

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาระบบสนับสนุนการประเมินผลการทำงานของ
บุคลากร โรงเรียนศรีธนาพณิชยการเทคโนโลยี เชียงใหม่

ผู้เขียน

นายธนพล มีอุคร

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.วัชร

จำปามูล

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลภรณ์

ลือชารัมย์

กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องการพัฒนา ระบบสนับสนุนการประเมินผลการทำงานของ
บุคลากร โรงเรียนศรีธนาพณิชยการเทคโนโลยี เชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบ
สนับสนุนการประเมินผลการทำงานของบุคลากร

ระบบสนับสนุนการประเมินผลการทำงานของบุคลากร โรงเรียนศรีธนาพณิชยการ
เทคโนโลยี เชียงใหม่ พัฒนาขึ้นโดยใช้ภาษาพีเอชที และสร้างฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ด้วยระบบ
จัดการฐานข้อมูล มายเอสคิวแอล เพื่อทำงานได้บนระบบอินเทอร์เน็ต โดยการบันทึกรายละเอียด
ของการมาสาย ขาด ลา ประวัติการทำงานของบุคลากร มีการสรุปผลการปฏิบัติงาน แนวทางใน
การประเมินผลการทำงานของบุคลากร โดยแบ่งกลุ่มผู้ใช้ออกเป็น 3 กลุ่ม คือ ผู้บริหาร ฝ่ายบุคลากร
และบุคลากรทั่วไป ซึ่งได้แก่ อาจารย์ และ บุคลากรสนับสนุน

ระบบสนับสนุนการประเมินผลการทำงานของบุคลากร ได้ทำการทดสอบโดยใช้บุคลากร
ภายในโรงเรียน และแบบสอบถามจำนวน 128 ชุด จากผลแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้มีความพึงพอใจใน
การประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่มีความเหมาะสมและสามารถใช้งานได้สะดวกรวดเร็ว

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Personal Performance Evaluation Support System of Srithana
Commercial Technology College, Chiang Mai

Author Mr. Thanapon Meeudorn

Degree Master of Science (Computer Science)

Independent Study Advisory Committee

Lecturer Dr. Watcharee	Jumpamule	Chairperson
Asst.Prof. Vilaiporn	Leurcharusmee	Member

ABSTRACT

The purpose of this independent study entitled, “Personal Performance Evaluation Support System of Srithana Commercial Technology College, Chiang Mai” is to develop the Personal Performance Evaluation Support System.

This developed system is developed by using PHP language and MySQL as the database management system. The system works by recording detail of work late, absent, personal working history and summary of performance. To evaluate personal performance, this system divides the users into three groups such as administrative staff, general user (i.e. teachers and supporting staff) and system administrator.

Personal Performance Evaluation Support System is evaluated by using 128 questionnaires. The result shows that the system works properly and satisfied the user with the high level of satisfaction.

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University
All rights reserved