

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การประเมินสวัสดิการที่ได้รับหลังเกษียณของข้าราชการ
ทหารนอกประจำการมณฑลทหารบกที่ 33
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน พันตรีหญิง อัสวีจิรา ยะธา

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ศึกษาเรื่องการประเมินสวัสดิการที่ได้รับหลังเกษียณของข้าราชการทหารนอกประจำการ มณฑลทหารบกที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อสวัสดิการในด้านต่างๆ ที่ได้รับภายหลังการเกษียณอายุของนายทหารนอกประจำการ มณฑลทหารบกที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่ เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างนายทหารนอกประจำการหลังเกษียณอายุประจำ มณฑลทหารบกที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่ ที่แตกต่างกันในด้านตำแหน่ง กับความพึงพอใจต่อสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับ และศึกษาปัญหาของการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับภายหลังการเกษียณของนายทหารนอกประจำการ ประจำ มณฑลทหารบกที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ นายทหารนอกประจำการทั้งนายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 787 คน และนายทหารชั้นประทวน จำนวน 944 คน ที่รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากมณฑลทหารบกที่ 33 จังหวัด เชียงใหม่ รวมทั้งสิ้น 1,731 คน คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร Taro Yamane ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 325 คน เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร 148 คน และนายทหารชั้นประทวน 177 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และทดสอบความแตกต่างระหว่างความพึงพอใจของนายทหารระดับชั้นสัญญาบัตร และนายทหารระดับชั้นประทวน โดยใช้สถิติ T-test ผลการศึกษาพบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับของนายทหารนอกประจำการ โดยภาพรวมมีความพึงพอใจระดับปานกลาง โดยพึงพอใจระดับมากต่อสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ บำนาญพิเศษทุพพลภาพ และบำเหน็จดำรงชีพ ส่วนสวัสดิการที่เหลือมีความพึงพอใจระดับปานกลาง ได้แก่ สวัสดิการการสงเคราะห์จากองค์การทหารผ่านศึก สวัสดิการการศึกษาบุตร บำนาญปกติ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญ (ช.ค.บ.) และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

ผลการเปรียบเทียบระดับชั้นกับความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับ พบว่า ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับของนายทหารนอกประจำการโดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในแต่ละประเภทของสวัสดิการพบว่า ความพึงพอใจในสวัสดิการประเภทบำนาญปกติ และประเภทบำเหน็จดำรงชีพของนายทหารนอกประจำการในแต่ละระดับชั้นมีความแตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 โดยนายทหารระดับชั้นสัญญาบัตรมีความพึงพอใจในบำนาญปกติ และบำเหน็จดำรงชีพมากกว่านายทหารระดับชั้นประทวน ส่วนความพึงพอใจในสวัสดิการอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัญหาในการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ นายทหารนอกประจำการส่วนใหญ่เห็นว่าสวัสดิการด้านตัวเงินที่ได้รับ ได้แก่ บำนาญปกติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จดำรงชีพ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญ ไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ และไม่คุ้มค่า ไม่เป็นธรรม และไม่เหมาะสม เมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ปฏิบัติ

Independent Study Title	An Evaluation of the Welfare and Pension Benefits of Retired Soldiers in 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province
Author	Major Asawacheera Yatha
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

ABSTRACT

This independence study was aimed to study on Evaluation of the Welfare and Pension Benefits of Retired Soldiers in 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province. The objectives of this study were to evaluate a satisfaction of many types of welfares and pension benefits of retired soldiers in 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province by comparing between positions and satisfaction on types of welfares of retired soldiers in 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province. Also, it was designed to study on the problems of welfare and pension benefits of retired soldiers in 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province. The population in this study was composed of 787 commissioned officers and 944 non-commissioned officers whom received welfare and pension benefits from 33 rd Precinct Royal Thai Army Kawila Camp, Chiang Mai Province. Out of a total population 1,731 persons, the samples of this study were randomed in a number of 325 persons comprised of 148 commissioned officers and 177 non-commissioned officers respectively by using Taro Yamane method. This study collected data by using questionnaires then analyzing data by using descriptive statistics such as frequency, percentage, mean, and T-test.

The results of the study revealed that a satisfaction of welfare and pension benefits of retired soldiers in this study was at average level. The great satisfaction was on medical welfare and special disability pension and bonus living, respectively. For others benefits, the levels of satisfaction were found at an average level such as welfare assistance from the War Veterans Organization of Thailand, education welfare assistance, pension, pension recipients and pension fund for pension officials

For the results of comparing overall welfare satisfaction, the study was shown no differences. However, if comparison was made on welfare satisfaction by sections, the study was shown that there was a difference on pension and bonus living of retired soldiers; the commission officers were more satisfied than non-commissioned officers. For the others, the study was shown no differences.

The problems for improvement of welfares and benefits, it was suggested by most of retired soldiers that welfares and benefits they received in cash such as pension, pension fund, and officials living bonus for retired soldiers were not consistent with to present economic situation. Also they felt that what they were rewarded were not fair when comparing with what they hade devoted.