



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## แบบสอบถาม

โครงการวิจัย เรื่อง ทักษะคิดของเกษตรกรตำบลต่อการนิเทศงาน  
ส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ ของสำนักงานส่งเสริมการเกษตร  
ภาคตะวันตกของประเทศไทย

แบบสอบถาม เลขที่ .....

## คำชี้แจง

1. กรุณาอย่าเขียนชื่อของท่านในแบบสอบถาม ผู้วิจัยต้องการความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาของเกษตรกรตำบลให้มีลักษณะ ใกล้เคียงตาม เป็นจริงมากที่สุด
2. แบบสอบถามนี้ เป็นการแสดงความคิดเห็นจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการนิเทศงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
3. ขอให้ท่านใช้ความคิดอย่างเป็นอิสระและตรงกับความเป็นจริงในแบบสอบถาม ซึ่งมีอยู่ 3 ตอน คือ
  - ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับภูมิหลังในการทำงานของท่านเอง
  - ตอนที่ 2 คำถามในลักษณะในข้อความทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
  - ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะ
4. คำว่า "เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ" หมายถึง เกษตรอำเภอและ/หรือ ผู้ช่วยเกษตรอำเภอในอำเภอของท่าน
5. โปรดพิจารณาระบุเหตุผลกำกับในตอนๆ 2-3 เรียงลำดับตามความสำคัญตามความคิดเห็นของท่านแต่ละข้อ เมื่อประโยชน์แนวทางแก้ไขในด้านการเสนอแนะให้ตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย [ ] หญิง [ ]
2. อายุ.....ปี (อายุเต็ม)
3. ระดับสถาบันการศึกษาที่ท่านจบชั้นสูงสุด .....  
วุฒิที่ได้รับ .....
4. ท่านรับราชการในกรมส่งเสริมการเกษตรมานาน ..... ปี
5. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....  
ระดับเงินเดือน ..... บาท
6. ในตำบลของท่าน มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ ..... หมู่บ้าน
7. จำนวนโครงการที่ท่านรับผิดชอบในการดำเนินงานในพื้นที่  
เฉพาะปี 2534 ..... โครงการ
8. พื้นที่ทำการเกษตร ในตำบลของท่าน.....ไร่
9. ในตำบลของท่าน (ตอบได้เพียง 1 ข้อ)
  - 1 ( ) อยู่ในเขตรับน้ำจากชลประทาน ..... ไร่ และสามารถใช้น้ำชลประทานใน  
ฤดูแล้งได้เกินร้อยละ 60 ของพื้นที่รับน้ำ
  - 2 ( ) อยู่ในเขตรับน้ำจากชลประทาน ..... ไร่ และสามารถใช้น้ำชลประทานใน  
ฤดูแล้งได้น้อยกว่าร้อยละ 60 ของพื้นที่รับน้ำ

3 ( ) อยู่ในเขตรับน้ำจากชลประทาน . . . . . ไร่ แต่ไม่สามารถใช้น้ำในฤดูแล้งได้

4 ( ) ไม่อยู่ในเขตรับน้ำชลประทาน

**ตอนที่ 2** กรุณาอ่านข้อความต่อไปนี้ทำทีละข้อ และทำเครื่องหมาย/ลงในคำตอบ เห็นด้วย  
อย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย หรือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง โดยเลือก  
เฉพาะคำตอบที่ตรงกับความเห็นของท่านในแต่ละข้อ

ระดับความคิดเห็น

ทัศนคติต่อระบบนิเวศ

เห็นด้วย เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย  
อย่างยิ่ง อย่างยิ่ง

1. ทัศนคติของเกษตรกรตำบลที่มีต่อหัวข้อการนิเวศ

เกษตรอำเภอและ/หรือผู้ช่วยเกษตรอำเภอ

ควรนิเทศงานในหัวข้อต่อไปนี้

1.1 การฝึกอบรมรายปี

1.2 การเยี่ยมเกษตรกร

1.3 การคัดเลือกและใช้

ประโยชน์จากเกษตรกร

ผู้นำ

1.4 วิธีการ และเทคนิคการ

ส่งเสริมรวมทั้งการใช้

สื่อทัศนูปกรณ์ในการ

ส่งเสริม

ทัศนคติต่อระบบนี้เทศ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1.5 การจัดทำแปลงส่งเสริม					
1.6 การดำเนินการโครงการ ต่าง ๆ					
1.7 การใช้ประโยชน์ และการ บำรุงรักษาครุภัณฑ์และ บ้านพักของท่าน					
1.8 งานโครงการพิเศษอื่น ๆ เช่น กสช., อพป. ฯลฯ					
<b>2. ทัศนคติต่อการดำเนินการนี้เทศ</b>					
2.1 เมื่อเกษตรอำเภอมานิเทศ งานท่าน ท่านมีความรู้สึก กระตือรือร้นและพร้อมที่จะ แสดงปัญหาในการปฏิบัติงาน ของท่านให้ทราบเสมอ					
2.2 ท่านมีความพร้อมที่จะรับฟัง เนื้อหาสาระวิชาการที่ เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริม การเกษตรระดับอำเภอนิเทศ งานด้วยความตั้งใจ					

ทัศนคติต่อระบบนิเทศ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
2.3 เกษตรอำเภอดวริเทศ งานเกษตรตำบลซ้ำคนเดิม					
2.4 ผู้ช่วยเกษตรอำเภอดวริเทศ นิเทศงานด้านสถาบันเกษตรกร เคหกิจเกษตร และการปฏิบัติ งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร					
2.5 การนิเทศงานของเกษตรอำเภอ ไม่มีเนื้อหาสาระที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ของท่าน					
3. <u>ทัศนคติของเกษตรตำบลที่มีต่อวิทยานิเทศ</u>					
3.1 เกษตรอำเภอดวริเทศมีหน้าที่ นิเทศงานด้านการบริหารงาน การบริหาร โครงการและการ ปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริม การเกษตร					
3.2 ในการนิเทศงานแต่ละครั้ง หากมีนักวิชาการจากสำนักงาน เกษตรจังหวัดมาร่วมนิเทศกับเกษตร อำเภอจะเป็นการดีอย่างยิ่ง					

ทัศนคติต่อระบบนิเทศ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3.3 ในการไปนิเทศแต่ละครั้ง เกษตรอำเภอหรือผู้ช่วย เกษตรอำเภอไปนิเทศงาน ท่านเพียงคนเดียว คนใด คนหนึ่งก็เพียงพอแล้ว					
3.4 นักวิชาการจากสำนักงาน ส่งเสริมการเกษตรภาคฯ ไม่จำเป็นจะต้องร่วมนิเทศ กับอำเภอ					
3.5 ท่านต้องการทราบล่วงหน้า ว่าเจ้าหน้าที่บริหารงาน ส่งเสริมการเกษตรระดับ อำเภอจะมานิเทศก่อนเมื่อใด					
3.6 หากเกษตรอำเภอมานิเทศ ทุกเดือนจะเป็นผลดีต่อการ ปฏิบัติงานของท่าน					

ทัศนคติต่อระบบนี้	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3.7 โดยปกติท่านและเพื่อนเกษตร ตำบลอื่น ๆ ควรจะได้รับการ นิเทศงานจากเกษตรอำเภอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง					
3.8 ท่านเห็นว่าการเยี่ยมเยียน เกษตรกรและการฝึกอบรม รายปีก็ มีความเหมาะสม ดีแล้ว					
3.9 การนิเทศงานของเกษตร- อำเภอควรมีการกำหนดการ รายงานไว้ด้วยเพื่อประโยชน์ การปรับปรุงแก้ไข					
3.10 ท่านคิดว่าการกำหนดรูปแบบ การนิเทศงานเป็นสิ่งที่ควร ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขอยู่ เสมอ ตามนโยบายของภาคฯ กรมส่งเสริมการเกษตร					
3.11 ท่านคิดว่าการกำหนดผู้ นิเทศควรมีการหมุนเวียนตาม สายงานการปฏิบัติงาน					



