

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกำกับของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาวชลธิชา จินาคี

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ฤคาลัย ฌ อยุธา

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกำกับของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคาดหวังของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อความคล่องตัว ความมั่นคง โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนที่จะได้รับภายหลังกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2) ความคิดเห็นบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อการตัดสินใจปรับเปลี่ยนและไม่ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ 3) ความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อการเปลี่ยนแปลงระบบงานทั้งในด้าน โครงสร้างองค์การ ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในด้านการบริหารงานบุคคลและระบบการบริหารเงินและที่ออกมาเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2551 กลุ่มประชากร เป็นบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 270 คน

จากการศึกษาความคาดหวังต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พบว่า โดยรวมบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความคาดหวังอยู่ในระดับค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านโอกาสในความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และ ด้านสภาพการทำงานทั่วไปในการทำงานเพื่อความคล่องตัวในการทำงานมากยิ่งขึ้น

สาเหตุที่ทำให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตัดสินใจปรับเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น อันดับแรกคือ ต้องการเงินเดือน/ค่าจ้างที่สูงขึ้นจากเดิมที่เคยได้รับ อันดับที่สองคือ เหตุผลที่ว่าถึงแม้จะเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วยังคงได้รับรายได้ทั้งบ้านอายุ และเงินเดือนอยู่ และอันดับที่สามคือ มั่นใจว่ายังได้รับสวัสดิการทุกด้านไม่ต่ำกว่าเป็นข้าราชการ ส่วนสาเหตุที่ทำให้บุคลากรไม่ตัดสินใจเปลี่ยนสถานภาพที่สำคัญประการแรกคือ เชื่อว่าการเป็นข้าราชการมีความมั่นคงกว่าการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาเหตุที่สองคือ ยังขาดความชัดเจนในค่าตอบแทน (เงินเดือน) ที่จะได้รับในสถานภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย และสาเหตุที่สามคือ ยังไม่มั่นใจในเรื่องสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างพบว่า ยังขาดความชัดเจนไม่เห็นความแตกต่าง ยังคงขาดความเป็นอิสระในการจัดการด้านต่างๆ อยู่เช่นเดิม

Independent Study Title Expectation Towards Transformation to be an Employee of an Autonomous University of the Personnel of Faculty of Nursing Chiang Mai University

Author Miss Chonthicha Jinati

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisor
Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayudhya

ABSTRACT

The study entitled “Expectation of the Transformation to the Autonomous University of the Personnel of Faculty of Nursing, Chiang Mai University” has three objectives. The first is to study the expectation of personnel of Faculty of Nursing, Chiang Mai University in terms of work agility, stability, career progression, welfare, perks and benefits gained upon the transformation into the autonomous university. The second is to find out the opinion of the faculty’s employees towards the decision to transform or not to transform the status from civil servant into the University employee status. The third is to find out the opinion of the faculty’s employees towards the workflow system including the university’s rules and regulations on personnel and financial management, organization structure, as well as Chiang Mai University’s notification published in year 2008 (B.E. 2551).

The study was based on quantitative sampling methodology in order to collect data from 270 employees of the Faculty of Nursing, Chiang Mai University. The study results showed an overall relatively high level of expectation among employees of the personnel section of Faculty of Nursing, in terms of welfare, perks and benefits, opportunity in career progression and job stability, as well as general working environment for a better work agility. Salary, perks and

benefits are the main factors for the decision as to whether or not to transform into the university employee status.

The rationale for the employees of the personnel section of Faculty of Nursing to decide to transform their status to university employee status comprised of; 1) their wish to receive higher salary/wage; 2) their wish to enjoy a pension plus salary; and 3), their wish to ensure they receive equivalent welfare, perks and benefits the same as a civil servant. The rationale for them not to transform their status is comprised of; 1) they believe that civil servant status provides more job security than that of university employee; 2) remuneration (salary) scheme for university employee has yet to be clearly stated; and 3) they are not sure of the perks and benefits they would get.

In addition, they have yet to see a clear view and any difference of organization restructuring. What they still see is a lack of autonomy in managing matters within their organization.