

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	คุณลักษณะพึงประสงค์ของผู้นำชุมชน: การศึกษาเปรียบเทียบ กลุ่มชาติพันธุ์ในอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย
ผู้เขียน	นายกฤติพงษ์ จูเปาะ
ปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)
คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ ดร. โกสุมภ์ สายจันทร์ ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำชุมชน ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มชาติพันธุ์ในอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย” วัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงคุณสมบัติของผู้นำชุมชนในแต่ละกลุ่มต้องการ และ 2) ศึกษาบทบาทของผู้นำที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกของประชาชนในแต่ละกลุ่มชาติพันธุ์

การศึกษาครั้งนี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากคนเมืองหรือ ประชาชนทั่วไป จำนวน 206 คน ชาวเขาเผ่าอาข่า 12 คน ชนเผ่าลาหู่ 36 คน ชนกระเหรี่ยง 58 คน ชนเผ่าลีซู 30 คนและเข่า 24 คน หลังจากนั้นนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มชาติพันธุ์ทั้ง 6 กลุ่ม คือ คนเมือง ชาวเขาเผ่าอาข่า ชาวเขาเผ่าลาหู่ ชาวเขาเผ่าเข่า ชาวเขาเผ่าลีซูและ ชาวเขาเผ่ากระเหรี่ยงต่างก็มีความต้องการผู้นำที่มีคุณลักษณะเพียบพร้อมในด้าน บุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านภาวะผู้นำในระดับมากขึ้นไป ทั้งนี้ทุกกลุ่มต่างก็มีความต้องการผู้นำที่ดี มีความอดทน ขยัน มุ่งมั่นในการทำงาน และมีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ให้ความช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มที่ ขณะเดียวกันจะต้องมีการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบและไว้วางใจได้

บทบาทของผู้นำชุมชนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกของประชาชนในด้านการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาชุมชน ด้านการติดต่อประสานงาน ด้านการส่งเสริมการสร้างความรักสามัคคีในชุมชน และด้านส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี กลุ่มชาติพันธุ์ทั้ง 6 กลุ่มต่างก็มีความเห็นว่าบทบาททั้ง 4 ด้าน ล้วนแล้วแต่ส่งผลให้ประชาชนตัดสินใจเลือกผู้นำชุมชนอยู่ในระดับมากขึ้นไปทุกด้าน เนื่องจาก กลุ่มชาติพันธุ์ ทั้ง 6 กลุ่มต่างเห็นว่า บุคคลที่จะเป็นผู้นำชุมชนของตนเอง ได้นั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ในการนำความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาชุมชนให้เกิดประโยชน์

สูงสุด ทำหน้าที่ในการเป็นตัวแทนของประชาชนในการประสานกับหน่วยงานทั้งภายในและ
ภายนอกชุมชน วางตัวเป็นกลาง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนและระหว่างชุมชนมี
ความรัก สามัคคีกันช่วยเหลือกันซึ่งกันและกัน เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Desire Characteristics of Community Hill Tribe Leaders:
A Comparative Study of Ethnic Groups in Mae Suai District,
Chiang Rai Province

Author Mr. Kritipong Jupoh

Degree Master of Arts (Political Economy)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr.Kosum Saichan Chairperson

Associate Professor Seksin Srivathananukulkit Member

ABSTRACT

The independent study on “Desire Characteristics of Community Leaders: A Comparatives Study of Different Ethnic Groups in Measuai Distirct , Chiang Rai Province had two major objectives which were to 1) Explore Characteristics of Community Leader each ethnic groups desired; and 2) Examine the roles of community leaders affecting the decision making of people each ethnic groups

Questionnaire survey was conducted for collecting data from 206 local people, 12 Akha people, 36 Lahu people, 58 Karen people, 24 Lisu people, and 30 Yao people. Then data were analyzed by the Statistical Package Program.

According to the Study, it was found that all of the six ethnic groups, namely, Local people , Akha, Lahu , Lisu , Karen and Yao, wanted the leaders whose characteristics were fully qualified in a high level in terms of personality, social relations, moral principles and conducts, works ability, and leadership. All groups wanted the leaders who were good , enduring ,diligent, determined and sacrificed to public benefit rather than individual. The leaders should also be willing to help people in all respects, work with honest, accountability and be trusted as well.

In additional, people made their choices for the community leaders whose roles were in a high level which were the roles in community development, problems solution, coordination, harmony and solidarity promotion, and custom and traditional promotion. All of six ethnic groups thought that persons becoming their community leaders should have influent on a new knowledge apply in any area of development change their community, represent them in coordinating with

other organizations both in and outside the community, held neutrality and support and promote people in the community to love , harmonize and help one another .



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved