

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัญหาจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการจ้าง
แรงงานไทย ของผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน พันตำรวจโท อธิพงศ์ ทองแดง
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ
รองศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 2 ข้อ ประกอบด้วย

1. เพื่อศึกษาปัญหาที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในพื้นที่อำเภอเมือง
เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นตามมาตรฐานการจ้างแรงงานไทยของผู้ประกอบการที่ได้
ขึ้นทะเบียนการจ้างแรงงานในจังหวัดเชียงใหม่

2. เพื่อศึกษาแนวทางในการจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงาน
ในพื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้ประกอบการภายในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัด
เชียงใหม่ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น 98 แห่ง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา
ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย

ผลของการศึกษาปัญหาจากการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการจ้างแรงงาน
ไทยของผู้ประกอบการในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ผู้ประกอบการในจังหวัด
เชียงใหม่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีสถานภาพหย่า/หม้าย นับถือศาสนา
พุทธ มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา ส่วนใหญ่เป็นเจ้าของกิจการ/ผู้จัดการ มีระยะเวลาใน
การทำงานมากกว่า 10 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในกิจการประเภทรับเหมาก่อสร้าง มีแรงงานต่างด้าว
สัญชาติพม่า และคนงานโดยมากมีใบอนุญาตแล้ว

ปัญหาที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในพื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ ตามมาตรฐานการจ้างแรงงานไทย พบว่า โดยเฉลี่ยแล้วผู้ตอบแบบสอบถาม
มีปัญหาจากการปฏิบัติเล็กน้อยแต่สามารถปฏิบัติตามได้

ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ประกอบการต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ทั้งระบบตามยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 พบว่าโดยเฉลี่ยแล้วผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นด้วย ก่อนข้างมาก

ด้านข้อเสนอแนะที่ผู้ประกอบการอยากให้มีการเพิ่มจำนวนแรงงานมากขึ้น เนื่องจากยังหาแรงงานไทยทดแทนไม่ได้ สำหรับแรงงานไร้ฝีมือ ควรที่จะมีจุดรับลงขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากที่ต้องไปขึ้นทะเบียนที่จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การขึ้นทะเบียนทางอินเทอร์เน็ต น่าจะสะดวกมากขึ้น และอยากให้มีการจ้างคนงานต่างชาติให้เหมือนกับคนไทย แต่ติดขัดในเรื่องการใช้ภาษาของคนต่างชาติ และตัวผู้ประกอบการเองในการสื่อสาร

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Problem in Employing Migrant Workers of
Entrepreneurs According to Thai Labour Standard

Author Police Lieutenant Colonel Artiphong thongdang

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisor Associate Professor Siripong Ladavalaya na Ayuattaya

ABSTRACT

The purpose of the research has two consistencies

1. To study the problems in Employing Migrant Burmese workers in Chiang Mai's area according to Thai Labour Standard of Entrepreneurs who register the employment in Chiang Mai.

2. To study how to solve the problems in Employing Migrant Burmese workers who worked in Chiang Mai's area.

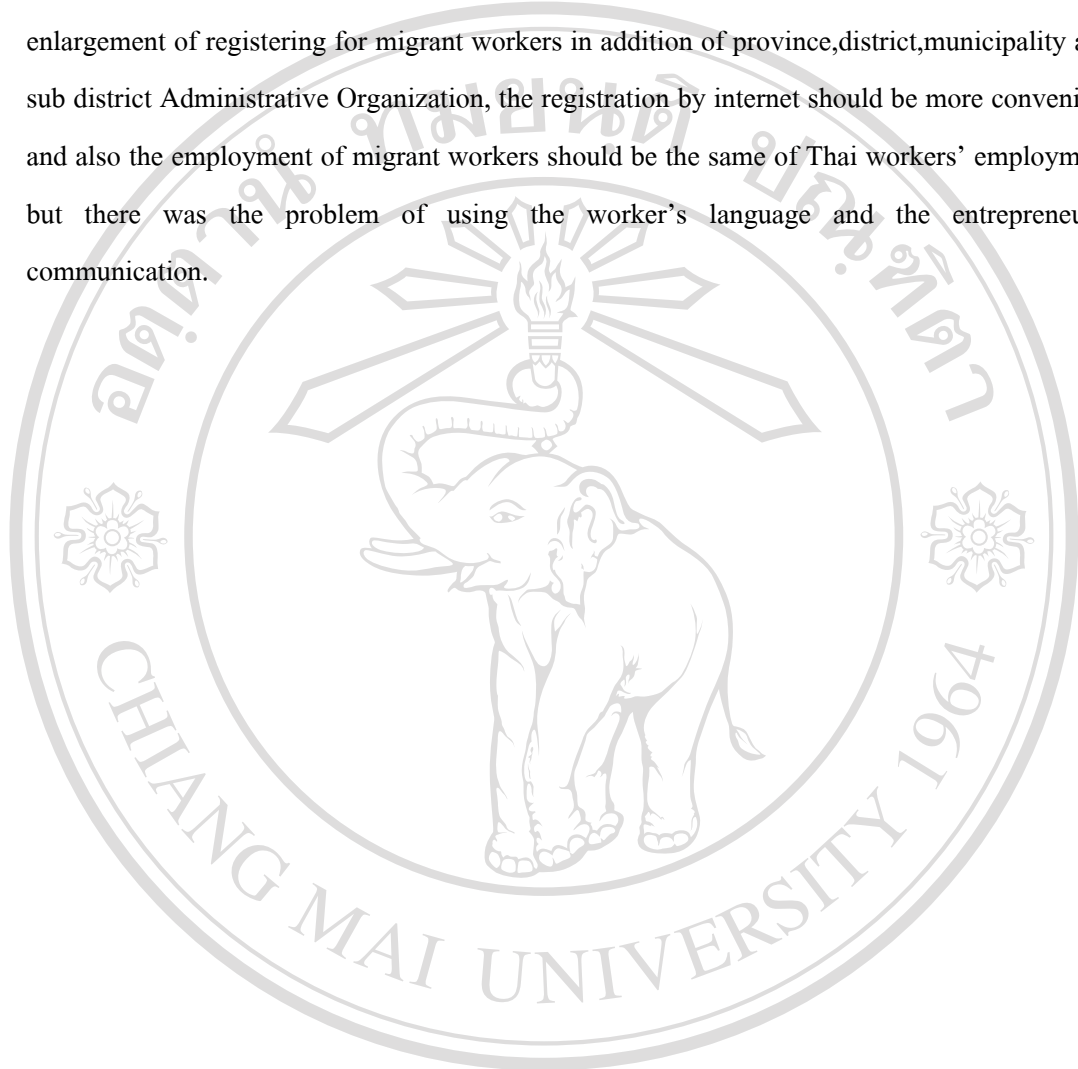
The sample data was 98 entrepreneurs in Chiang Mai's area. A descriptive research; frequency, percentage, Median were used for this study.

The finding research about the Problems in Employing Migrant Burmese workers of entrepreneurs according to Thai Labour Standard were as follow : most of entrepreneurs in Chiang Mai were male, aged 31-40, divorced/windowed, Buddhists and high school education. Most of them were proprietor/manager in contractor affairs who worked more than 10 years and employed 78 Migrant Burmese workers; 20 of them were Thai. There were 70 workers/the employees with permit and 20 workers with no permit.

The Problems in Employing Migrant workers in Chiang Mai's area according to Thai Labour Standard were as follow: on the average, the questionnaire respondents had some practical problems but could be practice.

The entrepreneurs's opinion of Migrant workers's management in first and second strategic systems were as follow: Almost of questionnaire respondents agreed somewhat.

For the entrepreneur's suggestions in increasing of the amount of workers because of insufficiency of Thai workers' labour were no skill were as follow: there should have the enlargement of registering for migrant workers in addition of province,district,municipality and sub district Administrative Organization, the registration by internet should be more convenient and also the employment of migrant workers should be the same of Thai workers' employment but there was the problem of using the worker's language and the entrepreneurs' communication.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved