

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาถึงสภาพการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า และศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานภาคการผลิตเกษตรของอำเภอพบพระ จังหวัดตาก ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล แสดงผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบการอธิบายตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคม และกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์สภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรในพื้นที่อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

**ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและ
กฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูก
กฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน**

1.1 เพศ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูก
กฎหมายส่วนใหญ่ร้อยละ 66.7 เป็นเพศชาย และเป็นเพศหญิงร้อยละ 33.3 ส่วนผู้ประกอบการภาค
การผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายร้อยละ 57.1 เป็นเพศชาย และร้อยละ
42.9 เป็นเพศหญิง ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 เพศของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย
และผิดกฎหมายเข้าทำงาน

เพศ	การจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	56	66.7	48	57.1
หญิง	28	33.3	36	42.9
รวม	84	100.0	84	100.0

1.2 อายุ

จากการศึกษาพบว่า อายุของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว
สัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ร้อยละ 51.2 มีอายุระหว่าง 36 - 50 ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 27.4 มีอายุ
ระหว่าง 21 - 35 ปี ร้อยละ 20.2 มีอายุระหว่าง 51 - 65 ปี และร้อยละ 1.2 มีอายุ 65 ปีขึ้นไป โดยมี
อายุน้อยที่สุด 22 ปี อายุมากที่สุด 67 ปี อายุเฉลี่ย 42.94 ปี และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 10.82 ส่วน
ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายร้อยละ 50.0 มีอายุ
ระหว่าง 36 - 50 ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 32.1 มีอายุระหว่าง 51 - 65 ปี ร้อยละ 14.3 มีอายุระหว่าง
21 - 35 ปี และร้อยละ 3.6 มีอายุ 65 ปีขึ้นไป โดยมีอายุน้อยที่สุด 23 ปี อายุมากที่สุด 77 ปี อายุเฉลี่ย
46.68 ปี และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 10.48 ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 อายุของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน

อายุ (ปี)	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
21 - 35	23	27.4	12	14.3
36 - 50	43	51.2	42	50.0
51 - 65	17	20.2	27	32.1
> 65	1	1.2	3	3.6
รวม	84	100.0	84	100.0

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย

อายุเฉลี่ย	=	42.94	ปี
SD	=	10.82	
อายุต่ำสุด	=	22	ปี
อายุสูงสุด	=	67	ปี

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย

อายุเฉลี่ย	=	46.68	ปี
SD	=	10.48	
อายุต่ำสุด	=	23	ปี
อายุสูงสุด	=	77	ปี

อายุเฉลี่ยของผู้ประกอบการทั้งหมด = 44.81 ปี

1.3 ชนเผ่า

จากการศึกษาพบว่า ชนเผ่าผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายส่วนใหญ่ร้อยละ 73.8 เป็นคนไทย และร้อยละ 26.2 เป็นชาวเขาเผ่าม้ง ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายร้อยละ 84.5 เป็นคนไทย และร้อยละ 15.5 เป็นชาวเขาเผ่าม้ง ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ชนเผ่าของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ชนเผ่า	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไทย	62	73.8	71	84.5
ม้ง	22	26.2	13	15.5
รวม	84	100.0	84	100.0

1.4 สถานภาพสมรส

จากการศึกษาพบว่า สถานภาพสมรสผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายส่วนใหญ่ร้อยละ 85.7 มีสถานภาพแต่งงานและอยู่ด้วยกัน รองลงมาคือ ร้อยละ 8.3 มีสถานภาพหย่าร้าง ร้อยละ 3.6 มีสถานภาพแต่งงานแต่แยกกันอยู่ และร้อยละ 2.4 มีสถานภาพโสด ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ร้อยละ 89.3 มีสถานภาพแต่งงานและอยู่ด้วยกัน ร้อยละ 8.3 มีสถานภาพหย่าร้าง และร้อยละ 2.4 มีสถานภาพโสด ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 สถานภาพสมรสของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

สถานภาพสมรส	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	2	2.4	2	2.4
แต่งงานและ อยู่ด้วยกัน	72	85.7	75	89.3
แต่งงานแต่ แยกกันอยู่	3	3.6	0	0
หย่าร้าง	7	8.3	7	8.3
รวม	84	100.0	84	100.0

1.5 ระดับการศึกษา

จากการศึกษาพบว่า ระดับการศึกษาของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ร้อยละ 45.2 มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 4 รองลงมาคือ ร้อยละ 16.7 มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 14.3 มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 11.9 ไม่ได้รับการศึกษา ร้อยละ 6.0 มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 3.6 มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ 4 และร้อยละ 2.4 มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ส่วนใหญ่ร้อยละ 66.7 มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 4 รองลงมาคือ ร้อยละ 10.7 มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 8.3 มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และร้อยละ 2.4 มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ส่วนที่ไม่ได้รับการศึกษากับได้รับการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ 4 และการศึกษาในระดับปริญญาตรีกับการศึกษาในระดับปวศ. จะมีร้อยละที่เท่ากัน คือ 4.8 และ 1.2 ตามลำดับ ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ระดับการศึกษาของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

การศึกษา	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่ได้รับการศึกษา	10	11.9	4	4.8
ต่ำกว่า ป.4	3	3.6	4	4.8
ป.4	38	45.2	56	66.7
ป.6	12	14.3	9	10.7
ม.ต้น	5	6.0	7	8.3
ม.ปลาย	14	16.7	2	2.4
ปริญญาตรี	2	2.4	1	1.2
ปวส.	0	0	1	1.2
รวม	84	100.0	84	100.0

1.6 ตำแหน่งทางสังคม

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งทางสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่ไม่มีตำแหน่งทางสังคม ร้อยละ 89.3 รองลงมา มีตำแหน่งทางสังคมเป็น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอ.บ.ต ร้อยละ 2.4 และมีตำแหน่งทางสังคมเป็น ผู้นำกลุ่มเกษตรกร ประธานกลุ่มสตรีแม่บ้าน และซุครักษาหมู่บ้าน ร้อยละ 1.2 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ส่วนใหญ่ไม่มีตำแหน่งทางสังคม ร้อยละ 95.2 รองลงมา มีตำแหน่งทางสังคมเป็น ผู้ใหญ่บ้าน ร้อยละ 2.4 และมีตำแหน่งทางสังคมเป็น ประธานกลุ่มสตรีแม่บ้าน และอ.บ.ต ร้อยละ 1.2 ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ตำแหน่งทางสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ตำแหน่งทางสังคม	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มี	75	89.3	80	95.2
กำนัน	2	2.4	0	0
ผู้ใหญ่บ้าน	2	2.4	2	2.4
อ.บ.ต	2	2.4	1	1.2
ผู้นำกลุ่มเกษตรกร	1	1.2	0	0
ประธานกลุ่มสตรี	1	1.2	1	1.2
แม่บ้าน	1	1.2	1	1.2
ชุดรักษาหมู่บ้าน	1	1.2	0	0
รวม	84	100.0	84	100.0

1.7 รายได้รวม

จากการศึกษาพบว่า รายได้รวมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ร้อยละ 39.3 มีรายได้รวมน้อยกว่า 100,001 บาท/ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 29.8 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 100,00 - 200,000 บาท/ปี ร้อยละ 11.9 มีรายได้รวมมากกว่า 400,000 บาท/ปี ร้อยละ 10.7 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 200,001 - 300,000 บาท/ปี และร้อยละ 8.3 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 300,001 - 400,000 บาท/ปี โดยรายได้รวมต่ำสุดเท่ากับ 23,000 บาท/ปี รายได้รวมสูงสุดเท่ากับ 1,170,000 บาท/ปี รายได้รวมเฉลี่ยเท่ากับ 197,350.7 บาท/ปี และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 244,506.18 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ร้อยละ 64.3 มีรายได้รวมน้อยกว่า 100,001 บาท/ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 26.2 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 100,001 - 200,000 บาท/ปี ร้อยละ 4.8 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 200,001 - 300,000 บาท/ปี ร้อยละ 3.6 มีรายได้รวมมากกว่า 400,000 บาท/ปี และร้อยละ 1.2 มีรายได้รวมอยู่ระหว่าง 300,001 - 400,000 บาท/ปี โดยรายได้รวมต่ำสุดเท่ากับ 17,500 บาท/ปี

ตารางที่ 7 รายได้รวมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูก
กฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

รายได้รวม (บาท/ปี)	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
< 100,001	33	39.3	54	64.3
100,001 - 200,000	25	29.8	22	26.2
200,001 - 300,000	9	10.7	4	4.8
300,001 - 400,000	7	8.3	1	1.2
> 400,000	10	11.9	3	3.6
รวม	84	100.0	84	100.0

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย

รายได้รวมเฉลี่ย	=	197,350.7	บาท/ปี
SD	=	244,506.18	
รายได้รวมต่ำสุด	=	23,000	บาท/ปี
รายได้รวมสูงสุด	=	1,170,000	บาท/ปี

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย

รายได้รวมเฉลี่ย	=	92,995.8	บาท/ปี
SD	=	85,026.81	
รายได้รวมต่ำสุด	=	17,500	บาท/ปี
รายได้รวมสูงสุด	=	600,000	บาท/ปี

รายได้รวมเฉลี่ยของผู้ประกอบการทั้งหมด = 140,173.3 บาท/ปี

1.8 จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

จากการศึกษาพบว่า จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่ร้อยละ 79.7 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 1 - 5 คน รองลงมาคือ ร้อยละ 11.9 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 6 - 10 คน ร้อยละ 4.8 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 11 - 15 คน และมีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 16 - 20 คน 21 - 25 คน และมากกว่า 25 คน ร้อยละ 1.2 เท่ากัน โดยมีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่ำสุด 1 คน จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าสูงสุด 38 คน จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเฉลี่ย 7.51 คนและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 6.85 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ร้อยละ 52.4 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 1 - 5 คน รองลงมาคือ ร้อยละ 36.9 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 6 - 10 คน ร้อยละ 8.3 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 11 - 15 คน และร้อยละ 2.4 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ระหว่าง 16 - 20 คน โดยมีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่ำสุด 1 คน จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าสูงสุด 20 คน จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเฉลี่ย 6.40 คน และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 3.78 ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

จำนวนแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า (คน)	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1 - 5	67	79.7	44	52.4
6 - 10	10	11.9	31	36.9
11 - 15	4	4.8	7	8.3
16 - 20	1	1.2	2	2.4
21 - 25	1	1.2	0	0
>25	1	1.2	0	0
รวม	84	100.0	84	100.0

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานเฉลี่ย = 7.51 คน

SD = 6.85

จำนวนแรงงานต่ำสุด = 1 คน

จำนวนแรงงานสูงสุด = 38 คน

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานเฉลี่ย = 6.40 คน

SD = 3.78

จำนวนแรงงานต่ำสุด = 1 คน

จำนวนแรงงานสูงสุด = 20 คน

จำนวนการจ้างแรงงานต่างด้าวเฉลี่ยของผู้ประกอบการทั้งหมด = 5.32 คน

1.9 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

จากการศึกษาพบว่า อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ร้อยละ 48.8 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 70 บาท รองลงมาคือ ร้อยละ 42.9 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 80 บาท ร้อยละ 6.0 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 60 บาท และมีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 50 บาท และ 100 บาท ร้อยละ 1.2 เท่ากัน โดยอัตราค่าจ้างต่ำสุดเท่ากับ 50 บาท อัตราค่าจ้างสูงสุดเท่ากับ 100 บาท อัตราค่าจ้างเฉลี่ยเท่ากับ 73.81 บาท และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 7.10 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย ร้อยละ 57.1 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 70 บาท รองลงมาคือ ร้อยละ 39.3 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 80 บาท ร้อยละ 2.4 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 100 บาท และร้อยละ 1.2 มีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 60 บาท โดยอัตราค่าจ้างต่ำสุดเท่ากับ 60 บาท อัตราค่าจ้างสูงสุดเท่ากับ 100 บาท อัตราค่าจ้างเฉลี่ยเท่ากับ 74.52 บาท และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 6.48 ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้าง
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

อัตราค่าจ้าง (บาท/วัน)	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
50	1	1.2	0	0
60	5	6.0	1	1.2
70	41	48.8	48	57.1
80	36	42.9	33	39.3
100	1	1.2	2	2.4
รวม	84	100.0	84	100.0

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย

อัตราค่าจ้างแรงงานเฉลี่ย	=	73.81	บาท/วัน
SD	=	7.10	
อัตราค่าจ้างแรงงานต่ำสุด	=	50	บาท/วัน
อัตราค่าจ้างแรงงานสูงสุด	=	100	บาท/วัน

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย

อัตราค่าจ้างแรงงานเฉลี่ย	=	74.52	บาท/วัน
SD	=	6.48	
อัตราค่าจ้างแรงงานต่ำสุด	=	60	บาท/วัน
อัตราค่าจ้างแรงงานสูงสุด	=	100	บาท/วัน

อัตราค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยของผู้ประกอบการทั้งหมด = 74.17 บาท/วัน

1.10 ขนาดพื้นที่เพาะปลูก

จากการศึกษาพบว่า ขนาดพื้นที่เพาะปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้าง
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีขนาดพื้นที่เพาะปลูกอยู่ระหว่าง 1 - 25 ไร่ ร้อยละ 47.6
รองลงมา มีขนาดพื้นที่เพาะปลูกอยู่ระหว่าง 26 - 50 ไร่ ร้อยละ 35.7 ส่วนขนาดพื้นที่เพาะปลูกที่อยู่
ระหว่าง 51 - 75 ไร่ และที่มากกว่า 100 ไร่ มีร้อยละ 6.0 เท่ากัน และมีขนาดพื้นที่เพาะปลูกอยู่
ระหว่าง 76 - 100 ไร่ ร้อยละ 4.8 โดยขนาดพื้นที่เพาะปลูกต่ำสุดเท่ากับ 10 ไร่ ขนาดพื้นที่เพาะปลูก
สูงสุดเท่ากับ 240 ไร่ ขนาดพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ยเท่ากับ 41.31 ไร่ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ

ตารางที่ 10 ขนาดพื้นที่เพาะปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว
สัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ขนาดพื้นที่เพาะปลูก (ไร่)	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1 - 25	40	47.6	63	75.0
26 - 50	30	35.7	20	23.8
51 - 75	5	6.0	0	0
76 - 100	4	4.8	1	1.2
> 100	5	6.0	0	0
รวม	84	100.0	84	50.0

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ย = 41.31 ไร่

SD = 40.22

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกต่ำสุด = 10 ไร่

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกสูงสุด = 240 ไร่

ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ย = 20.05 ไร่

SD = 13.19

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกต่ำสุด = 12 ไร่

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกสูงสุด = 80 ไร่

ขนาดพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ยของผู้ประกอบการทั้งหมด = 30.68 ไร่

1.11 ชนิดพืชที่ปลูก

จากการศึกษาพบว่า ชนิดพืชที่ปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่ปลูกข้าวโพด ร้อยละ 88.1 รองลงมาคือ ถั่วเขียว ร้อยละ 53.6 ผักกาดขาว ร้อยละ 15.5 มันฝรั่ง ร้อยละ 13.1 กระเทียมและพริก ร้อยละ 11.9 และพืชชนิดอื่นๆ ได้แก่ แดงกวา ส้มโอ และกุหลาบ ร้อยละ 2.4 เท่ากัน ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายส่วนใหญ่ปลูกข้าวโพด ร้อยละ 84.5 รองลงมาคือ ถั่วเขียว ร้อยละ 61.9 มันฝรั่ง ร้อยละ 10.7 ผักกาดขาว ร้อยละ 8.3 พริก ร้อยละ 7.1 และพืชชนิดอื่นๆ ได้แก่ กระเทียม มะเขือเทศ แดงกวา และถั่วลิ้นเต่า ร้อยละ 3.6 ร้อยละ 2.4 และร้อยละ 1.2 ตามลำดับ ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ชนิดพืชที่ปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ชนิดพืชที่ปลูก	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว			
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าวโพด	74	88.1	71	84.5
กระเทียม	10	11.9	3	3.6
มันฝรั่ง	11	13.1	9	10.7
พริก	10	11.9	6	7.1
ถั่วเขียว	45	53.6	52	61.9
ผักกาดขาว	13	15.5	7	8.3
แดงกวา	2	2.4	2	2.4
ส้มโอ	2	2.4	0	0
กุหลาบ	2	2.4	0	0
มะเขือเทศ	0	0	3	3.6
ถั่วลิ้นเต่า	0	0	1	1.2

หมายเหตุ: เกษตรกร 1 คน สามารถปลูกพืชได้มากกว่า 1 ชนิด

1.12 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน

จากการศึกษาข้อมูลระดับความคิดเห็นในด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน (ตารางที่ 12) พบว่า เมื่อแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ช่วง โดยผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่เห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 0.66 คะแนน ผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่แน่ใจมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.67 – 1.33 คะแนน และผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.34 – 2.00 คะแนน

จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ในด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.37 และ 1.34 ตามลำดับ พิจารณาเป็นรายประเด็น ดังนี้

แรงงานต่างด้าวมีย่านวนมากและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.38 โดยเห็นด้วยร้อยละ 46.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 45.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 8.3 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.31 โดยเห็นด้วยร้อยละ 44.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 42.9 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 13.1

แรงงานต่างด้าวมีความอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานไทย พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.57 และ 1.49 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 66.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 23.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 9.5 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 63.1 ไม่แน่ใจร้อยละ 22.6 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 14.3

แรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งมากกว่าแรงงานไทย พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.31 เท่ากัน โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 52.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 26.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 21.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 45.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 26.2

แรงงานต่างด้าวมีวินัยสูงมากกว่าแรงงานไทย พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นใน ระดับที่ไม่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.60 และ 0.58 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาค การผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 11.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 3.5.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 52.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 7.1 ไม่แน่ใจร้อยละ 44.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 48.8

แรงงานต่างด้าวไม่เกี่ยวในหน้าที่การงาน ถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยงต่อปัญหา สุขภาพสูง พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.57 และ 1.52 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูก กฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 61.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 33.3 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 4.8 ส่วนผู้ประกอบการ ภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 60.7 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 31.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 8.3

ลักษณะของงานที่ทำเป็นงานที่ต้องใช้แรงงานซึ่งเหมาะกับแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้า ทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.52 และ 1.54 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 54.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 42.9 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 2.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้าง แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 61.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 29.8 และไม่เห็น ด้วยร้อยละ 8.3

แรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่หยุดชะงักในฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้า ทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.52 และ 1.58 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 58.3 ไม่แน่ใจร้อยละ 35.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 6.0 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้าง แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 69.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 20.2 และไม่เห็น ด้วยร้อยละ 10.7

แรงงานต่างด้าวทำให้งานไม่เสียหายและสามารถทำได้ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปี พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิด กฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.51 เท่ากัน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 12 ความคิดเห็นการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ความคิดเห็น			ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ			
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)			
1. ด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน												
1. แรงงานต่างด้าวมียังจำนวนมากและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น	39 (46.4)	38 (45.2)	7 (8.3)	1.38	0.65	เห็นด้วย	37 (44.0)	36 (42.9)	11 (13.1)	1.31	0.69	ไม่แน่ใจ
2. แรงงานต่างด้าวอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานไทย	56 (66.7)	20 (23.8)	8 (9.5)	1.57	0.66	เห็นด้วย	53 (63.1)	19 (22.6)	12 (14.3)	1.49	0.74	เห็นด้วย
3. แรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งมากกว่าแรงงานไทย	44 (52.4)	22 (26.2)	18 (21.4)	1.31	0.81	ไม่แน่ใจ	38 (45.2)	24 (28.6)	22 (26.2)	1.31	0.81	ไม่แน่ใจ

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ข้อความ	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	
4. แรงงานต่างด้าวมีวินัยสูงมากกว่าแรงงานไทย	10 (11.9)	30 (35.7)	44 (52.4)	0.60	0.70	ไม่เห็นด้วย	6 (7.1)	37 (44.0)	41 (48.8)	0.58	0.63	ไม่เห็นด้วย
5. แรงงานต่างด้าวไม่เกี่ยงในหน้าที่การงาน ถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพสูง	52 (61.9)	28 (33.3)	4 (4.8)	1.57	0.59	เห็นด้วย	51 (60.7)	26 (31.0)	7 (8.3)	1.52	0.65	เห็นด้วย
6. ลักษณะของงานที่ทำเป็นงานที่ต้องใช้แรงงานซึ่งเหมาะสมกับแรงงานต่างด้าว	46 (54.8)	36 (42.9)	2 (2.4)	1.52	0.55	เห็นด้วย	52 (61.9)	25 (29.8)	7 (8.3)	1.54	0.65	เห็นด้วย

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ข้อความ	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ		
	เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)			เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)				
7. การใช้แรงงานต่างด้าวทำให้งาน ไม่หยุดชะงักในฤดูกาลการเก็บเกี่ยว ผลผลิต	49 (58.3)	30 (35.7)	5 (6.0)	1.52	0.61	เห็นด้วย	58 (69.0)	17 (20.2)	9 (10.7)	1.58	0.68	เห็นด้วย
8. การใช้แรงงานต่างด้าวทำให้งาน ไม่เสียหายและสามารถทำได้ ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปี	52 (61.9)	23 (27.4)	9 (10.7)	1.51	0.69	เห็นด้วย	56 (66.7)	15 (17.9)	13 (15.5)	1.51	0.75	เห็นด้วย

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

1.13 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน

จากการศึกษาข้อมูลระดับความคิดเห็นในด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน (ตารางที่ 13) พบว่า เมื่อแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ช่วง โดยผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่เห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 0.66 คะแนน ผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่แน่ใจมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.67 – 1.33 คะแนน และผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.34 – 2.00 คะแนน

จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ในด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.45 และ 1.47 ตามลำดับ พิจารณาเป็นรายประเด็นดังนี้

อัตราค่าจ้างแรงงานไทยแพงกว่าแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.62 และ 1.52 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 72.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 16.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 10.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 65.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 21.4 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 13.1

แรงงานไทยทำให้เสียต้นทุนการผลิตหรือการบริการสูงกว่าการจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.27 โดยเห็นด้วยร้อยละ 48.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 29.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 21.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.37 โดยเห็นด้วยร้อยละ 46.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 44.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 9.5

แรงงานไทยที่ถึงแม้จะว่างงานแต่ก็ยังเลือกงาน ต้องการงานสบายและอัตราค่าจ้างที่สูง พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.38 โดยเห็นด้วยร้อยละ 56.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 26.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 17.9 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.31 โดยเห็นด้วยร้อยละ 50.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 31.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 19.0

ค่าจ้างแรงงานไทยในปัจจุบันมีอัตราที่สูงเกินไป และยังมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ จึงทำให้ไม่คุ้มทุน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.35 และ 1.38 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 51.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 32.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 6.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 57.1 ไม่แน่ใจร้อยละ 23.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 19.0

แรงงานต่างด้าวสามารถทดแทนการขาดแคลนแรงงานไทยได้ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.63 และ 1.77 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 65.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 32.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 2.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 81.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 15.5 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6

ตารางที่ 13 ความคิดเห็นการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อความ	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนฐาน	แปลความ	ความคิดเห็น			ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนฐาน	แปลความ
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
1. อัตราค่าจ้างแรงงานไทยแพงกว่าแรงงานต่างด้าว	61 (72.6)	14 (16.7)	9 (10.7)	1.62	0.68	เห็นด้วย	55 (65.5)	18 (21.4)	11 (13.1)	1.52	0.72	เห็นด้วย
2. แรงงานไทยทำให้ผู้ประกอบการเสียต้นทุนการผลิตหรือการบริการสูงกว่าการจ้างแรงงานต่างด้าว	41 (48.8)	25 (29.8)	18 (21.4)	1.27	0.80	ไม่แน่ใจ	39 (46.4)	37 (44.0)	8 (9.5)	1.37	0.66	เห็นด้วย
3. แรงงานไทยถึงแม้จะอยู่ในภาวะว่างงานแต่ก็ยังเลือกงาน ต้องการงานสบาย และค่าจ้างที่สูง	47 (56.0)	22 (26.2)	15 (17.9)	1.38	0.78	เห็นด้วย	42 (50.0)	26 (31.0)	16 (19.0)	1.31	0.78	ไม่แน่ใจ

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ข้อความ	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ		
	เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)			เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)				
4. ค่าจ้างแรงงานไทยในปัจจุบันมีอัตราสูงเกินไปและยังมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ จึงทำให้ไม่คุ้มทุน	43 (51.2)	27 (32.1)	14 (6.7)	1.35	0.75	เห็นด้วย	48 (57.1)	20 (23.8)	16 (19.0)	1.38	0.79	เห็นด้วย
5. แรงงานต่างด้าวสามารถทดแทนการขาดแคลนแรงงานไทยได้	55 (65.5)	27 (32.1)	2 (2.4)	1.63	0.53	เห็นด้วย	68 (81.0)	13 (15.5)	3 (3.6)	1.77	0.50	เห็นด้วย

1.14 ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม

จากการศึกษาข้อมูลระดับความคิดเห็นในด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม (ตารางที่ 14) พบว่าเมื่อแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ช่วง โดยผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่เห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 0.66 คะแนน ผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่แน่ใจมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.67 – 1.33 คะแนน และผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.34 – 2.00 คะแนน

จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ในด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.45 และ 1.47 ตามลำดับ พิจารณาเป็นรายประเด็น ดังนี้

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในเรื่องของการลาหยุดงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.43 โดยเห็นด้วยร้อยละ 46.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 50.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.30 โดยเห็นด้วยร้อยละ 45.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 39.3 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 15.5

แรงงานต่างด้าวไม่เข้าออกงานบ่อยและไม่เรียกร้องสวัสดิการมาก พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.31 และ 1.07 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเห็นด้วยร้อยละ 46.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 38.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 15.5 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 36.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 33.3 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 29.8

แรงงานต่างด้าวช่วยลดต้นทุนด้านการจ่ายเงินเมื่อทำงานเกินเวลางานที่จ้างไว้ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.44 และ 1.43 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเห็นด้วยร้อยละ 47.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 48.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 51.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 40.5 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 8.3

แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการประกันสุขภาพและประกันสังคม พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.46 และ 1.43 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 64.3 ไม่แน่ใจร้อยละ 17.9 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 17.9 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 65.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 23.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 22.6

แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการจ่ายค่าชดเชยหลังการเลิกจ้างงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน มีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.51 เท่ากัน โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 65.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 20.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 14.3 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 66.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 17.9 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 15.5

แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านอาหารและที่พักอาศัย พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.38 โดยเห็นด้วยร้อยละ 48.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 40.5 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 10.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.24 โดยเห็นด้วยร้อยละ 42.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 38.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 19.0

แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการรักษาพยาบาล พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.37 โดยเห็นด้วยร้อยละ 59.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 17.9 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 22.6 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.24 โดยเห็นด้วยร้อยละ 54.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 14.3 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 31.0

แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านขนส่งเนื่องจากว่าอาศัยอยู่บริเวณใกล้ที่ทำงานหรือเดินทางมาทำงานเอง พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.35 และ 1.58 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิต



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 14 ความคิดเห็นด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)				จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)			
3. ด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม												
1. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในเรื่องของการลาหยุดงาน	39 (46.4)	42 (50.0)	3 (3.6)	1.43	0.57	เห็นด้วย	38 (45.2)	33 (39.3)	13 (15.5)	1.30	0.72	ไม่แน่ใจ
2. แรงงานต่างด้าวไม่เข้า-ออกงานบ่อยและไม่เรียกร้องสวัสดิการมาก	39 (46.4)	32 (38.1)	13 (15.5)	1.31	0.73	ไม่แน่ใจ	31 (36.9)	28 (33.3)	25 (29.8)	1.07	0.82	ไม่แน่ใจ
3. แรงงานต่างด้าวช่วยลดต้นทุนด้านการจ่ายเงินเมื่อทำงานเกินเวลางานที่จ้างไว้	40 (47.6)	41 (48.8)	3 (3.6)	1.44	0.57	เห็นด้วย	43 (51.2)	34 (40.5)	7 (8.3)	1.43	0.65	เห็นด้วย

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)				จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)			
4. แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการประกันสุขภาพและประกันสังคม	54 (64.3)	15 (17.9)	15 (17.9)	1.46	0.78	เห็นด้วย	55 (65.5)	10 (23.8)	19 (22.6)	1.43	0.84	เห็นด้วย
5. แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการจ่ายเงินค่าชดเชยหลังการเลิกจ้างงาน	55 (65.5)	17 (20.2)	12 (14.3)	1.51	0.74	เห็นด้วย	56 (66.7)	15 (17.9)	13 (15.5)	1.58	0.75	เห็นด้วย
6. แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านอาหารและที่พักอาศัย	41 (48.8)	34 (40.5)	9 (10.7)	1.38	0.68	เห็นด้วย	36 (42.9)	32 (38.1)	16 (19.0)	1.24	0.75	ไม่เห็นด้วย

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
7. แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการรักษาพยาบาล	50 (59.5)	15 (17.9)	19 (22.6)	1.37	0.83	เห็นด้วย	46 (54.8)	12 (14.3)	26 (31.0)	1.24	0.90	ไม่เห็นด้วย
8. แรงงานต่างด้าวช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านขนส่งเนื่องจากกว่าอาศัยอยู่บริเวณใกล้ที่ทำงานหรือเดินทางมาทำงานเอง	43 (51.2)	27 (32.1)	14 (16.7)	1.35	0.75	เห็นด้วย	56 (66.7)	21 (25.0)	7 (8.3)	1.58	0.64	เห็นด้วย

1.15 ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

จากการศึกษาข้อมูลระดับความคิดเห็นในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ตารางที่ 15) พบว่า เมื่อแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ช่วง โดยผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่เห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 0.66 คะแนน ผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่แน่ใจมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.67 – 1.33 คะแนน และผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.34 – 2.00 คะแนน

จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.01 และ 0.95 ตามลำดับ พิจารณาเป็นรายประเด็น ดังนี้

จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีปริมาณที่ไม่เพียงพอ ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบพบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.58 และ 0.35 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 66.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 32.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 1.2 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 66.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 25.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 8.3

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบพบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.77 โดยเห็นด้วยร้อยละ 38.1 ไม่แน่ใจร้อยละ 46.4 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 15.5 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับที่ไม่เห็นด้วย คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.54 โดยเห็นด้วยร้อยละ 51.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 44.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 4.8

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวให้บริการก่อนจ้าง พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.62 และ 1.69 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 72.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 16.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 10.7

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวไม่ค่อย
เต็มใจในการให้บริการ ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบพบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงาน
ต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจ
เหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.93 และ 0.88 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่
จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 23.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 59.5 และไม่เห็น
ด้วยร้อยละ 16.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิด
กฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 26.2 ไม่แน่ใจร้อยละ 59.5 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 14.3

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความไม่ยุติธรรมเที่ยงตรงแต่จะหาทางแสวงหาผลประโยชน์ ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบพบว่า
ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้า
ทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจเหมือนกัน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.05 และ 1.08 ตามลำดับ
โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ
19.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 57.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 23.8 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่
จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 15.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 60.7 และไม่เห็น
ด้วยร้อยละ 23.8

สถานที่ให้บริการสำหรับการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความไม่เหมาะสมทำ
ให้ไม่สะดวกในการดำเนินการยื่นจดทะเบียน ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบพบว่า ผู้ประกอบการภาคการ
ผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็น
ในระดับที่ไม่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 0.68 และ 0.27 ตามลำดับ โดย
ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ
65.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 23.8 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 10.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่
จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 77.4 ไม่แน่ใจร้อยละ 17.9 และไม่เห็น
ด้วยร้อยละ 4.8

สถานที่ให้บริการสำหรับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ไกลจากสถาน
ประกอบการทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงาน
ต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย
เหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.68 และ 1.81 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่
จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 78.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 10.7 และไม่เห็น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 15 ความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน				
	เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)		เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)					
4. ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่												
1. จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงาน ต่างด้าวมีปริมาณที่ไม่เพียงพอ	41 (48.8)	37 (44.0)	6 (7.1)	0.58	0.63	ไม่เห็น ด้วย	56 (66.7)	27 (32.1)	1 (1.2)	0.35	0.50	ไม่เห็น ด้วย
2. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการดำเนินการอนุญาตใช้แรงงาน ต่างด้าวมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	32 (38.1)	39 (46.4)	13 (15.5)	0.77	0.70	ไม่แน่ใจ	43 (51.2)	37 (44.0)	4 (4.8)	0.54	0.59	ไม่เห็น ด้วย

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ		ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ	
	เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)				เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ แน่ใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)			
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว ให้บริการก่อนจ้างซ้ำ	61 (72.6)	14 (16.7)	9 (10.7)	1.62	0.68	เห็นด้วย	61 (72.6)	20 (23.8)	3 (3.6)	1.69	0.54	เห็นด้วย
4. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวไม่ ค่อยเต็มใจในการให้บริการ	20 (23.8)	50 (59.5)	14 (16.7)	0.93	0.64	ไม่แน่ใจ	22 (26.2)	50 (59.5)	12 (14.3)	0.88	0.63	ไม่แน่ใจ
5. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ยุติธรรม เที่ยงตรงแต่จะหาทางแสวงหา ผลประโยชน์	16 (19.0)	48 (57.2)	20 (23.8)	1.05	0.66	ไม่แน่ใจ	13 (15.5)	51 (60.7)	20 (23.8)	1.08	0.63	ไม่แน่ใจ

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	
6. สถานที่ให้บริการสำหรับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความไม่เหมาะสมทำให้ไม่สะดวกในการดำเนินการจดทะเบียน	55 (65.5)	20 (23.8)	9 (10.7)	0.45	0.68	ไม่เห็นด้วย	65 (77.4)	15 (17.9)	4 (4.8)	0.27	0.55	ไม่เห็นด้วย
7. สถานที่ให้บริการสำหรับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ไกลจากสถานประกอบการทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง	66 (78.6)	9 (10.7)	9 (10.7)	1.68	0.66	เห็นด้วย	72 (85.7)	8 (9.5)	4 (4.8)	1.81	0.50	เห็นด้วย

1.16 ข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว

จากการศึกษาข้อมูลระดับความคิดเห็นในด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (ตารางที่ 16) พบว่า เมื่อแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ช่วง โดยผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่เห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 0.66 คะแนน ผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับไม่แน่ใจมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.67 – 1.33 คะแนน และผู้ประกอบการที่มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.34 – 2.00 คะแนน

จากการศึกษาพบว่า ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน ในด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว โดยภาพรวมผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่มมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วย ซึ่งมีคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ 1.62 และ 1.65 ตามลำดับ พิจารณาเป็นรายประเด็น ดังนี้

นโยบายในการจดทะเบียนแรงงานเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เกิดความสับสนในขั้นตอนการจดทะเบียน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.63 และ 1.73 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 73.8 ไม่แน่ใจร้อยละ 15.5 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 10.7 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 81.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 10.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 8.3

ขั้นตอนในการจดทะเบียนแรงงานมีความยุ่งยาก ทำให้เสียเวลานานในการดำเนินการ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.56 และ 1.64 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 61.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 32.1 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 6.0 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 69.0 ไม่แน่ใจร้อยละ 26.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 4.8

ค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนแรงงานมีอัตราสูงมากเกินไปทำให้ไม่สามารถแบกรับภาระได้ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.89 และ 1.94 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 92.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 3.6 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6 ส่วนผู้ประกอบการ

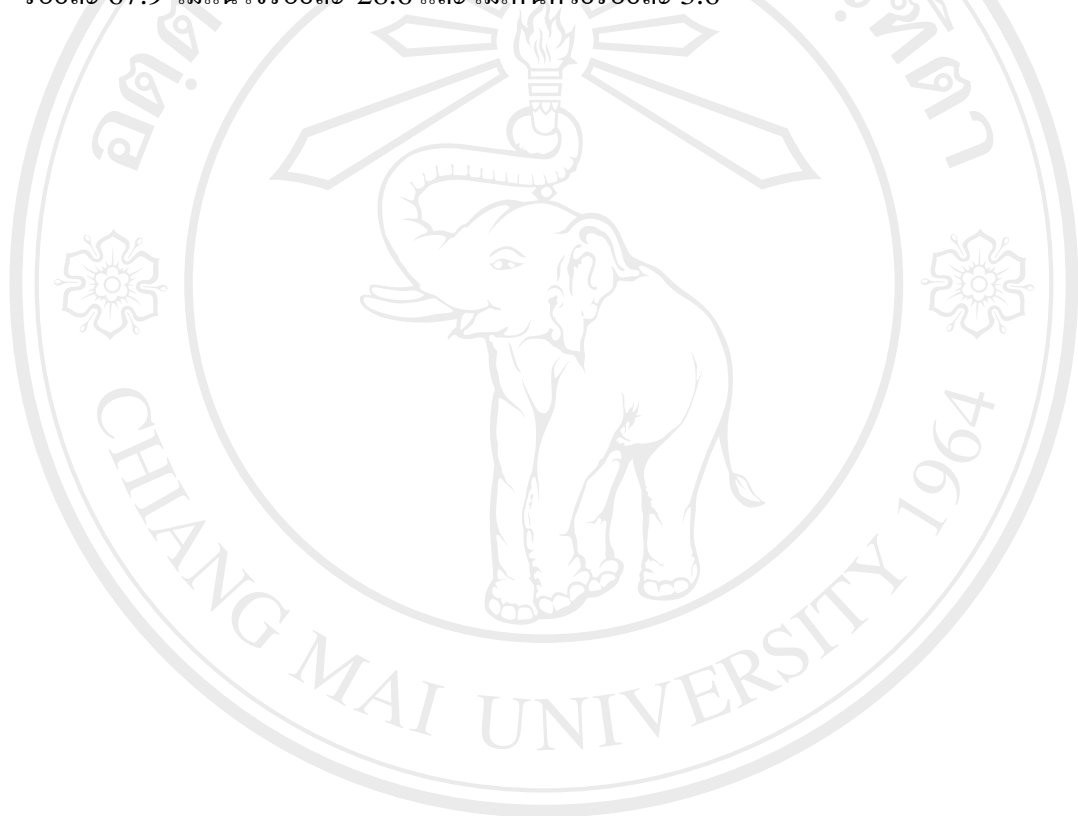
การจดทะเบียนแรงงานมีระยะเวลาที่จำกัดเพียง 1 เดือน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่ไม่แน่ใจเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.06 และ 1.07 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 40.5 ไม่แน่ใจร้อยละ 25.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 34.5 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 41.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 26.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 34.5

มีความเสี่ยงในการสูญเสียเงินประกันเมื่อแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนแล้วหลบหนีไปทำงานในภาคการผลิตอื่น พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.77 และ 1.87 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 83.3 ไม่แน่ใจร้อยละ 10.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 6.0 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 83.3 ไม่แน่ใจร้อยละ 8.3 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 2.4

รัฐบาลไม่มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนหลังจากการจดทะเบียนแล้ว เช่น ไม่มีนโยบายในการป้องกันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีไปทำงานในภาคอื่นๆ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน และมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.76 เท่ากัน โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 78.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 19.0 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 2.4 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 79.7 ไม่แน่ใจร้อยละ 16.7 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6

การออกเอกสารใบอนุญาตเข้าทำงานของแรงงานต่างด้าวมีความล่าช้า แรงงานต่างด้าวมักจะได้รับบัตรเมื่อบัตรใกล้หมดอายุ พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.77 และ 1.64 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 78.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 20.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 1.2 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 67.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6

ขาดความพร้อมในการประชาสัมพันธ์การให้ข้อมูลข่าวสารรายละเอียดของ
ขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่าง
ด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานมีความคิดเห็นในระดับที่เห็นด้วยเหมือนกัน
มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.51 และ 1.58 ตามลำดับ โดยผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงาน
ต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย เห็นด้วยร้อยละ 78.6 ไม่แน่ใจร้อยละ 20.2 และไม่เห็นด้วยร้อยละ
1.2 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมาย เห็นด้วย
ร้อยละ 67.9 ไม่แน่ใจร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วยร้อยละ 3.6



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 16 ความคิดเห็นด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ข้อความ	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็น				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็น			
1. นโยบายในการจดทะเบียนแรงงานเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ท่านเกิดความสับสนในขั้นตอนการจดทะเบียน	62 (73.8)	13 (15.5)	9 (10.7)	1.63	0.67	เห็นด้วย	68 (81.0)	9 (10.7)	7 (8.3)	1.73	0.61	เห็นด้วย
2. ขั้นตอนในการจดทะเบียนแรงงานมีความยุ่งยาก ทำให้เสียเวลานานในการดำเนินการ	52 (61.9)	27 (32.1)	5 (6.0)	1.56	0.61	เห็นด้วย	58 (69.0)	22 (26.2)	4 (4.8)	1.64	0.57	เห็นด้วย

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)				จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)			
3. ค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนแรงงานมีอัตราสูงมากเกินไปทำให้ไม่สามารถแบกรับภาระได้	78 (92.9)	3 (3.6)	3 (3.6)	1.89	0.41	เห็นด้วย	80 (95.2)	3 (3.6)	1 (1.2)	1.94	0.28	เห็นด้วย
4. การจดทะเบียนแรงงานมีระยะเวลาที่จำกัดเพียง 1 เดือน	34 (40.5)	21 (25.0)	29 (34.5)	1.06	0.87	ไม่แน่ใจ	35 (41.7)	20 (26.2)	29 (34.5)	1.07	0.88	ไม่แน่ใจ
5. มีความเสี่ยงในการสูญเสียเงินประกันเมื่อแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนแล้วหลบหนีไปทำงานในภาคการผลิตอื่น	70 (83.3)	9 (10.7)	5 (6.0)	1.77	0.55	เห็นด้วย	75 (83.3)	7 (8.3)	2 (2.4)	1.87	0.40	เห็นด้วย

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย						ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย					
	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย	ความคิดเห็น			คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	เห็นด้วย
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย				เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย			
6. รัฐบาลไม่มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนหลังจากการจดทะเบียนแล้ว เช่น ไม่มีนโยบายในการป้องกันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีไปทำงานในภาคอื่นๆ	66 (78.6)	16 (19.0)	2 (2.4)	1.76	0.48	เห็นด้วย	67 (79.7)	14 (16.7)	3 (3.6)	1.76	0.51	เห็นด้วย
7. การออกเอกสารใบอนุญาตเข้าทำงานของแรงงานต่างด้าวมีความล่าช้า แรงงานต่างด้าวมักจะได้รับบัตรเมื่อบัตรใกล้หมดอายุ	66 (78.6)	17 (20.2)	1 (1.2)	1.77	0.45	เห็นด้วย	57 (67.9)	24 (28.6)	3 (3.6)	1.64	0.55	เห็นด้วย

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย					ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย				
	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ ฐาน	ความคิดเห็น			ส่วน เบี่ยง เบน มาตรฐาน	แปล ความ
	เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ เห็นใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)			เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่ เห็นใจ จำนวน คน (ร้อยละ)	ไม่เห็น ด้วย จำนวน คน (ร้อยละ)		
8. ขาดความพร้อมในการประชาสัมพันธ์ การให้ข้อมูลข่าวสารรายละเอียดของ ขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว	66 (78.6)	17 (20.2)	1 (1.2)	1.51	0.63 เห็นด้วย	57 (67.9)	24 (28.6)	3 (3.6)	1.58	0.63 เห็นด้วย

**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย
เข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร**

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ในการทดสอบได้แบ่งกลุ่มตัวแปรอิสระ ดังนี้

1. เพศ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เพศชาย และเพศหญิง
2. ชนเผ่า แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ ชาวไทย และชาวเขาเผ่าม้ง
3. สถานภาพสมรส แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ อยู่ด้วยกัน (สถานภาพสมรสและอยู่ด้วยกัน) และอยู่คนเดียว (สถานภาพโสด สมรสแต่แยกกันอยู่ และหย่าร้าง)
4. ระดับการศึกษา แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ ไม่ได้รับการศึกษา ได้รับการศึกษาดำกว่าประถมศึกษาปีที่ 6 และได้รับการศึกษาสูงกว่าประถมศึกษาปีที่ 6
5. สถานภาพตำแหน่งทางสังคม แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ มีตำแหน่งทางสังคม และไม่มีตำแหน่งทางสังคม
6. ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 1.01 - 2.00) และไม่เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 0 - 1.00)
7. ข้อมูลการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 1.01 - 2.00) และไม่เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 0 - 1.00)
8. ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 0 - 1.00) และไม่เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 1.01 - 2.00)
9. ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 1.01 - 2.00) และไม่เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 0 - 1.00)

10. ข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 1.01 - 2.00) และไม่เห็นด้วย (คะแนนความคิดเห็นเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงคะแนน 0 - 1.00)

ส่วนตัวแปรตาม ได้แก่ การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม วิเคราะห์โดยใช้สถิติไคสแควร์ (Chi-square Test) ในการทดสอบ อธิบายผลการทดสอบ ได้ดังนี้

2.1 เพศ

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 1.615 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าเพศกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 17 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

เพศ	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
ชาย	56 (33.3)	48 (28.6)	104 (79.2)
หญิง	28 (16.7)	36 (21.4)	64 (20.8)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

ค่าไคสแควร์คำนวณ = 1.615 ค่าไคสแควร์จากตาราง = 3.84
df = 1 ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

2.2 คนเผ่า

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างชนเผ่าชายจ้างกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 2.923 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าชนเผ่าชายจ้างกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ความสัมพันธ์ระหว่างชนเผ่ากับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ชนเผ่า	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
ไทย	62 (36.9)	71 (42.3)	133 (79.2)
ม้ง	22 (13.1)	13 (7.7)	35 (20.8)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

ค่าไคสแควร์คำนวณ = 2.923 ค่าไคสแควร์จากตาราง = 3.84

df = 1 ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

2.3 สถานภาพสมรส

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 0.490 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าสถานภาพสมรสกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 19

ตารางที่ 19 ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

สถานภาพสมรส	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
อยู่คนเดียว	12 (7.1)	9 (5.4)	21 (12.5)
อยู่ด้วยกัน	72 (42.9)	75 (44.6)	147 (87.5)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} = 0.490 \quad \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} = 3.84$$

$$\text{df} = 1 \quad \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ}$$

2.4 ระดับการศึกษา

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 7.795 ซึ่งมีค่ามากกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 5.99 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ดังตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับการศึกษา	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
ไม่ได้รับการศึกษา	10 (6.0)	4 (2.4)	14 (8.3)
ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ 6	53 (31.5)	69 (41.1)	122 (72.6)
สูงกว่าประถมศึกษาปีที่ 6	21 (12.5)	11 (6.5)	32 (19.0)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{aligned} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} &= 7.795 & \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} &= 5.99 \\ \text{df} &= 2 & \text{มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ} & .05 \end{aligned}$$

2.5 สถานภาพตำแหน่งทางสังคม

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพตำแหน่งทางสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 2.084 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าสถานภาพตำแหน่งทางสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 21

ตารางที่ 21 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งทางสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ตำแหน่งทางสังคม	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
ไม่มี	75 (44.6)	80 (47.6)	155 (92.3)
มี	9 (5.4)	4 (2.4)	13 (7.7)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

ค่าไคสแควร์คำนวณ = 0.490 ค่าไคสแควร์จากตาราง = 3.84
df = 1 ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

2.6 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 0.902 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าความคิดเห็นด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับความคิดเห็น	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 1.01 – 2.00)	64 (38.1)	69 (41.1)	133 (79.2)
ไม่เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 0 – 1.00)	20 (11.9)	15 (8.9)	35 (20.8)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{aligned} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} &= 0.902 & \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} &= 3.84 \\ \text{df} &= 1 & & \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ} \end{aligned}$$

2.7 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 0.781 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าความคิดเห็นด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 23

ตารางที่ 23 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับความคิดเห็น	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	รวม
เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 1.01 – 2.00)	60 (35.7)	65 (38.7)	125 (74.4)
ไม่เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 0 – 1.00)	24 (14.3)	19 (11.3)	43 (25.6)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{aligned} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} &= 0.781 & \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} &= 3.84 \\ \text{df} &= 1 & \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ} & \end{aligned}$$

2.8 ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 0.038 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าความคิดเห็นด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 24

ตารางที่ 24 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับความคิดเห็น	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 1.01 – 2.00)	67 (39.9)	68 (40.5)	135 (80.4)
ไม่เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 0 – 1.00)	17 (10.1)	16 (9.5)	33 (19.6)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{array}{l} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} = 0.038 \\ \text{df} = 1 \end{array} \qquad \begin{array}{l} \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} = 3.84 \\ \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ} \end{array}$$

2.9 ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 1.259 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับความคิดเห็น	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 1.01 – 2.00)	14 (8.3)	9 (5.4)	23 (13.7)
ไม่เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 0 – 1.00)	70 (41.7)	75 (44.6)	145 (86.3)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{array}{l} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} = 1.259 \\ \text{df} = 1 \end{array} \quad \begin{array}{l} \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} = 3.84 \\ \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ} \end{array}$$

2.10 ข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ค่าไคสแควร์ที่คำนวณได้เท่ากับ 0.876 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าไคสแควร์จากตารางคือ 3.84 ระดับความเชื่อมั่น 0.05 แสดงว่าความคิดเห็นด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ดังตารางที่ 26

ตารางที่ 26 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

ระดับความคิดเห็น	ลักษณะการจ้างแรงงานต่างด้าว		รวม
	ถูกกฎหมาย (ร้อยละ)	ผิดกฎหมาย (ร้อยละ)	
เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 1.01 – 2.00)	80 (47.6)	77 (45.8)	157 (93.5)
ไม่เห็นด้วย (คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วง 0 – 1.00)	4 (2.4)	7 (4.2)	11 (6.5)
รวม	84 (50.0)	84 (50.0)	168 (100.0)

$$\begin{array}{lcl} \text{ค่าไคสแควร์คำนวณ} & = & 0.876 \\ \text{df} & = & 1 \end{array} \qquad \begin{array}{lcl} \text{ค่าไคสแควร์จากตาราง} & = & 3.84 \\ & & \text{ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ} \end{array}$$

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านสังคมและกฎหมายของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระ 10 ตัวแปรของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของ โดยการใช้ค่า t-test ทดสอบที่ระดับนัยสำคัญที่ 0.05 และ 0.01 เท่านั้น ได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

3.1 อายุ

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นอายุของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีอายุเฉลี่ย 42.94 ปี ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีอายุเฉลี่ย 46.68 ปี และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = -2.275^*$) ดังตารางที่ 27

3.2 รายได้รวม

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นรายได้รวมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีรายได้รวมเฉลี่ย 197,350.67 บาท/ปี ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีรายได้รวมเฉลี่ย 92,995.83 บาท/ปี และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = 3.566^{**}$) ดังตารางที่ 27

3.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นจำนวนแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีจำนวนแรงงานต่างด้าวเฉลี่ย 4.23 คน ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีจำนวนแรงงานต่างด้าวเฉลี่ย 6.40 คน และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร

3.4 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าว

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีอัตราค่าจ้าง แรงงานต่างด้าวเฉลี่ย 73.81 บาท/วัน ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวเฉลี่ย 74.52 บาท/วัน และเมื่อทดสอบความ แตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = -0.681^{NS}$) ดังตารางที่ 27

3.5 พื้นที่เพาะปลูก

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นพื้นที่เพาะปลูกของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้าง แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการ ผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีพื้นที่เพาะปลูกเฉลี่ย 41.31 ไร่ ส่วน ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีพื้นที่เพาะปลูกไร่ เฉลี่ย 20.05 ไร่ และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วย ค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = 4.604^{**}$) ดังตารางที่ 27

3.6 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงาน

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นการประเมินศักยภาพแรงงานต่างด้าวในการทำงานของ ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้า ทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีค่า ระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.37 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.34 และเมื่อทดสอบความแตกต่างของ ผู้ประกอบการภาคการผลิต เกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าไม่มีความ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = 0.509^{NS}$) ดังตารางที่ 27

3.7 ข้อมูลด้านการประเมินศักยภาพศักยภาพแรงงานไทยในการทำงาน

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นการประเมินศักยภาพศักยภาพแรงงานไทยในการทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.45 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.47 และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = -0.264^{NS}$) ดังตารางที่ 27

3.8 ข้อมูลด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นด้านต้นทุนสวัสดิการสังคมของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.41 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.35 และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = 0.812^{NS}$) ดังตารางที่ 27

3.9 ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นด้านต้นทุนด้านสวัสดิการของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 1.01 ส่วนผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายมีค่าระดับความคิดเห็นเฉลี่ยรวม 0.98 และเมื่อทดสอบความแตกต่างของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรทั้ง 2 กลุ่ม ด้วยค่า t-test ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = -2.282^{NS}$) ดังตารางที่ 27

3.10 ข้อมูลด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว

เมื่อเปรียบเทียบประเด็นด้านขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายมีค่าระดับความ

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร
ที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ สังคมและ กฎหมาย	การจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ				t
	ถูกกฎหมาย		ผิดกฎหมาย		
	ค่าเฉลี่ย	SD	ค่าเฉลี่ย	SD	
อายุ (ปี)	42.94	10.819	46.68	10.480	-2.275*
รายได้รวม (บาท/ปี)	197,350.67	244,506.182	92,995.83	85,026.806	3.566**
จำนวนแรงงานต่างด้าว(คน)	4.23	4.004	6.40	3.784	-3.624**
อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าว (บาท/วัน)	73.81	7.097	74.52	6.476	-0.681 ^{NS}
พื้นที่เพาะปลูก (ไร่)	41.31	40.217	20.05	13.193	4.604**
การประเมินศักยภาพ แรงงานต่างด้าวในการ ทำงาน	1.37	0.40	1.34	0.44	0.509 ^{NS}
การประเมินศักยภาพ แรงงานไทยในการทำงาน	1.45	0.53	1.47	0.52	-0.264 ^{NS}
ด้านต้นทุนสวัสดิการสังคม	1.41	0.43	1.35	0.47	0.812 ^{NS}
ด้านการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	1.01	0.40	0.98	0.37	-2.282 ^{NS}
ด้านขั้นตอนการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว	1.62	0.33	1.65	0.33	-0.678 ^{NS}

หมายเหตุ ** = มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01

* = มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05

NS = ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตร ที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงาน

จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้าทำงานของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรโดยใช้คำถามปลายเปิด มีผู้ประกอบการบางส่วนที่ให้ความเห็นไว้ พอสรุปได้ดังนี้

4.1 ปัญหา และอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรคเรียงลำดับตามที่ผู้ประกอบการได้แสดงความคิดเห็นจากมากไปหาน้อย ได้ดังต่อไปนี้ (ตารางที่ 28)

1. ปัญหาค่าใช้จ่ายในการยื่นขอจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมียอดสูงเกินไป ทำให้ผู้ประกอบการไม่สามารถแบกรับภาระได้ จำนวนร้อยละ 29.17
2. ปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าหลบหนีไปทำงานภาคการผลิตอื่น หลังจากผู้ประกอบการได้ยื่นขอจดทะเบียนให้แล้ว จำนวนร้อยละ 26.19
3. ปัญหาขั้นตอนในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมียอดขั้นตอน ทำให้เกิดความยุ่งยากที่ดำเนินการยื่นขอจดทะเบียนแรงงาน จำนวนร้อยละ 22.03
4. ปัญหาอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่ โดยที่แรงงานจะเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นจากเดิมเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว จำนวนร้อยละ 14.88
5. ปัญหาการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว จำนวนร้อยละ 7.74
6. ปัญหาการติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวไม่ดีพอทำให้มีปฏิบัติงานไปคนละทิศทาง จำนวนร้อยละ 2.98
7. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประกอบการ จำนวนร้อยละ 2.38

4.2 ปัญหา และอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตที่จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรคเรียงลำดับตามที่ผู้ประกอบการได้แสดงความคิดเห็นจากมากไปหาน้อย ได้ดังต่อไปนี้ (ตารางที่ 29)

1. ปัญหาอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่ โดยที่แรงงานจะเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นจากเดิม เมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว จำนวนร้อยละ 25.60
2. ปัญหาแรงงานต่างด้าวเปลี่ยนงานและที่อยู่บ่อย จำนวนร้อยละ 22.62
3. ปัญหาการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว จำนวนร้อยละ 13.10
4. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประกอบการ จำนวนร้อยละ 7.74
5. ปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะกับผู้ประกอบการชาวเขาเผ่าม้ง จำนวนร้อยละ 4.76

4.3 สรุปข้อเสนอแนะในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย เข้าทำงาน ได้ดังนี้

1. ปัญหาค่าใช้จ่ายในการยื่นขอจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมียอดสูงเกินไป
ข้อเสนอแนะ ควรมีการลดค่าใช้จ่ายในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกลง โดยเฉพาะในด้านการเกษตร และนอกจากนี้ควรที่จะมีการแบ่งแยกอัตราค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างภาคเกษตรกับภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากว่าแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรจะทำงานไม่ต่อเนื่องกันตลอดทั้งปี และรายได้ของผู้ประกอบการภาคการเกษตรนั้นไม่คงที่ โดยจะขึ้นอยู่กับราคาของผลผลิตในปีนั้น ๆ
2. ปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าหลบหนีไปทำงานภาคการผลิตอื่นหลังจากที่ได้ยื่นจดทะเบียนแล้ว
ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกกฎหมายการจ้างแรงงานต่างด้าว ควรมีการออกข้อบังคับหรือข้อตกลงระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าวเพื่อลดปัญหาการหลบหนีของแรงงานต่างด้าวหลังจากที่ได้ยื่นจดทะเบียนแล้ว
3. ปัญหาความยุ่งยากในการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
ข้อเสนอแนะ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ควรที่จะปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนให้รวดเร็วมากขึ้นกว่าเดิมและมีการอำนวยความสะดวกให้แก่

4. ปัญหาอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกกฎหมายการจ้างแรงงานต่างด้าว ควรมีการกำหนดในเรื่องของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานต่างด้าวไว้ให้ชัดเจน

5. ปัญหาการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการจัดอบรมสอนภาษาไทยให้แก่แรงงานต่างด้าว

6. ปัญหาการติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ

การยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวไม่ดีพอ

ข้อเสนอแนะ รัฐบาลควรมีการเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดขั้นตอนวิธีการในการดำเนินการอย่างรอบคอบ รัดกุม และเข้มงวด และควรมีการจัดเวทีประชุมสัมมนาของตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวในทุกๆ เดือน เพื่อจะได้ทราบความเป็นไปของเหตุการณ์แรงงานต่างด้าวในท้องถิ่น ปัญหา และแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

7. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประกอบการ

ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดประชุมแรงงานต่างด้าวในแต่ละท้องที่ เพื่อเป็นการชี้แจงกฎระเบียบ ข้อบังคับในการที่จะเข้ามาอยู่ในประเทศไทย และบทลงโทษเมื่อได้ทำผิดกฎหมายในประเทศไทย และนอกจากนี้เจ้าหน้าที่ตำรวจควรมีการตรวจตราอย่างเข้มงวดและมีการจับกุมแรงงานต่างด้าวที่ทำผิดกฎหมายให้มากขึ้น รวมทั้งควรมีการเพิ่มบทลงโทษให้หนักขึ้นกับแรงงานต่างด้าวได้เข้ามากระทำความผิดในประเทศไทย

