

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

ผู้เขียน นายอภิชาติ มูลฟอง

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุรยา ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ

อาจารย์พนม กุณาวงศ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร 2) ศึกษาวิเคราะห์ถึงความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ 3) ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ และ 4) ศึกษาสำรวจหารูปแบบภาวะผู้นำที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

วิธีการศึกษาเป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนา และเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรเป้าหมายที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ จำนวน 280 คน

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ในด้านรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่าผู้บริหารโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ เป็นผู้นำที่เน้นผู้บังคับบัญชามากกว่าที่จะเป็นผู้นำที่เน้นผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ในด้านความพึงพอใจในงาน พบว่าโดยรวมแล้วกลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในงานระดับปานกลาง โดยมีความพึงพอใจในด้านลักษณะงานและเพื่อนร่วมงาน และด้านการยอมรับในระดับมาก แต่พึงพอใจด้านผลตอบแทน ด้านความสำเร็จ และด้านสภาพแวดล้อมในระดับปานกลาง

3. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานด้านต่างๆ กับรูปแบบภาวะผู้นำ พบว่ามีเพียงปัจจัยเพื่อนร่วมงานเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับรูปแบบผู้นำ แต่ก็มี ความสัมพันธ์ในระดับต่ำมาก

4. ในด้านความคาดหวังในรูปแบบภาวะผู้นำ กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังที่จะให้ ผู้บริหารโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ เป็นผู้นำที่เน้นผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับสูง แต่คาดหวังผู้นำ ที่เน้นผู้บังคับบัญชาในระดับปานกลาง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Leadership Styles of Chiang Mai Neurological Hospital Executive	
Author	Mr. Abhichart Moonfong	
Degree	Master of Public Administration	
Independent Study Advisory Committee	Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayudhya	Chairperson
	Assistant Professor Parai Trakarnsirinont	Member
	Lecturer Panom Gunawong	Member

ABSTRACT

The independent study entitled, “Leadership Styles of Chiang Mai Neurological Hospital Executive”, is designed: 1) to study leadership styles of the executive, 2) to study work satisfaction of Chiang Mai Neurological Hospital officers, 3) to study correlation between executive’s leadership styles and work satisfaction of Chiang Mai Neurological Hospital officers, and 4) to find out an appropriate and expected leadership styles of the Chiang Mai Neurological Hospital officers.

It is a descriptive research, for which data are collected from 280 of the target population, which consist of government officials, permanent employees, temporarily employed persons of Chiang Mai Neurological Hospital.

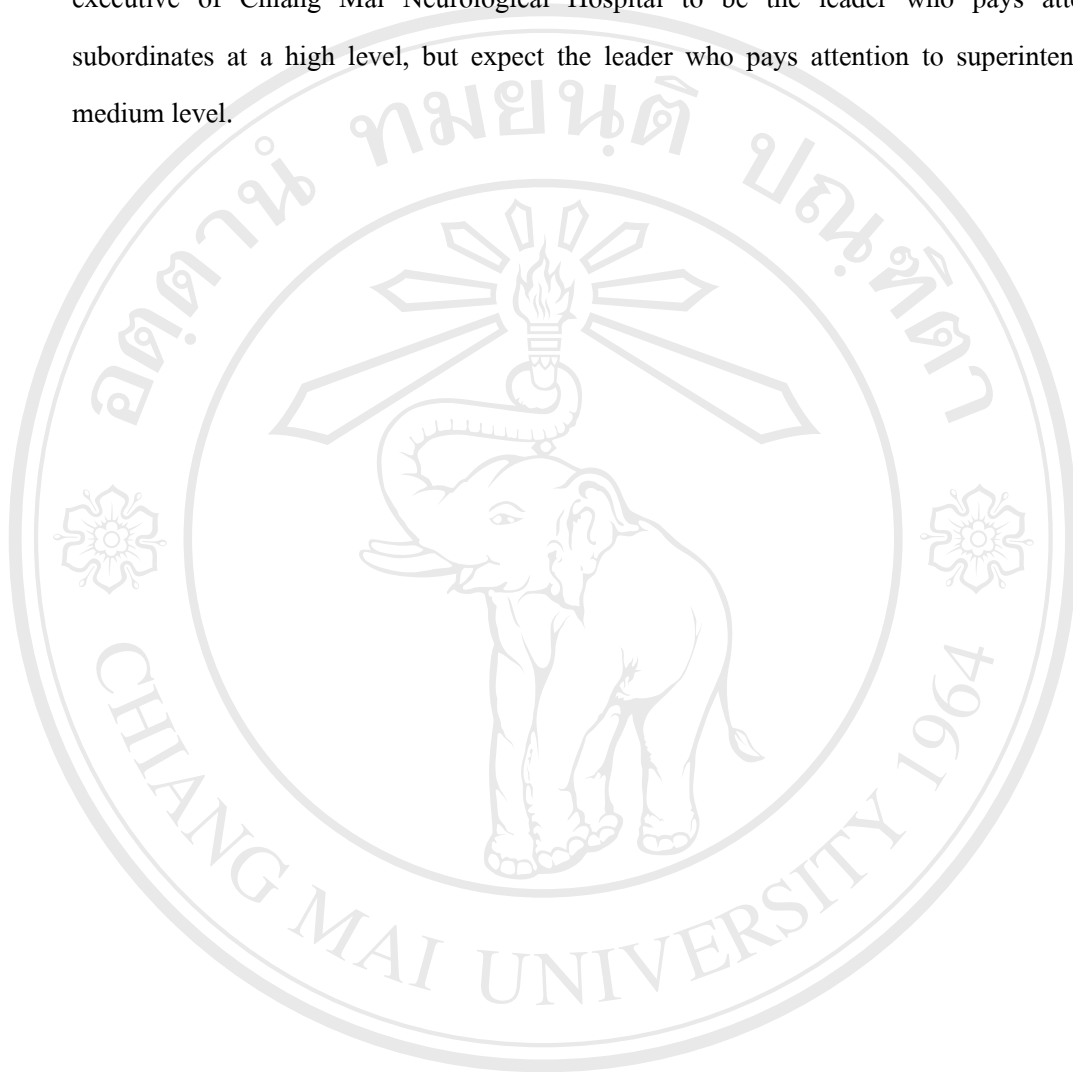
Results of the study are summarized as follows:

1. As regards leadership styles of executive, sampling subjects express their opinions that the executive of Chiang Mai Neurological Hospital is the leader who pays attention on superintendent but not on subordinates.

2. With regard to work satisfaction, it is found that the sampling cohorts are satisfied with their work at a medium level. However, they are satisfied with the work type, colleagues and social acceptance at a high level, but are satisfied with rewards, success and environment at a medium level.

3. As for correlation between work satisfaction and leadership, it is found that only colleagues have correlation coefficient with leadership styles, but have correlation at a low level.

4. In view of the expectation of leadership styles, the sampling subjects expect the executive of Chiang Mai Neurological Hospital to be the leader who pays attention to subordinates at a high level, but expect the leader who pays attention to superintendent at a medium level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved