

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานของลูกจ้างหญิง  
ในสถานบันเทิงเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่

ผู้เขียน นายภานุพงศ์ พรหมศิริ

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อุรุยา ประธานกรรมการ  
รองศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ  
อาจารย์ ดร.พจนา พิษิตปัจจา กรรมการ

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องสภาพการจ้างงาน และสภาพการทำงานของลูกจ้างหญิง  
ในสถานบันเทิง เขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ นี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 1) เพื่อศึกษาสภาพการจ้าง  
งาน และสภาพการทำงานของ ลูกจ้าง หญิง ที่ทำงาน ในสถานบันเทิง เขต อำเภอเมือง เชียงใหม่  
2) เพื่อสำรวจสภาพปัญหา และอุปสรรคจากการทำงาน ของลูกจ้าง หญิง ที่ทำงาน ในสถานบันเทิง  
เขตอำเภอเมือง เชียงใหม่ 3) เพื่อสำรวจความต้องการได้รับการปฏิบัติจากนายจ้างเพื่อให้ ได้รับ  
มาตรฐานการจ้างงานที่ดีขึ้น

สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ลูกจ้างหญิงที่ทำงานในสถานบันเทิง  
เขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จำนวน 187 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่  
แบบสอบถาม  
ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

- 1) สภาพการจ้างงาน และสภาพการทำงานของลูกจ้างหญิงที่ทำงานในสถาน  
บันเทิง เขตอำเภอเมืองเชียงใหม่เป็นไปตามมาตรฐานการใช้แรงงานหญิงของไทยและสากล  
ในระดับปานกลาง
- 2) ลูกจ้างหญิงในสถานบันเทิง ประสบปัญหาจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศ ปัญหา  
สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน และการถูกบีบบังคับจากนายจ้างให้บริการลูกค้า แต่มี  
ปัญหาในระดับไม่มาก
- 3) ความต้องการได้รับการปฏิบัติจากนายจ้าง ได้แก่ ด้าน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน  
สวัสดิการ ลูกจ้างหญิงต้องการให้มีการเพิ่มเงินค่าแรงต่อชั่วโมง และกรณีทำงานในวันหยุด อีกทั้ง  
ให้มีการเพิ่มโอที หรือ โบนัส รวมถึงสวัสดิการด้านสุขภาพ สำหรับด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่  
ทำงาน ให้มีสถานที่สะอาดอากาศถ่ายเทได้สะดวก เสียงไม่ดัง และการจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ การจัดให้มีการประกนภัยให้แก่ลูกจ้างหญิง และด้านอื่น ๆ  
ได้แก่ ให้มีความเป็นธรรมในการทำงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title** Employment Condition and Working Condition of the Female Workers in Entertainment Establishments in Mueang Chiang Mai District

**Author** Mr. Phanuphong Promsiri  
**Degree** Master of Public Administration

**Independent Study Advisory Committee**

Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayuthya	Chairperson
Associate Professor Pairat Trakarnsirinont	Member
Lecturer Dr. Pojjana Pichitpatja	Member

**ABSTRACT**

The Independent study entitled “Employment Condition and Working Condition of the Female Workers in Entertainment Establishments in Mueang Chiang Mai District”, aimed to: 1) study the employment condition and working condition of the female workers in entertainment establishment in Mueang Chiang Mai District, 2) survey problem and obstacles of the female workers who work in entertainment establishment in Mueang Chiang Mai District, and 3) survey of requirements of female workers for treatment from employers to improve employment standards.

Research samplings are collected from 187 of the female workers in entertainment establishments in Mueang Chiang Mai District. Tools for data collection is a constructed questionnaire.

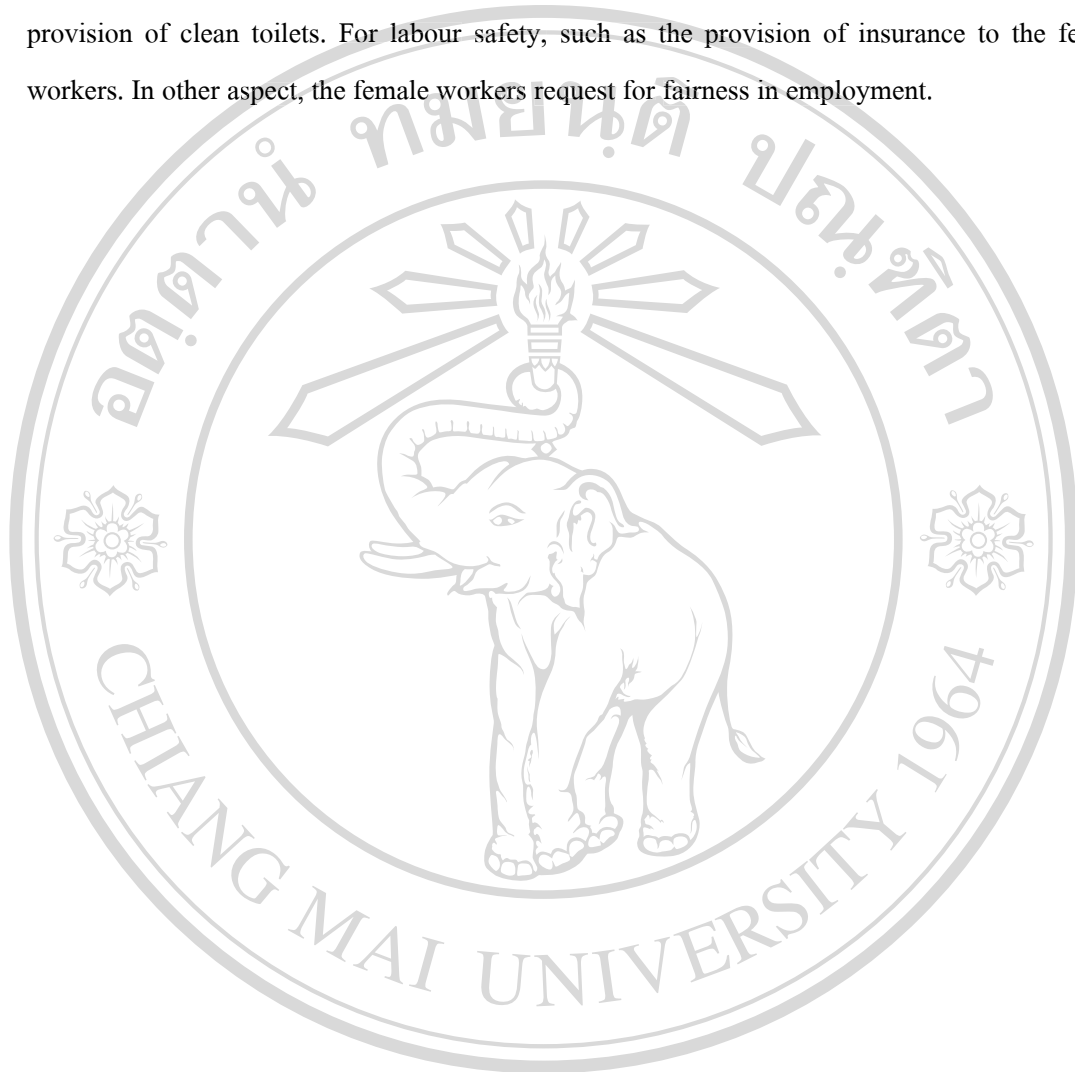
The results of the study could be summarized as follows:

1) Employment condition and working condition of the female workers in entertainment establishments have reached the Thai Women Labour Standard and International Women Labour Standard in the medium level.

2) The female workers in entertainment establishment face problems including sexual abuse, health problem and labour safety, they also have been compelled by employers to service customers. However, these problems are not in the high level.

3) The female workers’ requirements for treatment from their employers are the labour wage, welfare and services. The female workers request their employers to increase labour

wage per working hour on holidays, overtime payment, bonus and improve health benefits. For the environmental side, work places should facilitate for cleanliness, ventilation, not noisy and the provision of clean toilets. For labour safety, such as the provision of insurance to the female workers. In other aspect, the female workers request for fairness in employment.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved