

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ แนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองของหัวหน้าพรรค
ประชาธิปัตย์

ชื่อผู้เขียน นางสาวนทีทิพย์ สรรพदानนท์

ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ดร.โกสุมภ์ สายจันทร์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาถึงแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองของหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์และ (2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกพรรค ที่มีผลต่อการได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ การรวบรวมข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีแหล่งที่มาของข้อมูล 2 แหล่งคือ (1) ข้อมูลปฐมภูมิ คือ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ แบบเจาะลึก ในเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองของหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ สมาชิกพรรคประชาธิปัตย์ ประธานสาขาพรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคประชาธิปัตย์ และกรรมการบริหารพรรคประชาธิปัตย์ (2) ข้อมูลทุติยภูมิ คือ ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าจากเอกสารรายงาน อัดชีวะประวัติ วารสาร และบทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือ สถิติเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ แนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองของหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์ ก็คือแนวทางในระบอบประชาธิปไตย กระบวนการสร้างทายาททางการเมืองนั้นสามารถทำได้ในช่วงก่อนการเลือกตั้งหัวหน้าพรรค หรือในช่วงที่มีการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเข้าชิงตำแหน่งหัวหน้าพรรค แต่จะเรียกว่าเป็นกระบวนการสร้างทายาททางการเมืองโดยสมบูรณ์ก็ไม่ได้ ทั้งนี้เนื่องจากกระบวนการเลือกตั้งหัวหน้าพรรค จะเป็นไปตามกระบวนการ

ประชาธิปไตย โดยผู้ที่มี สิทธิลงคะแนนทำการลงคะแนน และผู้ที่มีคะแนนเสียงข้างมาก จะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพรรคคนต่อไป ซึ่งอาจจะเป็นทายาทที่ถูกสร้างไว้ หรือมิใช่ก็ได้ ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพรรคนั้น แตกต่างกันไปตามยุคสมัย และสถานการณ์บ้านเมือง แต่ปัจจัยสำคัญก็คือ บุคคลใดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถทำให้พรรครอดพ้นวิกฤต และดำรงอยู่ต่อไปได้

จากการศึกษา มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองของหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์ ดังนี้ กระบวนการสร้างทายาททางการเมืองของพรรคประชาธิปัตย์สามารถทำได้ในช่วงการสรรหาผู้ที่จะชิงตำแหน่งหัวหน้าพรรค คือในช่วงก่อนการเลือกตั้งหัวหน้าพรรค แต่ผู้ที่จะมาเป็นทายาททางการเมืองควรจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมในทุก ๆ ด้าน โดยควรพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในพรรค และปัจจัยภายนอกพรรค และกระบวนการเลือกตั้งหัวหน้าพรรคควรจะเป็นกระบวนการประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title

The Making of Democrat Party's Political Successors

Author

Miss Nateetip Sunpatanont

Degree

Master of Arts (Political Economy)

