

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทักษะของพนักงานสอบสวนต่อจรรยาบรรณพนักงาน
 สอบสวน : ศึกษาเฉพาะกรณีตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน พันตำรวจโท จอมจุล โลไทยสงค์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณัฐ ชพานนท์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
อาจารย์ ดร. ปรีชา แจ็งเจริญ	กรรมการ

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ มุ่งที่จะศึกษาทักษะของพนักงานสอบสวนที่มีต่อจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน โดยผู้วิจัยเลือกประชากรเป้าหมายเฉพาะ คือ พนักงานสอบสวนระดับสารวัตรสอบสวน และรองสารวัตรสอบสวนที่อยู่ในเขตตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณวิเคราะห์ โดยผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานเอาไว้ว่า สถาบันการศึกษาที่สำเร็จมา อายุ และการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์กับทักษะของพนักงานสอบสวนต่อจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการศึกษาพบว่า ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระหว่างสถาบันการศึกษาที่สำเร็จมา อายุ และการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชา กับทักษะต่อจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานสอบสวนทั้งสามกลุ่ม ต่างมีความคิดเห็นคล้าย ๆ กัน คือ ไม่แน่ใจว่าจรรยาบรรณจะถูกนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือมีการบังคับใช้ได้จริงหรือไม่ แต่ในภาพรวมพนักงานสอบสวนยังมีทักษะที่เห็นด้วยต่อจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน แสดงว่าพนักงานสอบสวนยังคงเป็นผู้มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่อยู่

ส่วนปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ซึ่งได้แก่ อิทธิพลจากภายนอก การที่ไม่สนใจอบรมจรรยาบรรณ การที่ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพมากขึ้น การไม่ยึดมั่นในวิชาชีพสอบสวน การยึดมั่นในจรรยาบรรณมากเกินไป การมีผลประโยชน์เข้ามาเกี่ยวข้อง นั้น ในภาพรวมพนักงานสอบสวนมีแนวโน้มที่เห็นด้วยว่าเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในระดับปานกลาง

ส่วนในเรื่องแนวทางการปรับปรุงจรรยาบรรณ ซึ่งได้แก่ ให้นั้นจรรยาบรรณมากกว่าระเบียบข้อบังคับ ผู้บังคับบัญชาต้องดูแลเอาใจใส่ มีการปลูกฝังจรรยาบรรณ มีการลงโทษเมื่อผิดจรรยาบรรณ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบนั้น ในภาพรวมพนักงานสอบสวนมีแนวโน้มที่เห็นด้วยต่อแนวทางการปรับปรุงในระดับที่สูง

Independent Study Title **The Opinions of Police Investigators on their Code of Ethics:
A Case Study of Chiang Mai Provincial Police**

Author **Pol. Col. Lt. Chomchul Lothaisong**

M.A. **Political Science**

Examining Committee :

Assist.Prof. Nat	Chaparnond	Chairman
Assoc.Prof.Somsak	Keawkingkeo	Member
Lecturer Dr.Preecha	Jengjalern	Member

Abstract

The objective of the research was to study the opinions of police investigators on their code of ethics. Sampling units are taken from investigators in the ranks of inspectors and subinspectors of Chiang Mai provincial police. Research methodology is quantitative analysis. The hypothesis is that ages, educational institutes they graduated from, and the attention of the commanders, relate to the opinions of the investigators on their code of ethics in performing duties.

Research results reveal that there are no statistical differences between ages, educational institutes they graduated from, and the attention of the commanders on their code of ethics in performing duties. The three groups of investigators have resemble opinions. They are not sure whether the code of ethics will be followed well or put into force seriously. But the investigators generally agree with the investigators' code of ethics. That means the investigators still follow the code of ethics in performing duties.

The investigators agree in the average level that the obstacles to the investigators' following the code of ethics are the outside influence, paying no attention on the code of ethics, people having more freedom, putting no faith in their job, putting their faith in the code of ethics too much, and having an interest concerned.

As for the ways to improve the code of ethics such as emphasizing the important of code of ethics better than rules and regulations, commanders paying attention by establishing code of ethics and punishing those who infringe the code of ethics, and letting people share in examining, the investigators trend to agree with them in the high level.