8. ปัญหาแรงงานต่างด้าวเปลี่ยนงานและที่อยู่บ่อย

ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดตั้งหรือกำหนดพื้นที่ที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจน ซึ่งจะอยู่และทำงานได้เฉพาะในพื้นที่ที่ทางราชการกำหนดและที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และงานที่อนุญาตให้ทำจะต้องมีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน ให้มีความเหมาะสมตามสภาพของแต่ละท้องที่นั้นๆ โดยที่จะต้องไม่ให้มีการเคลื่อนย้ายบ่อย โดยเฉพาะการเคลื่อนย้ายเข้ามาอยู่อาศัยในเขตชุมชนที่คนไทยอาศัยอยู่ก่อนแล้ว

9. ปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะกับ
ผู้ประกอบการชาวเขาเผ่าม้งที่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ข้อเสนอแนะ ทางภาครัฐควรมีการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาเพื่อใช้ตรวจสอบการ
ทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะ โดยที่อาจจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานในบางส่วน เพื่อที่จะได้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างแท้จริง และควรเพิ่มบทลงโทษแก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ

ตารางที่ 28 ปัญหาและอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว
สัญชาติพม่าถูกกฎหมายเข้าทำงาน

ลักษณะปัญหา	จำนวน (คน)	ร้อยละ (N = 84)
1. ค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมี อัตราสูง	49	29.17
2. แรงงานต่างด้าวหลบหนีไปทำงานที่อื่น หลังจาก ที่ยื่นจดทะเบียนแล้ว	44	26.19
3. ขั้นตอนการยื่นจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีหลาย ขั้นตอนทำให้เกิดความยุ่งยาก และล่าช้าในการ ดำเนินการ	37	22.03
4. อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่	25	14.88
5. การติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับ แรงงานต่างด้าว	13	7.74
6. การติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานต่างด้าวไม่ดีพอทำให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานไปคนละทิศทาง	5	2.98
7. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ผู้ประกอบการ	4	2.38

ตารางที่ 29 ปัญหาและอุปสรรคของผู้ประกอบการภาคการผลิตเกษตรที่จ้างแรงงานต่างด้าว
 สัญชาติพม่าผิดกฎหมายเข้าทำงาน

ลักษณะปัญหา	จำนวน (คน)	ร้อยละ (N = 84)
1. อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวไม่คงที่	43	25.60
2. แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนงานและที่อยู่บ่อย	38	22.62
3. การติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประกอบการกับ แรงงานต่างด้าว	22	13.10
4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ผู้ประกอบการ	13	7.74
5. การแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะกับผู้ประกอบการชาวเขาเผ่าม้ง	8	4.76

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์สภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรในพื้นที่ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาถึงสภาพโดยทั่วไปของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรในอำเภอพบพระ โดยเป็นข้อมูลด้านลักษณะส่วนบุคคล ด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลวิธีการในการเดินทางเข้ามายังประเทศไทย และสาเหตุที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ โดยได้ทำการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวนทั้งหมด 40 คนซึ่งได้กำหนดวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล แสดงผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบกรออธิบายตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล และข้อมูลด้านเศรษฐกิจของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรในอำเภอพบพระ

ส่วนที่ 2 วิธีการหรือขั้นตอนในการเดินทางเข้ามายังประเทศไทยของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานภาคการผลิตเกษตรในอำเภอพบพระ

ส่วนที่ 3 สาเหตุที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาทำงานภาคการผลิตเกษตรในอำเภอพบพระ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล และข้อมูลด้านเศรษฐกิจของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

5.1 เพศ

จากการศึกษาพบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 72.5 เป็นเพศชาย และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 27.5 ดังตารางที่ 30

ตารางที่ 30 เพศของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	29	72.5
หญิง	11	27.5
รวม	40	100.0

5.2 อายุ

จากการศึกษาพบว่า อายุของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 45.0 มีอายุระหว่าง 30 - 42 ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 27.5 มีอายุระหว่าง 17 - 29 ปี ร้อยละ 22.5 มีอายุระหว่าง 43 - 55 ปี และร้อยละ 5.0 มีอายุมากกว่า 56 ปี โดยอายุต่ำสุดเท่ากับ 17 ปี อายุสูงสุดเท่ากับ 61 ปี และอายุเฉลี่ยเท่ากับ 37.80 ปี ดังตารางที่ 31

ตารางที่ 31 อายุของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
17 - 29	11	27.5
30 - 42	18	45.0
43 - 55	9	22.5
> 56	2	5.0
รวม	40	100.0
อายุต่ำสุด = 17 ปี	อายุสูงสุด = 61 ปี	
อายุเฉลี่ย = 37.80 ปี		

5.3 สถานภาพสมรส

จากการศึกษาพบว่า สถานภาพสมรสของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าส่วนใหญ่ร้อยละ 75.0 มีสถานภาพแต่งงานและอยู่ด้วยกัน รองลงมาคือร้อยละ 22.5 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 2.5 มีสถานภาพหย่าร้าง ดังตารางที่ 32

ตารางที่ 32 สถานภาพสมรสของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

สถานภาพสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	9	22.5
แต่งงานและอยู่ด้วยกัน	30	75.0
แต่งงานแต่แยกกันอยู่	0	0
หย่าร้าง	1	2.5
รวม	40	100.0

5.4 เชื้อชาติ

จากการศึกษาพบว่า เชื้อชาติของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 52.5 มีเชื้อชาติพม่า และร้อยละ 47.5 มีเชื้อชาติกะเหรี่ยง ดังตารางที่ 33

ตารางที่ 33 เชื้อชาติของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

เชื้อชาติ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พม่า	21	52.5
กะเหรี่ยง	19	47.5
รวม	40	100.0

5.5 จังหวัดที่อาศัยอยู่ในประเทศพม่า

จากการศึกษาพบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 37.5 มาจากมะละแหม่ง รองลงมา คือ ร้อยละ 30.0 มาจากผาอัน ร้อยละ 20.0 มาจากพะโค ร้อยละ 7.5 มาจากกอกะริก และร้อยละ 2.5 มาจากเมียวดี และย่างกุ้ง ดังตารางที่ 34

ตารางที่ 34 จังหวัดที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอาศัยอยู่ในประเทศพม่า

จังหวัดในประเทศพม่า	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เมียวดี	1	2.5
ย่างกุ้ง	1	2.5
มะละแหม่ง	15	37.5
ผาอัน	12	30.0
กอกะริก	3	7.5
พะโค	8	20.0
รวม	40	100.0

5.6 อาชีพที่ทำก่อนเดินทางมาอยู่ในอำเภอพบพระ (อาชีพในประเทศไทย)

จากการศึกษาพบว่า อาชีพที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าทำในประเทศไทยมี ร้อยละ 40.0 มีอาชีพทำการเกษตร รองลงมาคือ ร้อยละ 30.0 ไม่มีงานทำ ร้อยละ 17.5 มีอาชีพค้าขาย และร้อยละ 12.5 มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ดังตารางที่ 35

ตารางที่ 35 อาชีพที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าทำในประเทศไทย

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รับจ้างทั่วไป	5	12.5
การเกษตร	16	40.0
ค้าขาย	7	17.5
ไม่มีงานทำ	12	30.0
รวม	40	100.0

5.7 รายได้ที่ได้รับในประเทศไทย

จากการศึกษาพบว่า รายได้ที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าได้รับในประเทศไทยมี ร้อยละ 62.5 มีรายได้ระหว่าง 1 - 50 บาท/วัน รองลงมาคือ ร้อยละ 35.0 ไม่มีรายได้ และร้อยละ 2.5 มีรายได้ระหว่าง 50 - 100 บาท/วัน โดยรายได้ต่ำสุดเท่ากับ 0 บาท/วัน (ไม่มีรายได้) รายได้สูงสุดเท่ากับ 90 บาท/วัน และรายได้เฉลี่ยเท่ากับ 18.30 บาท/วัน ดังตารางที่ 36

ตารางที่ 36 รายได้ที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าได้รับในประเทศไทย

รายได้ (บาท/วัน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีรายได้	14	35.0
1 - 25	14	35.0
26 - 50	11	27.5
51 - 100	1	2.5
รวม	40	100.0

รายได้ต่ำสุด = 0 บาท/วัน รายได้สูงสุด = 90 บาท/วัน

รายได้เฉลี่ย = 18.30 บาท/วัน

5.8 ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระ

จากการศึกษาพบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 57.5 อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระมาแล้วเป็นเวลา 1 - 5 ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 27.5 อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระมาแล้วน้อยกว่า 1 ปี และร้อยละ 15.0 อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระมาแล้วมากกว่า 5 ปี โดยระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระต่ำสุดเท่ากับ 1 ปี ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระสูงสุดเท่ากับ 18 ปี และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระเฉลี่ยเท่ากับ 4.3 ปี ดังตารางที่ 37

ตารางที่ 37 ระยะเวลาที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอาศัยอยู่ในอำเภอพบพระ

ระยะเวลา (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
< 2	13	32.5
2 - 3	5	12.5
4- 5	16	40.0
> 5	6	15.0
รวม	40	100.0

ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระต่ำสุด = 1 ปี

ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระสูงสุด = 18 ปี

ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในอำเภอพบพระเฉลี่ยเท่ากับ = 4.3 ปี

5.9 ลักษณะงานที่ทำในอำเภอพบพระ

จากการศึกษาพบว่า ลักษณะงานที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าทำในอำเภอพบพระ ส่วนใหญ่ร้อยละ 82.5 เป็นงานชั่วคราวและจ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน รองลงมาคือ ร้อยละ 5.0 เป็นงานประจำและจ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน และร้อยละ 1.25 เป็นงานประจำและจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน ดังตารางที่ 38

ตารางที่ 38 ลักษณะงานที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าทำในอำเภอพบพระ

ลักษณะงานที่ทำ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน	2	5.0
งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน	5	1.25
งานชั่วคราว, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน	33	82.5
รวม	40	100.0

ส่วนที่ 2 วิธีการหรือขั้นตอนในการเดินทางเข้ามาประเทศไทยของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

5.10 ช่องทางการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด

จากการศึกษาพบว่า ช่องทางการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอดของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 80.0 เดินทางผ่านเข้ามาทางด่านบ้านริมเมย (เมียวดี) รองลงมาคือ ร้อยละ 10.0 เดินทางผ่านเข้ามาทางด่านบ้านท่าอาจ ตำบลท่าสายลวด และร้อยละ 7.5 เดินทางผ่านเข้ามาทางด่านวังตะเคียน ตำบลท่าสายลวด ดังตารางที่ 39

ตารางที่ 39 ช่องทางการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอดของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

ช่องทางการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ด่านบ้านริมเมย (เมียวดี)	32	80.0
ด่านบ้านท่าอาจ ตำบลท่าสายลวด	4	10.0
ด่านวังตะเคียน ตำบลท่าสายลวด	3	7.5
รวม	40	100.0

5.11 เหตุผลที่เดินทางเข้าอำเภอแม่สอดทางด่านที่เลือกเข้ามา

จากการศึกษาพบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 87.5 ที่ให้เหตุผลว่าเลือกเข้ามาตามด่านนั้นๆ เพราะเข้ามาง่ายไม่มีขั้นตอนมาก รองลงมาคือ ร้อยละ 7.5 ให้เหตุผลเพราะเจ้าหน้าที่ด่านไม่เข้มงวด และร้อยละ 5.0 ให้เหตุผลเพราะไม่มีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบ ดังตารางที่ 40

ตารางที่ 40 เหตุผลที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเลือกเดินทางเข้ามาทางด่านนั้นๆ

สาเหตุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เข้ามาง่ายไม่มีขั้นตอนมาก	35	87.5
ไม่มีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบ	2	5.0
เจ้าหน้าที่ด่านไม่เข้มงวด	3	7.5
รวม	40	100.0

5.12 วิธีการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด

จากการศึกษาพบว่า วิธีการเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่เข้ามาอำเภอแม่สอด ส่วนใหญ่ร้อยละ 80.0 เดินทางมาโดยรถยนต์ รองลงมาคือ ร้อยละ 62.5 เดินทางมาโดยรถคนเข้าเมืองมาเอง ร้อยละ 17.5 เดินทางมาโดยทางเรือ และร้อยละ 5.0 เดินทางข้ามชายแดนมา ซึ่งการที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเลือกวิธีการเดินทางหลายวิธี เพราะว่าบางคนต้องใช้วิธีการนั่งรถยนต์มาแล้วต้องมาต่อเรือแถวชายแดนหรือเดินเท้าเข้ามา ดังตารางที่ 41

ตารางที่ 41 วิธีการเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่เข้ามาอำเภอแม่สอด

วิธีการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางข้ามชายแดนมา	2	5.0
เดินทางโดยรถยนต์	32	80.0
เดินทางโดยทางเรือ	7	17.5
รวม	40	100.0

5.13 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด (ครั้งล่าสุด)

จากการศึกษาพบว่า ค่าใช้จ่ายที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใช้ในการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด ร้อยละ 40.0 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่า 500 บาท รองลงมาคือ ร้อยละ 27.5 มีค่าใช้จ่ายอยู่ระหว่าง 500 - 1,000 บาท ร้อยละ 20.0 มีค่าใช้จ่ายมากกว่า 1,501 บาท ร้อยละ 7.5 มีค่าใช้จ่ายอยู่ระหว่าง 1,001 - 1,500 บาท และร้อยละ 5.0 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยค่าใช้จ่ายต่ำสุดเท่ากับ 0 บาท

ตารางที่ 42 ค่าใช้จ่ายที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใช้ในการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด

ค่าใช้จ่าย (บาท)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีค่าใช้จ่าย	2	5.0
< 500	16	40.0
500 - 1,000	11	27.5
1,001 - 1,500	3	7.5
> 1,501	8	20.0
รวม	40	100.0

ค่าใช้จ่ายต่ำสุด = 0 บาท ค่าใช้จ่ายสูงสุด = 6,667 บาท

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย = 1,132.70 บาท

5.14 ลักษณะการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอด

จากการศึกษาพบว่า ลักษณะการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอดของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ร้อยละ 42.5 เดินทางมาคนเดียวหลายคนเป็นกลุ่มใหญ่ รองลงมาคือ ร้อยละ 25.0 เดินทางมาคนเดียว ร้อยละ 22.5 เดินทางมากับญาติพี่น้องหรือพ่อแม่ และร้อยละ 10.0 เดินทางมาพร้อมกับครอบครัว ดังตารางที่ 43

ตารางที่ 43 ลักษณะการเดินทางเข้ามาอำเภอแม่สอดของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

ค่าใช้จ่าย (บาท)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางมาคนเดียว	10	25.0
มาพร้อมกับครอบครัว (สามี/ ภรรยา/ ลูก)	4	10.0
มากับญาติพี่น้อง/ พ่อแม่	9	22.5
มาคนเดียวหลายคน เดินทางเป็นกลุ่มใหญ่	17	42.5
รวม	40	100.0

5.15 การรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานในอำเภอพบพระ

จากการศึกษาพบว่า การรับรู้ข่าวสารของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเกี่ยวกับการเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ ร้อยละ 45.0 รับรู้ข่าวสารจากเพื่อนบ้าน รองลงมาคือ ร้อยละ 37.5 รับรู้ข่าวสารจากญาติ และร้อยละ 17.5 รับรู้ข่าวสารจากสามี ภรรยา หรือบุตร ดังตารางที่ 44

ตารางที่ 44 การรับรู้ข่าวสารของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเกี่ยวกับการทำงานในอำเภอพบพระ

การรับรู้ข่าวสาร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ญาติ	15	37.5
เพื่อนบ้าน	18	45.0
สามี/ ภรรยา/ บุตร	7	17.5
รวม	40	100.0

5.16 วิธีการเดินทางเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ

จากการศึกษาพบว่า วิธีการเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเพื่อเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ ส่วนใหญ่ร้อยละ 92.5 เดินทางมาเองโดยรถประจำทาง รองลงมาคือ ร้อยละ 5.0 เดินทางโดยที่เจ้าของสถานประกอบการจะจัดรถมารับ และร้อยละ 2.5 เดินทางมาเองโดยเดินหลบตามป่าเพื่อไม่ให้ถูกจับ ดังตารางที่ 45

ตารางที่ 45 วิธีการเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเพื่อเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางหลบตามป่า	1	2.5
เดินทางเองโดยรถประจำทาง	37	92.5
เจ้าของสถานประกอบการจัดรถมารับ	2	5.0
รวม	40	100.0

5.17 จำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระ

จากการศึกษาพบว่า จำนวนครั้งที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาในอำเภอบพพระ ส่วนใหญ่ร้อยละ 72.5 เดินทางมาเข้ามาเป็นครั้งแรก รองลงมาคือ ร้อยละ 12.5 เดินทางเข้ามามากกว่า 3 ครั้ง ร้อยละ 10.0 เดินทางมาเข้ามาเป็นจำนวน 2 ครั้ง และร้อยละ 5.0 เดินทางมาเข้ามาเป็นจำนวน 3 ครั้ง โดยจำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระต่ำสุดเท่ากับ 1 ครั้ง จำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระสูงสุดเท่ากับ 9 ครั้ง และจำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระเฉลี่ยเท่ากับ 1.8 ครั้ง ดังตารางที่ 46

ตารางที่ 46 จำนวนครั้งที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาในอำเภอบพพระ

จำนวนครั้ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	29	72.5
2	4	10.0
3	2	5.0
> 3	5	12.5
รวม	40	100.0

จำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระต่ำสุด = 1 ครั้ง

จำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระสูงสุด = 9 ครั้ง

จำนวนครั้งที่เข้ามาในอำเภอบพพระเฉลี่ย = 1.8 ครั้ง

5.18 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้ามาอำเภอบพพระ (ครั้งล่าสุด)

จากการศึกษาพบว่า ค่าใช้จ่ายที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใช้ในการเดินทางเข้ามาอำเภอบพพระ ส่วนใหญ่ร้อยละ 92.5 มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางโดยรถประจำทางเท่ากับ 35 บาท และร้อยละ 7.5 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ดังตารางที่ 47

ตารางที่ 47 ค่าใช้จ่ายที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใช้ในการเดินทางเข้ามาในอำเภอบพพระ

ค่าใช้จ่าย (บาท)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีค่าใช้จ่าย	3	7.5
35	37	92.5
รวม	40	100.0

ส่วนที่ 3 สาเหตุที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต้องเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ

จากการศึกษาพบว่า สาเหตุที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต้องเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ ส่วนใหญ่ร้อยละ 57.5 มาจากความยากจน อดอยาก ไม่สามารถหางานทำในประเทศพม่าได้ รองลงมาคือ ร้อยละ 17.5 ร้อยละ 15.0 ร้อยละ 7.5 และร้อยละ 2.5 มีสาเหตุมาจากต้องการความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะในด้านของสวัสดิการต่างๆ และต้องการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ต้องการรายได้ที่สูงกว่าเดิม มีญาติเพื่อนทำงานอยู่ก่อนแล้วและชักชวนให้มาทำงาน และสาเหตุที่ว่าประเทศไทยและประเทศพม่ามีพรมแดนที่ติดกันทำให้ง่ายต่อการเดินทางเข้า-ออก

ตารางที่ 48 สาเหตุที่ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต้องเข้ามาทำงานในอำเภอพบพระ

สาเหตุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. หลบหนีการสู้รบภายในประเทศพม่า	0	0
2. หลบหนีจากการเกณฑ์ไปเป็นทหารในการสู้รบ	0	0
3. หนีจากความยากจนซึ่งไม่สามารถหางานทำภายในประเทศได้	23	57.5
4. ต้องการรายได้ที่สูงกว่าเดิม	6	15.0
5. ต้องการความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะในด้านของสวัสดิการต่างๆและต้องการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	7	17.5
6. ประเทศไทย และประเทศพม่ามีพรมแดนที่ติดกันทำให้ง่ายต่อการเดินทางเข้า-ออก	1	2.5
7. มีญาติ เพื่อนทำงานอยู่ก่อนแล้วและชักชวนให้มาทำงาน	3	7.5
รวม	40	100.0