนเผ่า นายจ้าง สถานภาพสมรส และสถานภาพตำแหน่งทางสังคม ไม่มีความความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน กล่าวคือ เพศ ชนเผ่า นายจ้าง สถานภาพสมรส และสถานภาพตำแหน่งทางสังคมไม่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิต ส่วนข้อมูลด้านสังคมและกฎหมาย จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายทั้ง 5 ด้านไม่มีความความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน กล่าวคือ ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน ข้อมูลการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ไม่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

โดยภาพรวมแล้วผู้ประกอบการมีเหตุผลในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานโดยแยกเป็นประเด็นได้ดังนี้ ประเด็นแรกด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน ผู้ประกอบการมีเหตุผลในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน ก็เนื่องมาจากว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามีจำนวนมากและหาได้ง่ายในอำเภอพบพระ โดยจะเห็นได้จากที่ว่าอำเภอพบพระมีพรมแดนที่ติดกับประเทศพม่ารวมทั้งอยู่ใกล้กับอำเภอแม่สอดซึ่งมีพรมแดนที่ติดกับประเทศพม่าเช่นเดียวกัน จึงมีผลทำให้แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระได้อย่างสะดวก และนอกเหนือจากนี้ผู้ประกอบการยังเห็นว่าลักษณะของงานที่ทำในภาคการผลิตเกษตรและลักษณะนิสัยในการทำงานของแรงงานต่างด้าวมีความเหมาะสมในการที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานมากกว่าแรงงานไทย



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่าตัวแปรอายุ รายได้รวม จำนวนแรงงานต่างด้าว พื้นที่เพาะปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานทั้ง 2 กลุ่มมีความแตกต่างกัน โดยจะเห็นได้ว่าผู้ประกอบการที่มีอายุน้อย จำนวนการจ้างแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการน้อย มีอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวต่ำ มีรายได้สูง มีพื้นที่เพาะปลูกที่มากจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงานในสถานประกอบการ

ในเรื่องสภาพการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก จากการศึกษาพบว่าผู้ประกอบการภาคการเกษตรในอำเภอพบพระ มีการจ้างกลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง มีอายุเฉลี่ย 37.80 ปี ซึ่งเป็นช่วงวัยใช้แรงงาน โดยส่วนมากแต่งงานและอยู่ด้วยกันเป็นครอบครัว และอาศัยอยู่ในอำเภอพบพระมาแล้วเป็นเวลาเฉลี่ย 4.3 ปี กลุ่มแรงงานต่างด้าวเหล่านี้มีเชื้อชาติเป็นพม่าและเหรียง และโดยส่วนมากเดินทางมาจากจังหวัดมะละแหม่ง รองลงมาคือ ผาอัน พะโค กอกระริก เมียวดี และย่างกุ้ง ตามลำดับ ซึ่งเมื่ออยู่ในประเทศพม่าประกอบอาชีพเกษตรกรรมและบางส่วนไม่มีงานทำ โดยพืชที่ทำการเพาะปลูกเป็นข้าวซึ่งผลผลิตที่ได้จะเก็บไว้รับประทานเองมีส่วนน้อยที่นำไปขาย ซึ่งมีรายได้ในประเทศพม่าเฉลี่ย 18.30 บาท/วัน และแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่รับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระจากเพื่อนบ้าน และญาติที่เคยเข้ามาทำงานแล้ว

ในด้านการเดินทางเข้ามาในประเทศไทยของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานในอำเภอพบพระนั้น ส่วนใหญ่เดินทางเข้ามาทางด่านบ้านริมเมย (ด่านเมียวดี) ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด โดยด่านบ้านริมเมยนี้เป็นด่านที่มีเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองประจำอยู่ เหตุผลที่แรงงานต่างด้าวนิยมเข้ามาทางด่านนี้เป็นเพราะว่าเข้ามาได้ง่าย ไม่มีขั้นตอนมากและเจ้าหน้าที่ไม่เข้มงวด ซึ่งค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าประเทศไทยได้แก่ ค่ารถโดยสารที่ใช้ในการเดินทาง และค่าอาหารระหว่างเดินทาง โดยส่วนมากแล้วมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ย 1,132.70 บาท การเดินทางส่วนใหญ่เดินทางมาจากประเทศพม่ากับเพื่อนหลายๆ คนเป็นกลุ่มใหญ่ มีบ้างที่เดินทางมาคนเดียวหรือมากับญาติพี่น้องหรือมากับพ่อแม่ ซึ่งเมื่อเดินทางเข้ามาที่อำเภอแม่สอดแล้วนั้น แรงงานต่างด้าวต้องทำการเดินทาง



ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะบางประการอันเป็นประโยชน์ต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตในอำเภอพบพระ จังหวัดตาก ดังนี้

1. จากการศึกษาพบว่า การศึกษาที่ผู้ประกอบการภาคการผลิตได้รับมีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ซึ่งผู้ประกอบการที่มีระดับความรู้น้อยนั้นมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงานในจำนวนมาก ดังนั้นรัฐบาลจึงควรมีการเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายควบคุมการใช้แรงงานต่างด้าวให้กับผู้ประกอบการ ซึ่งควรมีการจัดหน่วยงานที่สามารถให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานต่างด้าวให้กับผู้ประกอบการ โดยมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สำนักงานเกษตรจังหวัด และสาธารณสุขจังหวัด เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงานต่างด้าวให้กับผู้ประกอบการ และยังมีผลทำให้ผู้ประกอบการไม่เกิดความสับสนและไม่กระทำผิดกฎหมายแรงงานต่างด้าว

2. จากการศึกษาสภาพการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานในพื้นที่อำเภอพบพระพบว่า เหตุผลบางประเด็นที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาทำงานในพื้นที่อำเภอพบพระก็เนื่องจากว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าสามารถเดินทางเข้า-ออกระหว่างประเทศไทยกับประเทศ

3. จากปัญหาและอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าเข้าทำงาน พบว่า ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น เช่น ปัญหาอัตราค่าจ้าง แรงงานต่างด้าวไม่คงที่ ปัญหาการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว และ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประกอบการ ในการดำเนินการแก้ไขปัญหา แรงงานต่างด้าวที่เกิดภายในท้องถิ่นนั้น ควรมีการจัดตั้งหน่วยงานกลางเฉพาะกิจขึ้นมาโดยมี ตัวแทนจาก 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายผู้ประกอบการ ฝ่ายลูกจ้างคนไทย และฝ่ายเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานต่างด้าว ทั้งนี้เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกันทำให้ สามารถที่จะดำเนินการในการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

การนำผลการวิจัยในครั้งนี้เพื่อนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์หรือเพื่อเป็นแนวทางในการทำ วิจัยในครั้งต่อไป โดยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ในการศึกษาครั้งนี้มีขอบเขตในการศึกษาวิจัยเฉพาะการหาความสัมพันธ์ระหว่าง ลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมาย กับ การจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าตามกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานเท่านั้น ในการศึกษาครั้งต่อไปควรจะศึกษาใน รายละเอียดของสาเหตุ และข้อมูลในค่านอื่นๆ ที่เจาะลึกลงไปเพื่อที่จะนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น

2. ควรมีการศึกษาถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับประชาชนในท้องถิ่นจากการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าวเข้าทำงานในท้องถิ่น รวมทั้งศึกษาถึงแนวทางในการแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น

3. ควรมีการขยายพื้นที่ในการศึกษาให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งประเทศมากยิ่งขึ้น และควรมีการ ขยายกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาให้มากขึ้น เช่น การศึกษาในกลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา เพื่อนำผลที่ได้มาศึกษาเปรียบเทียบ เสนอต่อเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว