



การดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอในปัจจุบันเฉลี่ย 5.3 ปี ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับ 7 มีอัตราเงินเดือนโดยส่วนมาก อยู่ในช่วง 12,720 ถึง 17,580 บาท ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก มีจำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 2 คน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากเคยเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจัดอบรมโดยกองฝึกอบรม กรมปศุสัตว์ จำนวน 1 หลักสูตร

ความต้องการในการฝึกอบรมของปศุสัตว์อำเภอ ในด้านหลักสูตร พบว่า หลักสูตรที่ปศุสัตว์อำเภอมีความต้องการฝึกอบรมในเกณฑ์มาก ตามลำดับ คือ หลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงาน หลักสูตรนักบริหารพัฒนาการปศุสัตว์ระดับกลาง หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนา และหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับปศุสัตว์อำเภอ โดยมีหัวข้อวิชาที่ต้องการฝึกอบรมในเกณฑ์มาก จำนวน 52 หัวข้อ

ความต้องการในการฝึกอบรมของปศุสัตว์อำเภอ ในด้านหัวข้อวิชา พบว่าหัวข้อวิชาที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการฝึกอบรมมาก คือ หัวข้อวิชา ทิศทางการปศุสัตว์ไทยในอนาคต หัวข้อวิชา ระบบข้อมูลสำหรับนักบริหาร หัวข้อวิชา การวางแผน กลยุทธ์ หัวข้อวิชา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) หัวข้อวิชา การใช้โปรแกรมควบคุมระบบ Dos และ Windows หัวข้อวิชา ระบบ Internet หัวข้อวิชา ระบบ E-Mail และหัวข้อวิชา การพูด การฟัง ภาษาอังกฤษ

สำหรับความคาดหวังที่จะได้รับสิ่งใหม่ๆ จากการฝึกอบรมของปศุสัตว์อำเภอ พบว่า 1) ด้านวิชาการ มีความคาดหวังในระดับมากตามลำดับ คือ หัวข้อศิลปการบริหารยุคใหม่ และทักษะที่จะนำไปปฏิบัติหรือสังการ 2) ด้านกิจกรรมเสริมหลักสูตร มีความคาดหวังในระดับปานกลาง คือ หัวข้อการฝึกอบรมแบบ Internet และการได้ไปทัศนศึกษาต่างประเทศ 3) ด้านอื่นๆ คาดหวังในระดับมากทุกหัวข้อ 4) การนำผลการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ คาดหวังในระดับมากทุกหัวข้อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานกรมปศุสัตว์จัดการฝึกอบรมกับปศุสัตว์อำเภอให้ตรงกับความต้องการของปศุสัตว์อำเภอให้มากที่สุด โดยคำนึงถึงหลักสูตรและหัวข้อวิชาการฝึกอบรม ตลอดจนพิจารณาถึงความคาดหวังที่จะได้รับสิ่งใหม่ๆ จากการฝึกอบรมของปศุสัตว์อำเภอโดยส่วนรวมด้วย

<b>Independent Study Title</b>	Training Needs Among District Livestock Officers in Livestock Office Region 5		
<b>Author</b>	Mr. Manote Roongsawas		
<b>M.S. (Agriculture)</b>	<b>Agricultural Extention</b>		
<b>Examining committee :</b>			
	Asst. Prof. Dusdee	Nalampang	Chairman
	Asst. Prof. Katin	Srimongkol	Member
	Asst. Prof. Warapa	Kunaporn	Member
	Asst. Prof. Prateep	Kochsila	Member

#### **Abstract**

The objectives of this research were to investigate training needs on curriculum and subject of district livestock officers and the expectation for some innovations from the training.

The studied population were district livestock officers in Livestock Office Region 5 which was responsible for 8 provinces of the top north of the country included Chiang Mai, Chiang Rai, Nan, Payao, Phrae, Maehongsorn, Lampang and Lamphun. Data gathering was done by interviewing 91 persons from the total of 101 persons through the use of questionnaires. Collected data was statistically analysed through statistics package for the social science programme (SPSS) by using percentage, mean, standard deviation and weight mean score.

The research results revealed that all district livestock officers were male with an average age of 40.7 years. Most of them were married, having 2 children with the educational level of bachelor degree. Working experience was 20.5 years and being in present position for 5.3 years.

The majority of them were in P.C 7 with the salary between 12,720 – 17,580 Baht. The number of officers under responsibility was 2. They had been attended the training course held by Department of Livestock at least once.

The training needs of district livestock officers in term of the curriculum were computer in the office, middle level livestock development administrators, English course for development and district livestock officers development with 52 prevalence subjects.

The training needs of district livestock officers in term of subject were vision of Thai livestock, data system for administer, planning and strategies, management of information system (MIS), control programme for Dos and Windows system, internet system, E-mail system and speaking and listening English.

The expectation from training in term of knowledge at a high level were new concept in administration and skill in operation. The expectation in term of supplementary activities at a middle level were internet training and abroad field trip. Other expectations and utilization of the training were at high level.

Recommendations based on this research were that the Department of Livestock should manage to conduct the training according to the need of district livestock officers as indicated and expectation should also bring into account while constructing the training course.