ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ทัศนคติของเกษตรตำบลต่อการนี้เทศงานส่งเสริม การเกษตรระดับอำเภอของสำนักงานส่งเสริม การเกษตรภาคตะวันตก, ประเทศไทย

ชื่อผู้เ ปียน

นายเชาวลิต นาคสุวรรณ

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์ ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดุษฎี ณ ลำปาง กรรมการ อาจารย์รำไพพรรณ อภิชาติพงศ์ชัย กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประทีป คชศิลา กรรมการ

บทคัดฮอ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาทัศนคติของเกษตรตำบลต่อการนี้เทศงาน ส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอในภาคตะวันตก ทัศนคติของเกษตรตำบลต่อการนี้เทศของ เกษตรอำเภอ ศึกษาปัจจัยที่มีผลเอื้ออำนวยต่อระดับทัศนคติของเกษตรตำบล และปัญหาและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนี้เทศงานส่งเสริมการเกษตร

ประชากรที่ทำการศึกษา คือ เกษตรตำบลที่ปฏิบัติงานในภาคตะวันตก 4 จังหวัด คือ ราชบุรี, สมุทรสาคร, สุพรรณบุรี และประจวบดีรีขันธ์ จำนวน 125 คน โดย ใช้แบบสอบถาม การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรม SPSS/PC+ สถิติที่ใช้ในการ หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรคือ ไคสแควร์และ Contingency Coefficient ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ เกษตรตำบลส่วนใหญ่เป็นชาย อายุเฉลี่ย 33 ปี วุฒิ การศึกษาส่วนใหญ่จบปริญญาตรี มีอายุราชการเฉลี่ย 13 ปี มีจำนวนโครงการที่รับผิดชอบ เฉลี่ย 5 โครงการ และมีพื้นที่ทำการเกษตรในความรับผิดชอบ 33,546 ไร่ สภาพพื้นที่ใน ความรับผิดชอบของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ในเขตชลประทาน

เกษตรตำบลมีทัศนคติที่ดีต่อระบบการนิเทศงาน โดยแยกเป็นทัศนคติต่อเนื้อหาสาระของการนิเทศงาน การดำเนินการนิเทศ กระบวนการนิเทศ และความถี่ในการนิเทศการใช้ประโยชน์จากการนิเทศงานในระดับค่อนข้างสูง และมีทัศนคติต่อเจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ ค่อนข้างสูงโดยแยกเป็นในด้านความเป็นผู้นำ การจางตัว การพูด ความสามารถในการนิเทศ และความมีมนุษยสัมพันธ์ เพศ ระยะเวลาในการทำงาน ลักษณะของพื้นที่ ๆ รับผิดชอบ ระดับการศึกษาของเกษตรตำบล และปริมาณจานของเกษตรตำบล ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับทัศนคติของเกษตรตำบลต่อการนิเทศงาน

ปัญหาในการนิเทศงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ บางส่วนไม่ได้นิเทศงานในพื้นที่ บางครั้งการนิเทศงานเป็นการออกไปตรวจงานเพื่อจับผิด และไม่ได้มีการนิเทศงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งนี้คือ ควรให้เกษตรอำเภอได้ตระหนักถึง การปรับปรุงกิจกรรมที่สำคัญ เช่น เพิ่มเติมความรู้ในด้านการ นิเทศงานส่งเสริมการ เกษตร ควรสร้างทัศนคติที่ดีต่อเกษตรกร และช่วยดำเนินการเร่งรัดให้เกษตรตำบลได้ใช้ ความรู้สมัยใหม่ เช่นจิตวิทยาชุมชนและการสื่อสารมวลชน Thesis title:

Attitude of Kaset Tambon towards Supervision in Agricultural Extension at Amphoe Level in Western Region of Thailand

Author

Mr. Chaowalit Narksuwan

M.S. (Agriculture)

Agricultural Extension

Examining Committee:

Assoc.Prof.Dr.Pongsak Angkasith Chairman
Assist.Prof.Dusdee Nalampang Member
Lecturer Rampaipan Apichatpongchai Member
Assist.Prof Prateep Kochsila Member

Abstract

The objectives of this research were to study the attitude of Kaset Tambon towards supervision in agricultural extension, to investigate the attitude of Kaset Tambon towards Kaset Amphoe, to analyze the relationship between personal factors and their attitude and to obtain their opinions about problems and potential solutions on supervision.

The samples of this study were 125 Kaset Tambon from western provinces, namely: Ratchaburi, Samudsakhon, Suphanburi, and Prachuab Khirikhan. The data were collected by the use of

interview schedule and compiled by computer. The analysis of SPSS/PC+ programme was applied to investigate the relationship between dependent variable and independent variables by Chi-square test and Contingency Coefficient.

The results of this study can be concluded as follows

The average age of Kaset Tambon were 33 years old, the majority

of them were male, held college degree with 13 years work of

experience at provincial level, undertaking 5 projects covered

irrigated area of 33,546 rai.

The attitude of Kaset Tambon towards supervision in agricultural extension was high as well as towards Kaset Amphoe. Sex, duration of work, responsible area, education level and work load were not significantly related with the attitude of Kaset Tambon towards supervision.

Problems related to supervision were Kaset Amphoe's role. More often than not they were fault finders rather than supervisors. Furthurmore, continuous supervision was lacking.

Some recommendations from this research for Kaset Amphoe were improving important activities such as increasing supervision knowledge, having positive attitude towards farmers as well as encouraging Kaset Tambon to use new/modern knowledge on community psychology and communication.