

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาอาชีพของนายทหารชั้น
 สัญญาบัตร: กรณีศึกษาสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วย
 บัญชาการทหารพัฒนา

ผู้เขียน พันเอกโสรัช สุขมา

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วังษ์บูรณาวิทย์

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาในอาชีพของนายทหารชั้นสัญญาบัตร: กรณี ศึกษาสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาอาชีพข้าราชการทหาร และวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาอาชีพของนายทหารชั้นสัญญาบัตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ในสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 108 นาย

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุมากกว่า 45 ปี มีอายุราชการมากกว่า 25 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี และใช้คุณวุฒิทางการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร รับผิดชอบสายงานส่วนฝ่ายอำนวยการส่วนใหญ่เข้ารับราชการทหารเพราะรักในอาชีพทหาร เป็นอาชีพที่มีเกียรติ ชั้นยศในปัจจุบันเป็นร้อยโท รองลงมามีชั้นยศเป็นร้อยเอก ตำแหน่งในหน่วยงานเป็นนายทหารผลิตรายการ

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานผู้บังคับบัญชา แต่เห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานผู้บังคับบัญชาทำให้ได้ประสบการณ์การทำงาน และได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่เคยคิดเปลี่ยนอาชีพ แต่ร้อยละ 41.7 เคยคิดจะเปลี่ยนอาชีพไปทำอาชีพอิสระทางการค้าขาย เพราะอาชีพทหารเงินเดือนน้อย ส่วนการย้ายสายงานในอนาคตส่วนใหญ่ประสงค์จะย้ายไปอยู่ในสายงานส่วนฝ่ายอำนวยการ รองลงมาเป็นส่วนปฏิบัติการ ด้วยเหตุผลที่ว่ามีความถนัดในสายงานนั้น ๆ รองลงมาต้องการมีประสบการณ์ในสายงานด้านอื่น ๆ

กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบในระดับมาก โดยมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ได้แก่ ลักษณะงานที่ทำ ความรับผิดชอบในงาน ความสำเร็จในการทำงาน ระดับมาก ต่อปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจ ได้แก่ การได้รับการยอมรับ การปกครองบังคับบัญชา โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายและการบริหาร สภาพการทำงานและอัตราค่าตอบแทน และความมั่นคงของงาน และกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีขวัญและกำลังใจในการทำงานดี มีความพึงพอใจต่อการเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งประจำปี และเห็นว่ามีความยุติธรรมพอสมควร และเห็นว่าถ้าบิดา มารดา หรือญาติผู้ใหญ่ดำรงตำแหน่งอยู่ในระดับสูง จะส่งผลอย่างมากให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น ถ้ามีความรู้จกคุ้นเคยกับผู้บังคับบัญชา หรืออดีตผู้บังคับบัญชา จะส่งผลอย่างมากให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น ถ้าใช้ระบบเส้นสาย ผากฝังโดยอิทธิพล นักการเมือง จะส่งผลอย่างมากให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับการจบจาก โรงเรียนนายร้อย มีความรู้ความสามารถ และมีความใกล้ชิดกับผู้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาอาชีพรับราชการทหาร

จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยแวดล้อม กับการพัฒนาอาชีพรับราชการทหาร ด้วยสถิติไคสแควร์ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ พื้นฐานการศึกษา งานในหน้าที่รับผิดชอบ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงาน และภูมิหลังครอบครัวที่มีบิดา มารดา เป็นข้าราชการทหารมีอิทธิพลต่อการพัฒนาอาชีพรับราชการทหาร สำหรับปัจจัยแวดล้อม ได้แก่ ความพอใจในงาน ขวัญและกำลังใจในการทำงาน และปัจจัยสนับสนุนจากครอบครัวที่มีบิดา มารดา หรือญาติ รับราชการทหารในระดับที่สูง ไม่มีผลต่อการทำให้ข้าราชการทหารมีการพัฒนาในอาชีพรับราชการทหาร

Independent Study Title	Factors Affecting Career Development Path of the Military Officers: A Case Study of the 3 rd Regional Development Office Armed Force Development Command
Author	Colonel Sorach Sukhama
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr.Chakrapand Wongburanavart

ABSTRACT

The independent study entitled, "Factors Affecting Career Development Path of Military Officers: A Case Study of the 3rd Regional Development office Armed Force Development Command", is designed to study the factors affecting the career development path of military officers. and analyze factors affecting career development path of military officers and incentive of the military commissioned officers in their duty performance in the 3rd Regional Development Office Armed Force Development Command". The study is based on the sampling units collected from 108 military officers.

According to the study results, it is found that the majority of sampling units is the male. They are over 45 years old and have been in military service longer than 25 years. Regarding their qualification, they all finished bachelor's degree and used educational qualification from different educational institutions to apply for the position of a commissioned military officer who is responsible for the management. Their incentives to join this kind of government service are mostly due to personal military preference because it is an honorable career. Their present rank is generally the lieutenant and the next is the captain; their position is the program producer.

The majority of sampling units has never performed duty in the administrative office but they are of opinion that duty performance in the so-called office enables the officer concerned to gain experience and progress in the career. Most of them have never thought of changing their

career. However, 41.7 percent has ever thought of changing to independent trading business because the military career is paid less. As regards the possibility of transference to other section, most of them wanted to transfer to the management section and the next to the task force because of the reasons that they have skills in that particular job and further they wanted to gain some experience in other sections.

The sampling units are satisfied with their responsible task in high level. And the work they are most satisfied with is ascribed to work type, work responsibility, and work achievement. The factors affecting the satisfaction at high level are social acceptance, administration, working conditions, return rate, and career stability. And most of the sampling units have good morale and incentive in duty performance; they are satisfied with annual incumbency promotion and stated that it is quite fair. Additionally, the sampling subjects are of opinion that the parents or respectable relatives who are still holding a high rank in the armed force will have much influence on providing opportunity to particular persons to progress ahead of others. In the same manner, if the particular persons have acquaintance with the present or past boss, such an acquaintance will result in one's progress ahead of others. In case of arteries system manipulated through the politician, it will also have an immense influence on one's progress ahead of the colleagues. Yet, the sampling units regard graduation from the Royal Military Cadet, knowledge and capability, and acquaintance with the boss as a prime factor for the progress in military career.

From the Chi-square Test with statistic significance at 0.05 conducted to find out correlation between personal and environmental factors and career development path of military officers, it is found that personal factors such as educational background, work in charge, work experience and the parents employed in the government service will affect the career development path of military officers. And the environmental factors such as work satisfaction, morale and incentive in duty performance and other supporting factors from the parents or relatives with military high rank have nothing to do with personal progress in military career development.