

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้เขียน มณฑา ภู่อ้อย

ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร.เรมवल นันทสุภวัฒน์ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

บทคัดย่อ

ภาพลักษณ์ของพยาบาลจากมุมมองของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนคือสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงสถานะภาพที่เกิดขึ้นและการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนส่งผลให้เกิดความรู้สึกมีคุณค่าและปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจ การศึกษารังนี้ เป็นการศึกษาแบบพรรณนาเชิงเปรียบเทียบ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพที่เกิดขึ้นจริงและในอุดมคติ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 184 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลและแบบสอบถามภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพที่เกิดขึ้นจริงและในอุดมคติตามแนวคิดภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพของสตราเซน (Strasen, 1992) ที่พัฒนาขึ้น โดยเรมवल นันทสุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2549) แบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นของภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพที่เกิดขึ้นจริงและในอุดมคติ เท่ากับ .94 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ค่า t - test

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ รับรู้ถึงภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพคุณลักษณะที่เกิดขึ้นจริง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนรายด้านที่อยู่ในระดับมากคือด้านพื้นฐานการศึกษาและความรู้ ด้านการปฏิบัติระดับวิชาชีพ ด้านการสนับสนุนวิชาชีพ และด้านรูปร่างและบุคลิกส่วนบุคคล และรายด้านที่อยู่ในระดับปานกลางได้แก่ ด้านค่าตอบแทน ด้านการติดต่อสื่อสารเชิงวิชาชีพและด้านการควบคุมตนเอง สำหรับภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพตามคุณลักษณะในอุดมคติ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ รับรู้ถึงภาพลักษณ์นี้โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายด้านที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือด้านพื้นฐานการศึกษาและความรู้ด้านการปฏิบัติระดับวิชาชีพ ด้านค่าตอบแทน ด้านการสนับสนุนวิชาชีพ และด้านรูปร่างและบุคลิกส่วนบุคคล ยกเว้นด้านการติดต่อสื่อสารเชิงวิชาชีพ ด้านการควบคุมตนเองอยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพที่เกิดขึ้นจริงและในอุดมคติมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $P < 0.001$

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งนี้ สามารถเป็นข้อมูลพื้นฐานให้ผู้บริหารการพยาบาลและองค์กรวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้องได้ตระหนัก และร่วมมือกันหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้ภาพลักษณ์พยาบาลเชิงวิชาชีพดียิ่งขึ้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Professional Nurse Image as perceived by Professional Nurses in Community Hospitals, Uttaradit Province

Author Montar Phuhoi

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Ornanong Wichaikhum Member

ABSTRACT

Professional nurse image as perceived by nurses' point of view reflects the real situation and self development among professional nurses in the community hospital. This results in nurses being more valuable and proud of their work. The purposes of this research were to study and compare the actual and ideal professional nurse images as perceived by professional nurses in community hospitals, Uttaradit province. The study sample consisted of 184 professional nurses. The research instruments were the Personal Data Questionnaire and the Actual and Ideal Professional Nurse Image Questionnaire which was developed by Nantsupawat and Wichaikhum (2006) based on Strasen's concept of professional nurse image (Strasen, 1992). The reliability of the actual and ideal images were .94 and .97, respectively. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, and t-test.

The results revealed that the majority of the study sample perceived the actual professional nurse image at a good level. The subscales including college education and knowledge base, professional practice, professional contributions, and the physical and personal appearance were at a good level, except the subscales of the compensation, professional communication and self control which were found at a moderate level. For the ideal nurse image, the majority of the study sample perceived it at a very good level. The subscales including college education and knowledge base, professional practice, compensation, the professional contributions, and physical and personal appearance were at a very good level, except the subscales of communication and the self control which were at a good level. There was a significant difference between the mean scores of actual and ideal professional nurse image at the level of .001.

The results of this study could be utilized as a data base for nurse administrators, nursing professional organizations, and stakeholders to take into consideration maintaining and improving the image of professional nursing.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved