

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาค
ที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นายธนกร จันทร์ระวาง

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางการเมือง ปัจจัยทางการปฏิบัติงาน และปัจจัยทางสภาพแวดล้อม

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีอายุการโอนตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป จำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม โดยวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย (T-Test) การวิเคราะห์ค่า Chi-square และ Pearson's Product Moment Correlative Coefficient

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่อยู่ในระดับมาก ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.23
2. ระยะเวลาในการโอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ มีความสัมพันธ์กับจำนวนครั้งในการได้รับการพิจารณาให้เลื่อนระดับ การได้รับการพิจารณาให้เลื่อนตำแหน่ง และการได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษประจำปี
3. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และระยะเวลาในการโอน ไม่มีผลต่อระดับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่

4. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ โดยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพ ได้แก่ ปัจจัยทางการปฏิบัติงาน ส่วนปัจจัยทางการเมือง และปัจจัยทางสภาพแวดล้อมไม่มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	The Career Path of Regional Organization Officials Transferred to Municipalities in Chiang Mai Province
Author	Mr. Thanakorn Chanrawang
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

ABSTRACT

This independent study on “The Career Path of Regional Organization Officials Transferred to Municipalities in Chiang Mai Province” had the following two objectives: 1) to study the advancement in the career of the officials who worked for regional organizations and later transferred to work for the Municipalities in Chiang Mai Province and 2) to examine factors affecting the advancement of this group of officials in such aspects as personal factors, political factors and those related to their performance and the environment.

The samples in this study were 150 regional organization officials who transferred to work for the Municipalities in Chiang Mai Province for three years or longer. The tools for data collection were a questionnaire. Quantitative analysis was done by Frequency Distribution, Percentage, Mean, One-way ANOVA, T-test, Chi-square and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

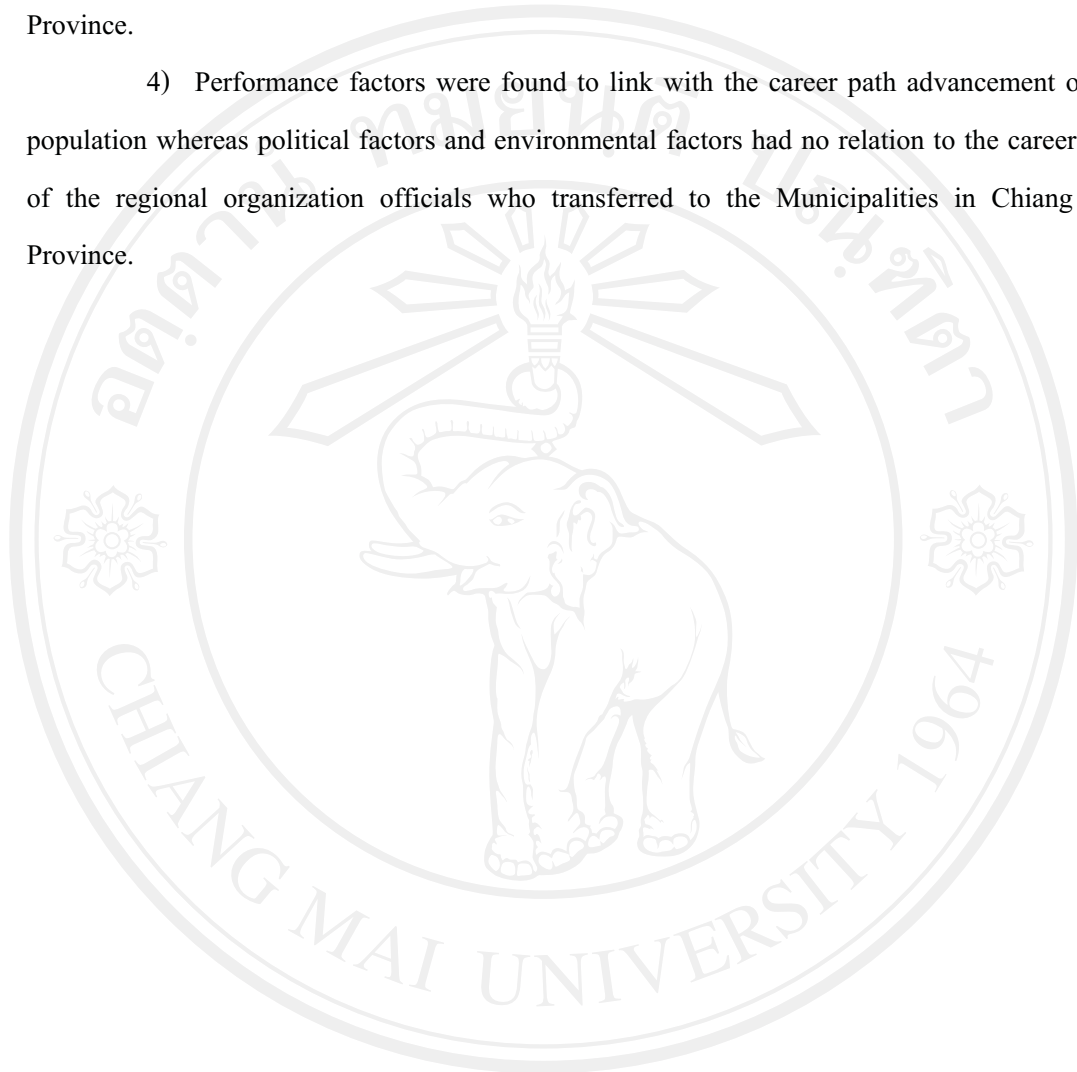
The results of the study were as follows:

1) The advancement of the regional organization officials who were transferred to the Municipalities in Chiang Mai Province was ranked at a high level with a statistical significance of 0.05 and a mean of 3.23.

2) The length of time they worked for the Municipalities after the transfer was related to the number of times of promotion consideration for upgrading the level, position or ranks and the annual special merit increase.

3) Personal factors such as gender and length of transfer had no effect on the career path advancement of the respective transferring officials of the Municipalities of Chiang Mai Province.

4) Performance factors were found to link with the career path advancement of the population whereas political factors and environmental factors had no relation to the career path of the regional organization officials who transferred to the Municipalities in Chiang Mai Province.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved