

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ กระบวนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มอาชีพ
ในเขตเทศบาลตำบลวงเหนือ อำเภอดอยสะเก็ด
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นายสุกิจ มาลีเศษ

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุมภ์ สายจันทร์

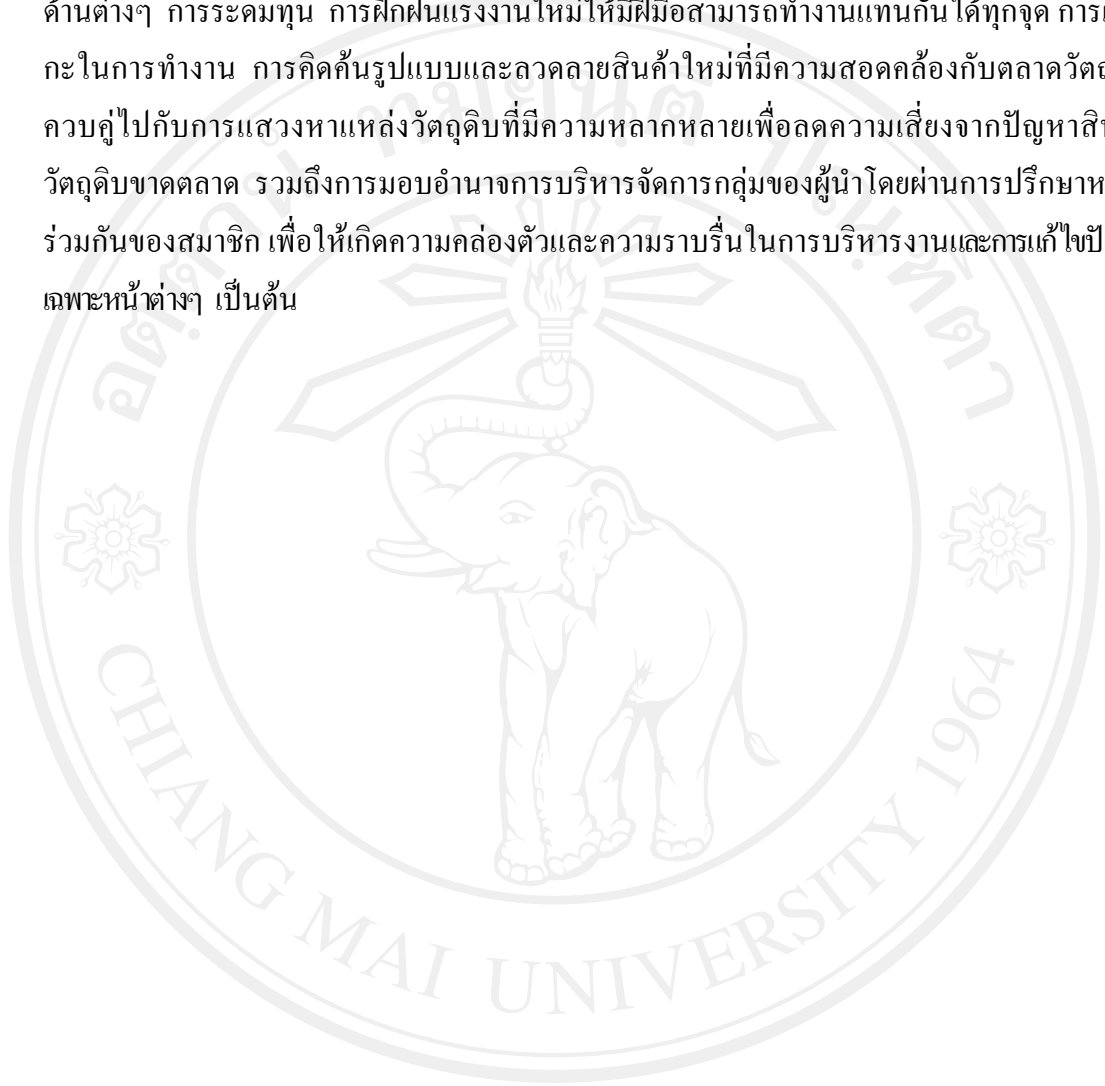
บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาวิจัยเพื่อให้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลวงเหนือ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งรูปแบบของความเหมือนและความแตกต่างกันของปัจจัยต่างๆ ของกลุ่มอาชีพแต่ละกลุ่มที่นำมาซึ่งความสำเร็จและความเข้มแข็ง รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ เพื่อให้เป็นรากฐานหนึ่งในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป โดยกลุ่มอาชีพที่ทำการศึกษา ได้แก่ กลุ่มแม่บ้านเมืองวะ (ผลิตแหนมและพริกตาก) กลุ่มผลิตภัณฑ์จากผ้าบ้านช้างน้ำ และกลุ่มทอผ้าไทลื้อบ้านหลวงเหนือ

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งแก่กลุ่มอาชีพ ได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นๆ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การมีผู้นำที่มีศักยภาพ การมีระบบการบริหารจัดการกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ การมีความสามารถในการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เกิดคุณค่าแก่ผลิตภัณฑ์ และการมีทุนทางสังคมในลักษณะสังคมนวราบและเป็นกันเองแบบชนบท เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรคที่พบ ได้แก่ ปัญหาด้านการขาดเมล็ดเงินและช่างฝีมือแรงงานที่มีความจำเป็นต่อการขยายกิจการหรือการขยายกำลังการผลิต การขาดวัตถุดิบที่ใช้ผลิตสินค้า การขาดทักษะเรื่องการประชาสัมพันธ์ และการขาดผู้แทนที่สามารถก้าวขึ้นมาแสดงบทบาทหรือตัดสินใจแทนผู้นำกลุ่มในกรณีที่ผู้นำกลุ่มไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

แนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคข้างต้น ได้แก่ การให้การช่วยเหลือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการประชาสัมพันธ์และการฝึกฝนทักษะในด้านต่างๆ การระดมทุน การฝึกฝนแรงงานใหม่ให้มีฝีมือสามารถทำงานแทนกันได้ทุกจุด การแบ่งกะในการทำงาน การคิดค้นรูปแบบและลดรายสินค้าใหม่ที่มีความสอดคล้องกับตลาดวัตถุดิบควบคู่ไปกับการแสวงหาแหล่งวัตถุดิบที่มีความหลากหลายเพื่อลดความเสี่ยงจากปัญหาสินค้าวัตถุดิบขาดตลาด รวมถึงการมอบอำนาจการบริหารจัดการกลุ่มของผู้นำโดยผ่านการปรึกษาหารือร่วมกันของสมาชิก เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและความราบรื่นในการบริหารงานและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าต่างๆ เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	The Process of Strengthening Local Occupational Groups in Tambon Luangneur Municipal District, Doi Saket District, Chiang Mai Province
Author	Mr. Sukit Maleeses
Degree	Master of Arts (Political Science)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr. Kosum Saichan

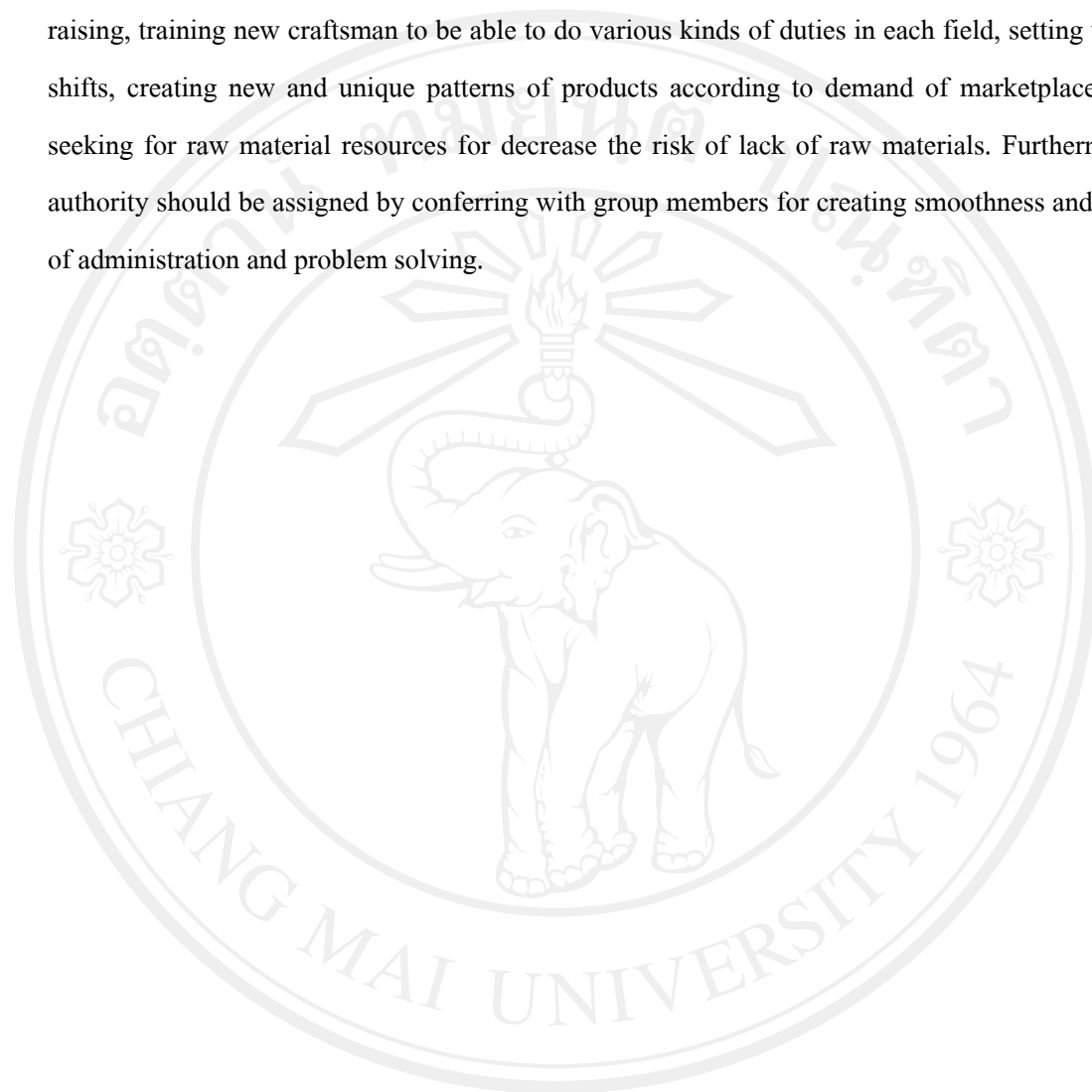
ABSTRACT

The purpose of this study was to study: (1) process of strengthening local occupational groups in Tambon Luangneur Municipal District, Doi Saket District, Chiang Mai Province (2) the similarities and differences of factors which led the success and strength to each occupational group and (3) solutions and obstacles occurred in the process of occupational groups for being a root to strengthen community. The sample occupational groups were Muang Wa housewives groups (produced Nham: fermented pork and nam prik laab: chilli paste), Baan Khang Nam products, and Tai Lue weavers from Baan Luangnuea.

The results found that factors which supported the strength of occupational groups were encouragement from local administration offices and other administration offices, permission for people to participate in local development, effective leader, effective group management system, ability of applying local wisdom with products and social capital in horizontal living and rural ways of life.

Problems and obstacles found were lack of capital and skilled craftsmen that were necessary for extending business and for increasing production capacity; lack of raw materials, public relations skills and group representative who can make any decisions or play a role of the leader when the leader was not able to perform his duty.

Solutions of the problems and obstacles were collaboration from local administration offices and other administration offices in the areas of public relations, skills training, fund raising, training new craftsman to be able to do various kinds of duties in each field, setting work shifts, creating new and unique patterns of products according to demand of marketplace and seeking for raw material resources for decrease the risk of lack of raw materials. Furthermore, authority should be assigned by conferring with group members for creating smoothness and ease of administration and problem solving.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved