

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ กำลังขวัญของตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
เชียงใหม่ เขต 4

ชื่อผู้เขียน พันตำรวจตรี นันทวิทย์ เทียมบุญธง  
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. ธนัน อนุমানราชธน	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ ลินสวัสดิ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ

### บทคัดย่อ

รายงานการค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ เขียนขึ้นด้วยความมุ่งหมายที่สำคัญ 2 ประการคือ ประการแรก เพื่อต้องการทราบขวัญในการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ เขต 4 ว่าดีหรือไม่อย่างไร ประการที่สอง เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาในครั้งนี้ไปเป็นแนวทางให้ผู้บริหารได้พิจารณาปรับปรุง แก้อุปสรรคและหาวิธีการที่จะบำรุงขวัญข้าราชการได้อย่างถูกต้อง

ในการพิสูจน์สมมุติฐาน ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถามขึ้นมา 1 ชุด ประกอบด้วยคำถาม 2 ส่วนคือ ส่วนแรกจะเป็นเรื่องของสภาพส่วนตัว ส่วนที่สองจะเป็นคำถามที่ใช้วัดขวัญ โดยใช้ประชากรที่ทำการวิจัยคือ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ เขต 4 จำนวน 41 นาย เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับคืน ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพิสูจน์สมมุติฐาน โดยใช้การแจกแจงความถี่ การหาอัตราส่วนร้อยละ และการหาค่ามัธยฐานเลขคณิต ผลจากการศึกษาพบว่า

กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ เขต 4 ขึ้นอยู่กับปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ และมีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

โดยพิจารณาจากปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่ใช้วัดระดับขวัญจำนวน 8 ปัจจัย และเมื่อแยกเป็นราย  
ปัจจัยแล้วปรากฏผลดังนี้

1. ปัจจัยเกี่ยวกับสภาพของงาน มีระดับขวัญ ปานกลาง
2. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา มีระดับขวัญ สูง
3. ปัจจัยเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน มีระดับขวัญ ปานกลาง
4. ปัจจัยเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้า มีระดับขวัญ สูง
5. ปัจจัยเกี่ยวกับความยุติธรรม มีระดับขวัญ ปานกลาง
6. ปัจจัยเกี่ยวกับศักดิ์ศรีของอาชีพ มีระดับขวัญ สูง
7. ปัจจัยเกี่ยวกับรายได้และสวัสดิการ มีระดับขวัญ ปานกลาง
8. ปัจจัยเกี่ยวกับความมั่นคงในหน้าที่การงาน มีระดับขวัญ ต่ำ

**Independent Study** : Morale of Police Officers of Chiang Mai  
Provincial Police Sub-division 4

**Author** : Pol.Maj. Nuntavit Teamboonthong

**M.A. (Political Science)** : Politics and Government

**Examining Committee** :

Lecturer Dr. Tanun Anuman Rajadhon Chairman

Assoc. Prof. Dr. Narong Sinsawasdi Member

Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo Member

### **Abstract**

This independent study was undertaken to serve two aims. First, to assess if the morale of the police officers in Chiang Mai Provincial Police Sub-division 4 are good or not. Secondly, to propose the findings to the administrative board for further consideration in finding proper ways and means of enhancing the officers' morale.

To test the hypothesis, the researcher constructed a set of questionnaire comprising of 2 major parts. The first part dealt with personal information while the second part dealt with opinions concerning morale. The population studied were 41 police officers who were on duty in Chiang Mai Provincial Police Sub-division 4. Data collected were statistically analyzed. Frequency distribution, percentage, arithmetic mean were utilized. The findings implied that the morale of the police officers in Chiang Mai Provincial

Police Sub-division 4 varied according to 8 environmental factors. The morale was averagely fair, and when considered in relation with each factor varied as shown in the following :

- |                      |      |
|----------------------|------|
| 1. Working condition | Fair |
| 2. Senior officers   | High |
| 3. Colleagues        | Fair |
| 4. Promotion         | High |
| 5. Justice           | Fair |
| 6. Dignity in career | High |
| 7. Incomes, benefits | Fair |
| 8. Job security      | Low  |