

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ กระบวนการพัฒนาการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของสหกรณ์โคนม
การเกษตรไชยปราการ จำกัด

ผู้เขียน นายนิรัญ แก้วสม

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) ส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. พิชิต ธานี	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ คุณหญิง ณ ลำปาง	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง กระบวนการพัฒนาการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของสหกรณ์โคนมการเกษตรไชยปราการ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ แบบมีส่วนร่วมของสหกรณ์โคนมการเกษตรไชยปราการ จำกัด 2) เสนอแนะรูปแบบการบริหารงานที่เหมาะสมของสหกรณ์โคนมการเกษตรไชยปราการ จำกัด โดยประยุกต์ใช้การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเป็นวิธีวิทยาการวิจัย

ผลการวิจัย พบว่า กระบวนการพัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบแบบมีส่วนร่วม มีขั้นตอนดังนี้ 1) จัดตั้งคณะทำงานที่มาจาก คณะกรรมการดำเนินการ ตัวแทนของสมาชิกและตัวแทนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์เพื่อเข้าร่วมพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ 2) จัดเวทีประชุมคณะทำงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ระบบการบริหารงานที่ผ่านมา และหาแนวทางแก้ไข ที่เน้นให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม 3) จัดเวทีประชุมสมาชิก เพื่อชี้แจงระบบการบริหารที่ปรับใหม่ และแผนการดำเนินงาน เพื่อขอความคิดเห็นก่อนจะนำไปสู่การปฏิบัติ 4) ดำเนินการตามระบบการบริหารงานแบบใหม่และแผนการดำเนินงาน 5) จัดเวทีประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ

นอกจากนี้ สหกรณ์โคนมการเกษตรไชยปราการ จำกัด มีรูปแบบการบริหารงานที่มีความเหมาะสม ดังนี้ 1) แบ่งคณะกรรมการดำเนินการและคณะอนุกรรมการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออกเป็นฝ่ายต่างๆ ตามกิจการของสหกรณ์ 2) กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์อย่างชัดเจน 3) กำหนดแนวทาง และดำเนินการแก้ไข ปัญหาเร่งด่วนของสหกรณ์ เช่น จัดสร้างห้องประชุม ระดมทุนเพิ่มจากสมาชิก งดผสมเทียมแม่โคนม ช่วงเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2547 คณะกรรมการฝ่ายเงินกู้ร่วมกันติดตามหนี้จากสมาชิก 4) จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกเดือน 5) ทบทวนแผนการดำเนินงาน ปฏิบัติตามแผนและประเมินผลการปฏิบัติ

งานวิจัยครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า สหกรณ์ควรจัดการให้มีการดำเนินการ 1) ติดตามและประเมินผลแบบมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง 2) จัดการให้สามารถเข้าถึงแหล่งสนับสนุนทุนวิจัย เพื่อให้ได้ทุนมาสนับสนุนกิจกรรมการวิจัยต่อยอด เช่น การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างสหกรณ์

Thesis Title Development Process for Participatory Administration of
Chaiprakan Dairy and Agricultural Cooperatives Ltd.

Author Mr. Nirun Kaewsom

Degree Master of Science (Agriculture) Agricultural Extension

Thesis Advisory Committee

Asst. Prof. Dr. Avorn Opatpatanakit	Chairperson
Assoc. Prof. Dr. Pichit Thani	Member
Assoc. Prof. Dusdee Na Lampang	Member

Abstract

The objectives of the research titled “Development Process for Participatory Administration of Chaiprakan Dairy and Agricultural Cooperatives Ltd” were to develop participatory systematic management process of Chaiprakan Dairy and Agriculture Cooperatives Limited and to identify appropriate management approach to the cooperatives administration. Participatory action research was applied as the research methodology.

It was found that the development process of participatory systematic management was as followed: (1) formulating core team from operating committee; member representative and staff's representative, (2) organizing workshop among core team to analyze the past management and develop new participatory management approach, (3) organizing workshop among the members for their recommendations to wards new participatory management approach especially the action plans, (4) implementation of new action plans, (5) organizing tri-monthly workshop to evaluate the implementation process and output.

Furthermore; Chaiprakan Dairy and Agricultural Cooperatives Limited has developed appropriate administration approach, as follow: 1) identification of main tasks to be responsible by committee, sub-committee and staffs, 2) setting up their term of reference, 3) implementation action plans to solve such crucial problems as build up meeting room; increase members share; stop artificial breeding during May and July 2004; actively managing member's debt by loan committee, 4) organizing monthly meeting between operating committee and staff, and 5) revise action plans; implementing and evaluation.

This research suggests that this cooperatives should (1) facilitate the participatory continuous monitoring and evaluation system, and (2) manage to access research financial support for continuous participatory action research by which trainings for capacity building and sharing experience activities between cooperatives could be facilitated.