

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจ ที่มีต่อระดับความผูกพันใน  
องค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาล  
เอกชนในจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายอุทัย ศรีปัญญา

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รศ.เศกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

**บทคัดย่อ**

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ทราบถึงแรงจูงใจที่มีต่อความผูกพัน ของบุคลากร โรงพยาบาลภาครัฐและ โรงพยาบาลเอกชน 2) เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีต่อระดับความผูกพันในองค์กร ของบุคลากร โรงพยาบาลภาครัฐและ โรงพยาบาลเอกชน 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจและความผูกพันในองค์กร กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากร โรงพยาบาลภาครัฐจำนวน 120 คน และบุคลากร โรงพยาบาลเอกชนจำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความผูกพันในองค์กร การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t (t-test) นำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย

ผลการศึกษาพบว่า

1. การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาลเอกชนพบว่าโรงพยาบาลภาครัฐและ โรงพยาบาลเอกชน มีการเลื่อนตำแหน่งและสวัสดิการต่างๆแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ( $P < .01$ ) การขึ้นเงินเดือนประจำปี และรางวัลที่ได้รับจากการทำงาน ระหว่างโรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาลเอกชน พบว่ามีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในแต่ละองค์ประกอบแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2. การเปรียบเทียบระดับความผูกพันในองค์กร แต่ละด้านของโรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาลเอกชนพบว่า โรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาลเอกชน มีระดับความผูกพันในองค์กรทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยโรงพยาบาลภาครัฐและโรงพยาบาลเอกชนมีระดับความผูกพันในองค์กร ด้านระยะเวลาการทำงาน ความเป็นเจ้าขององค์กร ความหวงแหนองค์กร และการปกป้ององค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

**Independent Study Title** Comparative Study of Level of Motivation Affecting Organization Commitment of Personnel of Public and Private Hospitals, Chiang Mai Province

**Author** Mr.Utai Sripanya

**Degree** Master of Pubic Administration

**Independent Study Advisor** Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

### **ABSTRACT**

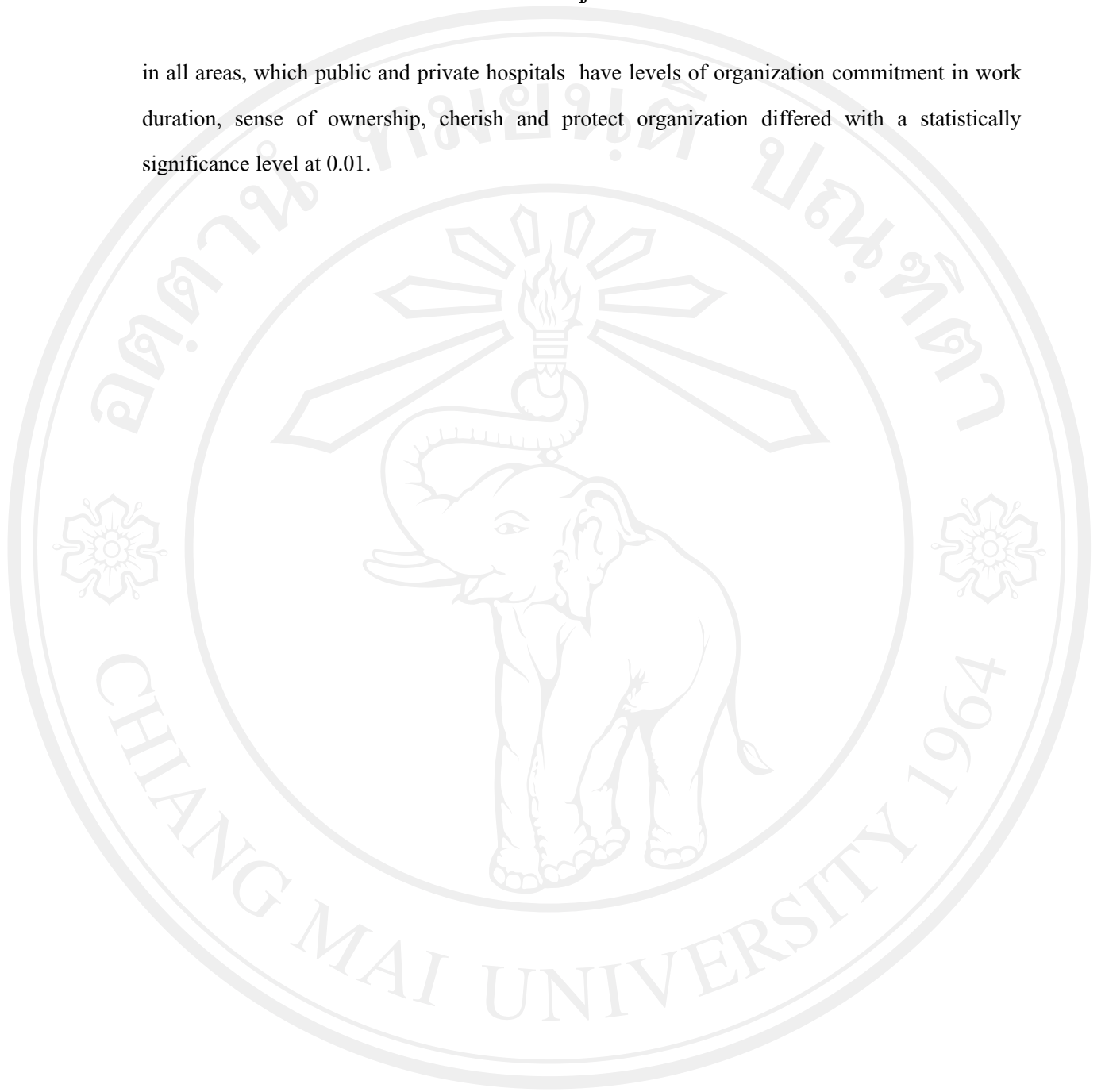
This study aims to 1) acknowledge motivation affecting organization commitment of personnel of public and private hospitals, 2) study the motivation affecting organization commitment of personnel of public and private hospitals, and 3) to study the relationship between motivation and organization commitment. The sample group was 120 public hospital personnels and 150 private hospital personnels. Tools used in the study included questionnaires regarding work motivation and questionnaires regarding organization commitment. Data were analyzed using percentage, mean, standard deviation, and t-test, and the results were presented in the format of tables with description.

The study results were as follows.

1. Comparison of work motivation of public and private hospitals were found that their job promotion and benefits differed with a significance level ( $P < .01$ ). Annual salary raise and work rewards of public and private hospitals affected different work commitment with a statistically significance level at 0.01.

2. Comparison of organization commitment for each area of public and private hospitals found that each hospital had statistically significance levels of organization commitment

in all areas, which public and private hospitals have levels of organization commitment in work duration, sense of ownership, cherish and protect organization differed with a statistically significance level at 0.01.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved