

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ความพร้อมในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายชาคริต มีراج

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความพร้อมในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาคือ 1) เพื่อทราบถึงความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล 2) เพื่อศึกษาถึงแนวทางพัฒนาเมื่อได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล 3) เพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคโดยภาพรวมจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อเป็นเทศบาลตำบลคอยหล่อ

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ คือ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน 105 คนด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง และประชากรในตำบลจำนวน 26 หมู่บ้าน จำนวน 387 คนด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์สมมติฐาน คือ

One-way ANOVA

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. ความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในด้านการบริหาร 4M จากมากที่สุดไปน้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารเครื่องมือเครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ฯ และด้านการบริหารจัดการและการวางแผน ตามลำดับ

2. ความพร้อมของประชาชนในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลคอยหล่อเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบลอยู่ในระดับปานกลางถึงดีมาก ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง

3. บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลคอยหล่อมีความต้องการพัฒนาตำบลคอยหล่อในด้านการศึกษาและวัฒนธรรม เป็นลำดับแรก และด้านระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และด้านการสาธารณสุข เป็นลำดับรองลงมาตามลำดับ

4. ประชาชนในตำบลคอยหล่อมีความต้องการพัฒนาตำบลคอยหล่อในด้านการสาธารณสุข เป็นลำดับแรก และด้านการศึกษาและวัฒนธรรม และด้านระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นลำดับรองลงมาตามลำดับ

5. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ได้แก่ ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการนำเสนอปัญหาหรือข้อร้องเรียน การจัดเก็บภาษีหรือค่าธรรมเนียมจากประชาชนที่มีรายได้น้อย ความสัมพันธ์ของประชาชนลดลงตามสภาพสังคมที่เจริญขึ้น ประชาชนอาจไม่เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และเทศบัญญัติของเทศบาลตำบลที่มากขึ้น การขยายตัวของชุมชนอาจเกิดปัญหาจากโรงงานอุตสาหกรรมและการคมนาคมแออัด การขาดความสัมพันธ์และความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับฝ่ายปกครองท้องถิ่น (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน) การเกิดปัญหาจากประชากรแฝงหรือแรงงานต่างด้าวในด้านความปลอดภัย

6. ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ได้แก่ ควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการบริหารงานแบบเทศบาลตำบล และควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทำงานของหน่วยงานรัฐ

| | |
|----------------------------------|--|
| Independent Study Title | Readiness in Upgrading to Municipality of Doilor Tambon Administrative Organization, Chiang Mai Province |
| Author | Mr. Chakrit Meerajong |
| Degree | Master of Pubic Administration |
| Independent Study Advisor | Associate Professor Seksin Srivattananukulkit |

ABSTRACT

The purpose of the independent study of “Readiness in Upgrading to Municipality of Doilor Tambon Administrative Organization, Chiang Mai Province,” was 1) to determine the readiness of Doilor Tambon Administrative Organization to upgrade as Municipality, 2) to study about the guidelines for developing when upgraded as Municipality, 3) determine an overview of problems and barriers in upgrading to Municipality of Doilor Tambon Administrative Organization.

This study was a qualitative and quantitative research which collected the data from 105 staffs of Doilor Tambon Administrative Organization which, were Chief Executive of the SAO (Subdistrict Administrative Organization), Deputy Chief Executive of the SAO, members of SAO, SAO staffs, permanent employee, and hired employees by using purposive sampling and population in 26 villages about 387 by using random sampling.

The results of the study were concluded as follows:

1) The readiness of Doilor Tambon Administrative Organization in the administration 4M from most to least were respectively; budget management, personnel management, materials management, administrative management and planning management.

2) The readiness of the people in the area of Doilor Tambon Administrative Organization were found that, the understanding in the Role of Doilor Municipality were at the

medium to high level, and the participation of people in the management of the Subdistrict Administrative Organization were at the medium level.

3) The staffs of Doilor Tambon Administrative Organization required to developing about education and culture in the first place and infrastructure and utilities in the second place, and public health in the last place.

4) Population in Doilor Tambon required to developing about public health in the first place and education and culture in the second place, and infrastructure and utilities in last place.

5) The problems and barriers in upgrading to Municipality were: population was not comfortable to offer the problems or complaints, collecting the taxes or fees from people who had low incomes, the relationship of people were distanced because of the civilization, people could not understand the laws, regulations, and the municipal law district, the growth of the community might be a problem of industrial and transportation congestion, lacked of a relationship, and misunderstood about the roles of local government and local administration (Subdistrict Headman, Village Headman, Assistant Subdistrict Headman, Assistant Village Headman), the problems from the migrant workers of security.

6) The suggestions of upgrade as Municipality should, promoted the information of upgrade as Municipality the public throughout the district, had the training to the staffs about the knowledge of the management in the Subdistrict Administrative Organization, and had the training to the population about the understanding of government sector work.