

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ซึ่งได้รับจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามของปศุสัตว์อำเภอ โดยแบ่งผลการเสนอผลการวิจัยออกเป็น 7 ขั้นตอน ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมทั่วไปของปศุสัตว์อำเภอ
2. ข้อมูลเกี่ยวกับการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ
4. ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบคุณภาพของการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ
5. ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอ
6. โสทัศน์อุปสรรคและวิธีการที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการใช้ประกอบการนิเทศงาน
7. ความต้องการด้านระยะเวลา ความถี่ในการนิเทศ จุดที่ต้องการให้ทำการนิเทศการนิเทศในปัจจุบัน จำนวนผู้นิเทศงาน อายุของผู้นิเทศงาน และระดับการศึกษาของผู้นิเทศงานที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการ

4.1 ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และสังคมทั่วไปของปศุสัตว์อำเภอ

1. อายุ ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือคิดเป็นร้อยละ 28.5 มีอายุอยู่ใน 2 ช่วงอายุคือ 40-44 ปี และ ต่ำกว่า 40 ปี รองลงมาคือ อายุระหว่าง 45-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 19.4

ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ส่วนใหญ่ร้อยละ 36.7 มีอายุต่ำกว่า 40 ปี รองลงมาคือ ร้อยละ 32 มีอายุอยู่ระหว่าง 40-44 ปี

ปศุสัตว์อำเภอบางส่วนน้อยคิดเป็นร้อยละ 10.8 และร้อยละ 5.5 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และในภาคเหนือตามลำดับ มีอายุมากกว่า 55 ปีขึ้นไป

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอายุสูงสุด 60 ปี ต่ำสุด 35 ปี และอายุโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือคือ 44.88 ปี

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีอายุสูงสุด 59 ปี ต่ำสุด 36 ปี และอายุโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคือ 43.34 ปี

2. วุฒิการศึกษา ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่คือ ร้อยละ 60.2 และ ร้อยละ 58.6 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับ มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี

รองลงมาคือร้อยละ 29 และร้อยละ 25 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และในภาคเหนือตามลำดับ มีวุฒิการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ส่วนน้อยคือ ร้อยละ 1.6 และร้อยละ 4.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท

3. ระยะเวลาในการทำงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่ร้อยละ 34.4 และร้อยละ 39.1 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ มีระยะเวลาการทำงาน 15-19 ปี

รองลงมาคือ ร้อยละ 32.3 และร้อยละ 38.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับมีระยะเวลาในการทำงาน 20-24 ปี

ปศุสัตว์อำเภอส่วนน้อยคือ ร้อยละ 1.6 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 15 ปี ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือร้อยละ 4.7 มีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 15 ปี และมากกว่า 35 ปี ตามลำดับ

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีระยะเวลาในการทำงานสูงสุดคือ 37 ปี มีระยะเวลาในการทำงานต่ำสุดคือ 15 ปี และระยะเวลาในการทำงานโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือคือ 22.71 ปี

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีระยะเวลาในการทำงานสูงสุดคือ 45 ปี มีระยะเวลาในการทำงานต่ำสุดคือ 14 ปี และระยะเวลาในการทำงานโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคือ 21.4 ปี

4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่ร้อยละ 31.7 และร้อยละ 35.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ 10-14 ปี

รองลงมาคือ ร้อยละ 20.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ 15-19 ปี และร้อยละ 18 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือที่ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ 5-9 ปี

ปศุสัตว์อำเภอส่วนน้อยร้อยละ 7.5 และร้อยละ 5.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ 25 ปีขึ้นไป

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสูงสุด 32 ปี ต่ำสุด 1 ปี และมีระยะเวลาโดยเฉลี่ยในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือคือ 13.39 ปี

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสูงสุด 32 ปี ต่ำสุด 1 ปี และมีระยะเวลาโดยเฉลี่ยในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคือ 13.01 ปี

5. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่ร้อยละ 29 และร้อยละ 32.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ มีอัตราเงินเดือน 14000-15999 บาท

รองลงมาร้อยละ 26.9 และร้อยละ 30.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ มีอัตราเงินเดือน 16000-17999 บาท

ปศุสัตว์อำเภอส่วนน้อย คือร้อยละ 8.6 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอัตราเงินเดือน 20000-21999 บาท ปศุสัตว์อำเภอส่วนน้อยในภาคเหนือร้อยละ 3.9 มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 22000 บาท

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอัตราเงินเดือนสูงสุด 23710 บาท มีอัตราเงินเดือนต่ำสุด 13360 บาท และมีอัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 17567.5 บาท

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีอัตราเงินเดือนสูงสุด 23260 บาท มีอัตราเงินเดือนต่ำสุด 11970 บาท และมีอัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ 16760.1 บาท

6. การเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมปศุสัตว์ระดับอำเภอ ส่วนใหญ่เคยผ่านการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ 91.4 และร้อยละ 93 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับ

ส่วนน้อยที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 8.6 และร้อยละ 7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ ที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรม เพราะปศุสัตว์อำเภอที่เข้ารับตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอใหม่ ระยะเวลา 1-4 ปียังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแต่ทางปศุสัตว์เขตก็จะดำเนินการฝึกอบรมให้ต่อไปตามวาระที่กรมปศุสัตว์กำหนด (ดูจากตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และสังคมทั่วไปของปศุสัตว์อำเภอ

ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และสังคม	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
	จำนวน (N=186)	ร้อยละ	จำนวน (N=128)	ร้อยละ
1.อายุ				
ต่ำกว่า 40 ปี	53	28.5	47	36.7
40 – 44ปี	53	28.5	41	32.0
45 – 49 ปี	36	19.4	21	16.4
50 – 54 ปี	24	12.9	12	9.4
55 ปีขึ้นไป	20	10.8	7	5.5
ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	อายุสูงสุด 60 ปี		อายุต่ำสุด 35 ปี	
	อายุโดยเฉลี่ย 44.88 ปี		SD=5.96	
ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ	อายุสูงสุด 59 ปี		อายุต่ำสุด 36 ปี	
	อายุโดยเฉลี่ย 43.34 ปี		SD=5.43	
2.วุฒิการศึกษา				
ปวส.	17	9.1	15	11.7
ปริญญาตรี	112	60.2	75	58.6
ปริญญาโท	3	1.6	6	4.7
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	54	29.0	32	25.0

ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และสังคม	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
	จำนวน (N=186)	ร้อยละ	จำนวน (N=128)	ร้อยละ
3.ระยะเวลาในการทำงาน				
ต่ำกว่า 15 ปี	3	1.6	6	4.7
15 – 19 ปี	64	34.4	50	39.1
20 – 24 ปี	60	32.3	49	38.3
25 – 29 ปี	28	15.1	10	7.8
30 – 34 ปี	27	14.5	7	5.5
35 ปีขึ้นไป	4	2.2	6	4.7

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะเวลาในการทำงานสูงสุด 37 ปี ต่ำสุด 15 ปี
ระยะเวลาทำงานโดยเฉลี่ย 22.71 ปี SD=5.46

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ระยะเวลาในการทำงานสูงสุด 45 ปี ต่ำสุด 14 ปี
ระยะเวลาทำงานโดยเฉลี่ย 21.4 ปี SD=5.56

4.ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปศุสัตว์ อำเภอ	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
1 – 4 ปี	31	16.7	15	11.7
5 – 9 ปี	19	10.2	23	18.0
10 – 14 ปี	59	31.7	45	35.2
15 – 19 ปี	38	20.4	20	15.6
20 – 24 ปี	25	13.4	18	14.1
25 ปีขึ้นไป	14	7.5	7	5.5

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสูงสุด 32 ปี
ต่ำสุด 1 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโดยเฉลี่ย 13.33 ปี SD=7.52

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอสูงสุด 32 ปี
ต่ำสุด 1 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโดยเฉลี่ย 13.01 ปี SD=6.92

ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และสังคม	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
	จำนวน (N=186)	ร้อยละ	จำนวน (N=128)	ร้อยละ
5.อัตราเงินเดือน				
ต่ำกว่า 14000 บาท	9	16.7	13	10.2
14000 – 15999 บาท	54	29.0	42	32.8
16000 – 17999 บาท	50	26.9	39	30.5
18000 – 19999 บาท	37	19.9	20	15.6
20000 – 21999 บาท	16	8.6	9	7.0
22000 ขึ้นไป	20	10.8	5	3.9

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อัตราเงินเดือนสูงสุด 23710 บาท ต่ำสุด 13360 บาท

อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ย 17567.5 บาท SD=28.01

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

อัตราเงินเดือนสูงสุด 23260 บาท ต่ำสุด 11970 บาท

อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ย 16760.1 บาท SD=31.8

6.เคยผ่านการฝึกอบรม *				
เคย	170	91.4	119	93.0
ไม่เคย **	16	8.6	9	7.0

* การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมปศุสัตว์ระดับอำเภอ

** ที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมเพราะ เป็นปศุสัตว์อำเภอที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

7. สัตว์เลี้ยงที่สำคัญในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์อำเภอ

7.1 สัตว์ใหญ่ ที่สำคัญในพื้นที่ที่ปศุสัตว์อำเภอรับผิดชอบส่วนใหญ่ร้อยละ 46.15 และร้อยละ 45.87 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือตามลำดับ คือ โคเนื้อ

สัตว์ใหญ่ที่สำคัญรองลงมา คือ กระบือ คิดเป็นร้อยละ 45.65 และร้อยละ 40.5 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ

สัตว์ใหญ่ที่สำคัญและส่วนน้อยที่มีการเลี้ยงในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ คือ ช้าง คิดเป็นร้อยละ 0.49 และร้อยละ 1.43 ตามลำดับ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการเลี้ยงช้างมากที่จังหวัดสุรินทร์ ส่วนในภาคเหนือมีการเลี้ยงช้างมากที่จังหวัดลำปางและเขตที่มีการทำป่าไม้

7.2 สัตว์เล็ก ที่สำคัญในพื้นที่ที่ปศุสัตว์อำเภอรับผิดชอบส่วนใหญ่ร้อยละ 75 และร้อยละ 69.38 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ คือ สุกร

สัตว์เล็ก ที่สำคัญรองลงมา คือ ร้อยละ 12.29 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ สุนัข ส่วนในภาคเหนือ คือ ร้อยละ 9.28 คือ แพะและสุนัข

สัตว์เล็ก ที่สำคัญมีการเลี้ยงส่วนน้อยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ แกะ คิดเป็นร้อยละ 1.63 ส่วนในภาคเหนือที่มีการเลี้ยงเป็นส่วนน้อย คือ แกะ และ แมว คิดเป็นร้อยละ 6.01

7.3 สัตว์ปีก ที่สำคัญในพื้นที่ที่ปศุสัตว์อำเภอรับผิดชอบส่วนใหญ่ร้อยละ 28.72 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ เป็ดเนื้อ และร้อยละ 30.76 ในภาคเหนือ คือ ไก่พื้นเมือง

สัตว์ปีก ที่สำคัญรองลงมา คือ ร้อยละ 28.51 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ ไก่พื้นเมือง ส่วนในภาคเหนือร้อยละ 23.07 คือ เป็ดเนื้อ

สัตว์ปีก ที่สำคัญส่วนน้อย คือ ร้อยละ 0.63 และร้อยละ 2.0 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือตามลำดับ คือ นกกระทา (ดูจากตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 สัตว์เลี้ยงที่เลี้ยงมาก และมีความสำคัญ

ชนิดสัตว์เลี้ยง	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ		
	จำนวน (อำเภอ)	ลำดับความ สำคัญ	ร้อยละ	จำนวน (อำเภอ)	ลำดับความ สำคัญ	ร้อยละ
สัตว์ใหญ่ที่สำคัญ						
กระบือ	184	2	45.65	113	2	40.50
โคเนื้อ	186	1	46.15	128	1	45.87
โคนม	26	3	6.45	26	3	9.31
ม้า	5	4	1.24	8	4	2.86
ช้าง	2	5	0.49	4	5	1.43
สัตว์เล็กที่สำคัญ						
สุกร	183	1	75.0	127	1	69.39
แพะ	8	4	3.27	17	2	9.28
แกะ	4	5	1.63	11	4	6.01
สุนัข	30	2	12.29	17	2	9.28
แมว	19	3	7.77	11	4	6.01
สัตว์ปีกที่สำคัญ						
ไก่ไข่	11	7	2.34	25	4	8.36
ไก่เนื้อ	79	3	16.80	61	3	20.40
ไก่พื้นเมือง	134	2	28.51	92	1	30.76
เป็ดไข่	13	6	2.76	7	7	2.34
เป็ดเนื้อ	135	1	28.72	69	2	23.07
เป็นเทศ	63	4	13.40	21	5	7.02
ห่าน	32	5	6.80	18	6	6.02
นกกระทา	3	8	0.63	5	8	2.00

หมายเหตุ ปศุสัตว์อำเภอ 1 อำเภอ ระบุสัตว์ที่สำคัญ ได้ 3 รายชื่อต่อชนิด

4.2 การได้รับการนิเทศงานส่งเสริมส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ

ในการวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษา การได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือในปีที่ผ่านมาจนถึงปี พศ.2541 โดยแบ่งเนื้อหาในการศึกษาออกเป็น 6 หัวข้อ

4.2.1 การได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอ

ปศุสัตว์อำเภอเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นโดยมีเขตรับผิดชอบและผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นหน้าที่ในการปฏิบัติงานของปศุสัตว์อำเภอ ทั้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีดังนี้ ระบบโครงสร้างและการบริหารงาน ระบบข้อมูลและแผนงาน ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ระบบติดตามและนิเทศงาน ดังมีรายละเอียดการได้รับการนิเทศงานดังนี้

1. ระบบโครงสร้างการบริหารงาน

1.1 การบริหารงานบุคคล จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคส่วนมากได้รับการนิเทศงานทุกประเด็น โดยปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 78.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 75 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการ

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 69.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ร้อยละ 66.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 57.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และ ร้อยละ 70 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง หลักและวิธีการมอบหมายงาน

1.2 การบริหารงานส่งเสริมการปลูกสัตว์ จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปลูกสัตว์ พบว่า ปลุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 81.7 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์(กสป.) และเรื่อง การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลุสัตว์อำเภอ และส่วนมาก ร้อยละ 82.5 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์(กสป.)

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 61.8 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ และ ร้อยละ 67.2 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ

1.3 การบริหารงบประมาณ จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า ปลุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 57 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 61.7 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 33.4 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 39.8 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิควิธีการบริหารเงินงบประมาณ

1.4 การบริหารสำนักงาน จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า ปลุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 51.6 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 49.2 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 45.7 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 46.1 ของปลุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง

1.5 การบริหารโครงการต่างๆ จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 89.8 และ ร้อยละ 88.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในเรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย และ โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ตามลำดับ

ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือส่วนมาก ร้อยละ 91.4 และ ร้อยละ 89.8 ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า และ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ตามลำดับ

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 19.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 28.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน (ดูจากตารางที่ 5)

2. ระบบข้อมูลและแผนงาน

2.1 การจัดทำข้อมูลและแผนงาน จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 78 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 80.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 75.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 55.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 53.1 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การปรับปรุงและพัฒนาาระบบข้อมูล

2.2 แผนงานในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 78 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 75.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 77.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 75.0 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การพัฒนาสุขภาพสัตว์

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 74.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการนิเทศในเรื่อง การปรับปรุงพืชอาหารสัตว์ และ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ ส่วน ร้อยละ 68.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ (ดูจากตารางที่ 5)

3. ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 80.1 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 78.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.) ระดับต่างๆ

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 67.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 64.1 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดทำทะเบียนครัวเรือนผู้เลี้ยงสัตว์

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 32.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 38.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดหาเงินทุนในการดำเนินการ (ดูจากตารางที่ 5)

4. ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

4.1 ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 73.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 77.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี(อพปม. และ อพปต.)

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 41.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 52.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการฝึกอบรม

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 37.6 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 46.1 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ

4.2 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 50.0 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 52.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการประชุมอบรมและจัดอภิปรายกลุ่ม

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 43.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 51.6 ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 33.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 43.0 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีแบบสาธิตผล

4.3 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 39.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 50.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการจัดงานวันรณรงค์

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 34.4 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 45.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะนำ

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 31.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการประกวดแข่งขัน และ เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 39.1 ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร(ดูจากตารางที่ 5)

5. ระบบการสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 54.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 61.7 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

การได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ ร้อยละ 46.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 52.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง ด้านการประสานงาน

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 31.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 37.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสม (ดูจากตารางที่ 5)

6. ระบบการติดตามและนิเทศงาน จากการศึกษาการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 50 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดตั้งทีมงานติดตามและนิเทศส่งเสริมการปศุสัตว์ และ การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 48.4 ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน

การได้รับการนิเทศงานส่วนน้อย คือ ร้อยละ 45.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ร้อยละ 42.2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศงานในเรื่อง การกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน (ดูจากตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การได้รับการนิเทศงานในระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์ของปลุสัตว์อำเภอ

ลำดับที่	เรื่องที่ได้รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์	ปลุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออก		ปลุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
		จำนวน N=186	ร้อยละ (%)	จำนวน N=128	ร้อยละ (%)
	<u>1. ระบบโครงสร้างการบริหาร</u>				
	<u>1.1 การบริหารงานบุคคล</u>				
1	การปฏิบัติตามระเบียบ วินัยของทางราชการ	146	78.5	96	75.0
2	หลักและวิธีมอบหมายงาน	111	59.7	70	54.7
3	การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	129	69.4	79	61.7
4	เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	120	64.5	85	66.7
5	เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	107	57.5	74	57.8
	<u>1.2 การบริหารงานส่งเสริมการปลูกสัตว์</u>				
1	การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์(กสป.)	152	81.7	105	82.5
2	เทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	128	68.8	93	72.7
3	แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ	115	61.8	86	67.2
4	การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลุสัตว์อำเภอ	152	81.7	100	78.1
	<u>1.3 การบริหารงบประมาณ</u>				
1	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ (ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ฯ)	106	57.0	79	61.7
2	เทคนิควิธีการบริหารเงินงบประมาณ (การบริหารเงิน)	64	33.4	51	39.8
	<u>1.4 การบริหารสำนักงาน</u>				
1	วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ	96	51.6	63	49.2
2	วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง	85	45.7	59	46.1

ลำดับที่	เรื่องที่ได้รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออก		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
		จำนวน N=186	ร้อยละ (%)	จำนวน N=128	ร้อยละ (%)
	<u>1.5การบริหารโครงการ</u>				
1	โครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร	51	27.4	44	34.4
2	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและโคนม	143	76.9	96	75.0
3	โครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อการเกษตรตามพระราชดำริ	149	80.1	100	78.1
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม	46	24.7	42	32.8
5	โครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ	85	45.7	54	42.2
6	กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสุกร/ไก่พื้นเมือง/เปิดเทศ	150	80.6	103	80.5
7	งานรักษาพยาบาลสัตว์	141	75.8	101	78.9
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	167	89.8	115	89.8
9	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	165	88.7	117	91.4
10	โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน	37	19.9	37	28.9
11	งานประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา	144	77.4	100	78.1
12	งานกลุ่มสมาชิกการเลี้ยงโคเนื้อ/กระบือ	146	78.5	96	75.0
	<u>2.ระบบข้อมูลและแผนงาน</u>				
	<u>2.1การจัดทำข้อมูลและแผนงาน</u>				
1	การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บข้อมูล	126	67.7	89	69.5
2	การจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาปศุสัตว์ประจำอำเภอ	123	66.1	86	67.2
3	การจัดทำแผนพัฒนาตามกรมปศุสัตว์ระยะยาว (5ปี) ระยะสั้น (1ปี)	127	68.3	88	68.8
4	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	141	75.8	97	75.8
5	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน	145	78.0	103	80.5
6	การปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล	103	55.4	68	53.1

ลำดับที่	เรื่องที่ได้รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์	ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออก		ปศุสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
		จำนวน N=186	ร้อยละ (%)	จำนวน N=128	ร้อยละ (%)
	<u>2.2แผนงานในการปฏิบัติงาน</u>				
1	ด้านการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์	139	74.7	88	68.8
2	ด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์	138	74.2	91	71.1
3	ด้านการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์	138	74.2	94	73.4
4	ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์	144	77.4	96	75.0
5	ด้านการจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์	145	78.0	97	75.8
	<u>3.ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่</u>				
1	การจัดทำทะเบียนครัวเรือนผู้เลี้ยงสัตว์	125	67.7	82	64.1
2	การจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ	149	80.1	101	78.9
3	การนำเสนอทางเลือกอาชีพปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร	117	62.9	79	61.7
4	การสร้างปัจจัยสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่	86	46.2	64	50.0
5	การจัดหาเงินทุนในการดำเนินการ	60	32.3	49	38.3
	<u>4.ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>				
	<u>4.1ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>				
1	การพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	137	73.7	99	77.3
2	การสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ	70	37.6	59	46.1
3	การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการฝึกอบรม	77	41.4	67	52.3
	<u>4.2การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม</u>				
1	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี	80	43.0	66	51.6
2	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตผล	63	33.9	55	43.0
3	เทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ	81	43.5	65	50.8
4	เทคนิคและวิธีการประชุม อบรมและจัดอภิปรายกลุ่ม	93	50.0	67	52.3
5	เทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา	77	41.6	57	44.5

ลำดับที่	เรื่องที่รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์	ปลูกสัตว์อำเภอ ในภาคตะวันออก		ปลูกสัตว์อำเภอ ในภาคเหนือ	
		จำนวน N=186	ร้อยละ (%)	จำนวน N=128	ร้อยละ (%)
	<u>4.3 การส่งเสริมการปลูกสัตว์แบบมวลชน</u>				
1	เทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะนำ	64	34.4	58	45.3
2	เทคนิคและวิธีการประกวดแข่งขัน	59	31.7	54	42.2
3	เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร	59	31.7	50	39.1
4	เทคนิคและวิธีการจัดงานวันรณรงค์	73	39.2	65	50.8
	<u>5. ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง</u>				
1	การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสม	58	31.2	48	37.5
2	ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	101	54.3	79	61.7
3	ด้านการประสานงาน	86	46.2	67	52.3
4	ด้านงบประมาณการดำเนินการ	73	39.2	57	44.5
	<u>6. ระบบการติดตามและนิเทศงาน</u>				
1	การจัดตั้งทีมงานติดตามและนิเทศงานส่งเสริมการปลูกสัตว์	93	50.0	59	46.1
2	การกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน	84	45.2	54	42.2
3	การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน	93	50.0	62	48.4

4.3 เปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ

ในตอนนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือโดยมีรายละเอียดดังนี้

1.ระบบโครงสร้างและการบริหารงาน

1.1 การบริหารงานบุคคล จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า ระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (2.742) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.656) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา(2.703) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่อง เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา (2.562) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ พบว่า ในเรื่องหลักและวิธีมอบหมายงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (1.978) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (1.437) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=6.36^{**}$

เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.703) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (1.671) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=8.54^{**}$

เรื่อง เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.687) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.562) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=1.78^*$

1.2 การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ พบว่า ระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง เทคนิคและวิธีปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (2.765) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.710) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศรองลงมา คือเรื่อง การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ (กสป.) (2.750) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.625) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ พบว่า ในเรื่อง การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.750) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.625) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=1.80^*$

เรื่อง แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.688) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.344) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=3.66^{**}$

เรื่อง การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.604) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.186) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=4.74^{**}$

1.3 การบริหารงบประมาณ จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ (2.796) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.804) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่อง เทคนิคและวิธีบริหารงบประมาณ (2.757) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.789) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

1.4 การบริหารสำนักงาน จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง (2.789) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.656) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่อง วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ (2.710) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า ในเรื่อง วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.789) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.656) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 2.04^*$

1.5 การบริหารโครงการต่างๆ จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า ระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน (2.850) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม และเรื่อง งานประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า ในเรื่อง โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและโคนม ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.539) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.296) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=2.58^{**}$

เรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.148) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=5.46^{**}$

เรื่อง โครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.312) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.570) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=-3.35^{**}$

เรื่อง การรักษาพยาบาลสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.554) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.023) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=4.69^{**}$

เรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.570) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (1.601) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=8.24^{**}$

เรื่อง โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับบริการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับบริการนิเทศงาน (2.617) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.429) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=2.62^{**}$

เรื่อง โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับบริการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับบริการนิเทศงาน (2.085) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.257) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=-1.76^*$

เรื่อง การประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับบริการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับบริการนิเทศงาน (2.345) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือค่า $t=-3.25^{**}$ (ดูจากตารางที่ 6)

2. ระบบข้อมูลและแผนงาน

2.1 การจัดทำข้อมูลและแผนงาน จากการศึกษาความต้องการรับบริการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดเก็บข้อมูลและแผนงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับบริการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับบริการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาตามกรมปศุสัตว์ระยะยาว (5ปี) ระยะสั้น (1ปี) (2.718) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.625) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับบริการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่อง การปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล (2.710) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่อง การจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาปศุสัตว์ประจำอำเภอ (2.611) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับบริการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับบริการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

2.2 แผนงานในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง การพัฒนาสุขภาพสัตว์ (2.687) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่อง การจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ (2.554) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่อง การปรับปรุงพืชอาหารสัตว์ (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่อง การพัฒนาสุขภาพสัตว์ (2.547) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่า ในเรื่อง การปรับปรุงพืชอาหารสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.632) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.484) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 1.95^*$

เรื่อง พัฒนาสุขภาพสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการรับการนิเทศงานแตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยความต้องการรับการนิเทศงาน (2.687) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.547) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 1.94^*$ (ดูจากตารางที่ 6)

3. ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือเรื่อง การสร้างปัจจัยสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่ (2.679) และ เรื่องการจัดหาเงินทุนในการดำเนินการ (2.661) ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ คือเรื่อง การนำเสนอทางเลือกอาชีพปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร (2.593) และ เรื่องการจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์ระดับต่างๆ (2.570)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 6)

4. ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

4.1 ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือเรื่องการพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี และ เรื่องการสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ (2.609) ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ คือเรื่องการพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี (2.617) และเรื่องการสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ(2.601)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.2 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือ เรื่องเทคนิคและวิธีการประชุม อบรมและจัดอภิปรายกลุ่ม (2.671) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.601) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือ เรื่องเทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ (2.640) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วน เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา (2.593) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.3 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือ เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะ

นำ (2.648) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.578) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือ เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสัตตการเกษตร (2.570) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วน เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานรณรงค์ (2.546) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 6)

5. ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ เรื่องด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (2.693) และ เรื่องด้านงบประมาณการดำเนินงาน (2.644) ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ คือเรื่อง งบประมาณการดำเนินงาน (2.671) และเรื่องด้านการเผยแพร่และสัมพันธ์ (2.664)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 6)

6. ระบบการติดตามและนิเทศงาน จากการศึกษาความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับความต้องการรับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องการจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน (2.617) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.640) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

เรื่องที่ต้องการรับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่องกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน (2.616) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.634) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 6)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 6 การเปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับที่	เรื่องที่ต้องการได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
1.ระบบโครงสร้างการบริหาร								
1.1การบริหารงานบุคคล								
1	การปฏิบัติตามระเบียบ วินัยของทางราชการ	2.593	.630	มาก	2.554	.612	มาก	.49
2	หลักและวิธีมอบหมายงาน	1.978	.838	น้อย	1.437	.572	ม.ต.ก	6.36**
3	การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.703	.593	มาก	1.671	.814	น้อย	8.54**
4	เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	2.742	.521	มาก	2.656	.553	มาก	1.59
5	เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.687	.514	มาก	2.562	.599	มาก	1.78*
1.2การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์								
1	การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปศุสัตว์(กสป.)	2.750	.470	มาก	2.625	.561	มาก	1.80*
2	เทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	2.765	.510	มาก	2.710	.520	มาก	.80
3	แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ	2.688	.551	มาก	2.344	.604	มาก	3.66**
4	การจัดทำ รายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	2.604	.638	มาก	2.186	.642	น้อย	4.74**
1.3การบริหารงบประมาณ								
1	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ (ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ฯ)	2.796	.441	มาก	2.804	.398	มาก	-30
2	เทคนิควิธีการบริหารเงินงบประมาณ (การบริหารเงิน)	2.757	.498	มาก	2.789	.464	มาก	-73
1.4การบริหารสำนักงาน								
1	วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ	2.710	.520	มาก	2.632	.545	มาก	1.16
2	วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง	2.789	.464	มาก	2.656	.567	มาก	2.04**

*หมายเหตุ

ม.ต.ก. = ไม่ต้องการ

ลำดับที่	เรื่องที่ต้องการได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
1.5การบริหารโครงการ								
1	โครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร	2.320	.752	น้อย	2.179	.778	น้อย	1.45
2	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและโคนม	2.539	.663	มาก	2.296	.767	น้อย	2.58**
3	โครงการรณรงค์โค-กระบือ เพื่อการเกษตรตามพระราชดำริ	2.531	.627	มาก	2.601	.580	มาก	-.92
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม	2.148	.804	น้อย	2.632	.559	มาก	-5.46**
5	โครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ	2.312	.718	น้อย	2.570	.584	มาก	-3.35**
6	กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสุกร/ไก่พื้นเมือง/เบ็ดเตล็ด	2.578	.610	มาก	2.617	.563	มาก	-.51
7	งานรักษาพยาบาลสัตว์	2.554	.599	มาก	2.023	.637	น้อย	4.69**
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	2.570	.623	มาก	1.601	.680	ม.ต.ก	8.24**
9	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	2.617	.563	มาก	2.429	.636	มาก	2.62**
10	โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน	2.850	.814	มาก	2.257	.816	น้อย	-1.76*
11	งานประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา	2.345	.676	มาก	2.632	.573	มาก	-3.25**
12	งานกลุ่มสมาชิกการเลี้ยงโคเนื้อ/กระบือ	2.515	.602	มาก	2.500	.640	มาก	.20
2.ระบบข้อมูลและแผนงาน								
2.1การจัดทำข้อมูลและแผนงาน								
1	การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บข้อมูล	2.625	.589	มาก	2.507	.627	มาก	1.55
2	การจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาปศุสัตว์ประจำอำเภอ	2.661	.541	มาก	2.611	.522	มาก	.74
3	การจัดทำแผนพัฒนาตามกรมปศุสัตว์ระยะยาว (5ปี) ระยะสั้น (1ปี)	2.718	.485	มาก	2.625	.547	มาก	1.36
4	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	2.695	.526	มาก	2.593	.553	มาก	1.55
5	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน	2.585	.582	มาก	2.539	.587	มาก	.63
6	การปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล	2.710	.472	มาก	2.601	.552	มาก	1.64

*หมายเหตุ

ม.ต.ก. = ไม่ต้องการ

ลำดับ ที่	เรื่องที่ต้องการได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่า เฉลี่ย	SD.	แปล ความ	ค่า เฉลี่ย	SD.	แปล ความ	
	2.2แผนงานในการปฏิบัติงาน							
1	ด้านการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์	2.507	.627	มาก	2.476	.652	มาก	.36
2	ด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์	2.609	.521	มาก	2.546	.587	มาก	.86
3	ด้านการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์	2.632	.559	มาก	2.484	.627	มาก	1.95*
4	ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์	2.687	.529	มาก	2.547	.626	มาก	1.94*
5	ด้านการจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์	2.585	.569	มาก	2.554	.599	มาก	.41
	3.ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่							
1	การจัดทำทะเบียนครัวเรือนผู้เลี้ยงสัตว์	2.554	.599	มาก	2.453	.626	มาก	1.31
2	การจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ	2.578	.610	มาก	2.570	.589	มาก	.99
3	การนำเสนอทางเลือกอาชีพปศุสัตว์ให้แก่ เกษตรกร	2.625	.547	มาก	2.593	.620	มาก	.41
4	การสร้างปัจจัยสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนา ปศุสัตว์ในพื้นที่	2.679	.501	มาก	2.562	.612	มาก	1.62
5	การจัดหาเงินทุนในการดำเนินการ	2.661	.587	มาก	2.562	.649	มาก	1.40
	4.ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี							
	4.1ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี							
1	การพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	2.609	.564	มาก	2.617	.549	มาก	-.11
2	การสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ	2.609	.550	มาก	2.601	.606	มาก	.11
3	การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการฝึกอบรม	2.580	.594	มาก	2.562	.612	มาก	.26
	4.2การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม							
1	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี	2.625	.532	มาก	2.570	.542	มาก	.85
2	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตผล	2.601	.537	มาก	2.554	.559	มาก	.66
3	เทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ	2.640	.513	มาก	2.554	.559	มาก	1.27
4	เทคนิคและวิธีการประชุม อบรมและจัดอภิปราย กลุ่ม	2.671	.488	มาก	2.601	.523	มาก	1.19
5	เทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา	2.578	.570	มาก	2.593	.567	มาก	-.84
	4.3การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน							
1	เทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะนำ	2.648	.495	มาก	2.578	.556	มาก	1.15
2	เทคนิคและวิธีการประกวดแข่งขัน	2.546	.559	มาก	2.492	.615	มาก	.72
3	เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร	2.570	.542	มาก	2.523	.588	มาก	.62
4	เทคนิคและวิธีการจัดงานวันทรงเครื่อง	2.562	.572	มาก	2.546	.587	มาก	.22

*หมายเหตุ

ม.ต.ก. = ไม่ต้องการ

ลำดับที่	เรื่องที่ต้องการได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
	<u>5.ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง</u>							
1	การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสม	2.656	.553	มาก	2.632	.559	มาก	.35
2	ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	2.693	.528	มาก	2.664	.506	มาก	.49
3	ด้านการประสานงาน	2.656	.567	มาก	2.632	.559	มาก	.33
4	ด้านงบประมาณการดำเนินการ	2.664	.565	มาก	2.671	.534	มาก	-.11
	<u>6.ระบบการติดตามและนิเทศงาน</u>							
1	การจัดตั้งทีมงานติดตามและนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์	2.601	.566	มาก	2.632	.559	มาก	-.43
2	การกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน	2.616	.563	มาก	2.634	.545	มาก	-.22
3	การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน	2.617	.534	มาก	2.640	.513	มาก	-.35

*หมายเหตุ ม.ต.ก. = ไม่ต้องการ

4.4 เปรียบเทียบคุณภาพของการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ

ในตอนนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.ระบบโครงสร้างการบริหารงาน

1.1 การบริหารงานบุคคล จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับอยู่ในระดับดี ทุกเรื่อง โดยมีระดับคุณภาพของการนิเทศงานเฉลี่ยที่ได้รับดีที่สุดในเรื่องเทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (2.464) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องหลักและวิธีมอบหมายงาน (2.455) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ส่วนเรื่องที่ได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพของการนิเทศงานรองลงมา คือ เรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา(2.456) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องเทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา (2.454) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

1.2 การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับอยู่ในระดับดีที่สุดในเรื่องการจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ (2.392) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องเทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (2.752) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ พบว่า เรื่องการวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.188) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.423) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-2.29^*$

เรื่องเทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.333) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.752) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-5.45^{**}$

เรื่องแนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.220) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.709) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-5.61^{**}$

เรื่องการจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.392) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.598) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-2.56^{**}$

1.3การบริหารงบประมาณ จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทุกเรื่องอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับอยู่ในระดับดีทุกเรื่อง

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า เรื่องความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.181) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.431) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-2.21^*$

1.4 การบริหารสำนักงาน จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทุกเรื่องอยู่ในระดับคุณภาพดีทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ทุกเรื่อง

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า เรื่องวิธีการบริหารพัสดุ ครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.400) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.220) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=1.74^*$

1.5 การบริหารโครงการต่างๆ จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า ระดับคุณภาพของการนิเทศงานเฉลี่ยที่ได้รับดีที่สุด คือเรื่องโครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า (2.559) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร (2.470) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ส่วนเรื่องที่ได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพของการนิเทศงานรองลงมา คือ เรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย (2.558) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องกิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสุกร/ไก่พื้นเมือง/เปิดเทศ (2.468) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า เรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.129) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.419) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-1.87^*$

เรื่องโครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.240) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.444) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-1.80^*$

เรื่องงานรักษาพยาบาลสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.262) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.396) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-1.70^*$

เรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.558) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.302) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=3.08^{**}$

เรื่องโครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.559) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.261) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=3.28^{**}$

เรื่องโครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.400) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(1.900) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=1.86^*$ (ดูจากตารางที่ 7)

2. ระบบข้อมูลและแผนงาน

2.1 การจัดทำข้อมูลและแผนงาน จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทุกเรื่องอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับโดยเฉลี่ยที่ดีที่สุด คือเรื่องการปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล (2.384) รองลงมาคือเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน (2.355)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

2.2 แผนงานในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยที่ได้รับดีที่สุด คือเรื่องการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ (2.403) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.388) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 7)

3. ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้ทุกเรื่อง

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ไม่มีความแตกต่างทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 7)

4.ระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

4.1ระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี จากการศึกษาคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า คุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้ทุกเรื่อง

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ไม่มีมีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.2 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม จากการศึกษาคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า คุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยเฉลี่ยที่ดีที่สุด คือเรื่องเทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา (2.500) นอกนั้นอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ ส่วนคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือโดยเฉลี่ยทุกเรื่องอยู่ในระดับพอใช้

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.3 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน จากการศึกษาคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า คุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยที่ดีที่สุด คือเรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานวันรณรงค์ (2.370) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคือเรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร (2.437)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.042) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.437) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=-2.09^*$ (ดูจากตารางที่ 7)

5.ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้องพบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยที่ได้รับดีที่สุด คือ เรื่องการจัดหาบุคลากรที่เหมาะสม (2.473) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.368) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้องพบว่า ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ในระดับคุณภาพที่ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 7)

6.ระบบการติดตามและนิเทศงาน จากการศึกษาคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงานพบว่า คุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคโดยเฉลี่ยที่ได้รับดีที่สุด คือ เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน (2.391) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือได้รับการนิเทศอยู่ในระดับพอใช้ทุกเรื่อง

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับการนิเทศงานในระดับคุณภาพที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของคุณภาพการนิเทศงานที่ได้รับ (2.391) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.087) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t=1.67^*$ (ดูจากตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบคุณภาพของกรณีศึกษาส่งเสริมการปลูกสัตว์ที่ได้รับของปลูกสัตว์อำเภอ

ลำดับที่	เรื่องที่รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์ด้านคุณภาพ	ปลูกสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปลูกสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
	1.ระบบโครงสร้างการบริหาร							
	1.1การบริหารงานบุคคล							
1	การปฏิบัติตามระเบียบ วินัยของทางราชการ	2.415	.615	ดี	2.350	.623	ดี	.68
2	หลักและวิธียอมรับหมายงาน	2.363	.650	ดี	2.455	.627	ดี	-.78
3	การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา	2.456	.569	ดี	2.421	.625	ดี	.31
4	เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	2.464	.571	ดี	2.410	.532	ดี	.55
5	เทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา	2.363	.650	ดี	2.454	.500	ดี	-.93
	1.2การบริหารงานส่งเสริมการปลูกสัตว์							
1	การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์(กสป.)	2.188	.681	พ.ช	2.423	.564	ดี	-2.29*
2	เทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	2.333	.614	พ.ช	2.752	.503	ดี	-5.45**
3	แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ	2.220	.602	พ.ช	2.709	.528	ดี	-5.61**
4	การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลูกสัตว์อำเภอ	2.392	.566	ดี	2.598	.585	ดี	-2.56*
	1.3การบริหารงบประมาณ							
1	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ (ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ฯ)	2.181	.582	พ.ช	2.431	.501	ดี	-2.21*
2	เทคนิควิธีการบริหารเงินงบประมาณ (การบริหารเงิน)	2.227	.528	พ.ช	2.454	.596	ดี	-1.42
	1.4การบริหารสำนักงาน							
1	วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ	2.375	.567	ดี	2.269	.545	พ.ช	1.16
2	วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง	2.400	.602	ดี	2.220	.618	พ.ช	1.74*

*หมายเหตุ

พ.ช. = พอใช้

ลำดับที่	เรื่องที่รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ ด้านคุณภาพ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
<u>1.5การบริหารโครงการ</u>								
1	โครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร	2.352	.493	ดี	2.470	.624	ดี	-57
2	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและโคนม	2.304	.628	พ.ช	2.434	.655	ดี	-1.10
3	โครงการรณรงค์โค-กระบือ เพื่อการเกษตรตามพระราชดำริ	2.375	.537	ดี	2.350	.618	ดี	.28
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม	2.129	.619	พ.ช	2.419	.502	ดี	-1.87*
5	โครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ	2.240	.581	พ.ช	2.444	.538	ดี	-1.80*
6	กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสุกร/ไก่พื้นเมือง/เปิดเตค	2.361	.565	ดี	2.468	.543	ดี	-1.45
7	งานรักษาพยาบาลสัตว์	2.262	.605	พ.ช	2.396	.601	ดี	-1.70*
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	2.558	.545	ดี	2.302	.575	พ.ช	3.08**
9	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	2.559	.546	ดี	2.261	.642	พ.ช	3.28**
10	โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน	2.400	.699	ดี	1.900	.738	พ.ช	1.86*
11	งานประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา	2.225	.566	พ.ช	2.338	.559	พ.ช	-1.30*
12	งานกลุ่มสมาชิกการเลี้ยงโคเนื้อ/กระบือ	2.243	.607	พ.ช	2.371	.584	ดี	-1.34
<u>2.ระบบข้อมูลและแผนงาน</u>								
<u>2.1การจัดทำข้อมูลและแผนงาน</u>								
1	การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บข้อมูล	2.277	.602	พ.ช	2.101	.692	พ.ช	1.22
2	การจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาปศุสัตว์ประจำอำเภอ	2.203	.562	พ.ช	2.314	.609	พ.ช	-97
3	การจัดทำแผนพัฒนาตามกรมปศุสัตว์ระยะยาว (5ปี) ระยะสั้น (1ปี)	2.250	.580	พ.ช	2.303	.570	พ.ช	-55
4	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	2.260	.656	พ.ช	2.275	.616	พ.ช	-.15
5	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน	2.289	.649	พ.ช	2.355	.605	ดี	-.71
6	การปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล	2.227	.605	พ.ช	2.384	.618	ดี	-1.42

*หมายเหตุ

พ.ช. = พอใช้

ลำดับที่	เรื่องที่รับภาระนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ ด้านคุณภาพ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
	<u>2.2แผนงานในการปฏิบัติงาน</u>							
1	ด้านการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์	2.348	.568	ดี	2.303	.632	พ.ช	.42
2	ด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์	2.403	.579	ดี	2.388	.576	ดี	.13
3	ด้านการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์	2.279	.595	พ.ช	2.264	.638	พ.ช	.15
4	ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์	2.388	.618	ดี	2.347	.632	ดี	.42
5	ด้านการจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์	2.289	.588	พ.ช	2.322	.571	พ.ช	-.43
	<u>3.ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่</u>							
1	การจัดทำทะเบียนครัวเรือนผู้เลี้ยงสัตว์	2.303	.601	พ.ช	2.267	.646	พ.ช	.36
2	การจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ	2.332	.579	พ.ช	2.236	.709	พ.ช	.97
3	การนำเสนอทางเลือกอาชีพปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร	2.294	.642	พ.ช	2.254	.659	พ.ช	.48
4	การสร้างปัจจัยสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่	2.275	.710	พ.ช	2.158	.653	พ.ช	1.03
5	การจัดการเงินทุนในการดำเนินการ	2.266	.710	พ.ช	2.083	.767	พ.ช	1.29
	<u>4.ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>							
	<u>4.1ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>							
1	การพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	2.349	.565	พ.ช	2.287	.612	พ.ช	.81
2	การสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ	2.275	.751	พ.ช	2.334	.553	พ.ช	-.49
3	การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการฝึกอบรม	2.259	.616	พ.ช	2.313	.528	พ.ช	-.56
	<u>4.2การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม</u>							
1	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี	2.312	.608	พ.ช	2.181	.654	พ.ช	1.25
2	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตผล	2.269	.601	พ.ช	2.181	.669	พ.ช	.75
3	เทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ	2.259	.565	พ.ช	2.200	.592	พ.ช	.62
4	เทคนิคและวิธีการประชุม อบรมและจัดอภิปรายกลุ่ม	2.322	.555	พ.ช	2.268	.592	พ.ช	.59
5	เทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา	2.500	.577	ดี	2.285	.460	พ.ช	1.65
	<u>4.3การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน</u>							
1	เทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะนำ	2.203	.695	พ.ช	2.250	.664	พ.ช	-.48
2	เทคนิคและวิธีการประกวดแข่งขัน	2.105	.737	พ.ช	2.210	.631	พ.ช	-.49
3	เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร	2.062	.680	พ.ช	2.437	.512	ดี	-2.09*
4	เทคนิคและวิธีการจัดงานวันรณรงค์	2.370	.629	ดี	2.353	.480	ดี	.30

*หมายเหตุ พ.ช. = พอใช้

ลำดับที่	เรื่องที่รับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ ด้านคุณภาพ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
5.ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง								
1	การกำหนดบุคลากรที่เหมาะสม	2.473	.697	ดี	2.368	.597	ดี	.46
2	ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	2.336	.575	พ.ช	2.292	.642	พ.ช	.33
3	ด้านการประสานงาน	2.206	.559	พ.ช	2.275	.702	พ.ช	-.42
4	ด้านงบประมาณการดำเนินการ	2.150	.569	พ.ช	2.228	.655	พ.ช	-.72
6.ระบบการติดตามและนิเทศงาน								
1	การจัดตั้งทีมงานติดตามและนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์	2.285	.713	พ.ช	2.142	.756	พ.ช	.70
2	การกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน	2.391	.583	ดี	2.087	.668	พ.ช	1.67*
3	การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน	2.206	.559	พ.ช	2.103	.618	พ.ช	.68

*หมายเหตุ

พ.ช. = พอใช้

4.5 เปรียบเทียบผลการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอ

ในตอนนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ที่ได้รับของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ระบบโครงสร้างการบริหาร

1.1 การบริหารงานบุคคล จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่าการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคอยู่ในระดับมากทุกเรื่อง โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา (2.561) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.543) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่องเทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา(2.475) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องเทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา(2.444)

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

1.2 การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคอยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่อง การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ (2.493) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.389) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือ เรื่องเทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (2.363) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ส่วนของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนืออยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่อง

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

1.3 การบริหารงบประมาณ จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่องของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องเทคนิคการบริหารเงินงบประมาณ (2.409)

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า เรื่องความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.113) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.312) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -1.86^*$

1.4 การบริหารสำนักงาน จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่องของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องวิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง (2.470) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารสำนักงาน พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

1.5 การบริหารโครงการต่างๆ จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย (2.627) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร (2.527) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่องโครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า (2.583) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องโครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ (2.481) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการบริหารโครงการต่างๆ พบว่าเรื่องโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.176) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.529) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -1.85^*$

เรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.161) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.451) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -1.72^*$

เรื่องโครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค-กระบือ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.222) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.481) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -2.18^*$

เรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.627) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.325) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 3.81^{**}$

เรื่องโครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.583) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.238) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 3.82^{**}$

เรื่องโครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.500) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (1.900) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 1.96^*$ (ดูจากตารางที่ 8)

2. ระบบข้อมูลและแผนงาน

2.1 การจัดทำข้อมูลและแผนงาน จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงานพบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บข้อมูล (2.343) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วน

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่อง

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนงาน พบว่าเรื่องการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีเก็บข้อมูล ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.343) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.093) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 1.95^*$

2.2 แผนงานในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ (2.388) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ(2.375) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานรองลงมา คือเรื่องด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ (2.373) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนเรื่องด้านการจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ (2.369) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านแผนงานในการปฏิบัติงาน พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง (ดูจากตารางที่ 8)

3. ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องการจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์ (อพป)ระดับต่างๆ (2.394) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอใน

ภาคเหนือมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่อง

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่าเรื่องเรื่องการจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์ (อพป) ระดับต่างๆ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.394) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.197) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 1.92^*$ (ดูจากตารางที่ 8)

4. ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

4.1 ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่องทั้งสองภาค

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.2 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนมาก โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องเทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี (2.481) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์

แบบกลุ่ม พบว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคสามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานที่ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติในทุกเรื่อง

4.3 การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนมาก โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสารัตถการเกษตร (2.437) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน พบว่า เรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสารัตถการเกษตร ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.125) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.437) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -1.82^*$ (ดูจากตารางที่ 8)

5. ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่องทั้งสองภาค

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่าเรื่องด้านงบประมาณ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.027) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (2.228) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = -1.72^*$ (ดูจากตารางที่ 8)

6. ระบบการติดตามและนิเทศงาน จากการศึกษาการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้าน

ระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า การยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค อยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนมาก โดยมีระดับการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานเฉลี่ยมากที่สุด คือเรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน (2.357) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ด้านระบบการติดตามและนิเทศงาน พบว่า เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถยอมรับและนำความรู้จากการได้รับการนิเทศงานไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศงานที่แตกต่างจากปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงาน (2.357) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (1.956) ของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ค่า $t = 2.40^*$ (ดูจากตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับที่	การยอมรับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์และนำไปปฏิบัติหลังได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
	<u>1.ระบบโครงสร้างการบริหาร</u>							
	<u>1.1การบริหารงานบุคคล</u>							
1	การปฏิบัติตามระเบียบ วินัยของทางราชการ	2.435	.594	มาก	2.397	.610	มาก	.42
2	หลักและวิธียอมหมอบหมายงาน	2.428	.581	มาก	2.295	.632	ป.ก	1.44
3	การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.561	.598	มาก	2.543	.503	มาก	.36
4	เทคนิคและวิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	2.475	.608	มาก	2.435	.522	มาก	.49
5	เทคนิคและวิธีการประเมินผลกาปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.422	.543	มาก	2.444	.586	มาก	-.20
	<u>1.2การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์</u>							
1	การวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการปศุสัตว์(กสป.)	2.211	.638	ป.ก	2.305	.673	ป.ก	-1.35
2	เทคนิคและวิธีการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	2.318	.586	ป.ก	2.363	.598	มาก	-.58
3	แนวทางและวิธีการประเมินผลโครงการ	2.189	.661	ป.ก	2.293	.622	ป.ก	-.90
4	การจัดทำรายงานต่างๆในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	2.493	.576	มาก	2.389	.566	มาก	1.03
	<u>1.3การบริหารงบประมาณ</u>							
1	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ (ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ฯ)	2.113	.722	ป.ก	2.386	.618	มาก	-1.86*
2	เทคนิควิธีการบริหารเงินงบประมาณ (การบริหารเงิน)	2.181	.664	ป.ก	2.409	.666	มาก	-1.23
	<u>1.4การบริหารสำนักงาน</u>							
1	วิธีการบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบ	2.281	.457	ป.ก	2.312	.535	ป.ก	-.25
2	วิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง	2.470	.569	มาก	2.322	.600	ป.ก	1.51

*หมายเหตุ

ป.ก. = ปานกลาง

ลำดับ ที่	การยอมรับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ และ นำไปปฏิบัติหลังได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่า เฉลี่ย	SD.	แปล ความ	ค่า เฉลี่ย	SD.	แปล ความ	
	1.5การบริหารโครงการ							
1	โครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการ เกษตร	2.176	.636	ป.ก	2.529	.514	มาก	-1.85*
2	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและโคนม	2.369	.572	มาก	2.456	.622	มาก	-1.64
3	โครงการรณรงค์โค-กระบือ เพื่อการเกษตรตาม พระราชดำริ	2.500	.541	มาก	2.460	.593	มาก	.55
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณน้ำนม	2.161	.688	ป.ก	2.451	.624	มาก	-1.72*
5	โครงการควบคุมโรคระบาดจากตลาดนัดโค- กระบือ	2.222	.691	ป.ก	2.481	.504	มาก	-2.18*
6	กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสุกร/ไก่พื้นเมือง/เบ็ดเตล็ด	2.425	.577	มาก	2.414	.612	มาก	.13
7	งานรักษาพยาบาลสัตว์	2.366	.615	มาก	2.100	.759	ป.ก	1.39
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้า เปื่อย	2.627	.510	มาก	2.325	.641	ป.ก	3.81**
9	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	2.583	.542	มาก	2.238	.688	ป.ก	3.82**
10	โครงการลดการนำเข้าสัตว์ตามแนวชายแดน	2.500	.527	มาก	1.900	.738	ป.ก	1.96*
11	งานประกวดหมู่บ้านปศุสัตว์พัฒนา	2.295	.571	ป.ก	2.352	.588	มาก	-.63
12	งานกลุ่มสมาชิกการเลี้ยงโคเนื้อ/กระบือ	2.333	.574	ป.ก	2.435	.594	มาก	-1.16
	2.ระบบข้อมูลและแผนงาน							
	2.1การจัดทำข้อมูลและแผนงาน							
1	การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บ ข้อมูล	2.343	.648	มาก	2.093	.729	ป.ก	1.95*
2	การจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาปศุสัตว์ประจำ อำเภอ	2.277	.529	ป.ก	2.240	.671	ป.ก	.31
3	การจัดทำแผนพัฒนาตามกรมปศุสัตว์ระยะยาว (5ปี) ระยะสั้น (1ปี)	2.303	.658	ป.ก	2.214	.653	ป.ก	.84
4	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	2.289	.616	ป.ก	2.217	.661	ป.ก	.71
5	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน	2.328	.619	ป.ก	2.315	.637	ป.ก	.14
6	การปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูล	2.340	.645	ป.ก	2.295	.668	ป.ก	.34

