

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการ  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาวศิริกัลยา พึ่งบุญ ณ อยุธยา

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และข้าราชการสังกัดเทศบาลตำบล และเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามจากข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ 2 หน่วยงาน คือ องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 255 ตัวอย่าง แบ่งออกเป็นข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 120 คน และข้าราชการสังกัดเทศบาลตำบล จำนวน 135 คน การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยการนำข้อมูลที่ได้รับไปประมวลผลทางสถิติประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าพบว่า กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามจากทั้ง 2 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล มีความก้าวหน้าในอาชีพต่อหน่วยงานที่ตนเองสังกัดอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้ เนื่องด้วยขอบเขตของพื้นที่ที่รับผิดชอบในแต่ละท้องถิ่นนั้นแตกต่างกันทำให้การจัดเก็บรายได้จากท้องถิ่นแตกต่างกันไปด้วย ดังนั้นจึงส่งผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือน การพิจารณาให้โบนัสต่อข้าราชการในสังกัด

สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีการเก็บข้อมูลจากปัจจัยรวม 4 ด้าน ได้แก่ 1) ปัจจัยส่วนบุคคล 2) ปัจจัยทางการเมือง 3) ปัจจัยด้านการปฏิบัติงาน และ 4) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม

พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการสังกัดเทศบาลตำบล มีความคิดเห็นว่าปัจจัยทั้ง 4 ด้าน มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพในระดับสูง

โดยในส่วนของปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 หน่วยงาน มีความคิดเห็นว่าปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และอายุราชการ มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพระดับปานกลาง ในส่วนของปัจจัยทางการเมือง ซึ่งประกอบด้วย ระบบเส้นสายนักการเมือง และการมีความสัมพันธ์อันดีกับผู้บริหาร กลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 หน่วยงานเห็นว่า มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพอยู่ในระดับ สูง – สูงมาก โดยข้าราชการจากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีผลอยู่ในระดับสูงมาก ในส่วนของปัจจัยด้านการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย การทุ่มเทในการทำงาน มีต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ การใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง ความสามารถมีผลต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ กลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 หน่วยงานเห็นว่า มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพอยู่ในระดับ สูง – สูงมาก โดยข้าราชการจากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีผลอยู่ในระดับสูงมาก และ ข้าราชการจากเทศบาลตำบล เห็นว่ามีผลอยู่ในระดับสูง สำหรับปัจจัยสุดท้ายคือปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย สถาบันการศึกษา มีผลต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ระบบลูกท่านหลานเธอและระบบเล่นพรรคเล่นพวก กลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 หน่วยงานมีความคิดเห็นไปในแนวทางเดียวกันว่า มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพอยู่ในระดับ สูง

<b>Independent Study Title</b>	Factors Affecting Career Path of Government Official in Local Administrative Organizations Chiang Mai Province
<b>Author</b>	Miss Sirikanya Pungboon na ayutthaya
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

#### ABSTRACT

This study aimed to 1) compare and contrast the career paths of the government officials in sub-district administrative organizations and the officials in sub-district municipalities and 2) investigate the factors affecting the career paths of government officials in those local administrative organizations. The questionnaires were completed by officials in the local administrative organization Chiang Mai Province. The samples were 255 officials of which 120 officials were from sub-district administrative organizations and 135 from sub-district municipalities. The descriptive statistical methods were used including frequency, percent, average, and standard deviation.

The data revealed that both groups of respondents from sub-district administrative organizations and sub-district municipalities had the career paths at an average level. This was because each organization had different territories of jurisdiction causing different income collected from the locals. Consequently, this affected the pay rise and bonus for the officials.

For the factors affecting the career paths, four factors were examined consisting of 1) personal, 2) politics, 3) performances, and 4) environment. It was found that the respondents thought that all four factors affected their career paths at a high level. For personal factor, both groups of the samples thought that personal factor, including gender, age, education level, marital

status, and years of work, affected their career paths at an average level. For politics factor, including connections with the politicians and good relationships with the administrators, the data pointed out that the officials from the sub-district administrative organizations thought that this factor affected their career paths at a very high level and at a high level for the officials from the sub-district municipalities. In terms of performances, including their dedication to the work and career paths as well as using the knowledge and ability to meet their full potential for their career paths, it was found that the officials from the sub-district administrative organizations thought that this factor affected their career paths at a very high level and at a high level for the official from the sub-district municipalities. Finally, for the environment factor, including educational institutes which affected career paths in relation to the systems of relatives and favoritism, both groups of the respondents agreed that it affected their career paths at a high level.