ทัศนคติต่อระบบนิเทศ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง

4. ทัศนคติของเกษตรกรต่าบลต่อการใช้ประโยชน์จากการนิเทศ

4.1 เกษตรอำเภอมานิเทศงาน

ท่านส่วนใหญ่มักจะ ใช้การบอก

เล่าด้วยวาจา ไม่มีการบันทึก

เป็นลายลักษณ์อักษรจึงทำให้

ท่านไม่ได้ใช้ประโยชน์จากการ

นิเทศงาน ได้อย่างเต็มที่

4.2 ท่านได้นำเอาข้อเสนอแนะใน

การนิเทศงานจากเจ้าหน้าที่

บริหารงานส่งเสริมการเกษตร

ระดับอำเภอ ไปแก้ไขเสมอ

4.3 การนิเทศงานของเจ้าหน้าที่ที่

บริหารงานส่งเสริมการเกษตร

ระดับอำเภอ ไม่มีเนื้อหาสาระ

ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการ

ปฏิบัติงานของท่าน

	ระดับความคิดเห็น				
ทัศนคติต่อระบบนิเทศ					
เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริม การเกษตร	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง

### 1. ทัศนคติต่อความเป็นผู้นำของเกษตรอำเภอ

#### 1.1 เกษตรอำเภอมีความคิด

ริเริ่มโครงการส่งเสริม

การเกษตรใหม่ ๆ

อยู่เสมอ

#### 1.2 เกษตรอำเภอมีความ

สามารถเผชิญปัญหา

เฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น

ทันทั่วทั้ง

#### 1.3 เกษตรอำเภอมีความ

เชื่อมั่นตนเองในการ

สอนและแนะนำท่านใน

การปฏิบัติงาน

#### 1.4 เกษตรอำเภอมีความอดทน

ในการปฏิบัติงานส่งเสริม

ผู้ได้บังคับบัญชาที่ทำงาน

จริง

#### 1.5 เกษตรอำเภอมีความ

พร้อมอยู่เสมอในการ

รับฟังความคิดเห็นปัญหา

และยินดีช่วยท่านเสมอ

## ระดับความคิดเห็น

ทัศนคติต่อระบบนิเทศ					
เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริม	เห็นด้วย	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
การเกษตร	อย่างขี้้ง			อย่างขี้้ง	

2. ทัศนคติของเกษตรกรตำบลที่ต่อการปฏิบัติตัวของเกษตรกรอำเภอ

## 2.1 เกษตรอำเภอปฏิบัติต่อ

ท่านที่ติดเทียมกับผู้บังคับ

บัญชาคนอื่น ๆ

## 2.2 เกษตรอำเภอแต่งกาย

สุภาพและเหมาะสม

## 2.3 เกษตรอำเภอมีกิริยา

สุภาพอ่อนโยนกับบุคคล

ทั่วไป

## 2.4 เกษตรอำเภอมีความ

ตรงต่อเวลา

## 2.5 เกษตรอำเภอมีกะจะพูด

กับท่านและผู้อื่นด้วย

ความเป็นกันเอง

3. ทัศนคติของเกษตรกรตำบลที่ต่อความสามารถในการนิเทศของเกษตรกรอำเภอ

## 3.1 เกษตรอำเภอมีความ

พร้อมและการกระตือ

รือร้อนต่องานในหน้าที่

	ระดับความคิดเห็น				
ทัศนคติต่อระบบนิเทศ	เห็นด้วย	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริม การเกษตร	อย่างยิ่ง				อย่างยิ่ง
3.2 การสั่งงานที่ประชุม หรือที่อื่น ๆ หรือแม้ แต่ในการพูดคุยกับ เกษตรกรอำเภอแม่ วิธีการพูดที่ทำให้สนใจ เสมอ					
3.3 เมื่อเกษตรกรอำเภอพูด สั่งการเพื่อปฏิบัติงาน ท่านสามารถเข้าใจ เรื่องราวได้ดี อย่าง ชัดเจน					
3.4 เกษตรอำเภอมีความ สามารถในการวิจารณ์ สิ่งที่สังเกตเห็น เพื่อ ปรับปรุงและเปลี่ยน แปลงให้ดีขึ้น					
3.5 เกษตรอำเภอมีความ สามารถในการติดตาม งาน, โครงการแนะนำ และให้กำลังใจท่านอยู่ เสมอ					

ระดับความคิดเห็น

ทัศนคติต่อระบบนิเทศ	ระดับความคิดเห็น				
เจ้าที่บริหารงานส่งเสริม	เห็นด้วย	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
การเกษตร	อย่างยิ่ง				อย่างยิ่ง

3.6 เกษตรอำเภอจะให้  
ความรู้และคำแนะนำ  
แก่ท่านเสมอเพื่อหวัง  
ให้งานดังกล่าวสำเร็จ  
ทุกครั้งทั้งออกนิเทศงาน

#### 4. ทัศนคติของเกษตรกรตำบลที่มีต่อความมีมนุษยสัมพันธ์ของเกษตรอำเภอ

4.1 เกษตรอำเภอสามารถ

เข้ากับบุคคลได้ดี

4.2 โดยทั่วไปเกษตรอำเภอ

ความเข้าใจและเห็นอก

เห็นใจผู้ร่วมงาน

4.3 เกษตรอำเภอมีความ

เข้าใจงานดีแต่ไม่เคย

มีการประเมินผลหรือ

ปรับปรุงตนเองให้

เหมาะสม

4.4 เกษตรอำเภอมักให้

ความเคารพนับถือยกย่อง

ความรู้ ความสามารถ

ความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

4.5 เกษตรตำบลคิดว่า  
เกษตรอำเภอมีความ  
สังเกตและให้ความ  
สนใจต่อสิ่งรอบตัว  
ดีมาก

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรกรต่อการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## ภาคผนวกที่ 2

## สรุปแนวทางการติดตามนิเทศและวัดผลเกี่ยวกับปีแห่งการปฏิบัติงาน

## หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับปีแห่งการปฏิบัติงานมีระยะเวลาดำเนินการรวม 3 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2533 จนถึงปี 2535 ทั้งนี้เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเห็นการปฏิบัติงานตามแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรอย่างแท้จริง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานในระดับพื้นที่ อันได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอ ซึ่งตลอดระยะเวลา 3 ปี ของการดำเนินการปีแห่งการปฏิบัติงานนี้ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้กำหนดให้มีการติดตาม นิเทศ และวัดผล การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ อย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุม กำกับและให้คำแนะนำแก่จังหวัด อำเภอ ตำบล ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบว่าการปฏิบัติงานของจังหวัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอย่างไร เพื่อช่วยแก้ไขและปรับปรุงการปฏิบัติงานของจังหวัด
2. เพื่อวัดผลการทำงานของจังหวัด
3. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการเกษตรภาคด้านการติดตามและนิเทศงาน
4. เพื่อพัฒนาระบบการติดตามและนิเทศงานของกรมส่งเสริมการเกษตร

## แนวทางการดำเนินงาน

1. กำหนดองค์กรดำเนินงาน/ผู้ดำเนินงาน
2. ระยะเวลาดำเนินงาน
3. กำหนดประเด็นที่จะติดตามนิเทศและวัดผล
4. กำหนดงาน/โครงการที่จะติดตามนิเทศและวัดผล
5. การสรุปผล
6. กำหนดเกณฑ์การตัดสินและการให้รางวัล
7. ประกาศผลการตัดสินและการเสนอผลงานในที่ประชุมสัมมนาผู้บริหารของ

กรมส่งเสริมการเกษตรประจำปี

## วิธีการดำเนินงาน

### 1. กำหนดองค์กรดำเนินงาน/ผู้ดำเนินงาน

1.1 คณะทำงานวางแผนติดตามนิเทศและดำเนินการเกี่ยวกับปี แห่ง การปฏิบัติงานประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกอง/สำนักงาน/สำนักในส่วนกลางและหัวหน้าฝ่าย แผนงานและประเมินผลของทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองแผนงานเป็น ประธานคณะทำงานและฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน เป็นฝ่ายเลขานุการ คณะ ทำงานชุดนี้ทำหน้าที่กำหนดแนวทางนิเทศและวัดผล พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ และสรุปผลเสนอกรมส่งเสริมการเกษตร

1.2 คณะทำงานติดตามนิเทศและวัดผลเกี่ยวกับปีแห่งการปฏิบัติงาน จำนวน 22-26 คณะทำงาน (ปี 2533 จำนวน 22 คณะทำงาน ปี 2534 จำนวน 26 คณะทำงาน และปี 2535 จำนวน 25 คณะทำงาน) แต่ละคณะประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จาก กอง/สำนักงาน/สถาบันต่าง ๆ ในส่วนกลาง และสำนักงานส่งเสริมการเกษตรภาค คณะ ทำงานชุดนี้ทำหน้าที่ติดตามนิเทศและวัดผลในภาคสนาม รวมทั้งการสรุปคะแนนและผลทาง วิชาการเสนอต่อคณะทำงานวางแผนติดตามนิเทศและดำเนินการฯ



- 5-6 วัน
2. ช่วงเวลาดำเนินงาน  
กำหนดดำเนินการติดตามนิเทศและวัดผลปีละ 3 ครั้งแต่ละครั้งใช้เวลา
- ครั้งที่ 1 ช่วงเดือนธันวาคมหรือเดือนมกราคม (ไม่คิดคะแนน)  
ครั้งที่ 2 ช่วงเดือนพฤษภาคม (คิดคะแนน)  
ครั้งที่ 3 ช่วงเดือนสิงหาคม (คิดคะแนน)
3. กำหนดประเด็นที่จะติดตามนิเทศและวัดผล 7 ประเด็น คือ
- (1) การจัดทำแผนงาน
  - (2) นิเทศงาน
  - (3) การนำไปปฏิบัติและขยายผล
  - (4) การบริหารงบประมาณ
  - (5) การบริหารสำนักงาน
  - (6) ระบบรายงาน
  - (7) การบริหารบุคลากร
4. กำหนดงาน/โครงการที่จะติดตามนิเทศและวัดผล
- 4.1 กำหนดงาน/โครงการที่ใช้ในการติดตามนิเทศและวัดผลคัดเลือกงาน/โครงการของแต่ละปี ปี 2533 จำนวน งาน/โครงการ ปี 2534 จำนวน งาน/โครงการ และปี 2535 จำนวน 24 งาน/โครงการ
- 4.2 จำนวนงาน/โครงการที่ใช้วัดผล ในแต่ละจังหวัด เท่ากับ 8-10 งาน/โครงการต่อจังหวัด
5. การสรุปผล สรุปผล 2 ลักษณะคือ การสรุปคะแนนและสรุปผลการติดตามเชิงวิชาการ
6. กำหนดเกณฑ์การตัดสินและการให้รางวัล
- 6.1 เกณฑ์การตัดสิน คะแนนแต่ละปีมาจากคะแนนจากการติดตามนิเทศและวัดผลครั้งที่ 2 และ 3 รวมกันมาพิจารณาจัดกลุ่มจังหวัดตามคะแนนที่ได้เป็น 3 กลุ่ม
- กลุ่มจังหวัดระดับดี คะแนน 80-100 คะแนน
  - กลุ่มจังหวัดระดับปานกลาง คะแนน 60-79.99 คะแนน
  - กลุ่มจังหวัดระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า 60 คะแนน

นอกจากนี้ยังมีการรวมคะแนนสะสมทั้ง 3 ปี และจัดกลุ่มจังหวัดตามคะแนนที่ได้เป็น 3 กลุ่มจังหวัดเช่นเดียวกัน

## 6.2 การให้รางวัล

### 6.2.1 กลุ่มจังหวัดที่ได้คะแนนระดับดีประจำปี

- (1) มอบใบประกาศเกียรติคุณสำหรับจังหวัดที่ได้ระดับคะแนนประจำปีแต่ละปีอยู่ในระดับดี
- (2) กรมส่งเสริมการเกษตรจัดสรรโควตาดำเนินในเรื่องความดีความชอบสำหรับจังหวัดที่ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่นของแต่ละภาค (ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคละ 2 จังหวัด ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก ภาคละ 1 จังหวัด)

6.2.2 จังหวัดที่มีคะแนนสะสม 3 ปี มากที่สุดในแต่ละภาค (ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคละ 2 จังหวัด ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก ภาคละ 1 จังหวัด) ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ และกรมส่งเสริมการเกษตรจัดสรรโควตาดำเนินเรื่องความดีความชอบให้ด้วย

7. การประกาศผลการตัดสินและการเสนอผลงานในที่ประชุมสัมมนาผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปี

ให้มีการดำเนินการในที่ประชุมสัมมนาผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปีดังนี้

### 7.1 การประกาศผลการตัดสิน

7.1.1 การประกาศผลการตัดสินของปี 2533 ปี 2534 และปี 2535 ว่าจังหวัดใดมีคะแนนอยู่ในระดับใด (ดี/ปานกลาง/ต้องปรับปรุง) และประกาศผลดีเด่น 9 จังหวัด

7.1.2 ประกาศผลการตัดสินจังหวัดที่มีคะแนนสะสมมากที่สุด ใน 3 ปีของแต่ละภาค (9 จังหวัด)

## 7.2 การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน

- (1) การนำเสนอผลในภาพรวมทั้งประเทศ โดยกองแผนงาน
- (2) การนำเสนอผลของจังหวัดที่มีคะแนนระดับดี
- (3) การนำเสนอผลปฏิบัติงานตลอด 3 ปี

8. การประเมินผลระบบติดตามนิเทศและวัดผล ดำเนินการในปี 2535 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของการดำเนินงานปีแห่งการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลประเมินไปใช้พัฒนาระบบการติดตามและนิเทศงานของกรมส่งเสริมการเกษตร

## ประวัติการศึกษา

ชื่อ-สกุล	นายเชาวลิต นาคสุวรรณ
วัน เดือน ปีเกิด	11 มีนาคม 2489
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ. 3) ที่โรงเรียนพิษณุโลก พิทยาคม อำเภอเมือง จ.พิษณุโลก ปีการศึกษา 2507 สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.ศ. 6) ที่โรงเรียน เกษตรกรรมบุรีรัมย์ ปีการศึกษา 2513 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) คณะ เกษตรศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาลัยเขตบางพระ จังหวัดชลบุรี ปีการศึกษา 2527
ประสบการณ์ทำงาน	2519 เจ้าหน้าที่งานการเกษตร กองกัญและสัตววิทยา กรมวิชาการ เกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2521 เจ้าหน้าที่งานการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย กรมส่งเสริมการเกษตร 2529 นักวิชาการเกษตร 4 หัวหน้างานแผนฝึกอบรม สำนักงาน เกษตร จังหวัดสุพรรณบุรี 2531-ปัจจุบัน นักวิชาการเกษตร งานส่งเสริมการผลิตพืชและพัฒนา การผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์