

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวอรรวรรณ สิงเต

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาลักษณะวัฒนธรรมองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม
2. ศึกษาระดับความผูกพันที่มีต่อองค์การของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว จำนวนทั้งสิ้น 80 คน นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ไค-สแควร์

ผลการศึกษาพบว่า

1. วัฒนธรรมองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ผสมผสานระหว่าง 3 ลักษณะ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ย คือ วัฒนธรรมองค์การลักษณะ

สร้างสรรค์ อยู่ในระดับมาก วัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับปานกลาง และ วัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับน้อย

2. ระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมมีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด

3. วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนวัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และวัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่

Independent Study Title	Organizational Culture and Employee Engagement of Donkaew Tambon Administrative Organization, Chiang Mai Province
Author	Miss Orawan Singtae
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Srivattananukulkit

ABSTRACT

The purposes of this independent study are :

1. To study the overall aspects of the organizational culture of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization, Chiang Mai Province.
2. To study the level of the officers' relationship to the Don Kaew Subdistrict Administration Organization, Chiang Mai Province.
3. To study the relationship between the organizational culture and the officers' organizational relationship of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization, Chiang Mai Province.

This independent study was conducted by the quantitative methodology by the delivering of questionnaires to 80 officers of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization. The collected data was analyzed by the statistical methodology of frequencies distribution, percentage, mean, standard deviation. The Chi-Square methodology was applied in the procedure of the hypothesis testing.

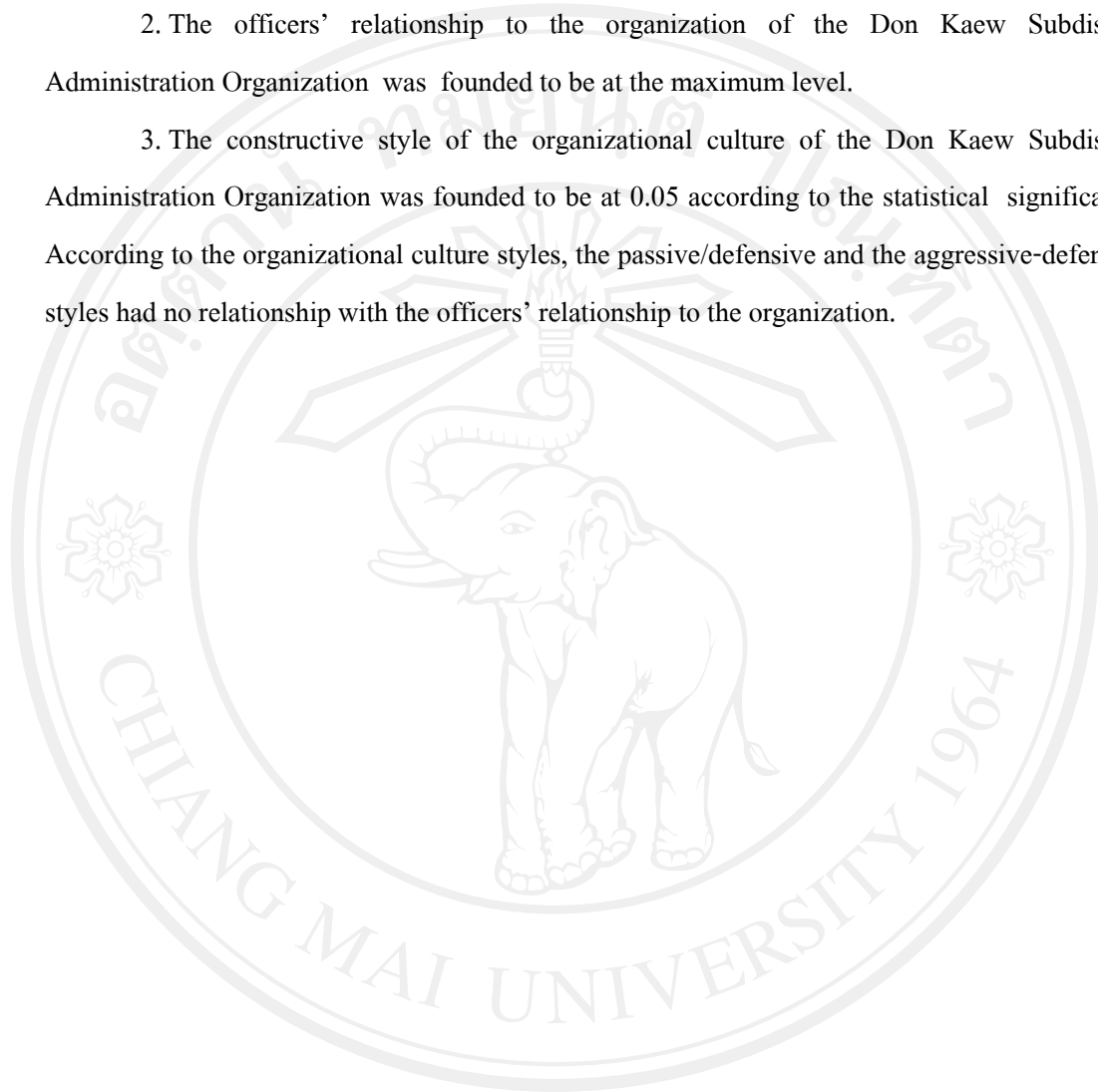
Results of this independent study revealed that

1. According to the level of mean ranking, the organizational culture of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization was comprised of 3 styles ; the maximum level of

constructive style, the medieval level of the passive/defensive styles ,and the minimum level of the aggressive/defensive styles.

2. The officers' relationship to the organization of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization was founded to be at the maximum level.

3. The constructive style of the organizational culture of the Don Kaew Subdistrict Administration Organization was founded to be at 0.05 according to the statistical significance. According to the organizational culture styles, the passive/defensive and the aggressive-defensive styles had no relationship with the officers' relationship to the organization.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved