

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในนิคมอุตสาหกรรม

ภาคเหนือจังหวัดลำพูน

ผู้เขียน อธิศาสตร์ อินทรโชติ

ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เศกดิน วัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. โกสุมภ์ สายจันทร์ กรรมการ

รองศาสตราจารย์กาญจนา โชคถาวร กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาสาเหตุและระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรและเพื่อศึกษาปัจจัยสาเหตุที่มีผลต่อการเปลี่ยนงานของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ในด้านปัจจัยส่วนบุคคล ประสบการณ์ในการเปลี่ยนงาน และปัจจัยในการเปลี่ยนงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือพนักงานขององค์กรในกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน การศึกษาได้ทำการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามจากพนักงานกลุ่มตัวอย่างจำนวน 300 คน และทำการประมวลผลข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานมีความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรโดยรวม ในระดับปานกลาง สำหรับปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ อายุ รายได้ต่อเดือน ตำแหน่งงานและอายุในการทำงาน ส่วนเพศ สถานภาพ และระดับการศึกษาไม่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร สำหรับปัจจัยสาเหตุที่มีผลต่อการเปลี่ยนงานของพนักงาน ได้แก่ ด้านองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านเนื้อหาของงาน สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงาน ต่อองค์กร ได้แก่ ความเชื่อมั่นในองค์กร ความปรารถนาที่จะทำงาน เพื่อให้เกิดสิ่งที่ดีขึ้น เข้าใจลักษณะของธุรกิจและมองในภาพใหญ่ ความตั้งใจและมุ่งมั่น การพัฒนา อยู่เสมอ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โอกาสที่ได้แสดงความคิดเห็น โอกาสในการพัฒนาในงาน และองค์กรให้ความสำคัญความเป็นอยู่ของพนักงาน

Independent Study Title	Employee's Commitment to Their Organizations in Northern Industrial Estate Lamphun Province	
Author	Ithisart Interachot	
Degree	Master Of Political Economy	
Independent Study Advisory Committee	Associate. Professor. Seksin Watatananukulkit	Chairperson
	Associate. Professor. Dr. Kosume Saijan	Member
	Associate. Professor Kanjana Chockthawon	Member

ABSTRACT

This study was designed to study the cause and level of employees commitment to organizations and for study the factors cause that affected to turnover of Northern region industrial estate, Lamphun province employees . For personal characteristics, turnover experience and turnover factors. The data was concern to employees commitment to organizations .The data was collected from 300 officers who worked in electronic industry in Northern region industrial estate, Lamphun province by using self-administered questionnaire and the data was analyzed using frequency, percentage, means, standard deviation and correlation coefficient.

The result of the study showed that level of organizational commitment of electronic industrial employees was medium. For personal characteristics, the factors that influenced organizational commitment were age, salary, position and length of service; while sex, marriage status and education did not correlation with organizational commitment . For factor cause of affected to turnover of Northern region industrial estate, Lamphun province employees were organizational, work environment and job content . For factors that affected to employees commitment to their organizations were believe in organizational , wish on the good working, work understanding about large scale, Intention, self development, empowerment, opportunity to suggestion, opportunity for working development and personnel caring by organization.