

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากร โรงพยาบาลวังซัน
ผู้เขียน	นางสาวกชพรรณธ อ่อนสุวรรณ
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ
บทคัดย่อ	

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน ศึกษาภาวะผู้นำของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน โดยกลุ่มตัวอย่างในการศึกษารั้งนี้ คือ บุคลากรในโรงพยาบาลวังซัน จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่ประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ และแบบประเมินวัดภาวะผู้นำ ซึ่งดัดแปลงมาจากเครื่องมือวัด Grid ของ สถาบันอบรมเรื่องภาวะผู้นำแบบ Grid มาใช้วัดภาวะผู้นำของบุคลากรของโรงพยาบาลวังซัน ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

ผลการศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน จากการคำนวณโดยใช้หลัก AHP (Analytic Hierarchy Process) ในการประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลวังซัน ส่วนใหญ่มีลักษณะบุคคลเป็นธาตุไม้ ร้อยละ 80.0 และจากผลการประเมินภาวะผู้นำของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน ทั้ง 7 รูปแบบ ตามทฤษฎีภาวะผู้นำกริด พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลวังซัน ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style ร้อยละ 78.0

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน พบว่า ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ ไม่มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำของบุคลากรโรงพยาบาลวังซัน หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ บุคลากรโรงพยาบาลวังซันที่มีธาตุแตกต่างกันมีรูปแบบภาวะผู้นำไม่แตกต่างกัน

Independent Study Title	Traditional Trait Theory and Leadership of Wangchin Hospital Personnel
Author	Miss. Kojchapan Aonsuwan
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

ABSTRACT

This research was intended to study the traditional trait theory and leadership of Wangchin Hospital personnel and the relationship between the traditional trait theory and leadership of Wangchin Hospital personnel. The samples of this research were 100 Wangchin Hospital personnel. Data were collected through questionnaires that assessed 5 traditional traits due to the traditional trait theory and leadership measures assessment form which applied from Grid approach of Grid Leadership Training Institute. The study could be summarized as follows:

According to the traditional trait theory assessment in 5 traits based on Analytic Hierarchy Process (AHP), it was found that the majority of Wangchin Hospital personnel or 80.0% had wood element character. In 7 styles of Grid leadership theory, the study revealed that most Wangchin Hospital personnel or 78.0% had the 9, 9 Style leadership.

With regards to analytical relationship between the traditional trait theory and leadership of Wangchin Hospital personnel, findings indicated that 5 traditional traits theory did not relate to the style of leadership of Wangchin Hospital personnel. In other words, Wangchin Hospital personnel with different traits had no differences in leadership style.