*หมายเหตุ ป.ก. = ปานกลาง

ลำดับที่	การยอมรับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปศุสัตว์ และนำไปปฏิบัติหลังได้รับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ			ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปล ความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปล ความ	
<u>2.2 แผนงานในการปฏิบัติงาน</u>								
1	ด้านการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์	2.318	.660	ป.ก	2.287	.696	ป.ก	.26
2	ด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์	2.373	.573	มาก	2.354	.664	มาก	.27
3	ด้านการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์	2.279	.619	ป.ก	2.191	.718	ป.ก	.81
4	ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์	2.388	.595	มาก	2.375	.592	มาก	.15
5	ด้านการจัดตั้งกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์	2.357	.543	มาก	2.369	.585	มาก	-.59
<u>3.ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่</u>								
1	การจัดทำทะเบียนครัวเรือนผู้เลี้ยงสัตว์	2.321	.575	ป.ก	2.267	.646	ป.ก	1.18
2	การจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ	2.394	.591	มาก	2.197	.731	ป.ก	1.92*
3	การนำเสนองานเลือกอาชีพปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร	2.342	.594	ป.ก	2.235	.681	ป.ก	.90
4	การสร้างปัจจัยสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่	2.125	.793	ป.ก	2.218	.706	ป.ก	-.50
5	การจัดหาเงินทุนในการดำเนินการ	2.250	.704	ป.ก	2.208	.713	ป.ก	.30
<u>4.ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>								
<u>4.1ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u>								
1	การพัฒนาแกนนำในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	2.328	.579	ป.ก	2.219	.692	ป.ก	1.03
2	การสร้างและสรรหาวิทยากรในพื้นที่รับผิดชอบ	2.211	.583	ป.ก	2.327	.569	ป.ก	-1.16
3	การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการฝึกอบรม	2.246	.610	ป.ก	2.298	.603	ป.ก	-.51
<u>4.2การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม</u>								
1	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตวิธี	2.296	.669	ป.ก	2.481	.509	มาก	-1.31
2	เทคนิคและวิธีแบบสาธิตผล	2.111	.571	ป.ก	2.254	.700	ป.ก	-1.23
3	เทคนิคและวิธีแบบบรรยายทางวิชาการ	2.165	.585	ป.ก	2.276	.673	ป.ก	-1.12
4	เทคนิคและวิธีการประชุม อบรมและจัดอภิปรายกลุ่ม	2.193	.595	ป.ก	2.238	.698	ป.ก	-.44
5	เทคนิคและวิธีการจัดทัศนศึกษา	2.129	.615	ป.ก	2.245	.714	ป.ก	-1.01
<u>4.3การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน</u>								
1	เทคนิคและวิธีการจัดทำเอกสารแนะนำ	2.156	.570	ป.ก	2.189	.760	ป.ก	-.28
2	เทคนิคและวิธีการประกวดแข่งขัน	1.894	.658	ป.ก	2.210	.713	ป.ก	-1.24
3	เทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร	2.150	.719	ป.ก	2.437	.512	มาก	-1.82*
4	เทคนิคและวิธีการจัดงานวันรณรงค์	2.185	.736	ป.ก	2.333	.620	ป.ก	-.81

หมายเหตุ

ป.ก.= ปานกลาง

ลำดับที่	การยอมรับการนิเทศในระบบส่งเสริมการปลูกสัตว์และนำไปปฏิบัติหลังได้รับการนิเทศ	ปลูกสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ปลูกสัตว์อำเภอในภาคเหนือ			ค่า t
		ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	ค่าเฉลี่ย	SD.	แปลความ	
<u>5.ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง</u>								
1	การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสม	2.315	.671	ป.ก	2.157	.688	ป.ก	.59
2	ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	2.336	.571	ป.ก	2.329	.593	ป.ก	.19
3	ด้านการประสานงาน	2.344	.553	ป.ก	2.310	.660	ป.ก	.21
4	ด้านงบประมาณการดำเนินการ	2.027	.645	ป.ก	2.228	.682	ป.ก	-1.72*
<u>6.ระบบการติดตามและนิเทศงาน</u>								
1	การจัดตั้งทีมงานติดตามและนิเทศงานส่งเสริมการปลูกสัตว์	2.182	.607	ป.ก	2.101	.687	ป.ก	.76
2	การกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน	2.357	.487	มาก	1.956	.638	ป.ก	2.40*
3	การจัดทำแผนและรายงานผลการติดตามและนิเทศงาน	2.137	.441	ป.ก	2.034	.626	ป.ก	.83

*หมายเหตุ ป.ก. = ปานกลาง

4.6 โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการ ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการใช้ประกอบการนิเทศงาน

ในการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์แต่ละครั้ง อาจจำเป็นต้องใช้โสตทัศนูปกรณ์ช่วยประกอบการนิเทศงาน เพราะสามารถทำให้ง่ายต่อความเข้าใจยิ่งขึ้นดังนั้นก็จึงทำการศึกษาและได้ผลการวิจัยดังนี้

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือต้องการให้ใช้โสตทัศนูปกรณ์ประกอบการนิเทศงานมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยที่สุดดังนี้เทปบันทึกภาพ(ร้อยละ 20.1 และ 20.8) การนำทัศนศึกษาออกสถานที่ (ร้อยละ 18.9 และ 20.05) การทำจากตัวอย่างจริง (ร้อยละ 16.3 และ 17.7) การสาธิตวิธี (ร้อยละ 14.87 และ 15.36) การแจกเอกสารคำแนะนำแผ่นปลิว (ร้อยละ 11.4 และ 9.37) สไลด์ (ร้อยละ 7.7 และ 7.8) แผ่นใส (ร้อยละ 4.6 และ 4.16) ภาพถ่าย (ร้อยละ 4.3 และ 3.1) และการใช้แผ่นพลิก (ร้อยละ 1.6 และ 1.5) ตามลำดับ

จากผลการศึกษาทราบได้ว่าปศุสัตว์อำเภอทั้งภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือมีความต้องการให้ใช้โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการที่ใช้ประกอบการนิเทศมากที่สุดคือ เทปบันทึกภาพ (ร้อยละ 20.1 และ 20.8) ตามลำดับ เพราะการใช้เทปบันทึกภาพ (วิดีโอ) จะทำให้ผู้รับการนิเทศงานได้มองเห็นทั้งภาพและเสียงพร้อมๆกัน ทำให้ปศุสัตว์อำเภอมีความเข้าใจในเนื้อหาได้ดีมากขึ้น ประกอบกับเป็นการประหยัดและสะดวกในการชมภาพในแต่ละครั้งและสามารถนำกลับมาดูได้ใหม่อีกก็ครั้งก็ได้

โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการที่ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการให้ผู้นิเทศงานใช้โสตทัศนูปกรณ์ประกอบการนิเทศรองลงมาได้แก่ การนำทัศนศึกษาออกสถานที่ (ร้อยละ 18.9 และ 20.05) อาจเป็นเพราะการศึกษานอกสถานที่เป็นการเป็นการศึกษาจากสถานที่จริงและสามารถทำให้เห็นปัญหาของแต่ละสถานที่ได้ทำให้ได้รับประสบการณ์ได้มากขึ้นกว่าในห้องที่รับผิดชอบของตนเอง

โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการที่ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการให้ผู้นิเทศงานใช้โสตทัศนูปกรณ์ประกอบการนิเทศน้อยที่สุดได้แก่ การใช้แผ่นพลิก (ร้อยละ 1.6 และ 1.5) อาจเป็นเพราะการใช้แผ่นพลิกไม่สามารถนำเสนอรายละเอียดได้มากพอและมีการเสนอความรู้ค่อนข้างจำกัด จึงทำให้ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีความต้องการใช้โสตทัศนูปกรณ์ดังกล่าวน้อยที่สุด (ดูจากตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการ ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการใช้ประกอบการนิเทศงาน

ลำดับ ที่	โสตทัศนูปกรณ์และวิธีการที่ใช้	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	ภาพถ่าย	24	4.30	12	3.12
2	แผ่นใส	26	4.65	16	4.16
3	สไลด์	43	7.70	30	7.81
4	การใช้แผ่นพลิก	9	1.61	6	1.56
5	การแจกเอกสารคำแนะนำ แผ่นปลิว	64	11.46	36	9.37
6	เทปบันทึกภาพ (วิดีโอ)	112	20.07	80	20.83
7	การสาธิตวิธี	83	14.87	59	15.36
8	การทำจากตัวอย่างจริง	91	16.30	68	17.70
9	การนำทัศนศึกษาออกสถานที่	106	18.99	77	20.05
	รวม	558	100	384	100

*ปศุสัตว์อำเภอ 1 ท่าน ต้องการเลือกตอบการใช้โสตทัศนูปกรณ์และวิธีใช้ 3 ชนิด

4.7 ความต้องการด้านระยะเวลา ความถี่ จุดที่ต้องการนิเทศ การนิเทศงานในปัจจุบัน จำนวนผู้นิเทศงาน อายุผู้นิเทศงาน และระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ

4.1 ระยะเวลาที่ต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานแต่ละครั้ง ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากคือ ร้อยละ 90 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 3-4 ชั่วโมง/ครั้ง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 54 มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 1-2 ชั่วโมง/ครั้ง

รองลงมาคือ ร้อยละ 63 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 1-2 ชั่วโมง/ครั้ง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 54 มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 3-4 ชั่วโมง/ครั้ง

ส่วนน้อยคือ ร้อยละ 2 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 5-6 ชั่วโมง/ครั้ง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 4 มีความต้องการที่จะให้นิเทศงานมากกว่า 6 ชั่วโมง/ครั้ง (ดูจากตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 ระยะเวลาที่ต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานแต่ละครั้ง

ลำดับที่	ระยะเวลาที่ต้องการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	1-2 ชั่วโมง/ครั้ง	63	33.9	54	42.2
2	3-4 ชั่วโมง/ครั้ง	90	48.4	48	37.5
3	5-6 ชั่วโมง/ครั้ง	2	1.1	6	4.7
4	6 ชั่วโมง/ครั้ง	14	7.5	8	6.3
5	มากกว่า 6 ชั่วโมง/ครั้ง	11	5.9	4	3.1
6	อื่นๆระบุ (ถ้ามี)	6	3.2	8	6.3
	รวม	186	100	128	100

4.2 ความถี่ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 59 และ 32 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน 1 ครั้ง/เดือน

รองลงมาคือ ร้อยละ 22 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน 2 เดือน/ครั้ง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 21.9 มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน 3 ครั้ง/เดือน

ส่วนน้อยคือ ร้อยละ 9.1 และ 8.6 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน 2 ครั้ง/เดือน

โดยการนิเทศงานในแต่ละครั้งหรือในแต่ละเดือนของปศุสัตว์จังหวัด สามารถทราบความก้าวหน้าของงานและปัญหาของงานแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประโยชน์ได้(ดูจากตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ความถี่ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศออกมานิเทศงาน

ลำดับ ที่	ความถี่ที่ต้องการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	1 ครั้ง/เดือน	59	31.7	32	25
2	2 ครั้ง/เดือน	17	9.1	11	8.6
3	3 ครั้ง/เดือน	24	12.9	28	21.9
4	4 ครั้ง/เดือน	18	9.7	17	13.3
5	2 เดือน/ครั้ง	41	22	23	18
6	อื่นๆ ระบุ (ถ้ามี)	27	14.5	17	13.3
	รวม	186	100	128	100

4.3 จุดที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 79 และ 77.3 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกไปนิเทศงานถ้าประเด็นที่จะนิเทศเป็นงานที่ปฏิบัติอยู่ ณ ที่ใดให้ไปนิเทศ ณ ที่นั้น อาจเป็นเพราะสถานที่ดังกล่าว ปศุสัตว์อำเภอได้ประสบปัญหาในการปฏิบัติงานหากผู้ นิเทศงานได้นิเทศงานในสถานที่ดังกล่าวจะทำให้ปศุสัตว์อำเภอได้มองเห็นปัญหาจริงและสามารถ ที่จะนิเทศงานแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหาก่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่ายขึ้น

รองลงมาคือ ร้อยละ 11.3 และ 10.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและใน ภาคเหนือมีความต้องการให้ไปรับการนิเทศงานที่ใดก็ได้ อาจเป็นการนิเทศงานในเรื่องใดๆก็ตาม หากผู้นิเทศงานมีความรู้และประสบการณ์ที่แท้จริงในการให้คำแนะนำแก่ปศุสัตว์อำเภอที่จะ สามารถนำไปแก้ไขปัญหาได้แท้จริง สถานที่ใดก็สามารถทำการนิเทศงานได้ (ดูจากตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จุดที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน

ลำดับ ที่	จุดที่ต้องการรับการนิเทศ	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	ถ้าประเด็นที่จะนิเทศเป็นงานที่ปฏิบัติ ณ ที่ใดให้ไปนิเทศ ณ ที่นั้น	147	79	99	77.3
2	พาไปรับการนิเทศงานในสถานที่ อำเภออื่นในจังหวัดเดียวกัน	5	2.7	6	4.7
3	ไปรับการนิเทศงานที่สำนักงานปศุ สัตว์จังหวัดของตนเอง	5	2.7	5	3.9
4	พาไปรับการนิเทศงานในสถานที่ จังหวัดอื่น	8	4.3	4	3.1
5	ไปรับการนิเทศงานที่ใดก็ได้	21	11.3	14	10.9
	รวม	186	100	128	100

4.4 การนิเทศงานในปัจจุบัน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 59.7 และ 53.9 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศตามวาระที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ในแต่ละเดือน

รองลงมา ร้อยละ 33.3 และ 37.5 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศตามปัญหาที่เกิดขึ้นร้ายแรงเร่งด่วนในแต่ละพื้นที่ (ดูจากตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 การนิเทศงานในปัจจุบัน

ลำดับ ที่	การนิเทศงานในปัจจุบัน	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	การนิเทศตามปัญหาที่เกิดขึ้นร้ายแรงเร่งด่วนในแต่ละพื้นที่	62	33.3	48	37.5
2	การนิเทศตามวาระที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ในแต่ละเดือน	111	59.7	69	53.9
3	อื่นๆระบุ (ถ้ามี)	13	7.0	11	8.6
	รวม	186	100	128	100

4.5 จำนวนผู้นิเทศที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอ ส่วนมาก ร้อยละ 47.8 ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานเป็นที่มงาน และเป็นรายบุคคลหรือที่มงานก็ได้ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ร้อยละ 50.8 ต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานเป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มก็ได้ อาจเป็นเพราะการที่ผู้นิเทศงานจะออกมานิเทศงานจะเป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มก็ตาม ปศุสัตว์อำเภอจะได้รับความรู้ทั้งสิ้นจากการนิเทศงานไม่ว่าจะเป็นการนิเทศงานเป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มก็ตาม โดยมีข้อจำกัดอยู่ว่าผู้นิเทศจะต้องมีความรู้ที่แท้จริง สามารถตอบปัญหาและแก้ไขปัญหของปศุสัตว์อำเภอได้เป็นอย่างดี (ดูจากตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนผู้นิเทศที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน

ลำดับ ที่	จำนวนผู้นิเทศงาน	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	เป็นรายบุคคล	8	4.2	8	6.3
2	เป็นที่มงาน	89	47.8	55	43
3	เป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มงานก็ได้	89	47.8	65	50.7
	รวม	186	100	128	100

4.6 อายุของผู้นิเทศที่ประสงค์ให้อำเภอต้องการ ประสงค์ให้อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 36 และ 35.9 ของประสงค์ให้อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศมีอายุเท่าไรก็ได้ อาจเป็นเพราะประสงค์ให้อำเภอให้ความสำคัญกับความรู้และประสบการณ์แนวทางการแก้ไขปัญหาและเรื่องที่จะทำการนิเทศงานของผู้นิเทศงานมากกว่าอายุของผู้นิเทศ (ดูจากตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 อายุของผู้นิเทศที่ประสงค์ให้อำเภอต้องการ

ลำดับ ที่	อายุของผู้นิเทศงาน	ประสงค์ให้อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ประสงค์ให้อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	25-34 ปี	1	.5	4	3.1
2	35-44 ปี	57	30.6	41	32.0
3	45-54 ปี	60	32.3	35	27.3
4	55 ปีขึ้นไป	1	.5	2	1.6
5	อายุเท่าไรก็ได้	67	36.0	46	35.9
	รวม	186	100	128	100

4.7 ระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ร้อยละ 45.2 และ 46.9 ของ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ต้องการให้ผู้นิเทศงานมีระดับการศึกษาในระดับใดก็ได้ เนื่องจากผู้นิเทศงานแก่ปศุสัตว์อำเภอในทุกด้านจะต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ดังนั้นระดับการศึกษาจะมีความสำคัญน้อยกว่าความรู้และประสบการณ์ (ดูจากตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 ระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน

ลำดับ ที่	ระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน	ปศุสัตว์อำเภอในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ปศุสัตว์อำเภอในภาค เหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	ปวช.	1	.5	0	0
2	ปวส.	3	1.6	1	.8
3	ปริญญาตรี	64	34.4	38	29.7
4	ปริญญาโท	28	15.1	17	13.3
5	ระดับใดก็ได้	84	45.2	60	46.9
6	อื่นๆ ระบุ (ถ้ามี)	6	3.2	12	9.4
	รวม	186	100	128	100