Independent Study Advisor

Associate Professor Dr. Kosum Saichan

Abstract

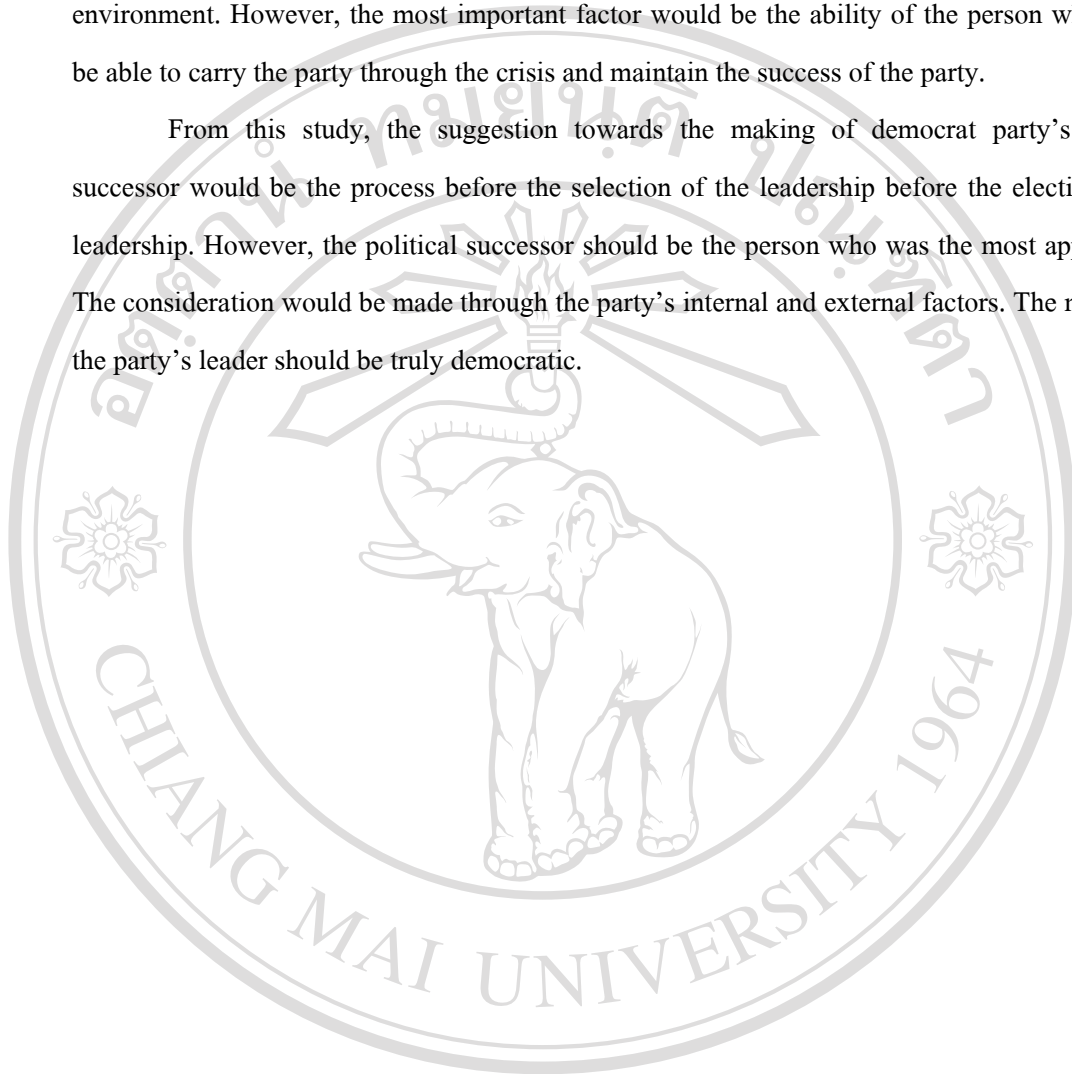
The objectives of this study were 1) to study the making of Democrat party's political successors that become the party's leader, and 2) to study the internal and external factors that affected the selection of the democrat party's leader.

This research was done qualitatively by gathering the information from 2 main sources. The primary data were collected through in-depth interview for the information about the making of democrat party's political leader. The samples used in this research were the members of democrat party, the directors of bunch offices of democrat party, the members of the parliament of the democrat party as well as the executive committee of the democrat party. The secondary data were collected from the report, autobiography, and journals as well as related articles. The statistics used in this research was descriptive statistics.

The result of this research revealed that the making of democrat party's political successors could do only before the selection of the party's leader. Otherwise, it could be done at the period of selection of the appropriate persons to be the party's leader. However, it could not completely be seen as the making of political successors because the making of the party's leader would be according to the system of democratic process. The voters would elect the person. The person who got the majority vote would be the next party's leader, which could or could not be the political successor. The internal and external factors that affected the election of the political leader could be differences according to the different in the period of time and political

environment. However, the most important factor would be the ability of the person who would be able to carry the party through the crisis and maintain the success of the party.

From this study, the suggestion towards the making of democrat party's political successor would be the process before the selection of the leadership before the election of the leadership. However, the political successor should be the person who was the most appropriate. The consideration would be made through the party's internal and external factors. The making of the party's leader should be truly democratic.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved